

البطالة
وتمديد التمييز

البطالة

مجلد (٤)

إعداد

مركز المحروسة للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

٤٨ شب المعادي - ت: ٣٧٥٢٠٣٣

المجلد : ٤ - البطالة

- *الصرف المصلى لكل قرية .. ضرورة قومية
حمى حنفل
١ #٩٣/٠١/١٣
- *وزيرة الإدارة المحلية فى ندوة بالزقازيق
عبد المجيد الشوافى
٨ #٩٣/٠١/١٣
- *للبطالة اسباب اخرى
سيد على
٩ #٩٣/٠١/١٤
- *بدء التعاقد على ٣٠٠ مشروع صناعى للشباب بالدويقة
عبد الهادى تمام
١٣ #٩٣/٠١/١٤
- *الارز "والفراخ" وجبة شعبية مساوية للعين والفل
١٤ #٩٣/٠١/١٥
- *كلية حق
عصام عبد المنعم
١٨ #٩٣/٠١/١٦
- *البطالة والنموذج الغربى .. ومزاعم السلاخطيط
اسامة غيث
١٩ #٩٣/٠١/١٨
- *للشباب ٣٠٠ الف فرصة عمل جديدة
سهير الحسنى
٢١ #٩٣/٠١/٢٠
- *الا سبوع الاقتصادى
السياسى
٢٦ #٩٣/٠١/٢١
- *مشروعات للشباب بالمجال
الا ذاعة والخليفيون
٢٧ #٩٣/٠١/٢٣
- *تقرير برلمانى : مشكلة البطالة فى مجلس الشورى
محمد الطويل
٢٩ #٩٣/٠١/٢٤
- *احماء شامل باعداد العاطلين فى مصر
جمال يونس
٣١ #٩٣/٠١/٢٥
- *تصدير العمال هدف قومى
عبدالرحمن حسن
٣٢ #٩٣/٠١/٢٥
- *كلية حب
محمد الحيوان
٣٣ #٩٣/٠١/٢٧
- *١٠٠٠ فرصة عمل جديدة لشباب الخريجين
الا هرام
٣٤ #٩٣/٠١/٣٠
- *تنفيذ ٤٢٣٩ مشروعا حرفيا لشباب ٢٥ محافظة
الا هرام
٣٧ #٩٣/٠٢/٠١
- *البطالة وراء زيادة معدلات الجريمة
الا هالى
٣٨ #٩٣/٠٢/٠٢
- *راى الوفد دعوة مجانية لشباب مصر
الوفد
٣٩ #٩٣/٠٢/٠٣

المجلد : ج - البطالة

- ٢٣١* مروعا استثماريا جديدا توفر ٢٢ ألف فرصة عمل
رافت امين ٩٣/٠٢/٠٦ # ٤٠ الا هرام
- *اقتصاديات الوقت ..
ابراهيم احمد ٩٣/٠٢/٠٧ # ٤٢ الجمهورية
- *لحظة صدق تصريحات اقل وعمل أكثر
عزت السعدنى ٩٣/٠٢/٠٩ # ٤٣ الا هرام الصاوى
- *بدء المشروع القومى لمواجهة البطالة فى مصر
مجدى الدقاى ٩٣/٠٢/١٠ # ٤٤ العالم اليوم
- كلمات
محمود عبد المنعم مراد ٩٣/٠٢/١٠ # ٤٥ الا اخبار
- *فائض الخريجين بالشرقية
عبد المجيد التوادلى ٩٣/٠٢/١٢ # ٤٦ الا هرام
- *٢ مليون فرصة عمل جديدة توفرها المشروعات السياحية خلال ٥ سنوات
محمد عبدالبارى ٩٣/٠٢/١٣ # ٤٧ الا هرام الصاوى
- *إتاحة فرص العمل للشباب من خلال مشروع الصناعات الحرفية
٩٣/٠٢/١٣ # ٤٩ الا هرام
- *لحظة صدق نحن وأوروبا
عزت السعدنى ٩٣/٠٢/١٤ # ٥٠ الا هرام الصاوى
- *البطالة المشكلة .. والحل
مجدى سالم ٩٣/٠٢/١٦ # ٥١ عقيدتى
- *هذا رأى البطالة بين الخصخصة والفتنة
لؤاد الشاللى ٩٣/٠٢/١٦ # ٥٥ الجمهورية
- *البطالة .. واحاديث العمالة المؤقتة ؟
اسامة غيث ٩٣/٠٢/٢٠ # ٥٦ الا هرام
- *حكاية : وظائف خالية
وحيد غازى ٩٣/٠٢/٢٢ # ٥٨ الا حرار
- *٨٥٠٠ من الجرائم فى مصر يرتكبها عاطلون
هالة نصر ٩٣/٠٢/٢٢ # ٦٠ العالم اليوم
- *بدء مشروع حصر الخريجين لتأهيلهم للعمل بالمشروعات القومية
٩٣/٠٢/٢٢ # ٦١ الا هرام
- *دراسة هامة لمركز أبحاث متخصص
الا هالى ٩٣/٠٢/٢٤ # ٦٢
- *د. عاطف صدقى : المشكلة السكانية معوقة لعملية الإصلاح الاقتصادى
٩٣/٠٢/٢٦ # ٦٣ المصور
- *من المسئول عن مشكلة شباب الخريجين بجنوب سهل الصينى ؟
٩٣/٠٢/٢٧ # ٦٦ الا هرام

المجلد : ٤ - البطالة

- *مصر : ٥١ في المئة من الجرائم ابطالها عاطلون عن العمل
٦٧ #٩٣/٠٢/٢٨ الحياة
- *شبابنا وتحديات المستقبل
٦٨ #٩٣/٠٣/٠٣ الجمهورية نور الدين
- *تقرير برلماني يحذر الحكومة من ارتفاع البطالة بين خريجة التعليم الفني
٧٠ #٩٣/٠٣/٠٣ الا هالي
- *١١٦ مشروعا بالمنوفية للخريجين وتعيين ٣٠٠٠ وتشغيل ٨٥٠ معوقا
٧١ #٩٣/٠٣/٠٧ الا هرام محمد عبدالطليم
- *البيانات العربية لحل مشكلة البطالة
٧٢ #٩٣/٠٣/٣٠ الجمهورية رشاد ابراهيم محجوب
- *٧٥ الفا يستفيدون من مشروع للشباب بمنطقة النهضة
٧٣ #٩٣/٠٣/١٢ الا هرام احمد الشهاوي
- *مشكلة العمالة الزائدة بعد بيع شركات قطاع الاعمال
٧٤ #٩٣/٠٣/١٢ الا هرام شريف جاب الله
- *البطالة اخطر نتاج الخصخصة
٧٨ #٩٣/٠٣/١٧ الا هالي
- *قمة الالوليات .. لقضايا الشباب
٧٩ #٩٣/٠٣/١٨ الوفد كامليا شكرى
- *فر عمل لنحو ١٠٠ الف خريج في مشروعات غير تقليدية بالشرقية
٨٠ #٩٣/٠٣/١٨ الا هرام عبد المجيد الشوافي
- *توقيع عقود مع ٣٠ بنكاً لضمان ٥٠% من القروض والتمهيلات
٨١ #٩٣/٠٣/٢٠ الا هرام
- *الدولة حمر فاش الخريجين بالسنيا واسيوط لتاهيلهم وتشغيلهم
٨٢ #٩٣/٠٣/٢٠ الا هرام
- *مشروع تشغيل الخريجين تبحثه لجنة وزارية اليوم
٨٣ #٩٣/٠٣/٢٢ الا هرام
- *الجمهورية تقول : مكافحة البطالة
٨٤ #٩٣/٠٣/٢٣ الجمهورية
- *تيسيرات للمشروعات الالناجية لتوفير فرص عمل من يوليو القادم
٨٥ #٩٣/٠٣/٢٣ الا هرام المساشي
- *برنامج عاجل لتشغيل الخريجين يبدأ تنفيذه خلال شهرين
٨٧ #٩٣/٠٣/٢٤ الا هرام
- *حمر البطالة في ٣ محافظات
٨٩ #٩٣/٠٣/٢٤ الا هرام
- *رأى الوفد البطالة والا من والحكومة الغاشبة
٩٠ #٩٣/٠٣/٢٥ الوفد

المجلد : ج - البطالة

- ٩١ #٩٣/٠٣/٢٦ ٢* ملايين جنيه قروضا لـ ٢٨٥ مشروعا حرفيا للشباب
عبد الهادي تمام
الا هرام
- ٩٢ #٩٣/٠٣/٢٦ ٢* راى الا هرام : خطوة على الطريق
الا هرام
- ٩٣ #٩٣/٠٣/٢٧ *الجمهورية تقول : تشجيع الفريجين والا صلاح الاقتصادى
الجمهورية
- ٩٤ #٩٣/٠٣/٢٧ *الحل .. لمشكلة
سمير عبدالقادر
الا اخبار
- ٩٥ #٩٣/٠٣/٢٧ *تعيين ٢١ الفا من الفريجين خلال الا سبوعى الحالى بالندريس والمحافظات
الا هرام
- ٩٦ #٩٣/٠٣/٢٨ ٣٠* مليون جنيه لعلاج مشكلة البطالة بين الفريجين
ابراهيم البوشى
السياسى
- ٩٧ #٩٣/٠٣/٢٨ *الا ولوية .. زل لحل مشكلة بطالة المؤهلات المتوسطة
جلال دويذار
الا اخبار
- ٩٩ #٩٣/٠٣/٢٨ *ع الماشى
عبد النبى عبد البارى
الوفد
- ١٠٠ #٩٣/٠٣/٢٩ *كل يوم
ممتاز القط
الا اخبار
- ١٠١ #٩٣/٠٣/٣٠ *تساؤلات
عبد الله نصار
الجمهورية
- ١٠٢ #٩٣/٠٤/٠١ *حلل واقعية .. لمواجهة كارثة البطالة
عباس الطراسيلى
الوفد
- ١٠٥ #٩٣/٠٤/٠٢ *العلميون والبطالة والا استثمار الا حق
عبد الله هلال
التعب
- ١٠٧ #٩٣/٠٤/٠٢ *قبول طلبات تعيين ٩ دفعات مؤهلات عليا ومتوسطة بالقوى العاملة عمدا
هيثم سعدالدين
الا هرام
- ١٠٨ #٩٣/٠٤/٠٥ *مصر تتقدم وشيقة حول مكافحة ظاهرة البطالة
هيثم سعدالدين
الا هرام
- ١٠٩ #٩٣/٠٤/٠٧ *لماذا فشل المعطلون فى مصر .. ونجحوا فى الخارج ؟
ناصر فياض
الا هرام
- ١١٣ #٩٣/٠٤/٠٨ *مصر تطلب اعتماد نظم مرنة للتقضاء على البطالة
هيثم سعدالدين
الا هرام
- ١١٤ #٩٣/٠٤/٠٩ *الحزب الوطنى يطلب صرف إعانة بطالة
رفعت خالد
المساء
- ١١٥ #٩٣/٠٤/١٠ *عن البطالة عندنا وعندهم
زياد بهاء الدين
الحياة

المجلد : ج - البطالة

- * فرصة عمل واحدة
سير عبد القادر ١١٩ #٩٣/٠٤/١٠ اخبار اليوم
- * .. ومطلوب مواجهة شعبية لا زمة البطالة
سير رجب ١٢٠ #٩٣/٠٤/١٠ المساء
- * الشباب يعترف : ٨٦٠ من المشكلة مسئولية الدولة .. ونحن مسئولون عن الباقي
محمد الكيلاني ١٢٣ #٩٣/٠٤/١١ اكتوبر
- * أزمة البطالة وأزمة الحل
عصام رفعت ١٢٨ #٩٣/٠٤/١٢ الا هرام الاقتصادى
- * البطالة المشكلة والحل
محمد الشرقاوى ١٣٢ #٩٣/٠٤/١٣ الجمهورية
- * فكرة
ممنطى امين ١٣٣ #٩٣/٠٤/١٤ الا اخبار
- * ١٠٠ وسائل شرعية للقضاء على البطالة
١٣٤ #٩٣/٠٤/١٥ اللواء الا سلاسى
- * انخفاض الا استثمارات يزيد حدة البطالة المصرية
هالة نصر ١٣٧ #٩٣/٠٤/١٦ العالم اليوم
- * مواجهة البطالة .. والقرار الجاد
١٣٩ #٩٣/٠٤/١٦ الا هرام
- * الدفاثر التجارية .. حل للبطالة
محمد شعبان الشتاوى ١٤٠ #٩٣/٠٤/١٧ الا هرام الاقتصادى
- * نداء .. لرجال الاعمال
سير عبد القادر ١٤٣ #٩٣/٠٤/١٧ اخبار اليوم
- * ٢١٥ متروعا بالمنوفية لتوفير ١٨ ألف فرصة عمل
محمد عبد الحليم ١٤٤ #٩٣/٠٤/١٧ الا هرام
- > * سؤال : لجنة الوزارية لمواجهة البطالة : أين .. المشروع "العاجل" ؟
سير رجب ١٤٥ #٩٣/٠٤/١٨ حريتي
- > * "عانة البطالة" لا تملح فى ممر
اشرف ابوسيف ١٤٩ #٩٣/٠٤/١٩ مايو
- * شباب مصر وتحديات المستقبل
عصام رفعت ١٥٤ #٩٣/٠٤/١٩ الا هرام الاقتصادى
- * د. حسين الجمال : الوزراء والمحافظون لم ينهوا رسالة الصندوق
عزت بدوى ١٥٨ #٩٣/٠٤/٢٠ المصور
- * مشروعات لتشغيل الشباب فى المنطقة الشرقية للقاهرة
عبد المنعم عثمان ١٧٣ #٩٣/٠٤/٢٠ الا هرام
- * غريجو الهندسة دفعة بدء قبول طلبات تعيينهم
١٧٤ #٩٣/٠٤/٢١ الا هرام

المجلد : ٤ - البطالة

- * إعطاء الآ ولوية لمشروعات الشباب وشوفير فرس العمل الجديدة
١٧٥ #٩٣/٠٤/٢٣ الآ هرام
- * الشركات العربية تنصب على العمالة المصرية
١٧٨ #٩٣/٠٤/٢٤ الحقية
حنفى مهران
- * كيف تفكر .. الحكومة ؟
١٨٠ #٩٣/٠٤/٢٤ آخبار اليوم
سمير عبد القادر
- * محافظ الجيزة الجديد يؤكد أولوية لتفايا الشباب والبطالة
١٨١ #٩٣/٠٤/٢٥ الآ هرام
عادل الديب
- * البطالة الياثة
١٨٢ #٩٣/٠٤/٢٦ الآ هرام الآ قتصادى
نادر فرجانى
- * تساؤلات
١٨٦ #٩٣/٠٤/٢٦ الجمهورية
عبد الله نصار
- * مشروعات صغيرة بمدينة ٦ أكتوبر لمنتجات الآ لبنان وشجفيل الخزروات والفاكهة
١٨٧ #٩٣/٠٤/٢٧ الآ هرام
حسن فتحي
- * مميدة بوزارة القوى العاملة للمساقرين للعمل بالخارج
١٨٨ #٩٣/٠٥/٠١ مايو
حسين عبد ربة
- * الخبراء يناقشون مشكلة البطالة فى مؤتمر مركز بحوث التنمية بكلية تجارة حلوان
١٩١ #٩٣/٠٥/٠٣ الآ هرام الآ قتصادى
- * رأى المعارضة : تشغيل الشباب .. يا أولى الآ لباب
١٩٢ #٩٣/٠٥/٠٣ الآ حرار
مصطفى كامل مراد
- * تشغيل ١٠٠ ألف شاب فى الآ جازة الصيفية
١٩٥ #٩٣/٠٥/٠٣ الآ هرام الآ قتصادى
- * الناس والآ قتصاد جمعية لتشجيع المشروعات الصغيرة
١٩٦ #٩٣/٠٥/٠٤ الآ هرام
- * استثمارات بالمحافظات لمواجهة بطالة الشباب
١٩٧ #٩٣/٠٥/٠٥ آخرساعة
علاء الدين مصطفى
- * رئيس اتحاد العمال يرفض إلغاء مكاتب القوى العاملة
١٩٩ #٩٣/٠٥/٠٥ الآ هالى
مصطفى السعيد
- * الوطنية المصرية ودورها فى حل مشكلة البطالة
٢٠٠ #٩٣/٠٥/٠٩ الآ هرام
سلامة أبو زيد
- * مجلس الشعب يناقش مشكلة البطالة
٢٠٣ #٩٣/٠٥/١٠ الآ هرام الآ قتصادى
- * حمير الخريجين فى ٦ محافظات لتوفير فرص عمل منتجة لهم
٢٠٤ #٩٣/٠٥/١٠ الآ هرام
هيثم سعد الدين
- * البطالة فى ندوة بالقاهرة
٢٠٥ #٩٣/٠٥/١٠ الآ هرام

المجلد : ٥ - البطالة

٢٠٦	#٩٣/٠٥/١١	٢٠٠٥ سنوات الوفد
٢٠٧	#٩٣/٠٥/١١	٣,٢* مليون فرصة عمل فى الخطة الخمسية ٢٧٨ ألفا بدون الخليج هيثم سعدالدين
٢٠٨	#٩٣/٠٥/١٢	*التقاء على البطالة .. والاصلاح الإدارى : وما الحلول ؟ أخرساعة
٢١٣	#٩٣/٠٥/١٦	ضوابط قانونية جديدة لحماية حقوق العمال مسعد نوار
٢١٤	#٩٣/٠٥/١٦	*زيارات ميدانية لمطابقة مشروعات تشغيل الشباب بالمحافظات عبد المجيد التوادلى
٢١٥	#٩٣/٠٥/١٧	*نحو تنظيم تنموى لمشروعات الصغيرة رجاء عبدالرسول
٢١٨	#٩٣/٠٥/١٧	*عبور .. تحدى البطالة محمد شعبان الشتاوى
٢٢٢	#٩٣/٠٥/١٧	*شهادة للتاريخ الأ هرام الاقتصادى
٢٢٣	#٩٣/٠٥/١٩	*تسهيلات للقطاع الخاص وللمستثمرين لتوفير فرص عمل بالدبيب
٢٢٤	#٩٣/٠٥/٢٠	*البحث العلمى يسهم فى حل مشكلة البطالة الأ هرام
٢٢٥	#٩٣/٠٥/٢١	*خطة الإ تطلاق الإ نتاجى ومواجهة البطالة سامى متولى
٢٢٧	#٩٣/٠٥/٢١	*توفير ٥٧٠ فرصة عمل للخريجين من يوليو القادم هيثم سعدالدين
٢٢٨	#٩٣/٠٥/٢٢	*تشغيل ٢٠ ألف شاب بالاا مكندرية فى مشروعات النظافة وتجميل الشوارع فايزة عبده
٢٢٩	#٩٣/٠٥/٢٣	*٥٠٠ نموذجا لمشروعات تنكية الريف يستفيد منها الشباب الأ هرام
٢٣٠	#٩٣/٠٥/٢٣	*هجوم ٣٠ ألف طبيب شاب غادة العربى
٢٣٣	#٩٣/٠٥/٢٣	*تشغيل ٧٠٠ ألف مصرى لمكافحة التطرف عادل الجوجرى
٢٣٤	#٩٣/٠٥/٢٦	*فكرة جديدة للتقاء على البطالة الوليد شفيق رشاى
٢٣٥	#٩٣/٠٥/٢٧	*٨٠ ملايين فرصة عمل للخريجين مباد حجاب

المجلد : ٩-البطالة

*منطقة صناعية حرة بـوهاج تستوعب ٣٠ ألف خريج وحرفي
حسن عبدالموجود ٢٣٦ #٩٣/٠٥/٢٧ ألا هرام

* ١٢٠٠ ألف فرصة عمل للشباب يوفرها ١٥٧٠ مصنعا بالمدن الجديدة
٢٣٧ #٩٣/٠٥/٢٩ ألا هرام

*المشروعات الصغيرة هي المنفذ الحقيقي لحل مشكلة البطالة في مصر
٢٣٩ #٩٣/٠٥/٢٩ لبنى صبرى العالم اليوم

نهاية الفهرس



الجمهورية

المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩٩

الصرف الصحي لكل قرية.. ضرورة قومية!
نقطة منافية شرق القناة. وتروى مسيرة الشباب المصريين
مشروعات تتكلف ٧٦ مليون جنيه تستوعب ٢٠٠ ألف خريج

٦٥ مليون جنيه من هيئة القناة
تضاعف مياه الشرب بالاسماعيلية



المصدر :



للنشر والخد مات الصحفية والمعلو مات

التاريخ :

١٩٩٩

٥٠٠ شـباب يتملكون
٥ آلاف فدان، بالتقدم، خلال شهرين

شركات جديدة
للخدمات السياحية
ونقل الركاب
وتصنيع الألبان
للشباب

مطـلوب
تكنولوجيا
رخصة
لإدخال
الصرف الصحي
للمناطق
المحرومة



الجمهورية

المصدر :

النشر والخذ مات الصحفية والمعلو مات

التاريخ :

سبتمبر ١٩٩١

في الحوار معه .. لا توجد إشارة حمراء .
تسانده خبراته المتعددة .. بمساكنه الشديدة .. وثقة لا تنتهي
بامكانات مصر .. وإبنائها
في مينا .. ترك بصمات تنادى باسمه .. وفي الاسماعيلية
لا يزال الدكتور احمد جويلي يحاول !!
ورغم كل الصعوبات والمعوقات .. فان عندا من الملامح
لخطتها عين فاحصة او رؤية محايدة .

صرف صبحي لى القرى فرصة عمل لكل خريج .. سباق مع
الزمن لاضفال الخدمات والمرافق لاكثر اجياء الاسماعيلية فقرا في
«السلام» .

اعادة الحياة لمنطقة صناعية بعد ١٠ سنوات من مقتل قرارها .
اسماعيليات جديدة شرق القناة تزرع البشر وتثرى تجربة الارض
الجديدة .

طرق رخيصة للصرف الصحي قوالم بين المواطن البسيط وقرار
لجنة السياسات !!!
ويتحدث بصراحة :

الصرف الصحي هو القنبلة الموقوتة في مصر .. ولابد من لزع
فتيلها في كل القرى والمدن .

وبالتعاون مع كبار المسؤولين .. لالضدام مهمم .. تكسب
المحافظات اكثر وله دلالة .. ومستدثاته .

وبالاهتمام بالمناطق الفقيرة .. والمحرومة .. يلقد التطرف
والارهاب حيلته « ويصبح العمل الجاد شعار الجميع .

● في البدايه سألناه .. الى اى
مدى استفادت الاسماعيلية من
المساحات الشاسعة التى اضيفت
اليها شرق القناة ؟

● ● قال الدكتور احمد جويلي :
المركد ان الاسماعيلية استفادت الكثير
في أكثر من محور فمن ناحية تم إنشاء
عدد من القرى الجديدة شرق القناة مثل
القدم وغيرها وفي خطتنا ان تنشأ قرى
صناعية زراعية على طول شرق القناة
بحيث تضيق اسماعيليات جديدة ..
تنتج الخبز وتكفى على مشكلة
البطالة .. وتحسم سيناء بدروع من
بشر أقوى من الديابات .
واكد المحافظ : انه تم الاتفاق على
انشاء منطقة صناعية جديدة شرق
القناة للصناعات الخفيفة على المنتجات



جريدة

المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والإعلانية

التاريخ :

١٠٠٠ سنة ١٩٥٠

الزراعية .. وخلق فرص عمل قائمة على الحرف خاصة وأن المحافظة جاهزة لأفواض الشباب الحرفي في حدود ١٠ آلاف جنيه لكل شاب ليبدأ حياته في الأرض الجديد ويتكامل هذا مع المنطقة الحرة الجديدة التي وافق على احيائها الدكتور محيي الدين القريب بعد ١٠ سنوات من إقرارها وتمت الموافقة فعلا على ٤ مشروعات بلغت تكلفتها الإجمالية ٧٦ مليون دولار وقدر ١٢٠٠ فرصة عمل للشباب منها مصانع الكترونية وحاصيات آلية ومصانع البلاستيك ولطخ واجزاء السيارات والمنهيات التكميلية ومشروع لتفزين وتدر هذه المشروعات حالنا اضافيا للمحافظة كحق النقاك لكل متر يستمر في انشاء البنية الاساسية للمرحلة الثانية من المنطقة الحرة وسوف نسهل كل مشروع لمدة عام .. فاما ان يبدأ او تخصص الارض لمشروع جاد اخر .

في الشهرين القادمين

وكلف المحافظ ان مايقرب من ٥٠٠ شاب سوف يتملكسون خلال الشهرين القادمين قرية التجمع شرق الققاء في اطار مشروع مبارك للشباب الخريجون .. وهي قرية متكاملة الخدمات وقال اتنا سنمنح شباب الحرفيين من تملك محال ومنازل في هذه القرى بحيث لايتحاج للفرج للالتقال خارج القرية الا للضرورة .. وسوف لمد الحرفيين بالارض وبن الارض في اطار مجتمعات للمصانع الحرفية داخل القرية ونحن مصرون على نجاح التجربة خاصة وانها المرة الاولى التي يتم تطبيقها في كل الارض الجديدة المستصلحة .

واكد الدكتور احمد جويلى انه ارض لمصر ان تنقل البشر والشباب لارض الجديدة وان تمدهم بكل حاجتهم من المرافق والخدمات لضمان بقائهم لان تكلفة الفرد في القاهرة او غيرها من المدن الكبرى اصبح عينا ثقيلا .. وبها .. فضلا عن الاهمية الاستراتيجية لاصار الصحراء .. وخاصة شرق القاء .

- سالتاه .. وماهى خطواتكم الاخرى لاستصاص البطالة من الشوارع الاسماعيلية ؟
- اجاب المحافظ .. لدينا اكثر من وسيلة .. اهد الجوه .. الصندوق الاجتماعي .. واك استقاده حتى الان ١٩٠ خريجا بعضهم بدأ الانتاج

والبيض الاخر كم يبدأ بعد واكد ان المحافظة مستعدة لاستقبال المزيد من الشباب الراغبين في مشروعات الصندوق فلانزال امامنا ٥ ملايين جنيه اخرى لتتوفر للشباب لافراضهم والمهم ثوائر الجدية والحماس والخبرة ليمن بتقديم لمشروعات الصندوق لتسكن المشكلة والحديث للتقريب احمد جويلى ان هناك قطاعا كبيرا من الشباب في حولي تستهويه الوظيفة الميزى لكن القرض في انتظار الجادين منهم .

واشار الدكتور جويلى الى عدد من الشركات الجديدة .. بفرسها الصندوق الاجتماعي خصوصا شباب محافظة الاسماعيلية لكنها تمتد الى المراكز الاخرى غير العاصمة (الاسماعيلية) من بينها شركة للخدمات السياحية للشباب في منطقة فايد .. رأس مالها مليون جنيه .. يقدم الشباب من خلالها خدماتهم في شتى المجالات الخدمية والسياحية لإنشاء المنطقة وزايرها . بالإضافة الى مشروع متكامل لتصنيع الابيان يتكلف ايضا مليون جنيه ومكانه في التل الكبير .. وهدفه تنمية نتاج الابيان في الريف .. وايضا تشغيل شباب المنطقة اما داخل الاسماعيلية العاصمة .. فهناك مشروع شبائى لنقل الركاب داخل المدينة .. من خلال شركة يديرولها .. ويعملون فيها .. ويديره الآن الصندوق الاجتماعي فضلا عن ٢٥٠ درجة شاغرة تم الاعلان عنها للشباب الاسماعيلية مع التزاما بتعين المعاقين وفق النسب المقررة لهم وهي ٢٥٪ .

الاولوية .. للقرى

● قلنا للدكتور جويلى .. باعتباركم احد رواد التنمية الريفية في مصر .. قلنا قدتم لقرى الاسماعيلية خاصة في



الزراعة

المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٢ سنة ١٩٩٢

الصرف الصحي بالريف هو المشكلة الموقوتة في مصر .. وهو ليس ترفاً وإنما أصبح ضرورة لومعة تملئها اعتبارات كثيرة .

تكنولوجيا رخيصة

● قلنا : لكن التلصص .. هناك قرار بتحويل سكان القرى ٥٠٪ من التكاليف الباهظة للصرف الصحي وهو أكبر بكثير من طاقة هذه القرى على الدفع والاحتمال !!

● قال الدكتور أحمد جويلي : لابد أولاً من البست من تقسم الصرف الصحي أقل تكلفة وبنون تكنولوجيا متقدمة .

وأكد أنه يرفض مبدأ محطات التنقية الكبيرة الخرسانية والتكنولوجيا الحديثة الغالية جداً ويفضل عليها التكنولوجيا البسيطة .. غير المكلفة بما يشجع القرى على الشال الصرف الصحي .

وقال .. أنه ومن خلال المهندسين حسب الله الكفراوي وزير التعمير تم إدخال الصرف الصحي في الكثير من القرى لكن الطرق البسيطة أصبحت الآن ضرورة ملحة للقرى الباقية .

وكشف عن تجربتين في قرى العادانية والدقهلية تم فيها إدخال الصرف الصحي بطرق بسيطة .. على الجانبين .. روعي الناحية مستوى خط الصرف وتركزت المخلفات في أحواض مكشوفة للشمس وبالكسدة المستمرة يستمر الصرف الصحي .

وفي قرية الدقهلية .. روعي إدخال ميكانيزم دخلت الفلايات لإعادة سرعة الكسدة .

وطالب الدكتور جويلي الحكومة .. بأن تسارع فتشيد الخطوط الرئيسية للقرى وتتركز التوصيلات الفرعية لتقريبها للقرى على حسابها .

مجالات الصرف الصحي والمرافق ؟

● قال الدكتور أحمد جويلي : إن التنمية الريفية .. والتنمية الزراعية بالذات تمثل المرتبة الأولى في أولويات العمل بالمحافظة .. باعتبارهم أصحاب قطاع العمل طويلاً بالإسماعية ولا يزال يعاني وأكد أنه تم رصد ١٢ مليون ونصف مليون جنيه للتنمية الريفية ومشروعاتها بقرى المحافظة وستشمل نشاطات مهمة للزراعة .. ومراكز لصيانة المعدات الزراعية .. بالإضافة إلى اقتاج أدوات زراعية صغيرة .. أو إنشاء المناهل أو الصوب الزراعية .

وكشف المحافظ عن اتفاق بينه وبين الجانب الهندي حول الاستفادة بالخبرة الهندية في مجال تصنيع معدات التصنيع الزراعي الصغيرة يعمل فيه شباب الإسماعية . وقال مؤكداً : استطاع القول بصراحة أننا وضعنا أيدينا على مناطق الخلل .. وموف لمالجه تماماً .. بأن الله .

● قلنا .. وماذا بخصوص الصرف الصحي ؟

● قال .. أعطيت كمحافظ أولوية كبرى للصرف الصحي .. وإيضاً الصناعات .. فمن ناحية سوف تنشئ خطوط الصرف الصحي بقرى قنطرة ، النصايب ، الضهيرية ، القصاصين القديمة ، كفر الشيخ ، عطية ونفوسة .. وقد تم اعتماد ٣٦ مليون جنيه من الصندوق الاجتماعي يخص الصرف الصحي منها جزء كبير .. وإن قريتين هما أبو خليفة والقصاصين الجديدة يتم فيها الصرف الصحي من خلال السكان . أما باقي القرى .. سوف تنتهي منها شيئاً .

وأكد المحافظ قنطاعه .. بأن



المصدر : **أسبوعية**

النشر والخد مات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٩٩٢

● أجاب المحافظ الدكتور احمد جويلى : لانسف فان كثيرا من الناس وديما بعض المسئولين المعروفين فى الاسماعيلية موى شارع محمد علي الايق ويصورون كل الاسماعيلية محمد على واكد المحافظ انه سعى منذ اللحظة الاولى لتوليه المسئولية على الموازنة بين الربف والمضهر .. وبين المناطق الشعبية والمناطق الاخرى التى نالت حظها من الرعاية والاهتمام .

واكد ان هن السلام كان حكما يعانى .. رغم انه يضم مايقرب من نصف سكان الاسماعيلية (١٢٨ الف نسمة) .

واستشبه ان مشروع الصرف الصحى لم يمتل من عام ١٩٨٣ .

ومرة اخرى يقولها امامنا .. انه بالتعاون مع الكفراوى بانه تم الجاز ما يقرب من ٢٩٠ من المشروع حتى الان .

واعدنا خطة كاملة لرصف الشوارع الرئيسية بالحي ورسنت مليونين ونصف مليون جنيه .

وتم توصيل المياه .. للمناطق التى كانت محرومة

- وبناء مدارس جديدة

- واستحدثنا الشئون الاجتماعية للامر المتبعة ومعدا دلائل الحى ..

وزيارتها

والنتيجة ان الناس تعاولت مع الحكومة (وازلوا وشولوا) .

٥٦ مليون جنيه للمياه

● وماذا هن مشكلة مياه الشرب التى يعانى منها قطاع كبير فى الاسماعيلية ؟

● أجاب المحافظ : ان هيئة قناة السويس رسنت ٥٦ مليون جنيه لحل مشكلة المياه بالاسماعيلية ليتضاعف انتاج المياه ٨مرات بالاسماعيلية فى شبكة مياه متكاملة .

● ... والتكوير فوق للقاء ؟!

قال سيمث ان شاء الله .. والفراسات اوشكت على الانتهاء والحكومة

حوار أجراه

محمد حنضل

لبنى وهيد

وكتب د . جويلى انه استعاج بجنهين شهريا من كل بيت اسفل الصرف الصحى و المحافظ على استمرار تشغيله بكفاءة عالية .

وقال ان ذلك قرارا يلقى بتعصيل ٥٠ فى المائة من فاتورة المياه مقابل

الصرف الصحى وقد وضعا نسبة التسبب ٥٠ هذه فى حساب خاص

بالصريف الصحى لكل قرية يخرج لها ماها وقت التزوم .

واكد ان المحافظة تسمى لوضع خريطة للصريف الصحى تربط كل

أرجاء المحافظة منها وقراها وأشار الى تعاون صادق من جامعة قناة

السويس فى هذا الخصوص .

محطة المعالجة قبل المصنع

● سألناه : وماذا هن الصرف الصناعى ؟

● أجاب المحافظ : لقد فوجئت بان بعض اصحاب المصانع كان يلقى

بمخلفات مصلمه عبر مواسير الى الشوارع وهناك مصانع ملوثة بطبويتها

وسمعت الى الوزير المهنس حسب الله الكفراوى والحق على اعتداد ١٢

مليون جنيه لإنشاء وصرف صناعى المنطقة الصناعية .. ولقوت محطة

لور عطرة كل شامل للمشكلة واكد انه

وضع شروطا لمصانع المنطقة الصناعية الجديدة ان تتضمن كل منها

وحدة معالجة للصريف الصناعى لمنع التلوث

● قلنا وما نصيب المناطق الشعبية الفقيرة والمحرومة من

الخدمات خاصة حى السلام المتكدس ؟



المصدر :

النشر والخد مات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٥٥٧

متعممة لأشأله .. وهناك أكثر من عرض .. والمشكلة .. وقت الخط وانظروا .

● ثم سألناه .. وماذا فعلتم بعد ان خرجت مستشفى الاسماعيلية من الخدمة الصحية عقب الزلزال ؟

● اجاب المحافظ : لته في نفس الوقت الذي اُحال فيه للزلزال مستشفى الاسماعيلية الى المعاش (مؤقتاً) فان هناك أكثر من مستشفى تتسابق لتقديم الخدمة الصحية لإنهاء الاسماعيلية في فريد مستشفى مركزي على أحدث طراز وفي القنطرة غرب مستشفى مجهز وفي القصاصين مستشفى جديد .. ولدهم مستشفى النيل الكبير بالإضافة الى مستشفى طرابلس في لسيونته لاستقبال حوادث الطرق فضلاً عن النمام اول مستشفى في الاسماعيلية نفسها .. ومركز طبي شرق القناة .

واكد المحافظ لثنا منضمي بكل قوة لاجابة الحياة لمستشفى الاسماعيلية في ارب وقت لتكمل الخدمة الصحية في كل المحافظة .



المصدر :

محرر

للنشر والإذاعات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٢ ٢٥ ١٩٩٣

■ وزير الإدارة المحلية في ندوة بالقازيق :

ورشة ومنزل لكل شاب في ٢ محافظات و ١٨٤٠ مشروعاً للمرافق

القازيق - من عبد المجيد الشوانقي :

أعلن الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية أنه ستتم إقامة تجمعات صناعية حرفية في مناطق الأراضي المستصلحة ، وتبدأ في محافظات الإسكندرية ومطروح والإسماعيلية بتسليم ورشة إنتاجية ومنزل لكل شاب ، وأنه تقرر تطوير مشروعات تشغيل الشباب التي يمولها الصندوق الاجتماعي لتوفير ٧٠ ألف فرصة عمل تشمل مجالات الإنتاج الزراعي والخدمات ، وتقرر أيضاً إقامة منطقة لصناعة الحجر الطبيعي في أخميم ، وتقديم قروض من الصندوق الاجتماعي بواقع ١٠ آلاف جنيه لكل مواطن لتمويل المشروع.

الطبية في المرحلة الحالية يقتضي المشاركة الفعالة في مواجهة التطرف والإرهاب وتمهيد المشروعات الجديدة لمر الأمية وتنظيم الأسرة

وتحدث في المؤتمر الدكتور عدل وهاب سيد أحمد محافظ الشرقية يرمي الشاعر رئيس جامعة القازيق ومحمود مؤاى رئيس المجلس الأعلى للحفاطة ، ومناقش المؤتمر عدداً من قضايا التنمية

وأكد الوزير أنه تقرر إجراء حصر المجتمعات العشوائية التي ظهرت حول العاصمة والمدن الكبرى بجميع المحافظات لوضع الخطط اللازمة مع الوزارات المختصة لرفع وتحسين مستوى الخدمات وتوفير المرافق لها . وإقامة معارض ومراكز دائمة لتسويق منتجات مشروعات الشريجين

وقال الدكتور شريف أن دور المجلس

وقال الوزير في الندوة التي نظمها المجلس الأعلى بالشرقية أنه سيتم خلال هذا العام تنفيذ مشروعات التنمية الريفية في المحافظات بمكلفة ٢٠٠ مليون جنيه و ١٨٤٠ مشروعاً لتنمية المرافق بالقرى والمدن منها ١٧ نجاة الشرب و ١٩ للصرف الصحي و ٥٨٠ لرفع مياه داخل القرى و ٨٩٤ لتحسين الخدمات الصحية والتعليمية ويخصص لها ٨٧ مليون جنيه



المصدر : **الأمرام**

لنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٩٩٢

البطالة أسباب أخرى

القانون
يمنح لبعض
بحكم وظائفهم
مميزات
في اللجان
تخالف الدستور

القوانين تمنع
والتحايل يدفع
أصحاب الوظائف
العلياء للجمع
بين الوظائف
والأعمال الخاصة

اقتراح لكل
وزارة بتشكيل
مجلس
استشاري من
الوزراء السابقين
لتقديم الخبرة

٦٤ مستشاراً
في هيئة واحدة
لا يمارسون
شيئاً سوى
التخلص من
العناصر المتميزة



المصدر :

الأميرام

للنشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات

التاريخ :

١٩٩٢

في معظم أجهزة الدولة، وفي القطاع العام سابقاً بدون أية ضوابط، وزادت الظاهرة بعد صدور قانون قطاع الأعمال الذي أعطى لمجالس الإدارات حرية مطلقة في التعيين وتحديد الجوائز والمكافآت والأجور ..
ومن المؤكد أن البطالة التي تفتقر شباهاً هي الأثر النهائي لكافة المشاكل الإدارية، وفي ظل الأسراف الشديد في المد بعد سن الستين لم يعد للنظم بصعود السلم الإداري مكاناً لدى كثير من القيادات، في ظل ما أصبح يعرف بالتكوير على المناصب والخلود فيها!

من المؤكد أن هناك مناصب ووظائف لاتقبل الشركة أو القسمة على اثنين لضخامة العبء والمستويات، ورغم هذا نرى الكثيرين ممن يشغلون مناصب رفيعة يتولون أكثر من خمسة أو ستة مناصب بنوء يحمل الواحدة منها عدة رجال، بل أن كثيرين ممن منهم القانون من إدارة أعمال خاصة خلال توليهم الوظائف العليا أو العامة يلتفتون حول القانون ويظلون في ممارسة أعمالهم الخاصة باسماء الإبناء أو الزوجات، وخلال ذلك نرى الأسراف الشديد في تعيين الخبراء والمستشارين



كمال حسن علي علي لطفي حسين رمزي كاظم يحيى الجمل محمد عصفر عبدالح

الآن فإن قرار رئيس الوزراء رقم ٨١٩ لسنة ٧٥ العمل بقراره رقم ٦٦ لسنة ٧٧ يفر يرضوخ عدم جواز أن يجمع شغل الوظائف العليا بين وظائفهم وبين أعمال أخرى، وعليه فإن لأيجوز لهم مزاولة أي عمل خاص بهم أو بمكافأة أو في غير موافق العمل الرسمية، كما لأيجوز لهم إدارة أو إعمال أو مشروعات تجارية، وكذلك لأيجوز لهم مزاولة أي مهنة حرة كالمطاب والصيدلة والهندسة وغيرها من التي التي ينظم مزاولة قانون الإيجن من الجمع بين الوظيفة العامة وبين مزاولة مهنة، لأنها تصبح محظورة عليهم بمجرد تعيينهم بذلك الوظائف كما أنه محظور عليهم أيضاً عملاً بأبادة ١٧٧ من قانون الشركات رقم ١٦٩ لسنة ١٩٨١ في جميعها وفي أعمال وظائفهم وبين عضوية مجلس الإدارة في إحدى الشركات المساهمة أو الاشتراك في تأسيسها، الاشتغال بأي صفة عريضة بأي عمل من أعمال المنشأة فيها بغير أو بدون إجازة إلا إذا كان مثلاً لعضو جهات الحكومة أو القطاع العام كذلك فإنه عملاً بأبادة ١٧٨ من قانون الشركات وأبادة ثلاث سنوات بعد تركهم الوظيفة لأيجوز لأي منهم العمل مديراً أو عضو مجلس إدارة شركة من شركات المساهمة التي تشكل لها الحكومة مزايا خاصة أو ترتبط مع إحدى الوحدات الحكومية بغير من عقود

سالت الدكتور حسين رمزي كاظم رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة عن عدد المستشارين والخبراء والمعايير التي تحكم تعيينهم، فقال أن عددهم في وحدات وأجهزة الدولة لايزيد على ٩٧٧ خبيراً وفقاً لإحصائيات أبريل عام ٩٢، وهؤلاء لاتسند إليهم أية أعمال تنفيذية، ويقتصر دورهم على إبداء الرأي والاستشارة، وعند تعيينهم لابد من موافقة رئيس الوزراء للحد من الاستعانة بهم، وإعطاء الفرصة الكاملة لتنمية القيادات الإدارية وتأمليها لشغل الوظائف العليا، ولأيجوز التعاقد معهم قبل موافقة الجهاز، وعادة ما يكون إيراد العقد بين المستشار وبين السلطة المختصة وهي الوزير أو المحافظ أو رئيس مجلس إدارة الهيئة العامة حسب الأحوال. ويضيف الدكتور كاظم أن الخبر أو المستشار يعين بصفة مؤقتة لمدة لاتتجاوز سنة قابلة

للتجديد لمدة أو مدته، وبما لأيجوز سن ٦٥ سنة، وتحديد المكافأة من تجاوز الستين بالفرق بين مجموع ماكان يتقاضاه وبين المعاش المستحق، بشرط ألايزيد المرتب عما يتقاضاه رئيس الوحدة التي يلحق بها، ويخضع عند تجديد العقد زيادة المكافأة في حدود ٦٠ فيجوز صرف مقابل من جهود غير عادية أو أعمال إضافية، بكل هذه المعايير وردت في المادة (١٤) من نظام العاملين المدنيين بالدولة لأيجوز:
□ سالت الدكتور كاظم هل يحق للشخصيات التي تتولى وظائف عامة إدارة أعمال خاصة أثناء الوظيفة،
□ قال هناك نوعان: شخصيات تتولى وظائف عامة تخضع لنظام العاملين المدنيين بالدولة من شغل وظائف العليا من الدرجات الممتازة والعالية والذين العام وعادة شخصيات تشغل مناصب عامة، وبالنسبة للوع



الأمرام

المصدر :

النشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات

التاريخ :

٢٠٠٩

تحقيق

مسيد على



وبالنسبة لشركة اللجان في المرفق ان الأجهزة الإدارية تحتاج في ممارسة أعمالها إلى لجان شاعها في عملية التفتيش في المسائل الإدارية والمالية والتشغيلية، ولهذا تستعين الجهات الإدارية والتشغيلية بألاف اللجان التي تشرف على كافة المستويات، وبمما كانت مكافآت هذه اللجان في الستيات لاتتجاوز مئة جنيهات، أصبحت تزداد كثيراً من اللجان تغطي لمة نصف ساعة الاضياء، للخدمة على بعض القرارات الجارية، ويحصل عضو هذه اللجان على اكثر من ٥٠٠ جنيهها في النصف ساعة، وكما زاد ثقل عضوا اللجنة تضاعفت المكافأة ومشكلة هذه اللجان ان الاعضاء يمارسون اختصاصاتهم اعتماداً يدفع احد للمشاركة في هذه اللجان فهو امتداد لوظيفته والتدوير الأساسي المسند إليه قبل اعضاء الجهازيين المركزي للتطبيق والإدارة والمسابقات لآلة أجهزة معاوية، ومن هنا فليس هناك مبرر لهذه المكافآت خصوصاً في هذه الأوضاع القوية ولكن للاخذ ان اعضاء هذه اللجنة نهال عليهم اللجان بمكروم وظائفهم، بل من مند عامين تقرير نحو ٥٠ مليون جنيه عدت به التدمير لمسابقين الا ان بعض امتهنك ماسمى محاضرات تدرب والسبب ايضا هو الغائب تى يشغلونها، الى جوار مسؤوليتهم جان فيما يسمى قانوناً لالاف يحكم قائلهم

شئون قانونية مشكلية:

وفي الدولة جهاز يلقى عليه مجلس جلة يقصده القضاة والاشخاص راسعها لمصلحة الادارة العليا، ضم قسم لفتوى للتشريع عد من

الاحتكار او الاشغال العامة او القيم مرفق عام او يعقد استغلال مصر من مصادر الثروة الطبيعية الا ان خاص يصدر من رئيس

مجلس الوزراء
أما بالنسبة لنوى المناصب الحرة من الوزراء فان المادة ١٥٨ من دستور حفظ عليهم الشاء تولد مناصبهم من اوله الى مهنة حرة او عملاً تجارياً او مالياً او صنفاً او ان يشتري او يستأجر شياً من اموال الدولة او يوجرها او يبيعها شيئاً من امواله او يقاسمها عليه

كما يحتفظ عليهم بعد تركهم الخدمة ان يصفوا مسيرين او اعضاء مجلس ادارة إحدى الشركات المساهمة التي تكفل لها الصوة مزاياء خاصة او التي تترك مع الحكومة بعقد وذلك خلال ثلاث سنوات من تاريخ ترك المنصب الا باذن خاص من رئيس مجلس الوزراء

أه في قطاع الاتصال فلا ضوابط في تشخيصات سواء بعد سن الستين او الخبيره لان ذلك من سلطة مجلس الادارة، وحتى قبل القانون ٢٠٢ لم يكن لجهات التنظيم والإدارة ان تدخل تشريعي لهذه الشرائط:

بحيث ذلك لان رغم انه: في وقت مبكر قبل ان تصبح المادة ازمة صدر القانون ١٢٥ لسنة ٦٦ يحظر الجمع بين الوظيفتين، والى حد ما تحقق الهدف في ذلك الوقت، وكان المفروض ان يستمر هذا الاتجاه الى بعد مدى في ضوء التزايد السكاني والكم الكبير من المصريين ولكنه معروف الزمن تجمد وتدخل في ذمة التاريخ! وعندما استحدثت للجمهور بخطر العمل في المناصب التنفيذية بعد سن الستين، صدر قانون مقرر مع خدمة اللجان للمعاش في وقت غير ملائم، صحيح ان الموافقة النهائية من اعضاء رئيس الوزراء، ولكن القضاة يعطى الحق لرئيس الوحدة الانتاجية ان يعين من وصل الى سن المعاش بمكافأة، وهو تحصيل على القانون، ويتهم إعادة النظر في هذا القانون برمته لانه يخلق الطريق تماماً أمام القيادات الشابة في الجهازيين الإداري والانتاجي.

من يراقب اللجان؟

والى جانب ذلك لدينا طائفتان يمكن رصدتهما في الجهاز الإداري بمصر الأولى ماسمى بمشكلة اللجان والأخرى هي الاسراف في تعيين المستشارين.

للمستشارين، وبصفة هذا المفسد المشاكل الإدارية وغيرها في بعض انتشار القانوني لنسبة خفيفة وكان المفروض منطقياً ان تجد الأجهزة التشغيلية لهذا المجلس لآداء، الرأى في كل مايقومها من مشاكل، من ان هذه في كل مؤسسة وبنية او وحدة انتاجية ماسمى بادارة اشراف الادوية يعثر الاستعانة بها في اداء الرأى الادري ولا استئجار لآداء عليها بل عرض الوصول على ادارة الفتوى المختصة والامر هناك لآداء تشخيصات الادارية، مستشارين في سبيل تجنب في مكاشفهم، بل وفل هذا سبب للاستعانة هؤلاء المستشارين وهم محصورون بمكروم وظيفتهم لآداء، اوى الاشخاص وعصا تصعد لتسبب الادري والتشغيل والاشياء بغيره، للمستشارين شكل عدا مالا محسناً في المكافآت المصروفة لهم، في نفس الوقت لدى بقل للمستشارين ليسوا طريفة في منصبه بغيره الآلا، والصيغة لاخصاصه الاصيل، وفي اصناف الاميان يلقى لديه ولا دورها

أخصائين في شئرات القانون نعم هناك بعض القوانين ولكن هناك اخصائين في الانشغال حولها، وهذا المبرج يعكس تلك الحقيقة فعندما بلغ رئيس مصلحة الضرائب السنوية وظيفته بابام صدر قرار بانه في هيئة سوق المال، وكان قانون الهبات العامة في ذلك الوقت يسمح عالمه في وصل اسم الماش، فصدر قرار بعد خدمته، وفي اليوم التالي صدر قرار له يعوقه رئيساً لمصلحة الضرائب بالغرب وايزال الغربين ان قانون شركات الطماق العام سابقاً كان يجعل الجزائيات داخلة، وكانت هناك قاعدة بان الوظائف لا يجب ان تتعدى نسبة معينة من رأس المال، ولذلك لجأت تلك الشركات لتعيين يعقود عمل مؤقتة، وللاض فإن نسبة هؤلاء المؤقتة كبيرة، ولوجود هناك حصر دقيق وشامل مقدمهم، ولأد وجودهم صريحهم الآن، ولأد فإن الشركات القابضة في حاجة ماسة لآشاء سلم وظيفي



المصدر :

للنشر وأخذ مات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٨٠ - ٢٠٠٢

جديد الحاملين فيها والشركات الناجية

بل أن القانون رقم ٩٢ لسنة ٩٢ الذي صدر في يونيو الماضي، قصر مدد سن المصارف على تساعلي وغلظ وكبح وزارة صما يعلوه . وقرار من رئيس الوزراء ، ولكنه في حقيقة الأمر صم محفل لأنه بلا صعاير واضحة ، حتى أن جهاز التنظيم والإدارة لفسح في أن يمد لأي خبير من ثوائر فهم الشروط والقوانين ، بعضاً لاتمع عضو مجلس الشعب من العمل التنفيذي خلال عضويته ، بل وتمنحه تعزفا ويتشاهي مبرراته والصوائف والكتابات ، ولكن الحفل لقطه في تعيين النائب في وظيفة خلال مدد عضويته ، وانتخب في هذه العضوية ، هو أننا ضامنا مرارا عاصلا أو موظفا في وزارة ماستجوب وزيره الذي يراسه في العمل .

مكتائب من الباطن :

ومن الانتكاس حول القانون والسناتور أيضا أن كثيرين ممن منهم السناتور من ممارسته أعمال خاصة خلال فترة عملهم التنفيذي يلجأون إلى فتح مكاتبهم واستمرار أعمالهم الخاصة من خلال وكلاء أو الأولاد والزوجات أما الظاهرة اللائحة للخطر والتي دعت رئيس الجمهورية لمعالجة بالحد من الأسراف في تعيين من يسمون بالمستشارين فسد مدا وأضحا مؤخرًا أن هناك اسرافا في بعض المواقع في تعيين هؤلاء المستشارين ، حتى أن جهة واحدة عينت ٦٤ مستشارا . وانتقلت الدعوى إلى معظم التنفيذيين فكل منهم عدد لا بأس به من المستشارين ، ومعظم هؤلاء المستشارين يدرسون أعمالا شكلية ، وبعضهم مستشارون على الورق بل كثيرين الجهات التي عليهم ، أي أنهم مستشارون من منازلهم ، وهؤلاء لا يشاركون مضمنا ولا رجة ، والخطورة في مفسوهم ، وهذا الأسراف في الجاهلة على حساب الصالح العام ، بل أن غاياتهم يسدون منافذ الخلق أمام القيادات الكفيرة ، ويقول البعض أنه يمكن فك الواحد منهم شخص وفالذ لك لضيق أسر تعاني من البطالة ، بل أن فتح المجال لذ الخدمة هؤلاء كاستشاريين جعلهم ليخصون في أعداد أي قيادة تليهم حتى تقل الحاجة إليهم ، وفي بعض أنواع هناك سعي دائم للخصص في العناصر المخيرة .. والمؤكد أنه في كل قوانين التوظيف هناك ضوابط حاكمة تمنع العمل الخاص أما بالنسبة للوظائف السياسية فالمرجح عليهم ذلك والمخالف أحالة السناتور إلى قانون

محكمة الوزراء التي لم يصدر بعد

وزارة قطاع خاص

وشاجنا صمحيك الشركات التي تصل رقم ٣٧١ لسنة ٩٢ عن تعيين شركة للخدمات الأمنية ، قام بتأسيسها أكثر من ٢٠ قيادة أمنية من القيادات الحالية ، بل إن الوزير نفسه مساهم فيها ، وتشمل الصحفية سما ، الأول كدار القيادات ، وهناك قيادة أمنية سابقة لثرت أسماها في هذه الشركة مليون جيب مصري .

ولأنزال تشكر جهليات الحكم في قضية تبار العملة التي طالت الدولة بضرورة صمن اختيار كبار المسؤولين بعد صائبين في هذه القضية تورط بعضهم في تجارة العملة على ٨٢ . وفي قضية أخرى كانت الدولة ملزمة في وزارة الاقتصاد تتارن عن حقها في رعم الدعوة صدر مبرر العملة ، وكان هذا التارن يصدر شوقيات مبرورة من الوزير ، ويل يربها أن الوزير كان يولع هذه التارلات بيده اليسرى .

ومد مددة ثم تم مساعد المدعي الاشتراكي مد نقاعده من التراجع كصام في قضية كان يشارها خلال فترة عمله الرسمى . وبسبب الخلق صممع من غير اللؤل أن يعمل ضابط كبير في إدارة مكاتبه للخدمات مماها في قضايا المخدرات بعد نقاعده . وكان قانون الخصاصة يمنع المستشارين وإسائة الجامعات من التراجع أمام المحاكم الجزائية خوفا من التأسيس . ولكن حكم في هذا النص بعدم المسؤولية ، ولكن غير المنطقي هو أن قانون الخصاصة نفسه يمنع أن يكون الخصاص محصاين في القطاعين العام والخاص لأن ذلك يتعارض مع مصالح الشركة التي يعمل بها ومصالح الخصص .

وهنا يقول القيني القانوني الدكتور صمد صمصور أنه لا بد أن تكن هناك قيود على من يتولى المنصب العام الرفيع في العمل بعد ترك المنصب في وظائف أو ممن تتعلق طبيعة عملهم السابق ومن شأنه للتأثير على الأوساط التي كانوا يعملون فيها

الحل مجالس استشارية

السؤال ليس مرجعها النصوص وإنما مرجعها الأخلاق وتقاليد اللئة والكلار للدكتور يحيى الجمل . ففي بعض البلاد صما يرحج القاضي لإتالي أي عمل وتحفظ الدولة مرتبه ومخصصات وكل مظاهر التكريم ، وفي بلاد أخرى يشهد كبير من المنصب السابق وسجة للارتياز وتراكم الشرة ، ولاستطيع أن تمنع أصحانا كبيرا في الطب من ممارسة مهنته ، وفي نفس الوقت لا يمتدرد الكثير الجبل أن يفق مستشارا كبير بعد خروجه في اليوم

التالي أمام وكيل بوابة ضابط وعمود مار المنصور يمدح من يفتري لور ٢ كمصمم سياسيا من مرارة في عمى ولكن من يعاملو صماعة اللوراء من الباحية المالية كرسيا ، الحاميات عم يودع أجهه هذا القيد ومهم من يراور عمله في الحاماة أو الطب ، ولكن الله نه يجعل لرجل قانوني من خوف وفي نفس الوقت محطون الحفاط في الحريات المدنية مع اتاحة الفرصة للجدال الحدية ، وهناك تجربة رائدة صمها أصحبا ألتك الأفضي للصبر بتكوير مجلس استشاري من اصحاب الحسرات ، وليت كل ريسر يسم إلى حادة صمما غير صممع من الوزراء السابق الأحاء ، بعد صمات أحماتنا صمكوير مجلس استشاري من اصحاب كسة بدوي ، في اختصاصات رسمية للتقيد المدنية . ولكن الدكتور صمحر يؤكد أنه من غير العدل أن يمدح من صاحب مهنة من أدا عمل صمضر مهنته بعد الصروح على المصاح . وصممع في الصورا القانونية مبرورة لازمة ، ولكنها ليست كادية صموبة الحتمية الصالح

معانيد ضد الإبداء

وفي نفس الإطار يشير الفريق كصمال حسن على رئيس الوزراء الأسبق في أن القضية العامة لا تقتضي تجسيد الفرد في صرله من مباحل عمره ، لأنها مسألة تتعلق بالحرية الشخصية ، وحق الإنسان في أن يعمل ويبدع ، ويمكن أن يشغل القانون موضع بعض المصاير لتفديم الأسور والمجالس التي يعمل فيها من تولي المنصب العام ، وفي نفس الوقت يشير إلى ضرورة أن تثار الفرص لكثير عدد من الحبرات لتحقيق التسريع والإبداع المطلوب في العملية الإنتاجية ، خاصة أن قاعدة الخبرات والمختصين كبيرة جدا بما صممع بتوريهم على جميع أسطويات الوجود ، وبما يرقص في أسطير شخص على عدة وظائف

أما الدكتور على لطفي رئيس الوزراء السابق فيرى أنه لا يوجد تعارض بين أي مناصب يشغلها الإنسان طالما أنه رشح نفسه في انتخابات وإلزام فيها كمنصب التقيد أو رئاسة ذاد لأنه حق يستوي واليخص أن تمنع أي إنسان من ترشيح نفسه ، ولكن أعضاء الجمعية العمومية هم الذين يمكن أن يستبعدوه أن كان محملا بأعباء مناصب كبيرة وليس لديه الوقت ، وممايل من نذرة الخبرات حجة وأهية حتى وأن كانت صمحيك فإن هذا الخطا يتحمله من وصل لمن السنين ولم يذوب كوارن تخلله ١



أمر

المصدر

للنشر والتوزيع: دار النشر والصحف والمطبوعات

التاريخ

۲۱ شاپور ۱۳۵۳

بدء التعاقد على ٢٠ مشروعاً مناعى للشباب بالدويقة

کتبہ عبد الہادی تمام:

هو: عبد الحفيظ محمد علي
 ابن علي محمد علي
 يشاء الله تعالى
 الدولة محمد علي

[illegible]



الأهرام

المصدر :

١٥ ج ١ ١٩٩٢

التاريخ :

للنشر والخد مات الصحفية والمعلو مات

الأرز «والفراخ» وجبة شعبية

مساوية للفيش والبول؟

بدون دعم المصير

لا يمكن أن تقدم مصر

في صناعة الألبان واللحوم

والبيض والدواجن

الحوار حول قطاع الأعمال صنعت إنه حوار المستحيل. وهذا القطاع هو الأمل إذا
استمر تدهوره وإفلاقه. وهذه التنبؤات لها طابع خاصة لأنها تخص قطاعات لشركات
التعبئة دورا رئيسيا في سطحتين مختلفين لهذا التأثيرهما في كل بيت
وفتح الحوار المجال لتعرف مستقبل إنتاج مصر من الأرز.
كما حدد د. وليم الداعية من لنتاج للثروة الحيوانية. والمصلحة وتجهز الاجابات
لتره. هي تساؤل طرحه الاقتصادى. د. هشام جسيم هل من الممكن أن يصبح الأرز
والدواجن وجبة شعبية منافسة للفيش والبول في المستقبل؟
طرح حسن خضر رئيس للشركة القابضة لمصاير الأرز. إن التطور الذي طرأ على
هذه السلطة الحيوية بعد تحرير أسعارها يعطين تطوراً هائلاً. حيث ارتفع الإنتاج
الى ارقام هائلة ليصل الى ٣ ملايين طن في العام. وحدث توسع في تصدير الأرز.

ليرتفع من ١٥ ألف طن في عام ١٩٨٥ ليصل في العام الأخير الى ٢١٦.٦ ألف
طن.
وكلف مصمم شياطة رئيس للشركة القابضة للثروة الحيوانية والدواجن
من أنه تم عملية فتح ٥ شركات للثروة الداجنة في شركة واحدة و ٣ شركات
للثروة الحيوانية في شركة أخرى وأصبحت هناك شركتان غائدت وإن أسهل
شراء امام الشركة القابضة جاليا هو التوقف عن الإنتاج وبيع اراضي
الشركتين بمصر ٤ مليارات جنيه. حيث تملك اراضى في للمعصرة والمنشآت.
وإن تصدق بوعدها تلتى تصل الى ١٠٠ مليون جنيه. وإن الشركة القابضة لن
تجاء الى هذا الحل الأسهل ولكنها ستواصل الإنتاج برغم من صعوبته.
حيث أن إنتاج الحيوانات والدواجن في العالم كله يجب أن يدعم وأن تعود
مصر لتشجيع مصغار المزارعين للمودة للنتاج الصغير.



مليار جنيهه مضارب الازر

في البداية قال د. حسن خضر رئيس الشركة القابضة لاصهار الازر، وتزيد الوصول الى مصورات وملاهيهم واضحة في ظل هذا القانون الجديد .. والشركة القابضة للمضارب وتسويق الازر حلت مفقضي القانون محل هيئة القطاع العام للمضارب وتسويق الازر وتسميها ثانياً في شركات تشابهها الريديس في صناعة ضرب الازر وان كانت لها شملت أخرى.

وتبلغ قيمة اشتغلتا حوالي مليار جنيهه وصناعة ضرب الازر انتاجية الناحية فيها حوالي ١٠٦ ألف طن وخام والاصناف حوالي ٦٠٠ ألف طن ولنا هدف ان نصل الى مليون طن علف، وبالنسبة للعلامة الحالية منها تصل الى ١٢ ألف عامل لم يحد فيه تطور خلال السنوات شكل مصدر ولجميع المستويات كبيرة تشكل مصدر قلى، ومع سياسة برنامجة التحرير الاقتصادي تفرضا اعدة مصفريات مسئل الامانة، ولنا نواجه المسائل بسرعة اكبر ولضيقا على دعم الازر واصبح يباع بالاناسمار الاقتصادية، وكان لهذا تاثير على الشركات وايضا الازر نظام التسويق الشاؤني والتوريد الاجباري من اللاحي.

اختلنا المبارة ووصلنا لافاء عملية التوريد من الموسم الماضي في التسويق الصر المباشر دون تدخل الدولة، وقد فليح من الناس ان هناك لفاعا جاسا مناسلا لنا في نشاط الازر، فجلة الانتاج القومي ٣ ملايين يصلنا منه مليون لطف من هذه الكمية ٢ مليون طن يتعامل فيها القطاع الخاص، وهذا يبين مدى ضخامة القطاع الخاص، من ناحية الحجم، ومن ناحية العملية الآن تقوم على المنافسة، وكان لهذه التوعية لعملية الاقتصادية مبرود جيد على القطاع وحصل تطور كبير في الانتاجية

حس

وصلت السي ٣١٦ الى طرابلس في الوسط وهذا اعلى انتاجية في العالم، وايضا ابل الملاحة مشد على شخصون الازر والسلمة التي زيرت هذا العام تزيد على مليون و ٢٠٠ ألف فدان وهي مساحية لم توزع خلال الخمسة عشر عاما الأخيرة، وايضا أصبحت هناك ورة في الازر في الاسواق وكان ملما لا يقطع على مدار السنة.

التحول إلى التصدير

نتيجة ذلك اتخذنا قرارا بخلقا طائما ان القطاع الخاص موجود ولوى وينالس واقية كميات من الازر فليس هناك ما يدعو للاسراف في طرح كميات من الازر للتصدير كهدف الحاشي وتحول الى التصدير كهدف لومى في لرحلة الحالية.

وعدم الاسراف في طرح الازر في الاسواق لانه متوافر بسعر جليله للكيلى وهو ارخص من اى منتج غذائى آخر مثل الكرونة او الخبز والعسل وشالفة، اسعار التصدير لالز المصرى جيدة لان الازر المصرى له ميزة تنافسية في السوق العالمية وخاصة ليرة من المناطق الشمالية لاستهلاك الازر.

ونحن زيرنا كمية التصدير هذا العام سواء كموسم قصيرى او سنة مائية ووصلت كمية صادرات الازر خلال العام المائى ٩١/٩٠ حوالي ٢١٦ ألف طن مقابل ١١٠ ألف طن عام ٩٠/٩١ وهذا الرقم لم يتحقق خلال الخمس عشرة سنة الماضية وكانت انخفضت كثيرا في عام ٨٩ وحتى وصلت الى ١٥ ألف طن فقط للتصدير.

وبالنسبة للمستقبل في ظل تطريجات القانون ٢٠٣ خاصة جدا ولاند ان شيسير في خطوته لانه قانون يستهدف تطوير وتجريب القطاع لالعام في الاساس لعل ان يستهدف عملية الخصخصة كما يقال، ونحن نطلقنا من هذا في تطبيق مفاهيم القانون ٢٠٣ ورغم اتي موجود في هيئة القطاع العام والشركة القابضة ولكن الرولة اختلفت اماسي تماما مع تطبيق هذا القانون لانه اعطانا من الوسائل كقيادات ما يجيرى او لا ياول بالازر داخل الشركات شرط التزائما بهذه الوسائل

تمليك الاسهم للعاملين

فيما يتخلى بنا في اارة مصلحة الازر والى المالية خططنا كتوجه عام في عملية تمليك الاسهم لاند ان العاملين يحصلون على حصص من هذه الاسهم ويبيع بعض هؤلاء الخاصة بالعاملين حتى تسهل عليهم عملية

التملك ولا تكون عملية تبسيط من لمرنسات ويريد ان يشعروا انهم مشاركون بالفعل في رؤوس اموال الشركات العاملين بها

وانا لي وصية نظر خاصة في عملية نقل الملكية الى القطاع الخاص مفهوما في هذا الشعار الخاص به يكون نقل ملكية الدولة الى ملكية شعبية، واسمالية الدولة الى راسمالية شعبية.

تسأل د سموم سالم عن الفل في هياك الشركات التمولية وكيفية مانجتها

حسن خضر ايضا يتعلم مشاكل شركات المضرب القطاع العام شكل يعانى منها، وانه هذا اكثر حدة في العاملين الماض حيث رفع سعر الفائدة في اسعار عالية ومعدلات كبيرة لواجبوا لوضاح وتراكمات الضمانية وخصوصا ان الاسبولة لديها من البداية ميعلة ونحن لدينا وضع خاص في شركات المضرب ان لالة الضام لاند في شركتها خلال شهرين من تسليطه عشرة من نصف شهر ١٢ لاند الكيلون من تسلمها في هذه الفترة، ولقرنا عندي للاستهلاك اهل والتصميم، عندي ضعف في دوان واسمال المال العام وهذا يشكل عا كبيرا ونظر هذا لدرجة ان كل شركة تتعامل كل عام من ٧ الى ١٢ مليون جنيه فوالاند، وهذا عبة كبيرة وخصوصا اننا شركات تعمل في مجال السلع الغذائية ونحن اخفنا بعض الاجراءات: اول لاند ان استهدف اطالة موسم التسويق خصوصا ونحن في تسويق حر، بدل من الحصول على الازر في بهرين يكون سنة اشهر وعلمنا ثمننا للموسم الجديد بحيث تسعت السوق الى مرجلتين

يضيف حسن خضر انه وضعا للشركات التمولية مجموعة اهداف سيتم الحساب عليها

في اللحوم والدواجن

بمس تميم الإنتاج قري

تم انتقلتنا للحوار مع رئيس عصام شامة رئيس الشركة القابضة للزرة الحيوانية والداجيات بدا حوارا قائلاً اننا كنا شركة قابضة متناحون في البداية سلاح الهيكل التمولية وان وضع لركة في مجال الانتاج المربح، نمك حاليا شركتين واحدة لتاج الحيواني والاخرى للدواجن، مل ان نل في تطل اوضاع للشحة القابضة علما ان تطله الوضع دم لمصنعة الدواجن والابان واللدج في مصر اتي تميم بشيء لا يور

مستعدين للدع .. اجمالي الدعم كان ١٠٠ مليون جنيه . لو قسمناها على كمية اللحوم الحمراء الممنحة محليا ٤٠٠ الف طن يصبح سعر الكيلو كلحمة المستهلك ربع جنيه للكيلو في السنة حافظنا على سعر اللحمة لم يتحرك .. فلنا عمل صندوق على انستد ..

لماذا لم تدفع من نفس المستو الذي
تسجها بريادة ربيع حينه على المستنك
وتعمل الدفع وتضمن سعيك الذي
الذي يستهلك الثمعة يردنا أنا
اعطيك نعم ١٠٠ مليون ميه في
المستة لمدة ٥ سنوات .. في نفس
الوقت كنت تعمل دينا داخلها
وتحاول ان تفعل وان اخرج .. عليك
عمل على تفكير آخر تفكير إلى
البنوك الخلق العام وتُدفع دينا في
أي وقت من البنوك .. مبروك تاخذ
منك .. في البنك ..

شهادة بصفاته بكونه من عائلة
مستجيبة... فإذا تعدينا ٢٤
لا يصلح من الرجال... لا
لدينا لأن الشريعة في علوم
الأنبياء... ولا إلا أن
الحصول إلى كسرة الخبز الإلهي
الصالحين تأتي وأسباب داخل
الطريق... وكذا قال
العلماء... وكانت
العلماء... وكانت
العلماء... وكانت
العلماء... وكانت

اتحادات للمنتجين ضرورة

وكان هذا المشروع عظيماً جداً وكان
شروعاً تمشيماً وسيظهر أثره في
سنوات القابضة وأنا كمربي ودرست
مجموعات جيدة... هناك ناس يحبون
أنها عقلت مزارع اللصين وإن
رعاها فارغة... أجيب حيواناتك قبل
استئذنها استئذنها... يتبدل
تستطيع... استئذنها كما استئذنها قبل
تستطيع... للتصوير ولغير التصوير...
تستطيع... وأنا عقلت هذا قبل
أن أشتري من القطاع الخاص ومن
طعام العاد... هذه الناحية

[illegible][illegible]

إنتاج الدواجن واللحوم
في الخارج كله مدعوم

٥. عصام شمعانة : موضوع سعر المنتج الهاماني الذي ياتيها مستوردا: سعر البطن لكثفته من الفراق
مرازيقية في يلايه ٢٢٠٠ دولار كان
التيما ٨٠٠ سعر حباله كساد
مسلط معدهم وبجذلت الدولة
الذوم الواردة من السوق
ورويبة المستخرجة لا اتحدت عن
وعية الصوم كسوة مدومة في
حكومات بل هناك عملية افراق في
تصدير لكسب الاسواق الخارجية.
تسليط سريع اكثفتها متماثل
نسبة تواجه ثقال الانشاج في
شروء الحيوانية او الدواجن في
الحيث ..

وبصفتكم رئيس شركة قابضة
مخضعة في هذا القطاع وقوة
الإنتاج المصري ستكون مهمتك
الأساسية سواء بتنمية القطاع
العام أو الخاص ..

سهل شيء أن اسم الشركات:

المهندس عصام شيبانة .. أسهل
من بداية .. عندما نقول أننا بنور
حفلة أوراق مالية ونريد المكسب



أحصل على قوس من البنوك وأسد
الدين .. في نفس وسأعرضه على
مجلس إدارة الشركة القابضة لأنه
سيكون مستوفى في الشغل .. لو
هكذا هذه المشروعات كلها وفي
صحب صناعة الدواجن في مصر
سائقين مثلا سيقا جدا ويستنهان
العملية تماما .. القروض انكسر
من بعض الصوائف .. مثلا شركة
سعة الفتحة أمام المعمورة وأخرى ١٢
لماذا أصاب جراح المتخلفة .. كيف
لتركيهم ينتجوا دواجن ؟ أبيعها
والشترى من القطاع الخاص الذي
يبيع مزارعه .. يا أما لشترى ينس
القدرة .. مثلا بيعت ٣ ملايين ٥٠
ملايين في الصورة أعمل بينهم عدد
١٤ ألف فدان في الصحراء .. ما الذي
يجعلني في المتخلفة وفي مشغل
المنجي ؟ أبيعها كلها وأسد
ديوني وأعمل دورة تدريبية وأحاول
أوقف نفسي .. أوقف نفسي أولا ..
أسد الميون .. أزم أحسن سنين
١٩٩٢ ..

الذي لم يفسد منك لشركة
الدين والصور في مصر .. أزم
حظي بروح للتجني الآخرين
في إنشاء هذه الامتدادات والذات
من أياها ..

عصام شبيبة :

الموضوع أيضا ٢ سنوات في
ومجلس الوزراء مجلس الدولة ..
وقالوا لا .. كل يوم خطفوا لنا
أخبار .. قلنا أعمالنا لنا نظاما يبيع
لأي لشارة لأن الامتدادات كلها
أهداها واحدة ..

د . محمود سامح ..

أنا متعلق مع عصام شبيبة في
وجهة نظره .. أريد أن أقول أن
القانون ٢٠٣ كانت الحاجة إليه
لتصحيح مسار القطاع العام
وليس من أجل التصفية .. في
صغر القانون أن الشركات
القابضة تساهم في خطة
التنمية للدولة وليس من العقول
أن أضفي هذه الشركات ..
أصبح مساهما لتعظيم
الانتاجية للاقتصاد القومي
بصفة عامة .. القطاع الذي
يعمل به شبيبة قطاع حساس
وهام ويحتاج إلى خبرة .. نحن
أمامنا مشكلة الشركات القابضة
والشركات التابعة .. على رأس
مشاكل هذه الشركات الخلل في
الهيكل التمويلية وفي العمالة
والأجور والائتمان ..

التي تجربها الآن مع البنوك لمعرفة
ممن سوف نأخذ وحجم الأعمال ..
لكن الكسب ولا أخسر والعجل سوف
يتكلف ١٥٠٠ بديار مالف وخمسة
وسين .. وسوف نأخذ اعتبارا
من توقيع المثل بالبحراني بين
القطاع العام والخاص والشعوب
أيضا .. الشركة القابضة للقطاع
العام ستوقع اتفاقا مشتركا
تدخل العملية شركة .. سوف وجدت
أصبح للقطاع الخاص .. وأما سوف
نحضر صورة الاتفاق وسوف نوقعه
معا .. بغير هذا هو عنه شركة لعموم
يذبح وشركة الحوم التي تندي بعد
أنشأت لو لم نعمل هذا سوف نفلت
هذه العملية أنا عملتها لحد خمس
سنوات لثمنين .. وصلنا في
الاستيراد كل سنة ١٢٠ ألفا وتضمن
أيضا .. وهذه الطريقة أن يكون هناك
اشتغال في اللحوم .. شركة الدواجن
اشغل الكثير فيها أن السوق لا تقابل
الاستثمار .. سواء قطاع عام أو خاص
.. والحد ليد أن شخصه أولا في
إنشاء البورصات .. أسسه منتج
الدواجن .. المورد يعمل أية ؟ يشتغل
جميع الحالات .. أكثر خسارة ذاتي
من عدم تشغيل وحدات الإنتاج
بكمياتها سيكون اقتصاد منتج
الدواجن على هذه واللحوم والألبان
على حدة كسائر الدول الأوروبية
والعالم ..

وأنا لم أقم ببيع الشركات .. تكلف
سترواح أجرة الدين ونقص
السرلة

د . عصام شبيبة : إجمالي الدين
كلها ٤٠٠ مليون مجمد خسائر ..
عدي لفرع ربع مليون في اشتغال ..
١٠٠ ألف .. عدي مصانع علف ٦٠٠
ألف طن اشتغال نصف الطاقة ..
أعمل أية ؟ أبيع الآلات والمعدات ..
عدي مجمد خسائر الدولن ٤٠٠
مليون .. الذي يستطيع عمله
وعندما دورة تشغيل ب ٤٠٠ مليون
سنويا وليس عدي مبنوية من الأول
.. أسهل شيء أنا أنا أخصي هذه
المشروعات وميزانياتها مستطفي
خزينة الدولة ٢ مليار .. ليست هذه
سياسة الدولة .. نأول أصلها
أولا ..

ينتجون الفراق في المعمورة
والمنقرة

يفتح شاك بعض كشر .. تلغز
تبيع ٢ مليار وتسد ال ١٠٠
وأنت كست في حاجة لحد ٢٠

شبيبة يستألف :

ما أريد الوصول إليه .. أتلقا أن
الشركات التابعة في بالذات مثير
جدا الكلام على تقسيمها أسهم أو



الأهرام

المصدر :

للنشر والخذ مات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩٣ - ١ - ١٩٩٣

كلمة حق

٢. نختلف اليوم التعرض للضحايا الشباب التي يدانها الأسبوع الماضي في تناولها ، فنقول أن من أهم هذه القضايا ، ظاهرة الرفض وكيفية التعامل معها ، وفي ظاهرها شسابة عامة ، مرتبطة بالتركيبة النفسية في هذه المرحلة الهامة من حياة كل إنسان .. ولذلك فإن محاولة البحث عن الموضوعية وراء مظاهر الرفض سوف تبتعد بنا عن الطريق الصحيح .. ولابد من الاعتراف بأن هذه الظاهرة كانت وستظل موجودة ، ومرتبطة بهذه المرحلة السنية ، ولعلاج لها ، بشكل نسبي ، سوى التدريب العقلي ، من ناحية ، والمناقشات المستمرة القائمة على أساس متوازن يحترم كيان الشاب ويختلف تماماً عن أسلوب الموعظة والنصائح القولية التي تخلق فترات الاتصال بكل تأكيد . وهناك أيضاً مشكلة الثقة بالنفس .. والثقة في الآخرين (الكبار) .

إن استخدام أو ضعف الثقة بالنفس لدى الشباب ، مشكلة شريفة الطابع ، نظراً للتقاليد التي تجعل للشباب (طفلاً) حتى سن الـ ٢١ أو مايزيد ، من حيث تبعيته المالية واعتماده الكامل على الأسرة ، وهي تخشى إلى حد بعيد في المجتمعات الغربية التي يستغل فيها الشباب في سن مبكرة وينفصل عن الأسرة ، مما يدعم ثقته بنفسه وكيمية صلابته وقدرته على مواجهة الحياة . لكننا نقسرون هنا أن هذا الانفصال ليس كله إيجابيات ، فهناك سمات تنطلق بانواح الأخلاق التي تصل إلى حد استحالة اللجوء على انفصال ، الشابة بالذات في حياة مستقلة بعيداً عن الأسرة ، فضلاً عن عدم توافر فرص العمل الكافية للشباب ، والتي لاغنى عنها لتحقيق الاستقلال

المادي

والذا تطرقنا إلى الثقة بالآخرين ، لسوف نجد قضية شائكة تتعلق بتدفق المعلومات من الكبار إلى الشباب ، حيث يشمل لفظ (الكبار) هنا ... آباء والأمهات والزملاء ووسائل الإعلام والسياسيين مختلف الأجهزة العامة .. لذلك إن هناك فجوة في الثقة بين الشباب وكل هؤلاء وهي ظاهرة لعل أسهل حيوها ، والخطرها في الوقت نفسه ، تلك المتعلقة بمصادقة هؤلاء الكبار فيما يكتب ويذاع عن تاريخ مصر وعشائرها من الأقوال وروايات متضاربة .. الكثير منها لاسف بايدي من عاصروا ، بل وشاركوا في صوغ هذا التاريخ .. هذه المصادقية مهترجة بشدة ، وقد انسحب أثر تلك الاعتزاز على الكثير من المعلومات الأخرى التي تخرج من نفس المصادر .

●● إلى الإسلام المصرية القديمة عبارات كثيرة تقليدية كانت تكرر دائماً حتى صارت ضرباً من التراث السيمائي . منها تلك التي تقال على لسان الطبيب عند خروجه من غرفة العمليات (وهو يحلف عرقه) قائلاً : لقد اضطررنا للتضحية بالولود لكي تعيش الأم . فذكر في هذه المقولة ونحن نعيش هذه الأيام مشكلة أقامة بطولة الكأس بالدوليين أو بدونهم . وتختل أن مسابقة الدوري هي الآله وأن الكأس .. نظراً للحصر عمره الزمني .. مشابهة للولود .. ولقد نفخى لماذا لا تضفي بالكأس حتى يعيش الدوري وهو الأهم لاستمرارية النشاط وانتظامه . فنلغى بطولة الكأس هذا العام ؟

كل ما رجوه ألا يخرج علينا أحد ليقال لنا بأن تضفي بالولود والآن لكي يعيش الطبيب !

عصام عبد المنعم



المصدر : الأهرام

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٨ يناير ١٩٩٥

البطلة والنموذج الغربي .. وزعم التخطيط !!

كان الرئيس الأمريكي السابق رونالد ريغان يقدم نفسه للتلخبط الأمريكي ويقدم حزيه للجمهور استنادا الى برنامج عرض وواسع في مقدمة اولوياته برنامج شغل لخلق ١٣.٥ مليون فرصة عمل جديدة .. ويعكس ذلك الأهمية البالغة لتنشيط القوى العاملة في ظل كلفة النظم مهما تطلب من قرارات بقلعة التأثير على الاستثمار والمستثمرين .. وقد كان الوجه الآخر لبرنامج ريغان لتوفير فرص العمل الجديدة يتضمن إلزام الشركات الأمريكية الكبرى بتفصيل التكنولوجيا المقتلة للعمالة على الرغم من أن قرار هذه الشركات كان يتجه في ذلك الوقت الى المزيد من الانعصاف على الآلات بدلا عن الإنسان وتعميق نظم الروبوت الآلي في العديد من خطوط الإنتاج بدلا عن البشر.

وعلى الرغم من صحة تفصيل الشركات الأمريكية الكبرى من وجهة نظر الحسابات الاقتصادية الصرفة لأهمية إحلال المزيد من الآلات محل البشر وحيويته البالغة في المنافسة المصرية والحيوية مع الإنتاج الياباني الذي يفلح السوق الأمريكية لاعضاده بصورة أوسع على الآلة بدلا عن الإنسان .. فإن التحيز الخاصة بضرورات تفصيل القوى العاملة وتوفير المزيد من فرص العمل وعدم الاستغناء عن قوى عاملة تعمل بالفعل كانت أكثر أهمية وجوهرية من القدرة على منافسة الإنتاج الياباني داخل السوق الأمريكية.

وإذا كان ذلك هو تفكير رونالد ريغان الرئيس الأمريكي السابق الذي يعد من غلاة اليمين الراسمالي فما هو الوضع الذي يجب أن يكون عليه تفكير الأقل يمينية بالحسابات الراسمالية .. وماذا دلالاته على مستوى التحول في التخطيط في عام وشغل لخلق فرص عمل جديدة بكل ميعاديه هذا التخطيط من توفير للاستثمارات وتوجيه لها وبسياسات والحوافز الضريبية والتلقيعية والنقدية والمجبرية وسياسات اسعار الصرف والملاحة وغيرها من الأدوات التي تعمل أسلحة الحكومة في النظم الراسمالية المتقدمة.

وبدال برنامج ريغان لتنشيط القوى العاملة على حجم وحدود التدخل الذي تشايرسه الدولة في النشاط الاستثماري حتى ولو كان مملوكة للقطاع الخاص في غلبه ومعلمه .. وينص الخبر نقلا الإحديث المقتلة للرئيس الأمريكي الحالي جورج بوش حول علاج الركود الاقتصادي في أمريكا والتزامه بتكريس كل جهده ووقته للمساعدة في تحقيق الاستعاضة الاقتصادية المعجل باعتباره الخطاب الرئيس للتخفيف حتى يتم إعادة انتخابه لفترة رئاسة ثالثة للولايات المتحدة .. وكل ذلك يقول بوضوح أن مجلس الحكومات الديمقراطية الأول هو صانع الشعب والنجاح في علاج مشكلته وتفسياده الداخلية بما فيها توفير فرص العمل خلافا لما يروج له البعض بأن الحكومة الراسمالية الديمقراطية حكومة هائلة التكاليف عمالة المئات بحكم القصور مسئولياتها على الأمن والعدالة وفي عرف بعض المتفكرين منهم لا مائة من مسئولياتها من بعض الخدمات وعن المرافق العامة مؤلفا وآل حين.

وفي ظل التجارب والتجارب العنانية فإن مسئولية الحكومات عن الشعوب كاملة لأنها هي التي تدير الأمور نيابة عن مجموع الشعب ولكن الفرق في النية الديمقراطية عن أنظمة الحكم الدكتاتورية والفسوقية ونظم التخطيط المركزي أن التفويض للحكومات في النظام الديمقراطي مرون برنامج والتزامات داخلية وخارجية يتم الحساب عليها بصورة دورية من خلال صفتين الانتخاب أما في النظم الأخرى فإن حكمة أصحاب الحق الأبدي في الحكم هي التي تدير الأمور وتصرفها وتتحكم في توجيهها بعض النظر عن رأي الشعب وعن تديره أو عن قبوله لجوهرات الأحداث عنده وفي كلتا الحالتين فإن المسئولية لانه وأضعف والخلاف في الأساليب والنتائج والأدوات.

ومع أوضاع الأزمة المختلفة فإن الحاجة للتخطيط تشد وتلصص هكذا فعلت دول أوروبا الغربية الراسمالية بعد دمار وخراب الحرب العالمية الثانية فلم كانت نهضتها قائمة على مشروع مرفأش لإعادة البناء والتنمية وهو مشروع تولت مسئولياته الحكومات وتمكنت في توجيه أمواله وتحفيز مجالات محددة للاستثمار من عمده ولذا لخطط شامل للاقتصاد القومي والتفت در مطالعا مجلسا للتخطيط القومي الشرف على



أعدت تاهيل الاقتصاد البريطاني وتحكم في توجيهه بل تحكم في السلوك الاستهلاكي للمواطن ولذا لمقتات غير مسموح بتجاوزها أو الخروج عليها .
ومصر أحوج مما تكون اليوم إلى التخطيط بمفهومه العلمي في كل طرف الأزمة ول
لحق احتياجات أعداء الهيمنة الشاملة لكافة الإرضاع الاقتصادية وأصاحبا من الجذور
وأياضا في ظل الارتباطات والجهود والمواثيق مع الهيئات والمنظمات الدولية ودول
المعلم الخارجى ولكن ذلك لا يعنى على الإطلاق أن يتم التخطيط بالصورة المركزية ولا
يعنى أبدا أن تحتكر وزارة للتخطيط المسؤوليات ولكنه يعنى أول مايعنى العملية ال
خطة قومية واضحة تتضمن استراتيجيات وسياسات وأعدادا بالغة الوضوح
وتتضمن لعدلية جاهزية للتغيرات والعقول المقترة والمجلس والهيئات والمنظمات غير
البيروقراطية في العمليات التخطيطية الرئيسية التي تتحول في تلك اللحظة إلى
التزامات ومخاطر للحكم على مدى كفاءة الحكومة وأجهزتها من عدمه .
ولايعنى ذلك أيضا الدعوة لأن نفس الحكومة تتكلم في كل شيء بملفية عسكرية
الدورية أو بملفية احتكار الحكمة والالهام والصواب ولكنها تعنى الإقرار بالمفهوم
المشطور للدولة الحديثة الذي ينظر إلى الحكومة باعتبارها إحدى سلطات الدولة وقوة
رئيسية من القوى التي تغير شكله وإن هناك قوى أخرى عديدة تشارك في صياغة
القرار ويحسب لها ألف حساب وحسب عند اتخاذ .. وواقع التخلل بقول أن غياب
التخطيط القومى بكل مايعنيه من مفاهيم قومية واضحة للحياة والنشاط الاقتصادى
والسياسى والاجتماعى هو السبب الرئيسى للتخلل لانه في ظل هذا الغياب يكون
التخطيط الحكومى مقصورا على تحديد أساليب توزيع الثروة على الاستثمار والمخسب
لاعتساب الولاء وضمان الاستقرار .

ويحتاج ذلك قوة في مفاهيم وأساليب التخطيط ولكنها قوة تقتنع بالتخطيط
كمنهج علمى للتفكير وتذكر أن المفهوم الراسخ الصحيح يوازن بين الحق والواجب
وإن الحقوق الفردية وإليها قاعدة عريضة من الالتزامات نحو الدولة والمجتمع وأن
المعيار - كله يعلم نفسه - فصنع دول الجوع والفقر والمجاعة والجريمة المنهكة .. فصنع
الدمار والضياع ١٢



المصدر : البيان

٢٠ سنة ١٩٩٢

للنشر والتخديمات الصحفية والتعليلات : التاريخ

وزير القوى العاملة يتحدث لأخر ساعة :

للشباب ٢٠٠ ألف فرصة

عمل جديدة

حصر جميع الخريجين الذين لا يعملون

وإعادة تأهيلهم وتشغيلهم

• لن يضار عامل واحد من تطبيق

قانون قطاع الأعمال

• حديث : سمير الحسيني

لا شك أن هناك انكساراً يسوق للعمل الداخلي في مصر الآن .. بهذه الكلمات الواضحة الصريحة بدأ عاصم عبد الحق حديثه مع « آخر ساعة » الذي امتد لأكثر من ساعة تناول خلالها العديد من القضايا التي تشغل شباب الخريجين الذين ينتظرون خطاب التعيين منذ سنوات بلا أمل .. تحدث الوزير عن قضية البطالة في مصر وأهم سماتها وأسبابها وكيفية العلاج .. مؤكداً أن الخطة الخمسية الحالية ستعمل على توفير ٧ مليون و ٥٠٠ ألف فرصة عمل للشباب .. وإن هناك مشروعاً يتم الآن لحصر أعداد الخريجين الذين لم يتم تعيينهم بهدف إعادة تأهيلهم وتدريبهم لإيجاد الوظائف المناسبة .. أو إعطائهم قروضاً من الصندوق الاجتماعي للتنمية لعمل مشروعات صناعية صغيرة .. أيضاً امتد الحوار مع وزير القوى العاملة إلى وسائل الوزارة في تنمية فرص العمل أمام المصريين في الخارج خاصة المنطقة العربية لمواجهة المنافسة الكبيرة من العمالة الصغراء هناك .. كذلك تحدث الوزير عن الرغاية التي تقومها الوزارة للمصريين العاملين بالخارج .. وتعويزات المصريين في العراق والكويت ومثي يتم استردادها ؟ وأخيراً تطرق إلى مشكل عمال القطاع العام نتيجة لتطبيق قانون ٢٠٣ ومنذ الوزارة في حماية هؤلاء العمال .. وإذا ما كان لهذا القانون تأثير على بقدر، فرص العمل أمام شباب الخريجين ..



المصدر : الزراعة

النشر والتدريس في الصحافة والإعلام

التاريخ : ٢٥ يناير ١٩٦٣

- الاتجاه الأول تشجيع القطاع الخاص .
- الاتجاه الثاني : تدعيم قطاع الأعمال العام ليبدأ في الانطلاق .
- الاتجاه الثالث من خلال قطاع استثمار الأراضي سيتم تشجيع ١٠ آلاف خريج هذا العلم بتعليمهم الأرض الزراعية ..

- الاتجاه الرابع إعطاء الشباب القروض من خلال الصندوق الائتماني للتنمية لإقامة المشروعات الصغيرة ..

- الحديث عن الصندوق الاجتماعي للتنمية يثار الشباب على صفحات الجرائد ولكن بحجة الوصول إليه والحصول على قرض ليست واضحة ولذلك فإن من تقدم من الشباب لطلب قروض من الصندوق مازالت أعداد ضئيلة حتى الآن ؟

— هذه الملاحظة صحيحة تماماً فإن أعداد الشباب الذي تقدم للحصول على قروض من الصندوق الاجتماعي للتنمية . وذلك لأن الشباب في معظمه غير مؤهل وليس لديه خبرة أو مهارة لتأسيس مشروع جديد . فكيف يقبل الشاب قرضاً تبلغ قيمته ٥٠ أو ١٠٠ ألف جنيه .. فهو لا يجرى على الأقدام على هذه التجربة ويتخوف من نتائجها .. أما عن شروط منح هذه القروض فهي أن يقدم الشاب بمشروع جد ويثبت أنه بلا عمل .

أهداف وتشجيع الشباب

- إذا ما استمر هذا الوضع سيبقى الصندوق الاجتماعي للتنمية بلا فاعلية للشباب للملاذ لا يتم تأهيل هؤلاء الشباب لإقامة المشروعات الصغيرة ؟
- لقد بدأت الحكومة بالفعل مشروعا خاصا بإعداد وتأهيل شباب الخريجين .. ولقد بدأنا تنفيذ هذا المشروع في ثلاث محافظات أسيوط .. المنيا .. الشرقية والهدى من المشروع هو حصر أعداد الخريجين الموجودين في الـ ٢٦ محافظة والذين لا يزالون بدون عمل حتى الآن في أي عمل .. فمن المعروف أن الكثير من الخريجين يملكون بمشروعات القطاع الخاص .. أيضا نسبة كبيرة من الخريجين لاقت بترؤوس ويرفض العمل خاصة في الريف .. وهناك أيضا جزء من الخريجين وجدوا فرصا للعمل في الخارج .. وكل هؤلاء مفقودون للتشويق .. لذلك نحن نقوم الآن بعمل حصر لهم على الواقع .. وعمل سجل لكل محافظة وكل قرية عن عدد الخريجين ونوعية المؤهل .. وهذا المشروع يتم بالتعاون مع وزارة القوى العاملة ووزارة الإدارة المحلية ومركز المعلومات في مجلس الوزراء ..

أبدا اللقاء مع وزير القوى العاملة والتدريب عاصم عبد الحق بغضبة تشغل الشروع المصري بصفة عامة وشباب الخريجين بصفة خاصة وهي مشكلة البطالة وزيادة أعداد المتقاعدين لطلب التأمين عاما بعد آخر . خاصة بعد أن كعت الدراسات العلمية أن أحد الأسباب الرئيسية وراء ظاهرة تطرف الشباب وانحرافهم هو عدم وجود فرص عمل مما يدفع للغار والضياع لما هي مجهودات وزارة العمل في علاج هذه المشكلة ؟

أجب وزير القوى العاملة . — البطالة ظاهرة عالمية وليست مقصور على مصر .. وإذا ما كان هناك انكماش في سوق العمل الداخلي بمصر الآن لذلك له أسباب أهمها

- اتجاه الحكومة لترشييد أعداد العاملين في الجهاز الحكومي .
- مرور قطاع الأعمال العام بمرحلة انتقالية لكي يعمل بعد ذلك قطاع أعمال في ظل القانون ٢١٣ ووفقا لمعايير اقتصادية ومعدلات السوق وببذلك خفضته للانطلاق لم تبدأ بعد .. وهذا لا يعني أن الصورة قاتمة أمام الشباب .. على العكس تماماً لأنه إذا ما نظرنا إلى اعتمادات الخط الخمسية الثالثة .. نجد أن هناك ١٥٤ مليار جنيه للاستثمارات .. أي بمعدل ٣٠ مليار جنيه استثمارات سنوية تقريبا .. وهذه المبالغ مخصصة لإنشاء وإقامة المصانع والمنشآت الجديدة لتوفير فرص العمل أمام الشباب .

قروض الصندوق كيف ؟

ويضيف وزير القوى العاملة والتدريب .. أن خطة الدولة الحالية تهدف إلى توفير ٢ مليون و ٤٥٠ ألف فرصة عمل خلال سنوات الخطة الحالية بالإضافة إلى ٧٤٠ ألف فرصة عمل أحلال — أي بدل الموظفين الذين يصلون إلى المعاش — وإذا ما جمعت هذه الأرقام سنجد أن هناك ٦٠٠ ألف فرصة عمل مستتالي كل عام أمام شباب الخريجين .. واعتقد أن هذه الأعداد الجديدة من الوظائف التي ستضاف إلى سوق العمل في كل عام من الممكن أن تمتص جزءا من للفنان الخريجين مع تغطية الأعداد الجديدة التي تدخل سوق العمل كل عام ..

ويذكر ضمن نأمل خلال السنوات الخمسة القادمة أن نحل جزءا كبيرا من مشكلة البطالة في مصر .. من خلال توفير فرص عمل جديدة جادة في قطاع الإنتاج وهذا ما تركز عليه الحكومة الآن . والتطبيق هذا الهدف تحمل الدولة الآن في عدة اتجاهات :



النشر والإذاعات الصحفية والإعلانية

القاريخ :

٢٠ سنة ١٩٩٢

— مراكز التدريب المهني التابعة لوزارة العمل أو التابعة للوزارات الأخرى تفتح أبوابها لكل خريج جامعة أو حاصل على مؤهل متوسط ..
وتعطيه جنسها في اليوم طوال السنين التدريب بالإضافة إلى تعليم الفتيات حركة وبذلك تضعه على بداية الطريق .. فعل سبيل المثال شباب الجامعة الذي تدرب في مراكز التدريب الفصول هو الذي تلقى مبدئية الحرفيين .. فحين تأمل أن نشر اتجاه لشباب من السنين وراء الوظيفة الحكومية إلى بداية الاعتماد على الذات من خلال اكتساب المهارات

تخفية .. انك تتوسع الوزارة في إنشاء مراكز للتدريب في كافة محافظات الجمهورية ..
ونحن الآن بصدد إنشاء مركزين للتدريب لخدمتها في سوهاج والآخر في العريش لتزويد العمالة للخدمة اللازمة لسوق العمل الداخلي والخارجي

ومن خلال البرامج التي تخططها الوزارة تم تدريب ٢٥ ألف متدرب خلال السنة الماضية للخدمة ما بين ١٢ إلى ١٨ سنة .. وهذا يعني أن معدل التدريب السنوي من خلال البرامج التي تخططها الوزارة خمسة آلاف متدرب .. هذا بالإضافة إلى قيام مستوى مهارة ٣٠ ألف عامل من بين المسجلين في مكتب القوى العاملة ..

● ما هي أهم مناطق الجنب للخدمة المصرية الآن في المنطقة العربية .. ولماذا ؟
— بالتأكيد المملكة العربية السعودية تعد من أكثر الدول جذباً للخدمة المصرية فهي من أكبر الدول في منطقة الخليج ولديها أكبر سوق للعمالة في كافة الأنشطة .. وحجم العمالة المصرية هناك وصل لأكثر من ٨٠٠ ألف مصري وعلاقاتنا معهم على أفضل ما يكون ..

● هذا يقتضية للمملكة العربية السعودية وعدنا عن باقي المنطقة العربية ؟
— لدينا في قطر ٢٠ ألف مصري .. وفي عمان ١٦ ألف مصري ولا يوجد هناك مستشار عمالي لأن معظمهم مبرسون ولا يوجد لديهم مشاكل تذكر .. وفي اليمن حوالي ١٦ ألف مصري وهناك مستشار عمالي لأن ظروف الدين الاقتصادية والسياسية الآن صعبة ..

وبالقضية للسودان لدينا مكتب عمالي نتيجة للتاريخ مع شعب السودان .. أيضاً هناك مغتربين عن ٧٠ ألف مصري في الإمارات العربية وعلاقاتنا معهم طيبة ولدينا مكتب عمالي هناك .. وفي جنيف لدينا مستشار عمالي .. ولدينا مكتباً في ليبيا لحل مشاكل العمالة المصرية والحفاظ على

ويستطرد وزير القوى العاملة — عندما ننشئ من مصر جميع المحافظات سوف يظهر حجم البطالة الحقيقي .. لأنه يوجد نوع من المبالغة فيما يعلن من أرقام خاصة بحجم البطالة في مصر .. وذلك نتيجة لعدم وجود مصر دقيق للبطالة ..

● ملأو الرقم الحقيقي للبطالة في مصر ؟
— حوالي مليون و ٢٠٠ ألف خريج وهو الرقم المذكور في القصة الحالية .. وهذا الرقم لا يمثل أكثر من ١٠ في المئة من قوة العمل في مصر .. ونحن لدينا ١٥ مليون موظف .. وإذا ما قارنا هذا الرقم بالكمين الموجودة في مختلف دول العالم سنجد أن الرقم بسيط .. لأن البطالة تقامرة عالية في جميع

دول العالم .. ونحن في سبيلنا للتخفيف من حدة هذه المشكلة في مصر إلى حد كبير .. على الرغم من الصعاب التي واجهتنا عام ٩٢ سواء بقتضية لأحداث الزلزال أو أحداث الأرباب التي نتج عنها حالة الكساد التي أصابت السياحة .. وتضيق هذه الأحداث في خسائر إلتقال عن ٥ أو ٦ مليارات جنيه كل ذلك أدى إلى ضعف الموارد المتاحة أمام الحكومة لعمل مشروعات جديدة وبمثال خلال فرض عمل للشباب

تشغيل شباب أسيوط وبولاق

— ويضيف وزير العمل : أيضاً نحن بصدد عمل مشروع رائد خاص بمنطقة أسيوط وبولاق المكرور .. وهي مناطق شعبية بمحافظات الجيزة وهذا المشروع يتم أيضاً بالتعاون مع وزارة الحكم المحلي ومحافظات الجيزة .. وهناك اجتماع يوم ١٧ يناير الحالي مع خريجي هذه المناطق وسوف يحضر هذا الاجتماع وزير الإدارة المحلية ومحافظ الجيزة ووزير القوى العاملة .. وهذا المشروع خاص بإعداد وتأهيل شباب هذه الأحياء للعمل إما باعتبارهم قروصاً من الصناعات الإجتماعية للتنمية لإقامة مشروعات صغيرة .. وإما بتشريعهم في مراكز التدريب المهني الموجودة بالإضافة لتأهيلهم للعمل وكفالة محددة أو حرف معينة .. وبذلك يستطيع الشباب التقدم للصناعات الإجتماعية للتنمية للحصول على قروض والقيام بمشروعات صناعية صغيرة في مجال المهنة التي تدرب عليها .. إلى جانب أننا من الممكن أن نوفر لجزء من شباب الخريجين في منطقة أسيوط وبولاق المكرور فرص عمل في القطاع العام أو القطاع الخاص أو القطاع الحكومي ..

● هل هناك شروط لإلتحاق شباب الخريجين بمراكز التدريب المهني ؟
يقول وزير القوى العاملة :



المصري : ٢٠ يناير ١٩٩٢

النشر والإذاعات الصحفية والإعلونات

ستحتفلهم والعمل على صيانة مخزائهم وتحويلها من خلال القوات المشروعة وقد تكلفت إنشاء هذا المكتب ٣١٣ ألف جنيه .

رعاية المصريين في الخارج

● وهل وزير القوى العاملة راض عن الرعاية التي تقدمها الوزارة لرعايائنا من المصريين في الخارج ؟

— لا شك أن حجم الخدمات التي تقدمها الوزارة

من خلال المستلمين المعاقين كبير جدا .. فمن خلالهم يتم مراجعة واعتماد العقود .. أيضا للرعى الذي يسافر لزيارة أو عيرة ويعتمد من هناك يقوم المستلمين العمال بالإشراف على هذا الاعتماد .. أيضا إذا كان هناك خلاف بين العامل وصاحب العمل يدخل المستلم العمال سواء بالنسبة للإفراد أو للجماعة .. وفي حالة وجود مشكل قانونية يقوم المستلم العمال بالحضر معكم على ثقة السفارة ..

ولو علمنا أن في دولة مثل السعودية هناك مستلمين عمال وأعد ومعه سترنج .. فبعد أن حجم الخدمات الذي يقدم ضخم .. وإذا ما رجعنا إلى القنصل الموجود في السعودية وهي مكاتب لخدمنا في الرياض والآخر في جدة .. ولو نظرنا إلى حجم المبالغ التي تم تحصيلها من طريق هذين المكتبين كحقوق وتعميمات أو أجور متأخرة أو حصة تأمينات اجتماعية أو اعتمادات العقود متجمدة قد وصلت خلال عام ١٩٩٢ إلى ١,٥٨٦,٦٥٠ ريالا سعودييا و ٣٠٠,٣٢٢ دولارا أمريكيا (الليرة) .

تعميمات العراق وكويت

● ماذا تم حتى الآن في تعميمات العاملين في العراق وكويت وهل تعدد عدد الموظفين في العراق ؟

— مصر باعتبارها جزء من كل في موضوع التعميمات وحرب الخليج وقد طلبت الأمم المتحدة من مصر إرسال استمارات هؤلاء العاملين .. وحتى الآن أرسلنا ٣٧٥ ألف استمارة أي حوالي ٨٠ في المائة من أعداد المصريين .. وسنوفر لهم الأعداد الباقية خلال شهر ..

وهناك بقعة ستحضر إلى مصر من لجنة التعميمات من الأمم المتحدة لكي تتحقق من الأولاد .. وهذا أمر طبيعي .. الجانب الثاني أن مصر لديها عند العراق ٥٠٩ ملايين دولار .. وهذه قيمة الودائع الصغراء التي كان يتم من خلالها تمويلات المصريين وتوافقت نتيجة لحرب الخليج وسوف يتم مراجعة هذا المبلغ وكيفية تحصيلها من

خلال البنك المركزي المصري .

— ويضيف وزير القوى العاملة أما بالنسبة لأعداد الموظفين المصريين في العراق .. لدينا الآن لقم بأعمال في سطرنا في العراق والعلاقات طيبة بيننا الآن .. ولكن لا يوجد حصر لهم حتى الآن وبفضلهم نحن نستطيع تحديد كيفية التعامل معهم إلا بعد حصر أعدادهم ..

● يتزايد أيضا أن هناك أكثر من مليون يعملون الآن في أوروبا مهددون بالعودة إلى مصر نتيجة لظروف العملة الأجنبية بعد الوحدة الأوروبية ؟

قال وزير القوى العاملة :

— هذه المخاوف والإشاعات التي يريدونها لبعض من العملة المصرية في أوروبا .. ليس لها أي أساس من الصحة .. وموضوع الوحدة الأوروبية والسوق الأوروبية المشتركة لن يكون له أي تأثير على العملة المصرية هناك لعدة أسباب فمنها .. أن العملة المصرية الموجودة الآن في بول أوروبا عملة على أعلى مستوى من الخبرة .. سواء كلفت فنية بخلاف أخطاء ومهملتين بالإضافة إلى أن معظم هذه العملة تعد ميرة دائمة مستقرة وخاصة على الجنسية .. فلا داعي للإشاعات التي تثار الآن ..

وهل سيحل المثل لأن العملة المصرية الخائفة التي تعمل الآن في اليونان ستجدهم عودهم وهناك لجنة ستحضر إلى مصر في فبراير القادم برئاسة لؤي الخرجية للمبعين .. لمناقشة أحوال العملة المصرية وهناك اتفاقيات جديدة وسوف يتزايد أعداد المصريين هناك ولا يوجد أية مشكل على الرغم من أن اليونان تعد من الدول الغنية في أوروبا للوحدة .

اتصالات شهر صيد

● أيضا هناك قلق بين العاملين في شركات قطاع الأسماك الجديد وفقا للثلاثين ٢٠٣ خولوا على مستأهلهم في هذه الشركات فما هو دور الوزارة في التعامل على حقوق هؤلاء العاملين ؟

— الوزارة مسؤولة عن استقرار العلاقة بين طرفي الإنتاج أي العامل وصاحب العمل .. حتى الآن لم تم فصل عمل واحد .. رغم القسب الذي حدث من بعض العناصر التي حاولت استغلال اللوائح .. لذلك القول كل هناك ضمان أكثر من لصيغ السيد رئيس الجمهورية بأنه لن يضر عامل في رزقه وإن يأس عمل ..



المصدر : *الصحافة*

النشر والإذاعات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٠٠٢ - ١٩٩٢

المعالة الأجنبية في مصر

● ويتر الآن مشكلة حجم المعالة الاسيوية في مصر .. وي طرح السؤال نفسه كيف اتنا نعلم من البيلة لم نستورد المعالة من الخارج .. وما هو دور وزارة القوى العاملة في معالجة هذه الظاهرة وعمل الموازنة المطلوبة ؟

— لجب وزير القوى العاملة في تأكيد : لك اخذت عدا على نفس بتخفيض المعالة الأجنبية في مصر بنسبة ١٠ بلبلة .. وهذا النظام مطبق بدقة حتى الآن .. ولايصح لأى عمالة بالعمل في مصر الآن إلا للضرورة القصوى .. ففى الجالات الخاصة بالمشروعات القومية على سبيل المثال استكمال أبر بترول .. أو تأسيس محطة كهرباء وصلت إلى مصر كهيئة فلا نستطيع في هذه الحالة رفض المعالة التى ستقوم بعملية التركيب .. يحدث هذا أيضا في قطاع التليفونات .. لذلك بدون ضرورة قصوى لوجود عمالة اجنبية فوزارة لاتصلى أى تصاريح

● مالى للسلة وزير القوى العاملة في علاج مشكلة البطالة في مصر والحد منها ؟

— مشكلة البطالة ظاهرة عالمية مستمرة سواء في مصر أو في جميع دول العلم .. ولكن كل دولة لها سمه من سمات البطالة .. وسمه البطالة في مصر فى مشكلة الانشجار السكنى .. لذلك يحد سوق العمل كل علم ٥٠ ألف علم جديد .. وهذا امر صعب وإن دل على شيء فإنما يدل على الانشجار السكنى الذى تعاني منه مصر ..

ولابد من علاج هذه المشكلة .. بالإضافة إلى توسيع قاعدة الإنتاج لأن البطالة في كل دول العلم ليس المسئول عنها وزير العمل بمراده كما يفسر البعض لذلك إذا ملكات رفعة الإنتاج لانسج بالمعالة عمالة جديدة لماذا يفعل وزير العمل وكيف يتصرف ..

ومن المعروف ان الاقتصاد الدول هو الذى يحدد حجم البطالة .. وكلما زادت قوة الاقتصاد الدوله راجعت لأرقام البطالة فيها .. وعندما يمر الاقتصاد الدوله بفترة كساد أو صعوبات وانكماش ترتفع أرقام البطالة ..

ونحن نحمد الله وكما نلاحظ جميعا ان الاقتصاد المصرى خاصة خلال السنوات الأخيرة بدأ يخرج من طلق الأرجلية ويجه الآن من الأحسن للأحسن وللكه جميع الماشرات تبشر بالخير .. وإن حجم مشكلة البطالة في مصر لا يدعو للقلق وفى تنبيرى الشخصى ان حدة مشكلة البطالة سوف تكل بنسب كبيرة خلال السنوات القليلة القادمة ..

وكله أعلن رئيس الوزراء أمام مجلس الشعب من عدة أيام أنه لن يشتر عامل بسبب التطورات الاقتصادية التى تلى الآن .. قول هناك ضمان ودعم للعمل كثر من تصريح رئيس الجمهورية ؟ وهل يستطيع مسئول تنفيذى في أى موقع حصل علم واحد ؟ ما هو المطلوب أكثر من هذا ؟ يجب ان تترك هذه الخوف والأشاعات التى ليس لها أى أساس من الصحة وتنتفخ للإنتاج .. ويحضرنى هذا مثل شركة النيل للمعاملات الزراعية التى كانت تضم حوالى ٢٧٠ عمالا .. وقد لم توزعهم على شركات التجارة الخارجية في هدوء .. وهم يحصلون هناك على مراتب وهواف للفعل وتم حل المشكلة واندمجت الشركة في هدوء ..

ان هناك تعاوننا وتنسيقا كاملا بين وزارة العمل والوزارات الأخرى ولايوجد أى مشكلة خاصة بالمعالة .. ولكن الأصوات العالية والكتلة في صحف المعارضة تثير مخاوف العمال .. وهذا مايجب ان يتوكل .. مصر بلدنا جميعا وليست ملك الحكومة ..

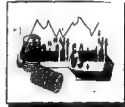
● هل المعالة الصغراء في منطقة الخليج والمنطقة العربية بصفة عامة تشكل خطورة على المعالة المصرية هناك ؟

— بلا شك المعالة الاسيوية تعد منافسا قويا للمعالة المصرية في الخليج .. ومن حق صاحب العمل ان يفتكر المعالة الذى يتم تشغيلها وهذا الاختيار يتحدد من خلال عدة محاور منها الكفاءة والمهارة وخمس الأجر .. والمعالة الاسيوية ذاتى إلى الخليج بأجور زهيدة ومهنية لايتطيع العامل المصرى أن يقيها .. ومع ذلك فمن خلال العلاقات الشخصية والسياسية نحاول تنمية سوق المعالة المصرية في المنطقة .. خاصة وأن العامل المصرى له الشهرة في المنطقة بالكفاءة والمهارة وحسن الخلق ..



المصدر :
 التاريخ : ١٩٩٦

للنشر والخذ مات الصحفية والمعلومات



بشرى سارة !!

سوف أوف بشرى سارة الى
 اكثر من ٤ ملايين شاب عامل
 فلقد ترصلت جمعية انشئت
 مؤخرًا لمكافحة البطالة الى حل
 لهذه المشكلة الخطيرة .

هذه الجمعية - المجرة -
 اقربت ان تقضى نهائيا على مشكلة
 الشباب للبحث عن عمل
 ولايمهيا ان كان رقم البطالة ٤
 ملايين او حتى ٦ ملايين ..
 فلديها امكانيات ضخمة تفوق
 امكانيات الدولة وهي بذلك سوف
 تكشف ادعاءات الحكومة
 العاجزة من حل هذه المشكلة
 والمسالة في منتهى البساطة ..

ان هذه الجمعية تم تشكيلها من
 عدد من المستقلين - الشطار -
 بالاضافة الى عدد من اصحاب
 المصبرات .

هؤلاء - كثرخبرهم - رأوا ان
 الحكومة لم تنجح حتى الان في
 مواجهة البطالة .. فالتقوا على
 ان يضعوا برنامجا متميزا ولم
 يحدث من قبل .. وهو وظيفة
 وسيارة وفيلا لكل شاب .

فاموالهم اكثر خبراتهم
 ودراساتهم افضل من كل التي
 قامت بها الحكومة في السنوات
 السابقة .. فلقد اكتشفوا ميذا
 للمكافحة .. وهذا هو سر
 نجاحهم !!

وبالرغم من كل ذلك .. فلقد
 كانت لهم مشكلة تتمثل في
 نقص النقد الاجنبي للصرف على
 المبيد وبدل الجلسات ولكنهم لم
 ييأسوا وتحركوا بقوة من خلال
 علاقاتهم المتعددة والمتميزة

بالقول الاجنبية .. واستطاعوا
 ان يقتنصوا احدى الدول
 ببرنامجهم .
 والجمعية تتلشد الشباب
 الانتظار في منازلهم حتى تصلهم
 الشطليات . وكل ماترجوه منهم
 ان يكتسوا سر هذه الجمعية ..
 لان شعارها داري على هيكك
 يزيد .

ولا تنجب ايها القارئ ..
 لينجني في زمن اللي اغتشوا
 ماتر

صحت



المصدر : روضة والتأليف :

رقم ١٩٩٢

التاريخ :

للنشر والإهداءات الصحفية والإعلانية

مشروعات للشباب بالمجبات

● ● ● انتظرونا سنوات عديدة .. طيف الحلول السحرية ! ولكن مصباح علاء الدين لم يخرج خادمه ليقول لك خريج جامعي في ضحكته العالية شبيك لبيك .. مشروعات بين ايديك ! وبعد ان نظرت الوزارات المهمة بالشباب إلى ملايين الخريجين بعين الحلول .. وجدنا ان المسألة اسهل من الخزن وانتظار الخصب ! .. والوصفة سهلة ففي كل قرية أو مدينة صغيرة نجد ، وحدة محلية ، بها موظف مختص بتسليم قروض ميسرة ، ١٠ آلاف جنيه ، للخريج الواحد ، معطاة من الفوائد والضرائب لحين بيع اول انتاج من المشروع ، وايضا في مصر فروع منتشرة لبنود الائتمان تمنح قروضا للمشروعات الخاصة بالتسمين والانتاج الحيواني .

- هذا هو حل مشكلة التمويل ، ومن جانبنا ننشر دراسات جدوى اقتصادية لمشروعات بسيطة تقوم على الخامات المحلية وتعطي دخلا مرتفعا وهذه الدراسات الواقعية جدا أعدناها فريق من خبراء البحث العلمي حتى نتوجه عزيزي الشاب لطلب قرض مالي وانت تعرف مواصفات مشروع المستقبل دون ارتباك أو تردد .. فهل تبدأ المشي فوق الطريق الصعب ؟

● ● ● نعم .. إنه الحل الوحيد للخروج من نوائير الفقر والعنف والحد إلى دائرة الخير والانتاج الوفير



أكتوبر

المصدر :

للنشر والذخ مات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢٠ يناير ١٩٩٢

تقرير برلماني :

مشكلة البطالة في مجلس الشورى

الداعية لتهدئة هذا التصعيد حيث أشار إلى أن حقوق الرجل ضائعة تماماً والنساء - الآن - يسيطرن علينا بسيطرة كاملة فيها حتى وفيها أعلن . وبالتفعل أثارت هذه الداعية الضحك والابتسامة وهذا الجميع الا أنه استدرك مفرقا بين عمل المرأة فأنشأ الى أن المرأة تعمل مادام ليس لديها أطفال . أما إذا كان لها أطفال فالأشياء أن تعمد للمنزل للعناية ورعاية الأطفال حتى لا يتصرفون وبذلك تقوم بأبنس واجباتها وأدوارها وهي الأمومة .

ثم عقب الدكتور أحمد رشاد موسى رئيس اللجنة مقررًا بأن اللجان التي أشارت إليها سكرتيرة فؤاد لم تصدقها التقرير إنهاقر قرر حقيقة وهي تراحم الجانبين من الخريجين على العمل .

إلا أن الدكتور اسماهيل سلام زعيم الأغلبية بالمجلس ومدحوق قناري ذهباً إلى أنه من الأفضل أن تقوم المرأة بدورها في المنزل من عناية ورعاية الأطفال . فهي المصنع التي تنتج أجيال المستقبل . وقد طالب أحمد بأن يكون عمل المرأة محل مناقشة مستفيضة إلا أن الدكتور مصطفى كمال حلمي رئيس المجلس أكد على عدم ضرورة ذلك . حيث أن الأمر محسوماً في الدستور من حق المرأة في

حصول ذلك التقرير الذي ناقشه المجلس في الأسبوع الماضي وعمل مدى خمس جلسات تحدث فيها أيضا ٦٠ عضواً . ودار النقاش بمشاعر وأحاسيس صادقة تجاه شباب مصر والعاطل منه خاصة ومدى حاسة هذا النقاش حول الخروج من مأزق البطالة .. وكما سبق القول : فإن ميزانية الصندوق بدت أنها لا تكفي وبذلك دار النقاش في محاور غير تقليدية ومنها :

أولاً : أمسك النائب فكري مكرم عبيد بخيط حديثه من خلال عبارة جاءت بالتقرير فحواها : إنه من أسباب البطالة الارتفاع المستمر في عدد طلبة المدارس وبالتالي زيادة عدد الخريجين فقد أدى ذلك إلى ارتفاع مستمر في عدد التناولين إلى

سوق العمل وينطبق ذلك بصفة خاصة على عدد الإناث واللاتي أصبحن يتناقصن - بصفة - الذكور في طلب الفصل .. ووجهة العبارة التي قدف بها فكري مكرم

عبيد في وجه المرأة وطالب بتقليل عملها في الهياكل والمصالح لتفصح المجال أمام الشباب العاطل ولإيجاد فرص عمل كافية أمامه .. واحتجبت الأنفاس مترقبة رد الفعل وعلى الفور طليت سكرتيرة فؤاد الكلمة واستجاب بنفس السرعة الدكتور مصطفى كمال حلمي رئيس المجلس ومنعها الفرصة للتعبير وتحدثت بلهجة احتجاج وبهمص مشيرة إلى أن عائلة المرأة غير مستعدة عن البطالة . وبهجة أكثر حدة قالت : وإذا كانت هناك مطالبة بالحد من عمل المرأة فإنها تقتل نظرة قاصرة وملاحظة هامشية . وبدا أن المناقشة سترتفع درجة حرارتها إلا أن ثروت أباطة وكيل المجلس تحدثت بلهجة لا تحفل من

في الأسبوع الماضي التقى أعضاء مجلس الشورى برئاسة الدكتور مصطفى كمال حلمي حول محتويات الصندوق الاجتماعي للتنمية والتي تصل إلى أكثر من مليونين من الجنيهات وذلك للبحث وناقشة أوجه الاتفاق على التخفيف أو التقليل من حدة بطالة الشباب ، ألا أنه قد بدا أن هذا المبلغ قليل بالنسبة لطموحات مجلس الشورى في حل مشكلة البطالة . ومن هنا دار النقاش حول بعض المحاور تفلها على هذا وكبحاولة للمساعدة في دفع هذا الصندوق للقيام بعمله وتحقيق هدفه بصورة أكثر فاعلية .

ولا تغفل إذا قررنا أن هذه المناقشة لها بؤادر وخطوات سابقة كرد فعل لتداء الرئيس حتى مبارك في خطاب افتتاح دورتي مجلسي الشعب والشورى في نوفمبر عام ١٩٩١ والذي خاطب فيه الأعضاء بقوله : « أنتم حراس العدالة الاجتماعية التي هي الأساس للحكم . ودوركم الحفاظ على مسيرة التكامل الاجتماعي بين فئات المجتمع المتباينة .. لأن العدالة الاجتماعية بين فئات الشعب المختلفة هي التي تحفظ ائزان مسيرة المجتمع » . وفي ضوء ذلك وبعد عدة أسابيع ناقش المجلس في يناير ١٩٩٢ موضوع البعد الاجتماعي في مسيرة خطوات الإصلاح الاقتصادي : « الصندوق الاجتماعي للتنمية » وأحالها إلى لجنة الشؤون المالية والاقتصادية برئاسة الدكتور أحمد رشاد موسى لأعداد تقرير مبدئي عنه يعرض على المجلس .. وقد عقدت اللجنة واحدا وعشرين اجتماعا تحدث فيها ٦٠ الأعضاء وكانت



أكتوبر

المصدر :

٢٤ يناير ١٩٩٢

التاريخ : النشر والذات الصحفية والمعلومات

وأخيرا اختلف بعض النواب حول أن
للاصلاح الاقتصادي آثارا سلبية ومنها
البطالة . وفي ذلك أثار الدكتور مكرم
جميعه وسكينة فؤاد إلا أنه كان هناك اتجاه
مقابل يمثله النائب صلاح منتصر ، والذي
أشار متصلا : هل لو لم يكن هناك اصلاح
اقتصادي لفاذا عن البطالة ؟ هل كانت
الاصلاح الاقتصادي والذي يشتمل في
المشروعات الصناعية يندس العاشر في
رمضان ٧٦ أكتوبر وعاد وتساؤل أيضا :
ماذا عن العاملين في هذه المشروعات إلا
كان يمكن أن يكون الان في طابور
البطالة ؟! وفي هذا الصدد جاء تقرير اللجنة
يؤكد أن مشكلة البطالة لم تكن وليدة
سياسة الاصلاح الاقتصادي بل ترجع الى
تراكمات تاريخية سبقت الاجراءات
والسياسات الجادة التي أقدمت عليها
الحكومة لاصلاح المسار الاقتصادي منذ
عام ١٩٩٠ وحول هذا المعنى أيضا عادت
سكينة فؤاد وأشارت ضمن أسباب البطالة
بقولها : أنه لا يجب تجاهل ثنائية الفقر
والجهل ، وهناك أنظمة سابقة مسئولة عن
هذا .

وهكذا ، فقد سجل مجلس الشورى
رئاسة الدكتور مصطفى كمال حلمي
تفاعلة لمحي مع نهض الشباب العاطل
وتصدي لمشكلة هذا الأمر ومواجهته مع
الصندوق الاجتماعي للتنمية قبل مرور
عام ونصف العام على إنشائه مما يؤكد
حرصه على تحري مدى حيدته ونفعه
وحق يكون الصندوق على بيته من نهض
الشارع من خلال تمثيله أعضاء مجلس
الشورى وهو في خطوته الأولى والذي
يحتاج فيها الى هذه الشورى .

محمد الطويل

رأسال الصندوق لمشروعات النظافة
العامة وصيانة المباني وهي مشروعات
صغيرة ذات قطاعات جغرافية كثيرة ،
وقد أجريت لها تجارب في المحافظات وتؤكد
نجاحها وخاصة أنها تحتاج لرأسال بسيط
يتراوح من ١٠ - ١٢ ألف جنيه وهي أكثر
المشروعات المكثفة للعالة . وكذلك
ما اقترحه النائب محمد عباس من إقامة
وإنشاء مشروعات صيد تستوعب المئات
من الشباب ولزيادة انتاج الثروة
السمكية .

ثالثا : ومن أجل زيادة موارد الصندوق
لاستمراره في القيام بدوره فقد لاحظ
النواب أن موارده ذات راقتين فقط وهما
القروض والمنح الخارجية ، وعلى ذلك
طالبوا بالتصويل الذاتي الى الملح للصندوق
وضربوا أمثلة لروافده كنسب من بيع
أراضي الدولة لواضعي اليد وصناديق
التنوير وما يتم تحصيله من غرامات المرور
والترخيص ونقل موازنات صناديق
الخدمات للمحافظات لهذا الصندوق
ومساهمات رجال الأعمال والشرك
والجمعيات .

رابعا : وأما عن مدى انتشار خدمات
وبرامج الصندوق في المحافظات للتخفيف
من حدة البطالة فقد اختلف البعض في
ذلك . وعلى سبيل المثال فإن نائب دسباط
أشار إلى عدم توافر الصندوق بالمحافظة
في حين أكد نائب للبحيرة بتواجد الصندوق
في محافظته . وهنا عقب النائب صلاح
منتصر بحذرا ومنها الى أن هناك قوى
معاكسة تحاول ضرب الصندوق في بعض
المحافظات وتعيقه وأكد على أهمية
أن يكون للصندوق دور كبير في
المحافظات والقرى .

العمل . بل إن قطاعي التعليم والصحة
جها من مئات الآلاف من السيدات من
يقمن بخدمات جليلة . وقرر أن يعطى
الفرصة فقط للنايات للتصوير عن رأيهن .
وبالفعل قطعت الدكتورة فرصة حسن بأن
حق المرأة في العمل محسوم دستوريا وليس
في حاجة إلى مناقشة . وأشارت الدكتورة
سامية الجندي إلى انعدام هذه المناقشة
حيث أن المرأة العاملة تمثل ما لايزيد عن
٧٠٪ من قوة العمل ، وإذا كانت المرأة قد
نزلت الى موقع العمل فهذا دلالة على أنها
تحتاج إلى مرتهب أو أسرته في حاجة إليه
وهذه تضحية منها . كما أبدت الثانية
القديمة كريمة العروسي دهشتها من إقحام
هذا الموضوع أحيانا بمناسبة وبدون
مناسبة ؟!

ثانيا : طالب النواب بإقامة المشروعات
ذات الكثافة العاملة . ودعا كان أبرز
المتحدثين في ذلك الفريق أول يوسف
صبرى أبو طالب ومن واقع خبرته السابقة
كمحافظ للقاهرة ، فقد رأى تحديد ثلث



المصدر :

٢٠٥ يناير ١٩٩٢

التاريخ :

النشر : الخدمات الصحفية والمعلومات

تقرير لجنة الرد على بيان الحكومة يوصى :

احصاء شامل باعداد العاطلين في مصر عدم رفع الأسعار دون الاعلان عنها مسبقا

كتب - جمال بونس



احمد حمادى

وكيل مجلس الشعب

على الأراضى القليلة للاستصلاح ووقف استخدام المبيدات في إزالة الحشائش من المجارى المائية وطالبت اللجنة بتقريرها بجمع استيرادات اية الطاقى خام من الخارج تحت أى ظرف معنا لاختلاط الاسعار والتأخر على جودة القطن المصري وقصر البحث العلمى في مجال القطن على الماحدين المصريين وحث وزارة الزراعة على الاستمرار في مقاومة افات القطن بطنق البيولوجية واوصت اللجنة في مجال الصناعة بمعالجة مخلفات الصناعة ومراجعة اختصاصات الهيئات العامة والمصالح الثمينة لوزارة الصناعة في ظل سياسة الإصلاح الاقتصادي كما التفتت اللجنة لاندماج الخدمات الاساسية على الطرق السريعة واوصت بقرابة بين الشركات المتعددة للتنقلات الهامة وتخفيض سعر النقل للمصاحفات الصحراوية واثق التقرير على ضرورة اصدار قانون تنظيم العلاقة بين الكاد والمستاجر للمعيار وادعة تخطيط الاحياء القريه ودعم صندوق الاسكان بالمحافظات وطالب التقرير بتخفيض اسعار الدواء واعادة النظر في السياسة الدوائية وانقلد نفس الابوية والاموال وقصود خدمات التأمين الصحى وطالب التقرير ببقاء تدخل وزارة التأمين في تحديد تكلفة واسعار السلع المستوردة

اوصى تقرير لجنة الرد على بيان الحكومة برئاسة احمد حمادى وكيل مجلس الشعب باعداد احصاء شامل ودقيق لعدد العاطلين ونوعياتهم . والاضمار بالصناعات الصغيرة . واعربت اللجنة في تقريرها عن قلق النواب من الانزلاق الاجتماعي الخطيرة والازل السياسية للخلل بين الاجور والاسعار وبين وجود اسباب متعقدة لرفع الاسعار واوصى التقرير بعدم رفع اسعار اى سلع او خدمة دون الاعلان عنها مسبقا مع توضيح المبررات التى تدعو للزيادة وطالب التقرير ترشيد الاسعار العام واعادة هيئة الميزانيات العامة لصالح التنمية البشرية وتنشيط سوق الأوراق المالية وتخفيض الرسوم الجمركية الى اقل حد ممكن على المواد الخام والوسيطة وتناول التقرير الإصلاح الإدارى حيث انتقد نفس البيانات والمعلومات والافتقار الى وجود قنوات لتصلب سريعة . وعدم توفير الحلف الكلى من القدرات . وتركيز اسعار الخدمات السياحية وتكثف السلطات في قيادات الصف الاول وسوء التقرير سياسات التسليمية وتكثف توزيع القوى العاملة وتكثف البيروقراطية وسيطرة الفكر المركزي والقرارات الطوقية على أجهزة الإدارة العامة وكثرة التشريعات وتكثفها وتداخلها وتعارضها كما انتقد خفض نظم التدريب . وعدم وجود معيار موضوعية لاختيار القيادات وطالب التقرير باستكمال اصلاح الهيكل المالي لوجدهات قطاع الأعمال العام المتعددة . وتسوية مستحقات وحداد القطاع علمية تجاه الحكومة . ووضع اسس قطاع الأعمال لقيام شركات كما طالب التقرير بتوفير الحرية للقطاع الخاص في جميع المجالات الانتاجية والخدمية وطرح جزء من اسهم شركات قطاع الأعمال العام للمواطنين وعمل معمل شامل للاسواق الخارجية لدعم المصدر المصري . كما طلب في مجال السياحة بالانشاء جهاز يتولى مواجهة الازمة التي تواجه النشاط السياحى وتغريز إدارة تامين الاوراق السياحية بشرطه السياحة والازل . وتوفير الحراسة على كافة المنافذ السياحية والآثرية للقضاء على محاولات التسلل والانشاء مؤسسة تتولى مسؤولية الاعلان السياحى وتزويد ميناها بسلع بجميع الوسائل الارشادية الحديثة بعد ان أصبح الخط الرئيسى لعمل وهياج الوجه القليل واستقرار



الموقف

المصدر :

٢٢ يناير ١٩٩٢

التاريخ :

النشر والخد مات الصحفية والمعلومات



كلمة

●● على واحد من اصحاب الفتوى .. ان المجتمعات الحرة لا تعرف نظام القوى العاملة التي تعين الخريجين وهذا صحيح وحتى هذه النقطة تكون الفتوى سليمة تماما .. لان اوروبا الحرة وامريكا لا تعرف وزارة القوى العاملة .. ولا تلتزم ببحث عن وظائف للخريجين ولا تفرض عمالة زائدة على الشركات ولذلك فان هذه الدول تعرف البطالة بين فترة واخرى .. وينتقل العاملون فيها طعم البطالة لانها دول حرة ذات اقتصاد حر وانتساب حر وصحافة حرة .. وهذه البطالة تغير الحكومات .. وسقوط بوش بسبب سوء الاحوال الاقتصادية .. كما ان المجتمعات الحرة تسمح بالاضراب والمظاهرات السلمية .. يعني هناك حرية لتقليها مسئولية .. وإذا لم تستطع الحكومات ان تحل أزمة البطالة فانها ترحل عن طريق صندوق الانتخابات .

●● ولكن الحقيقة ان صاحب الفتوى يريد ان يظلمها في مصر .. يحاول ان يفسدها على مصر .. ويقول ان مصر دولة حرة .. ولذلك فان الحكومة لا تلتزم بتعيين الخريجين .. والمجاعة هنا خطأ .. لان الحرية في مصر مجرد ديكور للزينة ومزالت مصر تحكم بقرارات استثنائية .. ودستورها يحمي الاشتراكية وانتخاباتها كما تعلم جميعا لا تظهر الصورة الحقيقية لراي الشعب .. وصحافتها مملوكة للحكومة .. واقتصادها مازال يعتمد على الطاع العام .. والحكومة مازالت ايضا تتسكك بغطاء العام .. ولذلك فكل الخطأ صاحب الفتوى في القياس .. لان الدول الحرة لا تقبس على غيرها .. فإذا كانت بريطانيا لا تعين الخريجين لانها دولة حرة فان ذلك لا ينطبق على مصر ولا تنسوى معها مصر ..

●● وصاحب الفتوى وضع الحكومة في مأزق .. لان معنى الفتوى ان الحكومة بين خيارين لا ثالث لهما .. اما ان تعين الخريجين .. او تعطى الحرية كاملة للشعب ليختار الحكومة التي تحل أزمة الاقتصادية .. لان الحرية مسئولية .. فلما كنت حرا فانت مسئول عن البحث عن وظيفة .. وعن تحسين احوالك .. وعن تغيير حكومتك .. وإذا كانت الحكومة تهرمني من الحرية تكون إذن مسئولة عن طعاسي وشرايبي وتلميحي وعلاجي .. لان الحكومة تهرمني من حريتي بدعوى اني قاصر .. وعلى الوصي ان يتكفل بكل مصروفات القاصر .. والحكومة في مصر تفرض علينا الوصاية .. ولا تسمح بالحرية كاملة .. لانها تعتبر الشعب قاصرا عن القيام بمسؤولياته ..

●● انها قضية واحد زائد واحد يسوى اثنين .. اما ان تخلى الحكومة عن النظام الاشتراكي والقوانين الاستثنائية وتصدر الشعب .. واسا ان تلتزم بواجبها نحو الشعب المحروم من حريته .. فلا معنى لان ترافع الاسعار وتلقي الدعم وتلقي تعيين الخريجين تحت راية حرية السوق والعرض والطلب .. ثم تتسكك في نفس الوقت بالنظام الذي لرفضه عبدالناصر ..

محمد الصيوان

المصدر : **الأمم المتحدة**



٢٠ يناير ١٩٩٢

التاريخ :

النشر والخطوات الصحفية والمعلومات

... (توضيح) ...

جديدة لشباب

الفرجين



المصدر :

٢٠١٩

التاريخ :

لنشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات

صرح الدكتور يوسف والي لصفحة مصر الخضراء بأنه تم الإعداد لآلاف فرصة عمل جديدة في قرى الخريجين بمشروع مبارك القومي لشباب الخريجين وذلك في إطار تنفيذ مشروعات حرفية ومشروعات تصنيع زراعي وسيتم الإعلان قريباً عن شروط التحاقهم بهذا المشروع وهو المشروع الذي يتم بالتعاون

مع وزارة الإدارة المحلية والاتحاد التعاوني العام.

ويضيف الدكتور والي قائلاً:

● ومما يذكر أن مشروع مبارك القومي لتعليم شباب

الخريجين قد بدأ في ٢٣

ديسمبر عام ١٩٨٧ بتعليم

٢١٨٣ شاب، وفي ١٩٨٩/١١/٥

تم تعليم ٥٥٠٠ شاب وفي

١٩٩٠/١/٤

تم تعليم ١١٠٠٠ شاب، وفي

عساقم ١٩٩٢/٩ تم تعليم

١٥٠٠٠ شاب، وبذلك يكون

إجمالي ماتم تعليمه حتى الآن

٣٣٦٨٣ شاب ينتفع كل منهم

بمساحة من الأراضي

المستصلحة تتراوح مساحتها

ما بين ٥ أفدنة إلى ١٠ أفدنة، وسكن

١٠٠٠٠ شاب، وبذلك يكون

إجمالي ماتم تعليمه حتى الآن

٣٣٦٨٣ شاب ينتفع كل منهم

بمساحة من الأراضي

المستصلحة تتراوح مساحتها

ما بين ٥ أفدنة إلى ١٠ أفدنة، وسكن

١٠٠٠٠ شاب، وبذلك يكون

إجمالي ماتم تعليمه حتى الآن

٣٣٦٨٣ شاب ينتفع كل منهم

بمساحة من الأراضي

المستصلحة تتراوح مساحتها

ما بين ٥ أفدنة إلى ١٠ أفدنة، وسكن

١٠٠٠٠ شاب، وبذلك يكون

إجمالي ماتم تعليمه حتى الآن

٣٣٦٨٣ شاب ينتفع كل منهم

● يتسلم الشباب المتفقد مواد

غذائية مقدّمة من برنامج

الغذاء الصالحى لمدة الثلاث

سنوات الأولى وهي عبارة عن

دقيق أو قسح أوارز وزيت

وسمن وسكر وشاي ومعلبات

من الجبن المطبوخ واللحم

المحفوظ والسّمك المخلوط

لمعاونة خلال فترة وصول إلى

الحياة الإنتاجية

● ما زال حتى الآن مبلغ الدعم

المادى الذى يصل إلى حوالى

٢٠ مليون جنيه لم يتقرر

صرفه من الدولة وتحملته

شركات الاستثمار لحين

تبيير الموارد المالية لتغطية

تكاليف الدعم.

● من المقرر تعليم ١٠ آلاف

شاب سنوياً خلال الخطة

الخمسية الحالية، وسوف يتم

دعم كل دفعة بمبلغ ٦ ملايين

جنيه أى ٣٠ مليون جنيه خلال

الخمس سنوات أى مضاعفة

لهذا الدعم وسوف تزيد من

الإعفاء المالية التى تحصلها

الدولة بخلاف ما تحصله الدولة

من قسرى بين تكاليف

الاستصلاح الفعلية التى تصل

لاكثر من ١,٢ مليار جنيه

ومستجتم سداده الذى لن

يتجاوز ٣٣٠ مليون جنيه فى

هذا المشروع القومى والذى

يساهم بشكل ملموس فى

إيجاد فرص عمل حقيقية

للشباب ويساهم فى نفس

الوقت فى حل مشكلة البطالة.

الأمير

المصدر :



لنشر والذخائر الصحفية والمعلومات : التاريخ : ٢٠٠٣

بيان بنوعية المشروعات المقترحة لإقامتها بقرى شباب الخريجين :

المنطقة	نوع المشروع المقترح				
	البيضان	غرب النوبارية	بنجر السكر (ابمن)	بنجر السكر (ابمن)	اسيوط
١	١٦	٤	٢٤	٢٤	٤
٢	١٤	٤	٢٠	٢٠	٤
٣	١٤	٤	١٠	١٠	٤
٤	١٤	٤	٦	٦	٤
٥	١٤	٤	١٤	١٤	٤
٦	١٢	٤	١٤	١٤	٤
٧	٨	٤	١٦	١٦	٤
٨	١٢	٤	٢٢	٢٢	٤
٩	٨	٤	١٠	١٠	٤
١٠	٨	٤	١٢	١٢	٤
١١	١٠	٤	٤	٤	٤
١٢	٦	٤	٨	٨	٤
١٣	-	-	-	-	-
١٤	-	-	-	-	-
١٥	١٠	٤	٨	٨	٤
١٦	١٤	٦	١٤	١٤	٦
١٧	١٢	٤	١٠	١٠	٤
١٨	٦	٤	٦	٦	٤
١٩	٨	٢	٦	٦	٢
٢٠	١٠	٤	٦	٦	٤
٢١	٦	٤	٤	٤	٤
٢٢	٦	٤	٤	٤	٤
٢٣	١٠	٤	١٠	١٠	٤
٢٤	١٢	٤	٦	٦	٤
٢٥	٦	٤	٦	٦	٤
٢٦	١١	٤	٦	٦	٤
٢٧	٤	٤	٤	٤	٤
إجمالي					
٢٥٠ ١٠٠ ٢٥٠ ٢٥٠ ١٠٠ ١٠٠					
إجمالي					
١٠٠٠					



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩٢ - ١

■ وزير الإدارة المحلية :

تنفيذ ٢٢٩ مشروعاً حرفياً لشباب ٢٥ محافظة

١٤٦٤ مشروعاً دخلت مرحلة الإنتاج بقروض ٤٦ مليون جنيه

أعلن الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية أنه تم التعاقد حتى الآن على ٢٢٩ مشروعاً في إطار مشروع تشجيع الصناعات الحرفية الصغيرة الذي تنفذه الوزارة من خلال جهاز الصناعات الحرفية والاتحاد التعاوني الإنتاجي في ٢٥ محافظة. وذلك من أجل القضاء على مشكلة البطالة بين الخريجين.

وقال أن المشروعات التي دخلت مرحلة الإنتاج بلغت ١٤٦٤ مشروعاً بقروض قيمتها حوالي ٤٦ مليون جنيه. وأشاد الوزير خلال لقائه أمس بشباب هي عابدين بالقاهرة في قوة من دور الصندوق الاجتماعي في دعم مشروعات الشباب التي شجعها الدكتور حسين الجبال أمين عام الصندوق. إلى أن هذا المشروع يعد أحد برامج الدولة في مواجهة مشكلة البطالة بين شباب الخريجين. وأن فكرة الوظيفة غير مقبولة وغير موجودة حالياً إلا بالقرى التي تحتاجه وتتطلب سوق العمل في الوقت الذي يمكن فيه لسوق العمل الخاص أن يستوعب كل هذه الأعداد.

كما أشار إلى التسهيلات التي تمنح للشباب للاستفادة من المشروع ولعمها مائمية للنسب أنها تبدأ من ٢٦ وحتى ٤٠ سنة بقروض يصل إلى ١٠ آلاف جنيه بمثابة ١٠٪ للمبتدئين و ١٤٪ لمن لديه ورشة أو مشروع ويرغب التوسع فيه وأكد وزير الإدارة المحلية ضرورة تدعيم المشروعات واختيار المناسب لها لضمان نجاحها. وقال إن ما تحتاجه القاهرة هو تكوين شركات للتظافر يقوم بها الشباب في مختلف الأحياء. وأيضاً مشروع الورش للتظافر.

وأشار أمين عام الصندوق إلى أن الصندوق يقوم حالياً بتنفيذ ٣ برامج تهم الشباب منها برنامج تنمية المشاريع الصغيرة. وبعد مشروع الصناعات الحرفية جزءاً أساسياً منها. وبرنامج تنمية المجتمع. وبرنامج الخدمات البلدية.



الأهرام

المصدر :

التاريخ : ٢٠١٩٩٢

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

البطالة وراء زيادة معدلات الجريمة

كشف آخر تقرير للأمن العام عن ارتفاع جنح السرقة بنسبة ١٨ ٪ . وبين التقرير أن البطالة وراء معظم السرقات . فقد إحتل الماطلون قائمة مرتكبي جرائم السرقة وسجلوا ٤٠ ٪ من المتهمين ، كما إحتلت الأسباب الاقتصادية مكانة هامة في نوافع القتل العمد وكانت وراء ١٥ ٪ من هذه الجرائم . فقد سجل الطمع في الميراث ٢٦ جريمة والحصول على مال ٧٦ جريمة والنزاع على الأرض ٧٥ جريمة ليكون الإجمالي ١٧٧ من بين ٨٥٩ جريمة .

كما كشف التقرير الصادر مؤخرا عن حالة الأمن العام عام ٩١ . عن ضبط أعداد ضخمة من الهاربين من تنفيذ أحكام قضائية . وبلغ عددهم في الجنح ٤ ملايين و ٣٧٢ ألف و ٣٥٥ هاربيا منهم مليون و ٢٨ ألف و ٦٩٤ هاربيا من أحكام بالسجن والبالغي من أحكام بغرامة . أما عدد المقبوض عليهم من الهاربين من تنفيذ أحكام في الجنحيات فقد بلغ ٩ آلاف و ٣٨٥ هاربيا

راى

دعوة مجانية لشباب مصر

البناء الذى وجهه المهندس
حبيب الله الكفراوى وزير
التعمير إلى شباب مصر
للاستثمار فى زراعة الاراضى
المهجورة باليد العلى يجب ان
يحظى بكل اهتمام. لأن زيادة
رقعة الاراضى الزراعية مطلب
اومى تسعى اليه جميعا. فضلا
عن كنه يحل مشكلة شباب مصر
مع البطالة والضياع.
ولا كان الوزير يطلب
لشباب بهذا العمل الوطنى فلنا
مطالبون بتلبية هذا النداء.
فالوزير يقدم الارض للشباب
لنراعتها بدون مقابل. بل تم
تقديم معونات مالية وقفية
لاكثر من ٤٠٠٠ شاب مع قروض
بفوق فوائد لجناء مسكنين
لشباب وشراء معدات ابرى
والبيوت والجرارات الزراعية
فضلا عن معونات غلظية
مجانية ليد عامون..

ونحن هذا نساء، ماذا
بلى أمام شباب مصر حتى
يخطلوا إلى الارض الخبيثة،
تلك الارض المجاورة لجناء الدول
وحول بحيرة اسد المالى. ماذا
يريد شباب مصر اكثر من هذه
التسهيلات حتى يساهموا فى
زراعة ارض نلى شوق لى
جهدهم وعرفهم وليست بحاجة
إلى سواها هؤلاء الشباب.
وليس أمام شباب مصر
أى حجة من انهم مازالوا فى
انتظار قرارات تقوى العامة
للتعمير.. وهامى الفرم
الجمعية أمام عيونهم، وتحت
تصريحهم، وفى انتظار ان
يخطلوا إلى جنوب مصر
لنصنعوا جزءا من مستقبل
مصر.. ويصنعوا كل مستقبلهم
هناك..

الارض موجودة، وهى
خصبة.. ولنا موفى والقروض
جاهزة والمعدات تحت الطلب..
فماذا تنتظرون.. لم ان شباب
مصر مازال متمسكا بالقولبة
والتكدي والبطالة وريضة
العدى؟

لنستقبل ان يفرق، لن
يريد ان يبنى لخصه ولاسرتة
وطبقة، واسوس الفضل من
هجرة فى الاستثمار. وليس
الفضل من الغذاء يقدمونه.. بعد
ان يكتفوا هم، لىالى شعب
مصر، حتى تقلل من اعتمادنا
على استيراد الطعام من
الخارج..

اننا نعلم ان هذه الدعوة سبق
ان وجهها محافظة اسوان صلاح
مصباح منذ اكثر من عام.
وهامى وزير التعمير بكرةها.
فهل يلى شباب مصر الجاء
ليؤيدوا مسودة التعمير.
هذا هو التحدى الواجب أمام
شباب مصر.

(الوفد)



المصدر :

لأمرام

١٩٩٢

التاريخ :

النشر والخذ مات الصحفية والمعلومات

٢٣١ مشروعاً استثمارياً جديداً توفر ٢٢ ألف فرصة عمل

□ وزير الاقتصاد يعلن في غرفة تجارة الاسكندرية:

الجنيه المصري قابل للتحويلات الخارجية ولا قيود على شراء العملات الأجنبية
تضاعف الصادرات غير التقليدية ٣ مرات في ٥ سنوات
وبحث زيادتها إلى ٢٠ مليار دولار خلال ٨ سنوات

الاسكندرية - من رافت أمين وحسين ثابت:

أكد الدكتور يسرى مصطفى وزير الاقتصاد والتجارة الخارجية ان مصر بدأت تجني ثمار الإصلاح الاقتصادي، وأنه يوجد ٢٣١ مشروعاً استثمارياً تحت التنفيذ تبلغ تكاليفها الاستثمارية ٣.٧ مليار جنيه، وتتيح ٢٢ ألف فرصة عمل. وبلغ عدد الشركات المساهمة وذات المسئولية المحدودة ٢٨٠ شركة برأسمال ٢٨١ مليون جنيه، وتوفر فرص عمل في جميع المجالات.

وأشار إلى ان لدى مصر حالياً فائضاً في ميزان المدفوعات بلغ ٥ مليارات دولار، كما ان معدل التضخم انخفض بشكل ملحوظ، وبلغ في ديسمبر الماضي ٩.٣٪ مقابل ٢٧.٨٪ عام ١٩٨٦.
وقال: ان قيمة صادرات مصر غير التقليدية بلغت في نهاية العام الماضي ملياراً و١٠٠ ألف دولار أي تضاعفت ٣ مرات خلال ٥ سنوات، وسيتم خلال اجتماع مجلس إدارة صندوق تنمية الصادرات المصرية - المقرر عقده في ٢٤ فبراير الحالي - مناقشة كيفية الوصول بقيمة الصادرات خلال ٥ سنوات إلى ١٠ مليارات دولار، ثم زيادتها لتصل إلى ٢٠ مليار دولار خلال السنوات الثلاث التي تليها.

جاء ذلك خلال اللقاء الذي نظمته الغرفة التجارية بالإسكندرية تحت عنوان تحول الإصلاح الاقتصادي، الذي حضره السيد مصطفى النجار رئيس الغرفة التجارية بالإسكندرية وأعضاء الغرفة ورجال الأعمال والتجارة والصناعة ورؤساء الشعب المختلفة بالغرفة وعدد من رؤساء شركات قطاع الأعمال وإسكندرية جامعة الإسكندرية.



المصدر : **الأمم المتحدة**

للتنشر والخد مات الصحفية والمعلو مات التاريخ : ١٩٩٢

وقال الوزير: انه تمت الموافقة على انشاء ١٠٠ شركة قطاع خاص
للصناعة و٦ شركات قطاع خاص للتأمين، على ان تكون جميع هذه
الشركات قوية وذات رموس أموال كبيرة، موضحا ان القطاع الخاص
يساهم حاليا في الاستثمارات بحوالي ٦٠٪ ستزيد الى ٦٥٪ عام ١٩٩٧،
ويساهم في الصناعة بحوالي ٦٠٪ يتوقع ان ترتفع الى ٨٩٪ عام ١٩٩٧،
والمعالة في القطاع الخاص تمثل ٧٣٪ من المعالة المصرية .
وطالب بضرورة حماية للتجارت المصرية عن طريق اتباع المواصفات
القياسية العالمية، ودراسة نظم الدعم والحماية لها حتى لا يتعرض
لإجراءات انتقامية من الدول المنافسة، والأهتمام بالصناعات التجميعية
المخفية التي تخفض اسعار السلع حوالي ٢٠٪ عن مثيلاتها المستوردة
ويعرب مثلا بشركتي بيجو وسوزوكي اللتان انشأتا مصنعين لتجميع
السيارات في مصر. وأوضح أن سعر الصرف حاليا يتحدد وفقا للعرض
والطلب، وأن قانون سوق رأس المال بلائحته التنفيذية يعتبر أول قانون
مستكمل في مصر، ولا توجد قيود على التحويلات المصرفية وشراء
العملة الأجنبية، مما جعل الجنيه المصري قابلا للتحويلات الخارجية،
وسيعمل عن ذلك بالتفصيل قريبا.

اقتصاديات الوقت..!

التموقف الحكومي في الشرق والغرب فإن الرقم مذهل ..
ويشير التفكير .. والحوارة أيضا .. ويدون جملة يجب ان
تعترف بأنه يقترب من الحقيقة ، فالذين يذهبون إلى المكاتب
الحكومية يعرفون أن الغالبية العظمى من الموظفين لا يعملون
حتى هذه الدقائق !!

قبل فترة أعلنت إحدى المنظمات الدولية المعنية
بالتقديرات العمل والإنتاج ان متوسط الوقت الحقيقي
المكرس للعمل اليومي والإنتاج في حياة العاملين الحكوميين
في منطقة الشرق الأوسط هو ثلاثون دقيقة فقط يوميا ..
وبغير الشدول في أي مقارنات بين انتاجية الإنسان أو

وان الوقت وضيق في تناول الفهوة ،
وفراة الصحوه ، ومحادثات تليفزيونية
واستقبال زوار ، ومناقشات مع الزملاء ،
ومعاملات الخلف من أصحاب المصالح
بمطل .. تعال بكرة .. ثم الالتفات حول
المدير أو المسئول بالمعاملات .. وغيرها
التي والاشغالات التي لا تخرج من هذا
كلها ..

فأرت ذلك كله مرتين الأولى حين ذهبت
لمقابلة مع رئيس إحدى المؤسسات
الاقتصادية في شرق ليبيا .. وفي منزل
المؤسسة الكبرى كانت تجلس شاة وراء
مكتب صغير .. لابد انها مؤلفة الاستعلامات
.. طلبت مني ان استريح قليلا لتتصل برئيس
الشركة وتبلغه بوجوبى .. وفي نفس الوقت
كانت تدر على التليفون وحين نأرخ من ذلك
تقوم بتصنيف البريد الواردة إلى الشركة
وتسجله وإرساله إلى مكتب الأسماء ..
دفعت الفضول ان أسأها عن وظيفتها
فألت بمسافة شديدة « التليفون ، والبريد ،
والمسكترارية .. » لفت لعل الشركة ؟ ونفس
المسافة اجابت نعم .. وكانت تقوم بذلك كله
طوال فترة انتظارى حتى طلبت منى التوجه

إلى هذا الأسلوب من التعامل مع الوقت
وتعمل المصونية والإنتاج ؟
وهل يمكن ان تتحول المكاتب المزخمة
بالموظفين الذين لا يصنعون شيئا إلى خلايا
نشطة وامكان تصنع بالحيوية والعمل الجاد ؟
وماذا يتطلب تحقيق ذلك ؟
هل نعيد النظر في حياتنا كلها ؟ وهل نعيد
قراءة الفسنا وابتائنا وبنائنا على التعامل مع
الوقت بشكل مختلف ؟
وعدت اسأل نفسي .. ماهى نظرة الإنسان
العصرى خاصة والعربى و المسلمة عامة
لوقت ؟ هل تتعامل معه على أنه أغلى شيء
في حياة الإنسان .. بعد أو له وصحته وقلة
؟ .. ولماذا نتركه انهماكنا وإجلائنا القاسية يوم
ان نضعهم ذلك من الصفر ؟
نحن نكتفى بأن نطمع الذين يدرسون الاقتصاد
وعظم الإدارة الفطرية في مرحلة التطعيم
الجامعى أو في دورات تدريبية لاحقة ان
الاستقلال الامثل للوقت هو أساس الإدارة
الناجحة !!

والأجدد بنا ان نعلم الأطفال مسارا وكبارا
ان الوقت هو رأس مال الإنسان ، وأغلى شيء
في حياته .. ان استثمار الوقت بشكل جيد
يجعل الإنسان مالكا لكل مايمتنى من الصحة
أو المال .. أو الثقافة وكل من هذه العناصر
يمكن تحقيقه واكتسابه بتكريس الوقت الكافى
له ، والأخلاص في العمل والاداء .. وإن
نضعهم ان الإنسان الذى يريد النجاح ، والذى
يعرف ربه ويعلم دينه لا يراخ في حياته ان
للنساء عمل ولا حساب .. بينما الأخرى حساب
ولا عمل .. فأقول .. هو حياة الإنسان وهو
رأسه الحقيقى وثروته التي يمكن ان يخلق
بها كل مايمتنى .. وهل الله سبحانه وتعالى
الاسم بالوقت ، بالمشي ، بالتيل ، والتكر ..
لتطوير الوقت وحتى يطعنا الله رأسمال
الإنسان إله حاضر هام وأساسى في حياته ..
وللوقت في حياتنا ثلاث خصائص تسمى
ان يستطيع ابتائنا ان يضعها نصب أعينهم
وهي :

١- ان الوقت الذى مضى والذى لا يمكن ان
يعود ، وهذا يؤكد للجميع حقيقة تنساها دائما
وهي ان عمر الإنسان محدود وقلته أيضا
محدود بلانعام القذى بعضى .. والشهر واليوم
والساعة وحتى الدقيقة ان التقية لا يمكن ان
يعود أى منها .. وهذا لكى يكون الإنسان

جدا في حياته وفي عمله وسلكه مع
الآخرين وبكيفية ان دقت قلبه خير دليل على
ذلك فهى تذكرة دائما .. بان هذا القلب
مستوكف في لحظة من اللحظات وان العمر
مستفيد من كل ساعات عمرنا التي يمضى
المضى منا نصلها دائما - وربما أكثر
والنصف الآخر في الانتظار وربما العث ..
٢- نكترة مرعة تقضاء الوقت بمدى أهميته
وقيمته .. فحين اليوم في عام ٩٢ ، وقيلها
كنا في عام ٩٢ والشهر يمضى مريما ..
والأسبوع أسرع والاكاد نص باستقضاء
الوقت .. لا المرضي أو السجين لهما أكثر
من يشعر بالوقت ..

٣- ان مجموع الوقت هو حياة الإنسان ..
والله اغنى مالمكة الإنسان ويستطيع
استثماره .. وقديما لقوا « الوقت من ذهب
.. ان لم تحفظه ذهب .. »
ملحظة .. تواريت كل هذه الخواص في
رأس المرأة الثانية وأنا استقبل لعد شباينا
الذى خرج في الجامعة قبل أكثر من سبع
سنوات وما يزال ينتظر خطاب القوى العاملة
أو فرصة عمل تكفيه حتى يباب بارة .. أو هذه
صل له ، الخارج !!!



يقلم
أبراهيم
أحمد

إلى مكتب رئيس الشركة !!
وإذا اتحصي العدد المحتمل من الموظفين
الذين تنكس بهم الاستعلامات والتليفونات
والمسكترارية في كل شركة أو مؤسسة ..
وساعتها البركت ان هناك اختلافا جوهريا في
النظرة إلى الوقت .. وقيمته .. واستغلاله ..
ومسالتهم .. ماذا يمكن ان يحدث إذا
تحوالت كل وحدات العمل والإنتاج في مصر



للنشر والخذ مات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ : ٩ شهر ١٩٩٢

لجنة صدق

تصريحات أقل وعمل أكثر

هـ لا أعرف لماذا يتسارع الوزراء هذه الأيام في الوقوف أمام الميكروفونات وأمام مصحات التصوير وأمام المصطفيين والمصورين (وهات يا تصريحات) وربة جميلة ومشرقة وباسمة وغارقة في الكمال لكأني حذر منعوا من البحر للامح بصرا من الغسل والطبخية.

من بين هذه التصريحات الزورية أننا سوف نقضي على أزمة البطالة وأن أسامنا في الخطة الخمسية الثالثة ٢ مليون فرصة عمل وأن هجم البطالة الحقيقي لا يزيد على مليون و ٤٠٠ ألف فرد.. وإن كنا كنا نعلم أن حجم البطالة الحقيقي كما سبق وأعلنته الحكومة نفسها والحاسب الآلي في مجلس الوزراء لا يقل نحال عن ٤ ملايين خريج وخريجة بعضهم مازال يتلقى خطابات التعيين من عام ٨٣ وحتى الآن.. بحساب ٤٠٠ ألف خريج بضمانهم ليسهم كل سنة لتتضمن حجم الطابور أكثر وأكثر

ونحن هنا لا نلوم من أطلق التصريحات ولكن نريد أن تكون التصريحات أكثر واقعية حتى يعرف الناس حجم التضامن الحقيقية التي تعيها الحكومة فلا يظلمونها بما لا تقدر عليه والحكومة هنا مستفورة في قضية البطالة بالذات لأننا إذا أردنا أن نوفر فرصة عمل لكل الخريجين والتخرجين الذين يقفون في طابور الأمل بلا عمل وقوامهم ٤ ملايين شاب وشابة وإذا علمنا أن نوفر فرصة عمل واحدة يتكلف على الأقل ٢٠ ألف جنيه فإننا نجد أن الحكومة مطالبة لكي تستقبل كل الخريجين بتوفير مبلغ خرافي هو ٨٠ مليار جنيه مصري يعني ٨٠ ألف مليون جنيه مصري وهو مبلغ لا تقدر عليه ولا حتى حكومة الرئيس كمينتون وليس حكومة الدكتور عاطف صلي

ومن بين التصريحات الزورية التي نقضها الصحف كل صباح لتتصلح ٦٠ ألف فدان في أسوان وزراعة جبل العوينات الموجود في الطرف الجنوبي الغربي في الصحراء المصرية وتملك المزارعين أراضي لا يقل زمام القطعة الواحدة عن مساحة فدان.. وكل هذا جميل ومشرق بالأمل ولكننا لو عرفنا أن منطقة العوينات في آخر نقطة في قلب الصحراء المصرية وليس هناك طريق ممدد إليها إلا للربوب الصحراوية وليس هناك مطار لكي تنقل الطائرات الحاصلات الزراعية إلى وإلى النيل والطلا لا تركنا نناماً إن عملية استصلاح أراضي على بعد ٥٠٠٠ هـ متر من القاهرة شيء مكلف للغاية وغير الاقتصادي ومن التصريحات الزورية أيضاً هذا العدد من المسكن الذي يوقع للليون مسكن الذي سوف تقبضه الخليليات في كل المسافلات وكذا يعرف أزمة الإسكان الطاحنة أن المستور على شقة الآن يتطلب على الأقل مبلغ ٤٠ ألف جنيه على أي حال فأذا نريد هو الاقتصاد في التصريحات والإكثار من العمل والصمت حتى تخرج المشاريع إلى النور ثم نعلن عنها بفرح وفخر شديدين.

عزت السعدني

في النادي السياسي للحزب الوطني:

بدء المشروع القومي لمواجهة البطالة في مصر

□ كتب - مجدي الدققي:



د. حسن كامل بهاء الدين

أعلن الدكتور حسن كامل بهاء الدين وزير التربية والتعليم المصري أن السبغة سوزان مبارك قريبة الرئيس المصري حسني مبارك ستعري المؤتمر القومي الخاص بتطوير مناهج التعليم في البلاد.

وقال الوزير المصري الذي كان يتحدث أمام النادي السياسي للحزب الوطني الديمقراطي الحاكم في مصر إن المؤتمر سيديره متطليات القرن ٢١ بالنسبة للتعليم ومناهجه وسيل تطويره.

وإن الدعوة وجهت للمفكرين والعلماء والسياسيين ورجال التعليم لمناقشة هذا الأمر وقال وزير التربية والتعليم إن ورشة العمل الخاصة بالإعداد للمؤتمر انتهت أعمالها وتنتظر أن يطرح المشاركون في المؤتمر رؤيتهم حول تطوير المناهج للبدء فوراً في تنفيذ مقررات المؤتمر.

وقد أعلن وزير الري عصام راضي أن الحكومة المصرية قدمت مشروعاً لمجلس الشعب يقضي بمساعدة المزارعين في إنشاء مشاريع الري وذلك بتقديم قروض لهم.

أوتتولى الوزارة إنشاء هذه المشاريع ويقوم المزارعون بسداد القيمة بأقساط شهرية للوزارة.

وكشف وزير الإدارة المحلية الدكتور محمود شريف أن المشروع المصري لصبر أعداد العاطلين عن العمل قد انتهى في عدد من محافظات الوجه القبلي في البلاد وقال إن وزارته بالتعاون مع وزارة القوى العاملة ومركز معلومات مجلس الوزراء ستبدأ في جمع أعداد العاطلين في الوجه البحري استعداداً لتنفيذ المشروع القومي للقياس على البطالة، والتي بدأت بتتبع العاطلين لمؤسساتهم وتوسيع الملكية بين أكبر عدد من العاملين في المنشآت الإنتاجية.

وكان النادي السياسي للحزب الوطني الديمقراطي قد عقد اجتماعه الدوري مساء السبت الماضي حيث أعلن كمال الشاذلي الأمين العام المساعد للحزب وأمين التنظيم أن اللجنة القومية لمواجهة الإرهاب والتي تواصل أعمالها ستعقد جلسة استماع لكل من وزيرو

والخلفية والعمل.. وقال كمال الشاذلي إن اللجنة التي يشارك فيها رؤساء الأحزاب المصرية تكثت على أهمية دور الأحزاب في التوعية السياسية ونالقت أهمية الاهتمام بمناهج التعليم والتربية الحديثة واعتبرت أن التطرف والإرهاب ظاهرة نضلة على المجتمع المصري وأشهر الشاذلي إلى أن ممثلي الأحزاب المصرية أكدوا جميعاً على ضرورة مواجهة هذه الظاهرة التي تهدد أمن واستقرار البلاد، وأوضح أن الجميع كان يتحل بروح عالية معينة من التعزب والحزبية باعتبار أن عمل اللجنة ينطلق من المصالح العليا للبلاد.



لنشر والإذونات الصحفية والمعلومات

المصدر: التـ ...

التاريخ: ٢٢ / ١٠ / ١٩٥٠

كلمات

وتأمل للعمل الجماهيري الإيجابي بعد تخرجه. فهازلت أكثر أسماء **مدرسة** لزملاء لنا في المدرسة الثانوية. وفي الجامعة بعد ذلك. ولم يكن يشعر في هذا الوقت بأن العمل السياسي، والمشاريع والشؤون والأبحاث والدراسات والمظاهرات الوطنية والخطب بين الزملاء. كانت سببا في تخلفنا عن أداء الواجب الدراسي وتحصيل العلوم والمعارف اللازمة للتحاق في الجامعات، بل التفتون في الدراسة في كثير من الأحيان. والثقافة السياسية تؤدي بمرورها إلى اكتمال الشخصية وتوسيع آفاقها وتنمية التفكير والإبداع والفكر على الحوار الخطابي البناء. والسبب الأكثر إهمية وخطورة من كل ما ذكرت، هو: أن تحريم العمل السياسي والحزبي المفروض على الطلبة والتلاميذ هذه الأيام، هو السبب المباشر في إخلاء الجو وتركه الساحة لتفكير لأحد نشطين، كلاهما ضار وخير. أولهما هو الانحراف نحو التجهيز والتطرف أو الانحراف نحو الفساد الأخلاقي وتماشي المخدرات وما إلى ذلك من مخرب الاتصال. وواجبنا أن نجيب جميعا على أنواع الانحراف. **نأمل** أوقات الفراغ الملتزمة لهم بالعمل البناء. وكسب الثقافة السياسية التي لا تقل أهمية **ومعدة** عن الثقافة العامة **وتحصيل** مختلف الأنواع الأخرى من المعارف والعلوم.

محمود عبد المنعم مراد

هازلت أرى أنه من الأفضل أن يسمح لطلاب الجامعات والمعاهد العليا - على الأقل - بالاشتغال بالدراسة. من طريق الاعتراف **بمجهود** لجان طلابية تابعة لمختلف الأحزاب المصرية التي تستطيع أن تجد لها نصرا من هؤلاء الشباب. وأعرف مقاما الاعتراض الذي له ليطيه البعض على هذا الرأي. ونحوه أن الطلب لابد أن يتفرغ للدراسة والتحصيل، وأن يخصص معظم أوقات فراغه للدراسة والاستعداد لامتحان. ولكني مع ذلك أدمع وألح على أن يتركه لهم الخيار، فمن كان يجد لديه وفقا للعمل الحزبي بجانب الدراسة، فيمارس هذا النشاط السياسي السلمي بعيد عن الأرهاب والتطرف. والممارسة السياسية المصرية لازمة لتطبيق أحد التزوم في هذا الزمن الذي تضال فيه ومصمونهم الفساد الوطني واضمحروا منصرين ضلعا من التفكير في قضايا الوطن الذي يعيشون على أرضه. وأصحت في حاجة إلى التفكير على الأمية السياسية والثقافية التي يتميز بها جيل الشباب الحالي، مقلدنا بما كان عليه أسلافهم من شذوئ التلاذيات حتى قيام حركة يوليو ٥٢. ومن العمل السياسي الوطني الشباب الجامعات والمعاهد العليا، بل من شذوئ المدارس الثانوية في تلك المرحلة من الزمن، تأملت قيادات تمت وتطورت وكبرت وأصبح لها وجود إيجابي في العمل السياسي بعد أن تقدم بها العمر. وأصبحت مزودة بالثقافة والخبرة وتجارب المدرسة المتصلة منذ أيام الصبا حتى تتفان الرجولة. وينشر أن نهج سياسيا مصرية تفوق ويميز وأصبح له نور، نون أن يكون قد تربى خلال سنوات الدراسة.



المصدر : **الأمرام**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات : التاريخ : ١١ / ١١ / ١٩٦٠

فائض الخريجين بالشرقية

تأهيلهم للعمل بالمشروعات غير التقليدية

كتب - عبد المجيد الشوافي:

قرر الدكتور عبدالوهاب سيد احمد محافظ الشرقية تنفيذ اول مشروع للتأهيل ١٠٠ الف من فائض الخريجين الحاصلين على مؤهلات عليا او متوسطة ولم يلتحقوا بأي اعمال في الحكومة او القطاع العام والخاص او الخريجين من دفعات ٨٢ وحتى ٩٢ لتدريبهم على العمل في مشروعات غير تقليدية بالتعاون مع وزارات الادارة المحلية والقوى العاملة والتنمية الزراعية.

كما قرر افتتاح ١٠٩ مكاتب تتولى جمع وتسجيل اسماء هؤلاء الخريجين في الوحدات المحلية بالراكز والمدن والقرى منها ٤ مكاتب بالزقازيق وحدها ، وقد بلغ معدل التسجيل اليومي مع بداية المشروع ١١ الف خريج منهم ٢٨٧ من المؤهلات المتوسطة و ٢١١ لكل من المؤهلات فوق المتوسطة والعليا.

ويهدف المشروع الذي سيبدأ تنفيذ اول مارس القادم الى اجراء التدريب التحصيلي لهؤلاء الخريجين لتوفير فرص العمل لهم في المشروعات القومية ومنحهم القروض من الصندوق الاجتماعي لاقامة مشروعات انتاجية واعداد دليل تسجيلي لهم للاستفادة منهم في اسواق العمل المختلفة بالمحافظة.

المصدر : **الشرق الأوسط**



١٢ فبراير ١٩٩٢

التاريخ : للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

٢ مليون فرصة عمل جديدة توفرها المشروعات السياحية خلال ٥ سنوات



□ « الأهرام المسائي » يتفرد بنشر ملامح الخطة الخمسية للسياحة :

٢٢٥ مشروعاً سياحياً تكلفتها الاستثمارية ٣ مليارات جنيه في سيناء والغردقة وشلاتين والوادي الجديد والأقصر وأسوان إلزام المستثمرين بعمل تكليف إنشاء البنية الأساسية للمشروعات بحيث لا تتحمل ميزانية الدولة أية أعباء جديدة

كتب - محمد عبدالباري . انتهت لجنة علي مستوى عال من مسئول وخبراء وزارة السياحة وهيئة الاستثمار من وضع الصياغة النهائية لخطة الاستثمارات السياحية التي سيتم تنفيذها خلال السنوات الخمس القادمة ابتداء من يوليو ١٩٩٣ وحتى يوليو ١٩٩٨ .

وفي تصريحات خاصة ، للأهرام المسائي ، شرح السيد حمدي الشامي وكيل أول وزارة السياحة الملاح الرئيسية للخطة حيث أكد أن تكلفة استثماراتها الإجمالية تبلغ ٣ مليارات جنيه لتضيف إلى الخريطة السياحية في مناطق جنوب وشمال سيناء والغردقة وشلاتين والوادي الجديد والأقصر وأسوان ٧٥ مشروعاً مابين قري سياحية وفنادق في مستوى الخمسة نجوم ، فضلاً عن ١٥٠ مشروعاً أخرى في مستوى أربعة وثلاثة نجوم . وأضاف وكيل أول وزارة السياحة أن هذه المشروعات ستتيح ٢ مليون فرصة عمل للشباب .



حمدي الشامي

للمصرف الصحي في إطار نظام صرف عام يشترك في تمويله وتنظيمه المستثمرون دون تحميل ميزانية الدولة أية أعباء .

والآن إن جميع هذه المشروعات تمت الموافقة عليها بعد التأكد من جدية المستثمرين القائمين عليها ومراجعة دراسات الجدوى المقدمة من أكبر ، بيوت الخبرة والاستشارات السياحية في العالم .

ومن ناحية أكد الدكتور حسين بدران رئيس هيئة التنمية السياحية أنه لأول مرة سيتم إلزام مستثمري هذه المشروعات بتنفيذ نظام بيئي على مستوى علمي عال بنفسه لإمدادات المياه في المناطق الساحلية مثل البحر الأحمر وسيناء فكل منشأة سياحية ستقوم محطات لتخلية المياه من البحر وفي نفس الوقت يكون لها محطات خاصة



الأمر

المصدر :

١٩٩٢ / ٢٤

التاريخ :

للنشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات

إتاحة فرص العمل للشباب من خلال مشروع الصناعات الحرفية

تم تدبير التمويل اللازم لبرنامج تدريب الكوادر الحرفية بالصناعات الحرفية، وإتاحة فرص العمل للشباب من خلال مشروع ينشر الصناعات الحرفية للمساهمة في القضاء على مشكلة البطالة التي يجتري حصر فطر لها في كل المحافظات. ووزع الوزير عقود عمل ١٣٠ مشروعاً يستفيد منها ١٣٣ شاباً من أبناء المحافظة والتي يعملها الصندوق الاجتماعي بشؤون مليون و٣١٥ ألف جنيه.

سواء بتعليمها أو زيارتها مع حسابات تكلفتها. جاء ذلك في مؤتمر القيادات الشعبية والسياسية الذي عقد أمس بمحافظة كفر الشيخ وشهد المحافظ السيد صبرى القاضي والقيادات الشعبية، والسياسية والتقليدية بالمحافظة. وأكد الوزير أنه سيتم مناصبة الوزير من خدمات ومطالب أساسية وملحة تحتاجها المحافظة وخاصة في مجال تنمية مياه الشرب ومحطات الصرف الصحي وأنه

كفر الشيخ. من مابسة السلكاوى ومحمد القصاص :

طالب الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية بضرورة إعداد دراسة سريفة من المناطق المسئولة بمحافظة كفر الشيخ على أن تكون الاووية للمساهمة مع تنمية هذه المناطق، وعدم سكتها، وإلحاق الموجودة بها، وحجم البطالة بها، وإيجاد العلاج المناسب لهذه المناطق.



المصدر : الأهرام المسائي

للنشر والتد مات الصحفية والاعلومات

التاريخ :

١٩٩٣ فبراير ١٤

محنة صدق

نحن وأوروبا !

* قبل أن يكرر أى شاب مصرى فى شدة الرجال الى نول أوروبا للبحث عن فرصة عمل أو لقمة عيش شريفة فى بلاد الفرنجة .. عليه أن يعرف جيدا أن فرص العمل الآن فى القارة الأوروبية قد تضاعفت بل لا تكون مغالبا فى القول فى أنه سوف يواجه فى لحظة نقول : لا وظائف للقادمين من أى مكان فى العالم .. وخصوصا الشرق الأوسط .. والأكثر من ذلك أنه سوف يواجه الطرد من البلد الذى وصل اليه ربما لتلقوا له تهمة ممارسة الإرهاب لتسيب خلف أسوار السجن ..

والى الذين يعلمون والذين لا يعلمون فإن أوروبا بعد أكثر من ربع قرن من الترحيب بملايين الأجانب المهاجرين والذين جاءوا الى أوروبا لتعلموا ويقيموا قد بدأت منذ ثلاثة أعوام فى غلق أبوابها فى وجه أى مهاجر جديد فأنها بدأت عملية ترحيل مئات الآلاف من الذين رحلوا الى أوروبا للعمل والإقامة وهامى اليونان تطرد ٥٠٠ ألف مهاجر غفوا البلاد بطريقة غير شرعية وهامى إيطاليا تصمد بأصراع عشرين ألفا من الألبان الهاربين بالقوارب منذ نحو عامين وأعادتهم الى عرض البحر فى ساحة أنسانية هزت ضمير العالمى وهامى ألمانيا وهى أكثر الدول الأوروبية تصورا بالنسبة لقوانين الهجرة والإقامة تعيش فى حالة من العنف الدموى ضد الأجانب الفقير حتى أن النازيين الجدد قد هاجموا أكثر من ٢٢٠٠ مهاجر وقتلوا منهم ١٧ مهاجرا مسكينا .

وأخر الإحصائيات تقول ان نحو ثلاثة ملايين شخص قد طلبوا اللجوء الى أوروبا الغربية فى السنوات الثلاث الماضية ونسبة كبيرة منهم قد جاءوا من الاتحاد السوفيتى المنفك ومن يوجوسلافيا المرفقة حربا واضطهادا وعنصرية ومن رومانيا وبنغلاديا والمجر حيث الأوضاع الاقتصادية المتردية ومن الصومال واليوبايا وأنجولا وتشاد والسودان حيث الفقر المدقع والجوع الذى يقتل من الأفريقيين وحدهم كل سنة نحو ٤٠ مليون انسان !

هذه هى أوروبا التى أغلقت أبوابها بالفضل فى وجه أى مهاجر جديد وخصوصا إذا كان هذا المهاجر من بلادنا نحن عربى الملامح أسمر البشرة ينطق العربية ويتخذ من الإسلام ديناً .. ولا أقول هذا الكلام جزافاً لأن مساجيرى فى البوسنة والهرسك هذه الأيام دليل على أن أوروبا ومن خلفها أمريكا ودول العالم المتقدمة بالدول المتحضرة قد قررت وبدأت فى عمليات التخلص من الإسلام والمسلمين فى أى مكان على الأرض فبدأ بها القنصل المصرى قبل أن تفكر فى السفر وشدة الرجال الى أوروبا هاهو الموقف أمامه كتيب غاية الكفاية غلام غاية الفلم .. وإذا لم يكن لك مكان هنا فى بلدك لمعنى الأقل أذهب الى بلاد الفرنجة ولكن بشرط أن تكون الفضل منهم وأكثر علما منهم وأكثر عطاء منهم فإذا تحقق لك ذلك فاسار مع السلامة ■

عزت السعدنى



المصدر : ...

للتشـ والذمات الصحنفة والمعلومات التاريخ : ١٦ ذفر ١٩٩٢

الطبعة الأولى

الطبعة الثانية

والطبعة الثالثة

مجم الطالة سر والأرقام التكملة متضاربة

الطبعة الأولى
الاجتماعى ..
حل إسلامى
آخر

مندوق الزكاة .. حل
جذرى
.. بلا أعباء على الدولة

تحقيق :

مجدى سالم
ناصر منصور



المصدر : مضميد

للتشر والخذ مات الصحفية والاعلومات التاريخ : ١١ فبراير ١٩٩٢



على مقهى بأحد الأحياء الشعبية جلس خمسة من الإصغاء ..
اثنان يلعبان الطاولة .. والثالث يتابع ليهما .. واندمج الآخران في
حوار .. قال الأول : ألا زلت تبحث عن عمل ؟ فرد الثاني وماذا أفعل
غير ذلك ؟؟ مضى أكثر من عامين منذ انتهيت من الخدمة العسكرية
وأنا عاطل .. طرقت كل الأبواب .. بلا فائدة .. نظرات والدي
تؤلمني .. أشعر بمسؤول لا ينطق به أبدا : إلى متى ستمثل عائلة
عني ؟! فرد صاحبه « ومين سمعك ؟! .. أنا والدي قالها لي ..
كفاية كده .. رببتك وعلمتك .. سيبني أشوف باقي لخوانك وحل عن
كتافى ؟! »



في مصر لا تتجاوز الـ ٤٠٪ من حجم
القوى العاملة الآن هذه الأرقام سوف
تظل غير مؤكدة حتى ينتهي الحصر
العام

ويتساءل شاب حديث التخرج في
كلية الاقتصاد والعلوم السياسية
وما زال متأثرا وذكرنا لما درسه ..
يتساءل : إذا كنا قد فُتقنا حتى الآن في
تحديد حجم المشكلة .. فكيف نضع
الحل المناسب لها ؟؟
وتتجاوز هذا التساؤل بحثا عن الحل
المناسب والذي يوضح في اعتباره
حجم المشكلة ولكنه يصف الحل لها
ولغیرها من المشاكل التي يعاني منها

وفي الجهاز المركزي للتعبئة
والاحصاء يخبرون أن عدد المتطلين
عن العمل سر من أسرار الدولة
يرفضون الإفصاح عنه .. بينما ينكر
أحد الباحثين أن رقم البطالة يتجاوز
مائتة ألف وزير التخطيط في مجلس
الشعب بالكثير من الضعف أي أنه يتجاوز
ثلاثة ملايين ..

هذا بين المتطلين .. فإذا هن
الآخرين ؟؟
أعلن الدكتور عاطف صدقي رئيس
الوزراء في مجلس الشعب أنه جرى
حاليا حصر العمالة في مختلف أنحاء
الجمهورية وأن هذا الحصر سيُنقش
قبل نهاية هذا العام ..
ذكر أحد الباحثين أن حجم البطالة

.. وهكذا .. وفي كلمات قليلة
لنخص المشكلة .. بل الأزمة التي
يعيشها الملايين من شبابنا .. ثروة
هذا البلد الحقيقية .. وتصبح البطالة
أخطر أمراض العصر الحديث وما بين
المشكلة .. والحل .. كانت لنا هذه
الرحلة مع .. البطالة

.. في مجلس الشعب أعلن الدكتور
كمال الجنزوري نائب رئيس الوزراء
ووزير للتخطيط أن حجم المتطلين عن
العمل مليون ٤٠٠ ألف شاب حسب

أرقام الجهاز المركزي للتعبئة
والاحصاء وقال عاصم عبدالحق وزير
القوى العاملة أن أكثر من ٤٥٠ ألفا
يفضلون سقوا سوق العمل ..



المصدر : محمد حسين

للنشر والخدات الصحفية والمعلومات التاريخ :

ويشير الدكتور الفنجري إلى أن ذلك لا يتطلب اعتمادات جديدة غير متوافرة للدولة وإنما هي عملية تنظم وتنسيق لأموال الزكاة التي يخرجها أصحابه

وللزكاة فائدة أخرى كبيرة لو أحسن التصرف فيها لتسامح بشكل ضروري في حل مشكلة البطالة .. في بحث حول الآثار الاقتصادية للزكاة يذكر أن الزكاة تحت الإصرار على استثمار أمواله لا يخذ من أصل رأس المال .. فهو إن شفعاً يمتلك ١٠٠٠ جنيه فله ينبغي عليه أن يدفع عنها ٢٥ جنيه في السنة الأولى ثم ٢٥,٢٧ جنيه في الثانية .. وهكذا في كل عام حتى يأتى عليه رسوم يتخلى فيه مملكته إذا نه يستثمر أمواله

ولأن الزكاة تعمل على تنمية المال لأنفاصه فقد حيا الله الأسباب لذلك مما نوجه في الآثار الاقتصادية للزكاة والتي يمكن إجمالها فيما يأتي :

- أنه من اللازم استثمار المال حتى لا يتكاثف .. بل لابد للمستثمر أن يبحث عن المجالات التي تدر أكبر ربح ممكن

- لو طبقت عملية جمع الزكاة وتوزيعها بشكل صحيح فإن ذلك يقتضي أن توزع الزكاة حيث تجمع فإذا بقي من أموال الزكاة شيء فإنه يوزع في أقرب مكان لجمعها .. وهذا المبدأ إذا طبق فإنه سوف يؤدي إلى الانتعاش في مواطن الإنتاج وهي القرى في معظم الأحوال والمدن الصناعية ومن شأن هذا الانتعاش أن يعود الناس في تلك المناطق حياة لا يحزن فيها ولا فقر وتتوافر فيها مستزمات الحياة التي تمولها الزكاة من كهديا ومبيدات ومدارس وغيرها حيث تحصل تلك المناطق على أولوية استثمارها لأموال الزكاة

وكما ذكر البحث فإن الزكاة تحت الإنسان على استثمار أمواله بالشكل الذي يدر عليه الربح الوفير وحتى ذلك فتح محاولات أوسع للعمل بالأموال التي تستثمر في مشروع مأموف تحتاج إلى عمالة وهذه العمال سوف تقتضي أجوراً وتنشأ أسر جديدة وهي الأسر تحتاج إلى أشياء يشتريها من منتجات مشروعات أخرى يمكن أن تتوسع في انتاجها بازدياد الطلب على الإنتاج ..

مجتمعتا .. ألا وهو الحل الإسلامي واعلم أن مجرد طرح هذه العبارة تسبب عبر الهضم لبعض الناس

الدكتور حسين شحاته استاذ المحاسبة بكلية التجارة جامعة الأزهر يقول : البطالة طريق الفناء إلى كل شيء .. فساد في العبودية وفي الأخلاق وفي السلوك وهي تحطم الفرد معنوياً وتلك البتة اجتماعياً وتهدم المجتمع اقتصادياً وتذل الأمم سلباً وقد وضع الإسلام الضوابط لتجنب هذا الداء .. فقد اهتم بالعمل ورفعته إلى مرتبة العبادات ويقول رسول الله صلى الله عليه وسلم « اليد العليا خير من اليد السلي » ويشير د . حسين إلى أن البطالة السائرة تدر بـ ٢,٨ مليون عاطل بنسبة ٢٠٪ من حجم العمالة الكلية المتاحة كما تدر نسبة البطالة المتوقعة في الأجهزة الحكومية ووجدت القطاع العام بـ ٤٠٪

وعن آثار مشكلة البطالة يقول د . حسين أن البطالة تقضي على مبادئ الشباب من الحماس والحيوية والطاقة والرغبة في البناء والتعمير وتذلل الكثيرين منهم إلى السرقة والامتناع والحقد والسطو والقيام بأعمال تتنافى مع المثل والأخلاق وتقبل الأفكار المنحرفة والشعور بالناس

الأمم والحرية .. وفرض العمل ويرى الدكتور حسين شحاته أن أهم مقومات المنهج الإسلامي في علاج المشكلة هو تحقيق الأمن والحرية للعامل ليوصل فرص عمل له ولغيره وتحقيق الأمن للعمال لينطلق نحو الاستثمار وقد نهى الإسلام عن الاحتكار وللزكاة دور رئيسي في ذلك .. وأيضاً تطبيق صيغة الاستثمار الإسلامي القائم على المشاركة الحقيقية بين المال والعمل وتوجيه الاستثمار نحو الإنتاج الضروريات وتنظيم نظام زكاة المال وترشيد التدخل الحكومي في النشاط الاقتصادي إلا في الحالات التي حدثتها الشريعة لحماية المصالح العام

من جانب آخر يرى الدكتور شوقي الفنجري استاذ الاقتصاد الإسلامي بجامعة الأزهر أن حل مشكلة البطالة

يمكن في مؤسسة الزكاة ويقول : كان الطليعة عصر بن الخطاب رضي الله عنه بأخذ من مال الزكاة ويطبقه للشخص الذي يكن تجاراً وكما يقول الفقهاء كان يطبقه رأس مال ينمي بالتجارة فيتحول من مستحق للزكاة إلى معط للزكاة .. فكان إذا وجد شخصاً يكن حرفه معينة يطبقه مابينه على الاشتغال بالحرفة التي يتقنها

ويقول الدكتور الفنجري أن كل ما هو مطلوب من الدولة هو إنشاء مؤسسة أو صندوق للزكاة يتجمع فيه الحصيلة التي يمكن بها مساعدة الشباب العاطلين على مباشرة الأعمال التي يتقنها كل منهم ويؤكد الدكتور الفنجري أن الزكاة مسؤولية الدولة تحصيلاً وتوزيعاً لقوله تعالى « خذ من أموالهم صدقة تطهرهم وتزكهم بها » وقول الرسول صلى الله عليه وسلم .. تؤخذ من أغنيائهم وترد على فقرائهم

لذلك يطالب الدكتور الفنجري إنشاء صندوق للزكاة بحيث يتم توزيعها على المستحقين بدلاً مما هو جاري حالياً من قيام الأفراد بإخراج الزكاة دون تنظيم ودون وضعها في المكان المطلوب .. وبذلك يمكن مساعدة أصحاب الحرف

بتقديم رؤوس أموال لهم لمباشرة حرفهم فيتحولون من البطالة إلى عمل بسامون بعد ذلك في أداء الزكاة .. وهكذا تدور الحلقة



المصدر : كوفيد - ١٩

٢٧ - ٢٩

للنشر والتدريس في الصحف والمجلات

وهكذا تدور دائرة الإنتاج وينمو الاقتصاد باستثمار حقيقي بعيد عن الفروض والوعود والديون .

مكانة خاصة للعمل اليدوي

ويطرح الدكتور حمدي عبد العظيم استاذ الاقتصاد الاسلامي شكلا آخر للتغلب على البطالة من منظور اسلامي فيقول ان الاسلام اوجب على الانسان

ان يسعى في طلب الرزق في اي حرفة او عمل مهما كان صغيرا او من الاعمال التي ليس لها برزخ اجتماعي حيث نرى ان العمل اليدوي والحرفي له مكانة خاصة في الاسلام .. لقد قال رسول الله صلى الله عليه وسلم « لان يفرج احدكم عن طلب الرزق ويحتطب خير له من سؤال الناس اعطوه او منحوه » .

ويقول الدكتور حمدي ان الاسلام حرم على المسلمين السؤال من غير حاجة ولذلك نجد الرسول صلى الله عليه وسلم يقول « من سأل الناس وهو قادر على اكتساب قوتهم فليتبوا مقدمه من التناز » كما حرم على المسلمين التفرغ عن العمل والتغلب عن ركب الحضارة وجعل الفكر مساويا للفكر « لو كان الفكر رجلا لقتلته » . وحرص الاسلام كذلك على أن يقوم ولي الأمر أو الحاكم بمساعدة المتعطلين عن العمل من خلال تكفيم جانب من إيرادات الدولة لإنشاء مشروعات البنية الأساسية التي تعمل على التوظيف بالإنتاج وتوفير فرص العمل للمواطنين . وقد جعل الإسلام

أما الدكتور سيد عيسى الخبير الاقتصادي بهيئة سوق المال سابقا فيقول ان التكافل الاجتماعي يمكن ان يساهم في حل المشكلة وذلك بإيجاد مشروعات تكاملية يساهم فيها جميع أفراد الشعب ويساهم فيها العاطلون أنفسهم كل بما يستطيع حتى تعمل على إيجاد مشروعات جديدة تستوعب الأعداد المتزايدة من الشباب .

ويقول ان صور التكافل متعددة وكان آخرها ما أبداه الشعب كله إبان أزمة الزلزال والتكافل الرابع الذي شاهدناه على أثر دعوة السيدة سوزان مبارك بإنشاء ١٠٠ مدرسة والأهمل البذخ لقسمه هذا المشروع .. ومشروعات البطالة تحتاج الى تكافل من هذا النوع .



هَذَا رَأْيِي

البطالة بين

الخصخصة والمثاقفة

تبداً خلال أيام مناقشات واسعة بمجلس الوزراء للخطوات التنفيذية لحل مشكلة البطالة بعد أن أثارت اهتماماً كبيراً في مجلس الشعب والشورى والمنتدى الإسلامي للحزب الوطني ..

ومهما اختلفت الآراء ، فلم تعد المشكلة تحتمل التأجيل أو التهاون ولم تعد أية أسرة في ظل هذا الغلاء الرحيب ، تتحمل استمرار الانفاق على أبنائها بعد الفاشية والمفرين .. وإذا كانت الأسرة لا ترجو من أبها أية مساعدة ، فهي الآن وكفى نلمسه انتقزع لغيره من الإباء الصغار !

وما يلتفت النظر لشتاء الأحداث عن وظائف الشباب وقهقير الأحداث « الصورية » أو قائل رؤساء الإدارة المركزية ومدبري الصور ورؤساء القطاعات ولدى البقرة التي لا تفلح عن خمس سلوك .. وذلك استمالة للشكل الكالوني التي تشترط هذه الوظائف تلبية لقانون قطاع الأعمال العام !

إلى جانب ذلك لشروط لهدايا التوظيف مثل الجهاز المركزي للمحاسبات أن يكون المتقدم للوظيفة ملحقاً بصفة دائمة بالوزارة أو لشروط البنوك أن يكون المؤهل الجامعي محبوباً بالبنوية العامة من إحدى مدارس اللغات !

حتى الآن في الصندوق الاجتماعي ، لفت يقوى ويكثر وأصبح هو نفسه مشكلة ، بعد أن كان الآن في حل مشكلة البطالة أو التخفيف من آثارها .. وخلال التفاعلات العديدة مع المسؤولين بالصندوق ، كانت مفاوضات تتركز في عدم القدرة على استعادة القروض التي تعطى للشباب للبدء في مشروعات صغيرة خاصة بهم .

وهي فرض أن يعطى للشباب « المتطلبة » حصل على القرض وهو ١٠ آلاف جنيه بعد أن يقدم للخدمات المطلوبة ومنها دراسات الجدوى ، فإلى من المتطلبة أن تلجأ إلى أسلوب « الكفالة » في حصة للصندوق تحت اسم تشجيع المشروعات الخاصة أو « الخصخصة » .. أو أن الإضطرار لاستثمار الحصة في إنشاء مشروعات قوية ذات إدارة متطورة متفحمة تستوعب آلاف الشباب في كافة التخصصات ثم بعد ذلك تقوم بتسليمها لهم .. مستجيبة لشروط البنك الدولي ومثوله ؟

فؤاد الشاذلي

الأسبوع الاقتصادي

البطالة.. وأحداث العمالة المؤقتة؟

طوبير البطالة لا يحتمل اصافة المزيد. وقوائم الانتظار الطويلة للمعطلين لا تحتمل اضافات جديدة.. والذين التحقوا بفرص عمل مؤقتة لا تتلام مع خبراتهم ومؤهلاتهم طال بهم الانتظار لفرص عمل حقيقية ودائمة. وهي قضايا لا تقتصر على ترف الذين ينظرون الى العمالة والبطالة من منظور انساني صرف - بالرغم من اهميته القصوى - لأن هذا الترف هو الذي يتيح للبعض الآخر أن يظلوا من اعمية قضايا العمالة والبطالة باعتبارها قضايا انسانية ولا تدخل تحت بند القضايا الاقتصادية العاجلة والملمحة.

وقد حان الوقت لإصلاح حال الفكر الاقتصادي المصري وإبرامه على التعامل مع قضايا العمالة والبطالة باعتبارها قضايا اقتصادية صرفة

رؤية يكتمها

أسامة غيث

تحتل الأولوية في روضة الإصلاح الاقتصادي ويغريها لا تقوم فائدة الإصلاح بحكم أن الف ياء الإصلاح يقول بحتمية الاستقرار.. وبحكم أن الف ياء للتنمية والاستثمار يستوجب تقليص حدود الفوضى والاضطراب والغف لأنها أعدى أعداء الاستثمار والتنمية. من هنا فإن طرح قضايا العمل والعمالة وموقعها من برنامج الإصلاح الاقتصادي الشامل.. لابد وأن يكون هو الشغل الشاغل للعاملين على الإصلاح في المرحلة القادمة يتل ما تشمه وتنضمه قضايا العمل والعمالة من إبعاد شائكة ومعقدة لأن العمل والعمالة هما المحور الرئيسي لقضية الإصلاح الاقتصادي ويعبر البحث الجاد عن حلول وأعية وصحيحة لابد وأن تنكسر نصال الإصلاح مهما كانت قوة دفعها وإمكاناتها وعناصر القوة والحكمة للتغلب لها.

ليس سرا ولا لغزا محيرا القول بأن الإصلاح سيفترق علمه توفير للعمالة في الكثير من المواقع.. لأن الواقع جميعها يقول بأن هناك الفراط في العمالة في هذه المواقع وحائق الاقتصاد ويجهلته تقول بأن الكفاءة الاقتصادية لا يمكن أن تتحقق في ظل العمالة الزائدة ولا يمكن أن تتحقق في ظل العمالة المنخفضة الإنتاجية وأن الأجور والمرتبات يجب أن تكون مقابلا لإنتاج حقيقي يعكس تسويته وتحقيق عائد وريع من ورائه وليس منافلا لإنتاج وهمي لا يوجد مكانا له إلا في المخازن باعتبارها سلعة راكدة وبائرة.

وتحليل الأبعاد الحقيقية لقضايا العمل والعمالة يجهض فيروس الأيدز الاقتصادي الذي يتخذ بالأسهل والأريح.. وهو فيروس يهون من الاستغناء والرت وتطرد الى العمالة الزائدة فقط باعتبارها كما هملا ومجموعة من الكسالى والبداء والمتقاعسين عن العمل الذين لا يصلحون لأي عمل ولا يستأهلون أي جهد للمساعدة والمعاونة. وهي نوعية من تفكير البداء الذين يتوجب التخلص منهم ومن سخافتهم المريضة لأن قضية العمالة الزائدة حاليا وفي المستقبل القريب والبعيد أوسع وأعمق كثيرا من مجرد مجموعة عمال وعاملين غير أكفاء أو منخفضي الإنتاج والانتاجية.. فهي في حقيقتها الرأفة والمستقبلية



المصدر :



للنشر والتدريس في الصحافة والمعلومات

التاريخ :

٢٠٠٥ - ١٩٩٢

فضيحة استغناء عن عمالة ماهرة ومديرة ومؤهلته وعالية الكفاءة تفرض
 عديدة نمذ مع العصر المالي للشركة وقد انتهت في أحضان العصر المالي
 للمستثمرين. وعلى الرغم من كثافة البرامج الرسمية المطروحة على
 الساحة لحل مشكلة العمال والعمالة فإن تقديم هذه البرامج الرسمية
 يؤكد أنها محدودة وغير قادرة على التعامل مع الحجم الحقيقي للمشكلة
 وأن المشكلة قابلة في أي لحظة أن تصبح خارج نطاق السيطرة والتحكم
 وتحول من قضية مؤقتة، يمكن التعامل معها إلى بركان مشتعل
 يستحيل الإقتراب منه.

ويحتم ذلك البحث العاجل والسريع عن أساليب جديدة أكثر فعالية
 لإيجاد حلول صحيحة لقضايا العمل والعمالة المتأثرة بالبرامج
 الإصلاحية. ويحتم ذلك أيضا البحث العاجل والسريع عن إمكانات
 وموارد إضافية ليست بالهينة أو بالقليلة لأن تكلفة الحل والعلاج ضخمة
 وكبيرة خاصة وأنها يجب أن تستهدف تحويل الجميع إلى طاقة إنتاج
 ورأى قوة عمل تضيف إلى الصائد والربح. ولابد وأن يكون ذلك هو
 الهاجس الأول للمرحلة الثانية من مراحل الإصلاح حتى تضمن
 استمراره بقوة النعم المحققة في المرحلة الأولى.

وقد حان الوقت للتعامل مع قضايا العمل والعمالة بابعادها الظاهرة
 والضمنية وعدم التعمي عن حلول التلصص الموقوتة ومثال ذلك قضايا
 العمالة المؤقتة في شركات قطاع الأعمال العام والتي لا تعمل من معنى
 مؤقتة إلا للتلصص لمثلها في الواقع عمالة دائمة مرتبطة بالعمل
 لسنوات طويلة ماضية والحيز الأكبر منها عمالة فنية ومؤهلة ومتعلمة
 وقد بدأت بالفعل تصد نفسها في العراء والضباب بوسمها اعلم مؤقتة
 للشركات بأن تتخلى عن كافة المسئوليات عنها بغير أية مظلة للحماية
 القانونية بحكم أنها كانت تعمل بمفهوم إعتاق، في ظل الحاجة وضيق
 سوق العمل. وهي قضية ليست بالهينة أو السهلة لأن حجم العمالة
 المؤقتة بالكثير من شركات قطاع الأعمال يتراوح بين ٢٥٪ و ٣٠٪ من
 إجمالي حجم العمالة بها وتركهم في العراء بغير أي غطاء يعد من قبيل
 التصرفات غير المحسوبة وغير المسئولة على الإطلاق وبالتأكيد واليقين
 ... وهي تصرفات السماح بها يخلق تربة صالحة لأن يعيش فيروس
 الأيدي الاقتصادية وحلوله السهلة وغير المسئولة على عقل الإصلاح
 الاقتصادي ويصير ١٩٩٢

حكاية



وظائف خالية !!

كنت اعتقد ان شبابنا يعاني بطلية حقيقية وانه بطريق جميع الابواب فلا يجد عملا حتى تقدمت « صباح كامل » وهي موظفة بسكرتارية جريدة « الأحرار » بطلب نقل الى قسم الجمع التصويري الذي استحصلته جريدة « الأحرار » لجمع المادة التحريرية واعدادها بنظام الكمبيوتر وكان لا بد من البحث عن موظفة بدلا من « صباح » في اعمال السكرتارية .

نشرنا اعلانا تحت باب « وظائف خالية » بجريدة « الأهرام » نطلب سكرتيرة للعمل بجريدة « الأحرار » .. كنا نتوقع ان نتقدم مثلث من طلبات العمل . فوجدنا بأربع فتيات فقط لا غير !! .. الأولى « دبلوم تجارة » قالت انها تريد مرتبها بالدولار !! والثانية « ثانوية عامة » اعتذرت لان مواعيد العمل لا تناسبها فمطلوب استمرارها من التاسعة صباحا حتى الثالثة بعد الظهر وهي لا تريد العمل الا للساعة الثانية على الأكثر !!

.. والثالثة خريجة « معهد سكرتارية » .. وافقت على العمل وكان مفروضا ان تتسلمه في اليوم التالي مباشرة ولكنها ذهبت ولم تعد !! .. وأخيرا تسلمت الرابعة والأخيرة العمل وقالت في طلب الوظيفة انها خريجة « الجامعة الأمريكية » .. وعندما طلبنا مسوغات التعيين اكتشفنا انها راسية اعدادية والتحقّت بعلوم الدراسات الحرة بالجامعة الأمريكية لتتعلم مبادئ اللغة الانجليزية !! وفي اليوم التالي .. اخفقت ثم اتصلت تليفونيا تطلب اجراها عن الأيام التي امضتها في العمل قبل اكتشاف مؤهلها الحقيقي !! .. وصرخنا لها اجراها عن تلك المدة .

نشرنا اعلانا آخر بجريدة « الأهرام » حديثا فيه ان الوظيفة الخالية مطلوب لها « خريجة جامعة » اعتقدنا منا بأن « الجامعات » قد يكن أكثر التزاما .. تقدمت فتاتان : الأولى « بكالوريوس خدمة اجتماعية » تقيم قريبا من مبنى الجريدة ، واعتقدنا ان ذلك سيكون سببا في انقاذها من المواقف وانتقائنا من تأخرها عن مواعيد الحضور . وتسلمت العمل . وبعد ٤٨ ساعة اعتذرت لانها وجدت عملا أفضل .. وعدنا الى الطلب الذي ملأته لشغل الوظيفة فكتشفنا انها عملت خلال عامين منذ تخرجها في أكثر من ١٠ وظائف ولم تعمر في واحدة منها أكثر من

(أسبوعين !!)
اتصلنا بالفتاة الثانية التي تقدمت لشغل الوظيفة وهي
محببة ، حاصلة على بكالوريوس تجارة عام ١٩٩١ لم
توفق في العمل في ٤ وظائف سابقة .. ولنا أمل رؤسائها في
هذه الوظائف هم السبب في عدم استمرارها .. وفرحت
بالمرتب الذي حصدته لها خاصة وانها تسكن .. أيضا -
قريبا من مقر الجريدة .
وتسلمت العمل ورثت الملفات التي في عهدها .. وتم
تدريبها على الأعمال الخفيفة جدا التي يتطلبها العمل ..
وفوجئنا بانها جاهلة تماما بالمعلومات العامة فهي لا
تعرف ، مثلا ، اسم رئيس وزراء مصر !! ووعدت بأن تقرأ
الصحف بعد استلام الوظيفة لكنني لم أكن أعرف بعض المعلومات
العامة .. واكتشفنا أن ما ذكرته عن أجادتها للغة الكلتية
غير صحيح .. ووافقنا على أن نعد إلى وظيفة أخرى
بكتابة الخطابات القليلة المطلوب كتابتها .. وبعد ٢٥
يوما اختلفت يوم الاثنين الماضي مع رسالة شفوية بانها لا
تستطيع الاستمرار في الوظيفة وتركزت لأحد السمعة
عندها ناقصة بصورة متسرعة وكان هذا ملفجا وقع
لها .. وسألنا فكتشفنا أن أحد قراء الجريدة وعدما
تليفونيا يعمل لآخر الفضل ثم اعذر لها بعد أن تركت
وظائفها في « الأحرار » فجأة !!
وهكذا فإن الوظائف في مصر هي التي تعاني من
استهتار طائفة الوظائف وليس صحيحا أن طائفة
الوظائف هم الذين يعانون من البطالة !!



المصدر: المذالم اليوم

النشر والتأخذ من الصحافة والمعلومات التاريخ: ٢٢ - ٢٣ - ١٩٩٢

٥٠٪ من الجرائم في مصر يرتكبها عاطلون

□ القاهرة - هالة نصر:

أكدت دراسة لمركز بصوت الشرطة بوزارة الداخلية المصرية ارتباط البطالة في مصر بمعدلات الجريمة، حيث أن ٥٠٪ من الجرائم يرتكبها عاطلون.

وتكررت أن ٤٢٪ من مرتكبي جنابات السرقة هم من الماطلين عام ١٩٨٢ ارتفع إلى ٧٠٪ أواخر الثمانينات، وارتفعت بالنسبة لجريمة هناك الصرغ والأغتصاب من ١٢،٤٪ إلى ١٧،٨٪ خلال نفس الفترة. وكذلك جرائم القتل العمد من ٤٪ إلى ٨،٧٪.

وبتحليل جرائم الجنع التي ارتكبها عاطلون خلال الفترة بين عامي ٨٢ و ١٩٩٠ فإن ٢٣٪ من سرقات المساكن ارتكبها عاطلون، و ٣١٪ ارتفعت إلى ٤٤٪ من سرقات المتاجر. وحصل خصائص المتهمين الماطلين من حيث الحالة العلمية والاجتماعية أشارت الدراسة إلى أن أعلى نسبة تركزت في المتهمين من الأميين حيث وصلت إلى معدل ٦٨،٨٪ في الجنابات ومعدل ٥٦٪ في جرائم الجنع. وبالنسبة للحالة الاجتماعية، تشير الإحصاءات إلى أن أعلى نسبة للمتهمين الماطلين تتركز في العزاب منهم إذ يصل متوسط النسبة خلال العاميين الآخرين في الجنابات لمعدل ٦٠٪ وفي الجنع إلى ٦٦٪. أما بالنسبة للمتهمين الماطلين المتزوجين فيوصل المتوسط في الجنابات إلى ٢٩٪ وفي الجنع إلى ٢٣٪. مما يؤكد أن معدلات البطالة المزمعة تؤدي إلى تأخر سن الزواج.

وبالنسبة للتوزيع السكاني فإن ٥٥٪ من المتهمين الماطلين يسكنون محافظات القاهرة والجيزة، والباقي مختلف المحافظات، نتيجة تزايد مشكلة البطالة في الحضر عن الريف.



بدء مشروع حصر الخريجين لتأهيلهم للعمل بالمشروعات القومية

بدأ أمس تنفيذ مشروع حصر الخريجين الذين يعملون من حملة المؤهلات العليا ولقوى المتوسطة لتأهيلهم وتدريبهم للعمل في المشروعات القومية وإيجاد فرص عمل لهم في الداخل والخارج.

ويجوز تنفيذ المشروع بالتعاون بين وزارتي القوى العاملة والتدريب والإدارة المحلية والبيئة للتنمية الإدارية ومركز المعلومات ودعم اتخاذ القرار لرئاسة مجلس الوزراء. صرح بذلك مسئول في وزارة القوى العاملة والتدريب وقال: إن المشروع بدأ أمس بتسجيل الخريجين الذين لا يعملون في محافظات القاهرة وبني سويف وبوهاج وشمال وأسموط ومدينة الأقصر. وذلك بتسجيل بياناتهم لتكون لهم الأولوية في التدريب والعمل في المشروعات القومية والحصول على قروض من الصندوق الاجتماعي للتنمية وتسجيلهم في أدلة سوق العمالة من الخريجين. ولقي تسجيل أعدادها وتوزيعها على قطاعات الأعمال المحلية وفي البلاد العربية والأجنبية. وأوضح أنه يتعين على الخريجين في تسجيل بياناتهم وبياناتهم الدخول إلى مكاتب القوى العاملة في المركز والمدن أو إلى مكاتب الوحدات المحلية والقروية معهم شهادة للخروج والبطاقة الشخصية أو العائلية وأرقام التامينات ووجه وشهادة بالنورات التدريبية التي حصل عليها الخريج.



المصدر :



لتنشر وأخذ مات الصحفية والإعلو مات التاريخ : ١٢٢٠ هـ / ١٩٩٢

● ● دراسة عامة لمرکز لجهاد
متخصصي ، أكتف أن ٥٠ ٪ من
البرامج في مصر ، ويتكبرها عاطلون
من العمل . شهدت الدراسة على
أهمية لجهاد التحليل للحكمة
البيطرة .

١. مالف صدف : البشكة السكابة بمونة

لعطبة الاملاص الاقتصادي

: الزيادة أوجدت من السكان من بتعرض

البطالة رغم قدره على العمل

: لعالج كل المشكالت السكابة

والاقتصادي ونفس البشكة السكابة

السكان زادوا عشرة ملايين نسمة في سبع سنوات فقط !!

البطالة العادة أبرز نتائج الزيادة السكابة

تواجه البلاد في الوقت الحاضر مشكلة بطالة حادة ، تفاقمت بشكل ملحوظ خلال السنوات القليلة الماضية ، وعلى الرغم من استقرار نسبة البطالة الظاهرة خلال الفترة الأخيرة فإن عددها المطلق أخذ في التزايد ووصلت إلى ١,٢ مليون متعطل يمثلون ٨,٤٪ من قوة العمل لعام ١٩٩١/٩٠ .

الخطر في الأمر أن نسبة المتطلين عن العمل من بين خريجي الجامعات والمعاهد والمدارس يمثلون الشطر الأعظم من حجم البطالة الكلية ، وهذا ما يجعلها تمثل مشكلة كبيرة ومهمة لأنها بطالة من نوع خاص ، بطالة متعلمين كما أنه هـ ـ مختلف صدفى رئيس الوزراء .
البراسات العلمية أرجعت ظاهرة البطالة إلى عدة عوامل أهمها الزيادة الهائلة في عدد السكان . إذ تصل البطالت



النشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات

التاريخ

٢٠٦٢٠١٩٩٢

بالقوات من زيادة السكان . فإن هذا التزايد الذي حدث في عدد السكان أوجد نوعاً من البطالة . وأوجد من السكان من يتعرض للبطالة رغم رغبته وقبوله على القيام بعمل .

ومن جانبه أوضح د . عفيف عبيد وزير الدولة للتربية الإدارية إن عدد سكان مصر عام ١٩٦٥ كان ٢٦ مليون نسمة . أصبح في عام ١٩٩١ نحو ٤٥ مليون مواطن لا يدخل في هؤلاء أولئك الموجودين خارج مصر . أي أن هناك زيادة على أرض مصر . وصلت إلى ٢٥ مليوناً في ٢٥ سنة . أي أن عدد السكان قارب أن يتضاعف خلال ٢٥ سنة . وترتب على هذه الزيادة السكانية زيادة وانسحق في الطلب على التوظيف ولم يحصل هذا الطلب زيادة في حجم قطاع الأعمال القادر على توظيف الراغبين في العمل . ولذلك رأى مواجهة هذا الوضع وعلى إمداد ما يقرب من مليوني عاملاً (٦٢ - ١٩٨٢) من خلال التوظيف الجماعي للأشخاص المعقة في القطاع الحكومي . ولقد عبد العاملين في القطاع الحكومي من ٩٣٣ ألف موظف وعامل في عام ١٩٦٥ . إلى ١٧ مليون عام ١٩٧٥ أي ما يقرب من الضعف ثم إلى ٣٠ مليون عام ١٩٨٥ ثم إلى ٣٠٧ مليون عام ١٩٩١ في الحكومة فقط . ولا يدخل فيها الهيئات الاقتصادية التي تدعمها الدولة . وإذا انضمت إليها يصل الرقم إلى ١٨ مليون . ويؤكد الدكتور أحمد رشاد موسى رئيس اللجنة العليا والاقتصادية لمجلس الشؤون أنه بالإضافة إلى زيادة عدد طلاب

المتعلقة على أن عدد السكان قد بلغ ٤٥ مليون نسمة عام ١٩٨٤/٨٣ . وقررت أعداد المتصلين وقتها بنحو ٥٦١ ألف متصل يمثلون ٤,٧٪ من قوة العمل . ثم استمر في الزيادة بعد ذلك . وبعدها عملية حتى وصل إلى ٤,٧٣ مليون نسمة عام ١٩٩١/٩٠ . الأمر الذي يعني أن سكان مصر قد زاحوا بما يقرب من ١٠ ملايين نسمة خلال سبع سنوات فقط .

وفي خروجه وصراحة يؤكد الدكتور عفيف عفيفي رئيس الوزراء لاجتماع مجلس الشورى أن المشكلة السكانية في مصر بحاجة للمحافظة سواء من حيث معدل النمو أو من حيث توزيع السكان على المناطق المختلفة في مصر أو من حيث خصائص السكان في حقيقة تعتبر معقدة . وتعتبر مهكرة في الوقت نفسه لكثير من الجهد الذي يبذل في عملية الإصلاح الاقتصادي .

لنمو السكان بعددلات ضخمة تصل إلى ٧,٢٪ حاليًا . وتوزيع السكان مدين مناطق مصر المختلفة . وخصائص السكان المختلفة . سواء من حيث معدلات الخصوبة أو غيرها وهي في واقع الأمر كلها عناصر سلبية إلى حد ما تعترض معقدة إلى حد كبير في عملية الإصلاح الاقتصادي .

ويضيف د . عفيفي أنه في عملية الإصلاح الاقتصادي . تم التركيز على معظم السياسات المتعلقة بهذا الموضوع . هذه السياسات سواء التقنية أو المالية أو الجانب البشري في الاقتصاد القومي أو العجز الموجود في الموازنة

العملة أو العجز الموجود في ميزان المدفوعات أو الخلل الموجود في إدارة القطاع العام . هذه كلها مسائل في واقع الأمر تمت معالجتها وتم الوصول إليها . وتم استخلاص الكثير من النتائج الطيبة نتيجة للتدخل الذي تم في هذا وذلك . لكن تبقى المشكلة في السكان . فهذه المشكلة بطبيعتها خطيرة فالحالت معدلات تزايد السكان أكبر من معدلات تزايد الناتج القومي . فهناك احتمالات أيجاد البطالة . وبعلا نتيجة لما حدث في السنوات الأخيرة

المحل في سوق العمل المصري تعود
أسبابه بصورة رئيسية إلى الزيادة
السكانية الهائلة ، ومن هذا لابد من
الموازنة والتخطيط في ضوء الاستدامة
بالأمانة العامة ونسب الإحالة الطبيعية ،
ولذلك فإن هذا التغيير سيحتاج تمويلا
إيجابيا لصالح المجتمع إذ يتيح الفرصة
بشكل كبير لزيادة دخل الأسرة المصرية ،
وبالتالي هزتها على مواجهة الزيادة
الطبيعية في الأسعار والارتفاع بمستوى
معيشة الأسرة .

المحل نتيجة الزيادة الهائلة في عدد
السكان فإن الارتفاع المستمر في عدد طلبة
المدارس ، وبالتالي زيادة عدد الخريجين
قد أدى إلى ارتفاع مستمر في عدد الداخلين
إلى سوق العمل ، وينتج عن ذلك بصلة
خاصة على عدد الإثبات واللاتي أصبح
يتفلس عدد للتأخير في طلب العمل .
كان لابد إذن من البحث عن حلول ملزمة
للتحسين فحرص من الحكومة للعمل لتتسبب مع
الزيادة السكانية سريعة أن يتم ذلك خارج
القطاع الحكومي ، وهو ما يعني أن الخط



المصدر :



٢٧ من ١٩٩٢

التاريخ :

للنشر وإخذ مات الصحفية والمعلومات

من المسئول عن مشكلة شباب الخريجين بجنوب سهل الحسينية؟

في سواحل العمل عام ١٩٩١ حيث تم حل مشاكل المتمردين لاسار الفرعة بشوطين وتوويض سكان التجمع السكاني الواقع في مسار الفرعة، كما بدأت الشركة الخطة لحطة الصرف في تعديل مكان الحطة لتلافي الصعوبات التي واجهت الموقع الأول.

على الرغم من جميع هذه الصعاب .. فلقد تم إخطار جميع شباب الخريجين بتأخير الاستفادة من المساحات المخصصة لهم ومن يرغب في البقاء منهم تم صرف مبلغ خمسين جنيها شهريا خلال العام الأول، كما تم صرف المئوية المباشرة المقررة لهم مدة أربع سنوات. وفي نفس الوقت صُنعت التسهيلات التي شركات استصلاح الأراضي العاملة في نفس المنطقة بتشغيل من يرغب من هؤلاء الشباب في الأعمال الحرة وباجر يومي ثلاثة جنيها بالاضافة الى تشغيل مجموعة أخرى من هؤلاء الشباب ضمن مشروعات جهاز تحسين الأراضي في منطقة الحسينية وضمان الحجز.

هذا وتبدأ مراحل إطلاق المياه وتشغيل محطة الصرف الرئيسية اعتباراً من ١٩٩٣/٧/٣٠ وذلك بكن للشباب المتقاع بهذه الأراضي البدء في زراعتها اعتباراً من الدورة الشتوية القادمة

بخصوص ما نشر بحرية الاهرام يوم ٦/٢٢ عن موضوع شباب الخريجين المملكين بمنطقة جنوب سهل الحسينية جاء ان الرد التالي من د . يوسف والي .

تكرر النشر حول هذا الموضوع عن ذات المنطقة عدة مرات سواء في الصحف القومية أو صحف المعارضة

● يشجع بهذا المشروع ١٠٠٠ من شباب الخريجين في مساحة ٥٠٠٠ فدان يقطنون في ثلاث قرى تم إنشاؤها.

● بدأ توزيع هذه الأراضي والسكن عام ١٩٩٠، حيث كان من المقرر إطلاق مياه الري في نهاية ذلك العام. واجهت مشروعات الري الكبرى وخاصة محطة الصرف العمومية التي تخدم هذه المنطقة ومحلة زمامها ٥٧ ألف فدان صعوبات كبيرة أدت الى تأخير تنفيذ الحطة (وهي هامة جداً قبل إطلاق المياه).

● واجه مشروع إنشاء فرعة السلام صعوبات في مناطق الخلط مع مياه مصرف .. بحر حادوس نتيجة لوقوع بعض التجمعات السكانية في مسار الفرعة.

● تم القيام بمرور ميداني بالاشتراك مع الأخ المهندس وزير الاشتغال العامة والموارد المائية للوقوف على أسباب المشاكل وتم اصدار قرارات تعيين لجنة لحلها



المصدر : الحياة

النشر والخذ مات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢٠١٢

مصر : ٥١ في المئة من الجرائم ابطالها عاطلون عن العمل

□ القاهرة - الحياة

■ ترتبط معدلات الجريمة في مصر بالمطالة كما أثبتت الدراسات التي تناولت هذا الموضوع لقد تبين ان نسبة كبيرة من الجرائم يرتكبها عاطلون عن العمل وتتراوح النسب من فترة الى اخرى.

وأكدت دراسة حديثة قام بها مركز بحوث الشرطة التابع لوزارة الداخلية ان ٥١ في المئة من جملة الجرائم في مصر يرتكبها عاطلون عن العمل وأن ٤١ ٦ في المئة من مرتكبي السرقة عام ١٩٨٤ كانوا من المصاطلين. وارتفع الرقم الى ٦٨.٧ في المئة عام ١٩٨٩، وارتفعت النسبة خلال الفترة نفسها لي باب جرائم القتل المعد من ٤.٢ في المئة في ٨.٢ في المئة في وفي جرائم الاغتصاب من ١٢ في المئة في ١٨ في المئة.

وتتفق هذه الدراسة مع اخرى قامت بها الدكتور نشوى فريد في مركز البحوث الاجتماعية على أن معظم مرتكبي الجرائم من الاميين وغير المتزوجين، فقد وصلت نسبة المتهمين من الاميين الى ٥٥ في المئة في الجنح و ٦٧.٨ في المئة في الجنابات، وصلت نسبة المتهمين من غير المتزوجين الى ٦٨.٤ في المئة في الجنح و ٦١ في المئة في الجنابات.

وتكرت نشوى ان ٥١ ٨ في المئة من المتهمين يتوزعون في محافظات القاهرة والجيزة لارتفاع كثافة السكان فهما.



شبابنا وتحديات

المستقبل

قطاعا راسيا يمكن دراسته والبحث من قضايا المجتمع : بسهولة كما في القطاعات الراسية الاخرى في المجتمع ، نجد ان الشباب قطاع اقل مستعرض يتنقل داخل كل القطاعات التي يتكون منها البنية السكانية .

لاشك ان قضية الشباب تطرح نفسها بكل ثقلها في هذه المرحلة من العمل الوطني لاسباب تتعلق بهجوم الشباب نفسه واسباب تتعلق بمشكلات المجتمع وتوجهاته الجيدة واغراضه الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والثقافية والعلمية . يزيد من صعوبة تناول القضية الشباب انه ليس

وازيد ايضا من صعوبة تناول القضية اختلاف الآراء حول تحديد هذا القطاع ، البعض يذهب في هذا التعميد إلى عوامل نفسية أو عوامل بيولوجية أو فسيولوجية ، والبعض الآخر - وهذا مايل إليه - يحدد هذه المرحلة بمرحلة سنية ، وهنا نجد اختلافا جوهريا في اللغة المعبرية لهذه المرحلة ، فالتعبير يتحدث عن الشباب باعتبارها المرحلة السنوية من ١٥ سنة (بداية من العمل) حتى ٢٠ سنة ، وهو الذي يتكلم فيه البعض الجسمي والعقلي والنفس ويتحدد الاتجاهات المستقبلية في التعليم والعمل والقيم والزواج والمعاملات .

ولابد ان نفلح حيلة أساسية لتوحيدها مقدما ، وهي ان البداية الفعلية للعمل مع الشباب تسبق هذه المرحلة بكثير تتصل إلى من الخمس سنوات أو الست ، باعتبارها من الخروج من حضنة الأسرة إلى المجتمع ممثلا في التلميذ لاساس ، وهذا التحديد هو ماذهب إليه المجلس الأعلى للشباب ووزارة التعليم ، وهذا توجه على سليم حتى يمكن البدء في تكييف الرضاية بمختلف فروعها في مرحلة الطفولة المتأخرة (التعليم الابتدائي) والمرحلة المبكرة (التعليم الاعتيادي) ، وهذان المرحلتان هما البداية الفعلية لتكوين الجذلة التربوية لجميع مفرقاتها وذلك بسهولة التعامل مع هذه المرحلة والاستعداد للتعليم والثقافة والتوجه ، وإمكانية التنبؤ المستقبلية للشخصية وتزويجها ، كلها أمور تدعو إلى قاعدة عمدة بصفة هذا التوجه التربوي ، ولانها ان مايفيدها إيجابا في

هذه المرحلة من ١٥-٢٠ سنة من مباح تنمو جسمي وعقلي وثقافي وروحي وسوكي ويأخذ بالاجاب أو الصب على المرحلة التالية (من ١٥ - ٢٠ سنة) ويصام في تشكيلها إلى حد كبير . لكن الحديث الآن سوف يتناول هذه المرحلة السنوية الأخيرة ، لأن انعكاساتها الفكرية والسلوكية والاجتماعية تلت حاسمة مجتمعية ولوحمة خاصة تفرض نفسها على سياسات النظام التعليمي والتربوي والثقافي والاقتصادي والسياسي والقانوني والاعلامي للمجتمع ، بالإضافة إلى ان هذه المرحلة (من ١٥ - ٢٠ سنة) تمثل في مجتمعا قوة العمل الرئيسية والأكثر طاقة وحيوية وتأثيرا في المجالات الزراعية والصناعية والتجارية والخدمية والدعائية ، أي أنها تمثل القوة الرئيسية في أي تنمية مستهدفة والخطط على منجزات هذه التنمية .

وعمل السنين الأولى من هذه المرحلة (من ١٥ - ٢٢ سنة) أهمية قصوى في التناول التربوي لتعظيم ، حيث أنها نهاية مرحلة النمو الجسمي والتطويعي وبداية التوجه المستقبلي بالنسبة للعمل والاشتغال الاقتصادي ، وتكوين الاتجاهات الفكرية والسلوكية والمجتمعية التي تشكل معظم الانظار القوي للشباب ، ولذلك فإن الامر يقتضي مضاعفة الجهود لضمان سلامة هذه الاتجاهات وتعميل مايمكن تعديله من سياساتها ، ومراعات هذه المرحلة السنوية قابلة للتدخل والتصحيح ، كما أنها بطبيعتها مرحلة اكتساب للمهارات والخبرات الفعلية

تلم

نور الدين نصي

نائب رئيس المجلس الأعلى

للشباب والرياضة

والعقلية والنفسية والاجتماعية حيث ان مصطلحا جوما تشكل شخصية الشباب لغرا وسلوكا وعلاقيا جماعيا ومجتمعية . ويحتاج التداول العلمي والعمل لرعاية الشباب أن يوضح مقدما أن المراحل السنوية للاتصال حتى نهاية من الشباب (٢٠ سنة) هي عملية نمو مستمرة في الشخصية ومايظهر عليها من تأخر وتطور في التوافق المعنوية ، وإن ماثرها هذا النمو غير ما تطلم موجه ، أو ترك العوامل الوراثية أو المعنوية من المجتمع لأن العنصر ان تكون وفقا لمصلحة العليا للمجتمع ، ومن هذا يأتي الدور الحافل للمعلم والمعلمين والتعامل مع الشباب ، وهذا مايسميه برعاية الشباب ، فهناك المهام الاساسية في التعليم والرعاية الصحية والتثقيف والعمل والامكان وغيرها ، ويأخذ هذا المفهوم موجه الشباب كخطوة إلهة ، وهناك النمل المتغير من الشباب في يوميات حياته والمزوجة بين أجهزة الدولة والتثقيف الاعيانية والشعبية والديمقراطية ومواء كانت هذه الأجهزة تدروعية أو تخطيطية أو تطبيقية أو سياسية أو شعبية ، لأنها جميعا مسؤولة عن التفاعل والتتبع والتعامل بين أفرعها في وضع مايسميه باستراتيجية العمل مع الشباب ، وبداية ذلك على ضرورة توافر الفهم العلمي المتطور للشباب من جميع النواحي ، والحاجة الملحة للدراسات والبحوث في هذا المجال الذي يشكو من القفر والقصور العلمي والبيحي . ومازال التفرع ما يعقل ويراس دورا في العمل الشباني لجهاته واعضدا



على بعض الشرائح ، ولكن كان مجال من مجالات الحياة لأن الدراسة والبحث يمثلان ركنا أساسيا في القضية .

إن مجمل هذه الدراسات الشبابية

والمجتمعية هي مخلف فليس من مغلطات الاستنتاجية ، على أننا لابد أن نلفظ أيضا على أبرز ملامح الواقع الحالي للشباب كتراسة أولية سواء تبني عليها كثير من الخطوات الحتمية للمعالجة للتنمية له .

فمن الناحية العقلية إذا قلنا أن متوسط الكفاءة الطرقي موزع عدلا بين الناس فهو أيضا في مصر لا يقل عن متوسطه في أي بلد متقدم ، لكن الاختلاف النوعي هو في هذه التنمية المكثبة من مجموع الشرائح الشبابية للشباب ومن نتائج التغيرات العقلية للفرات التي يمتلكها عقل الشباب المصري . إن نظام التربية المصرية والتطعيمية والتكليفية عامة حتى الآن لا يربط من هذه التغيرات إلا القشرة على السطح وتخزين المعلومات وكذلك القدرة على استرجاعها ، ويستغل هذا التدريب طائفة عقابية حاللة تفرغ إلى الإجهاد الذهني ، بالإضافة إلى أن فرص التدريب على التفكير والمقارنة والتحليل والإبداع والاستقراء والاستنباط والتنقيب وغيرها من الفرص لا تتوفر حتى الآن . وفي المجال العقائدي يتميز شبابنا بالتميل والتصدد للتدين والفهم الإيماني ، وهي سمة غالبة بين شبابنا وأبناؤها كلة محدودة تهمل ذلك الدين ولا سيما في المجتمعات الحضارية ، ولغة محدودة لغوي تتفعل لأسباب متعددة تصورات متطرفة في طعون مبنية ثانوية محل تقاسم وجدل لا تعتمد على نصوص صريحة في القرآن أو السنة ، وبما أن هذه الاتجاه هو قره الخطي على التحدث هذه النسبية من الشباب إلى التفكير إلى التواء

بدلا من الإيمان . من الناحية العقلية أيضا فالسمة العامة للشباب المصري أن صبه الوطني واضح رغم بعض القائل المعارضة في هذا المنظور ، ويتناغم هذا النص في المواقف الوطنية العامة والخاصة . ومن الناحية الاقتصادية إن هناك شعورا غالبا بين الشباب المصري بالقلق حول مستقبله الاقتصادي وقدرته على الاقتصاد على نفسه ، وذلك في ظل غياب آفاق العمل وتقدم هذا المستقبل رغم ما يشتمله التخطيط الاقتصادي الحالي والمشارك في ذهن مجموعة القابات المسبوبة عن ذلك من آفاق متعددة للعمل وصرح بهذا السبواون في بعض الأوقات عند الحديث عن الخطط الخمسية .

تتبع الجمعة



۱۹۹۲

التاريخ :

للنشر والتوزيع: دار النشر والصحف والمطبوعات

حذر تقرير برلماني حكومة الحزب الوطني الحاكم من ارتفاع معدلات البطالة بين خريجي التعليم الفني الى ما تتجاوز نسبته ٥٣% من جملة الخريجين. وقال التقرير الذي سيناقشه البرلمان في جلسة مقبلة ان نسبة البطالة بين خريجي التعليم العالي تتجاوز نسبته ٤٧%.

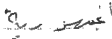
والثاني: انشاء المدارس في المناطق النائية
بمبادرة وزارة مسيحية لتعليم الطلبة
بالانجليزية والعربية لسوق العمل
والاطلاق والعربية الفارسية
والثاني: انشاء المدارس بالانعام واليهات
العمل التعليمي في مناطق العمل
التي بعد ان اوضحت الدراسات
ان تكلفة بناء المدارس في المناطق النائية
تتجاوز 3 جنيئات سنويا حاليا
مقابل ما يعادل 1 ألف جنيئة سنويا
في المدن الصناعية المنتجة
كما انشاء المدارس بإنشاءه
فنية متخصصة في اعداد مساهمة
التعليم الفني واعداد مساهمة وتعليم
اصوب وكرف الطلاب
وتدقيق التقرير عن ان نسبة
الاستثمارات الموجهة المدارس
الصناعية تتجاوز 3 ملايين جنيئة
في 1980 مدرسة صناعية على
مستوى الجمهورية

١١٦ مشروعاً بالبنووية الخريجين وتعيين ٣٠٠٠ وتشغيل ٨٥٠ معوناً

عمل مناسبة لشباب الخريجين وتقرر البدء في استغلال مساحة ٥٠٠ فدان من أراضي مدينة السادات والتي تملكها الجامعة للبدء في إنشاء فرع جامعة البنووية بالمدينة والذي سوف يشغل مشهد بصوت البيلة الضخماوية الذي يضم ٩ مراكز بحثية جديدة لتغطية المناطق الصحراوية في كافة المجالات والقاعة ثلاث كليات جديدة

تم تأهيلهم كما أعلن الدكتور السيد حسن حسنين رئيس جامعة البنووية أنه لقرار تنفيذ مشروع جديد بالأراضي القابلة للزراعة بمدينة السادات وتخصيصها لشباب الخريجين من كلية الزراعة بالجامعة عن طريق خطة علمية مدروسة تشرف عليها الكلية وسوف يهتقى لمشروع ارض

شعب الكوي من محمد عبد الطيب أعلن المستشار كبرى عبد الحميد مصالفة البنووية أنه تقرر البدء في تنفيذ ١١٦ مشروعاً جديداً لشباب الخريجين بالبنووية خلال شهر مارس القادم، وتعيين ٣٠٠٠ خريج من حملة الإجازات العليا والمتوسطة وتشغيل ٨٥٠ معوناً



التاريخ

1994. 7. 1

حضر التكاوي السنوي للبنك الدولي للاشياء
والتمسود في تزايد وتنامي مشكلة التلوث في الدول الـ
مئة سنة بعد ان وصلت نسبها الى حوالي 7١٥ من
قوة العمل في الغرب ونسعى والوان وحول 2٢٥ في
الازر واليمن والسودان مع مشكلة تزايد في
هذه المسائل نظرية الكفاي وحركة الكبرة من
الشباب من يعانون سوا العمل مفزوا .

خضر التفكير السنوي الاخير لبيك الدواس للاشياء
والتمتع من تزايد وتنامي مشكلة البيئة في الدول العربية
منذ بعد سنة ١٩٨٠ وصلت نسبتها الى حوالي ٢٠٪ من
الاردن واليمن والعراق وسوريا وحوالي ٢٠٪ من
الولايات المتحدة بزيادة في
السلطات لتجربة النمو السكاني والاحتكاك الكبير
منه.

[illegible]

ويؤدي إلى تظافر البطالة المبرقة وزيادة عدد البطالة بالبلاد
للتدخول في العمل للحد من البطالة المبرقة وزيادة عدد البطالة بالبلاد
التي تقصد فليسا طس في التقديرات
العربية ميسرة الاقتصاد القومي المركزي والجهات لا
وستانفام هذه الإشكالية بعد أن نبذت معظم الدول

76

生

生

جميل كاتيهبة ناصر العسكرية العليا

المستخرجة في من خارج البلاد - فليطلب كل
الكاتب من اجل انفسهم سداد في الدول العربية
المستخرجة في الدول الأوروبية والتي تتوكل من الظروف المص
التي في الدول الأوروبية والتي تتوكل من الظروف المص

[illegible]

■ **የጥያቄው ዋና ዋና ክፍሎች**

الحصل في الدول العربية والأفريقية والأوروبية مع ضرورة الربط بين برامج التعليم ومسؤولية الصفقة. وبين نمو احتياجات المجتمع من الكفاءات المختلفة والعمل على تنويع التعليم التقني والتدريب لتزويد الأعداد المطلوبة من التكنولوجيا لمواجهة التطور السريع في ثورة المعلومات وكذا الاندماج بالتدريب التخصصي حتى يمكن تحويل الكفاءات المطلوبة إلى عمالة.

■ دعم وتشجيع المصانع الصغيرة والإنتاجية
جلب تقرير من اليونان في خلال سنوات تمردية
والتي كانت حيث تدعى من المصانع الصغيرة الإنتاج
لأنها تعتمد أساساً على ثلاثة أولئك الذين لديهم
كما يحدث في المغرب حالياً .. من طريق التصنيع
الاقتصادي في تلك المنطقة الحديثة من
لواء من الخارج التخليق نفس المصانع

إن تعليمات حكومة الولايات المتحدة المتعلقة بالأسلحة الكيميائية، التي تم تحديثها في عام ٢٠٠٢، تنص على أن "الولايات المتحدة ستدعم الجهود المبذولة لتدمير الأسلحة الكيميائية في جميع أنحاء العالم".

10



المصدر :

الأمر

التاريخ :

١٢ من ١٩٩٣

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

٧٥ ألفا يستفيدون من مشروع للشباب بمنطقة النهضة

كتب - احمد الشهاوي:

أكد السيد عبد المنعم عمارة رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة أن

المجلس يركز حاليا على تنفيذ مشروع للشباب يستفيد منه ٧٥ ألفا في منطقة النهضة التي أنشئت اليها للتصاريح من التزكزلة وسيعرض للمشروع على

السيدة سوزان مبارك التي طالبت بضرورة إيجاد فرصة للعمل للشباب في المناطق الجديدة، وأكد أنه يجري حاليا إنشاء ٤ ملاعب مقفوحة في

منطقة النهضة
بشكل كل منها ٥٦
آلاف جنيه، إلى
جانب إنشاء مركز
شباب مولجى
بمدرسة مكتبة
ومسرحا، وقاعة
للإجتماعات

وقال في لقائه
بقيادات الشباب
والعاملين بالجهز
أنه سيجري تنفيذ
مشروع رحلات
عطلة شبابية
الاسبوع ونبدأ
أقواها بعد العيد
سبتمبر، وتقام
خلافها لطلاب
الجامعات
والفريجين
والطلال، وشباب
العمال رحلات إلى
الاسماعيلية
والشبهوة
والاسكندرية

والعريش، ويستفيد منها ٢٠ ألف
شاب، وأشار إلى أن مشروع قطاع
الشباب الذي أنشئ نجح في إعطاء
للشباب سيطرة في الصيف للليل
لخدمة شباب الصعيد، بالإضافة إلى
استعداد السواح قطاع الشباب إلى
للجامعات، وقيادات مراكز الشباب
وشباب العمال ويستفيد منها ستة
آلاف شاب، وسيتم تنظيم نوات
والقاعات للشباب.

مسألة الممالة الزائدة بعد تسريح قطاع الأعمال

● ما إن اعتنت الحكومة من خطتها المالية والخاصة ببيع عدد كبير من شركات الأعمال العام ٨٠، حتى جرى عام ٧٧. على الرغم من أن السطح المالي هام يعلو موضوع الاستثمار على كل شيء، وكيفية التدافع معها. فهل تقوض تلك العمال عند بيع الشركات، وتأتي صولة على سبيل الأرباح على تلك العمال بعد أخذ حصة من الاستثمار الجديد بعد الاستثمار عليها، وكيف سيستفيدون من الاستثمار؟

الحياة الجديدة في الشرائح إلى ٢٥٠ ألف طابع

توليف فرص عمل جديدة للحالة التي يستلزم الاستغناء عنها...
 الدكتور عاطف مصطفى رئيس الوزراء ووزير قطاع
 الإسكان في مناسبة من المناسبات قال في بيان له في حين ان
 الازمات الرئيسية التي تواجه المجتمع المصري هي
 في عام ١٩٩٧... ومن من فدان التماسا هنا هو
 عمل ٢٥٠ ألف عامل في سوق العمل بإعداد ما يزيد من التماسا



اطالب
بتخصيص
٥٠% من
حصيلة
يسع
الشركات لتكوين رصيد
«هيكلية العمالة»

حسن الجمال

حديث أجراه:

شريف جاب الله

الاجتماعي، هذا ويخص برنامج التقلية بالعمالة الزائدة حيث تخصص مسؤولية في فئة هذه العمالة فقط والنتيجة عن إعادة الهيكلة وليس مشكلة البطالة القائمة أصلا على مستوى الاقتصاد ككل ..

وان كان الصندوق غير مازم يتوفر فرص عمل ل كل فرد هذه الفئة .. ألا أنه يسعى لاتمام خدماته لأكبر عدد ممكن منهم ..

وهذا فائتي الإعد .. والكلام على لسان الدكتور الجمال .. ان الصندوق ليس هو المسؤول عن تحديد لشروعات المطلوب إعادة هيكلتها .. ولكنه يقدم خدماته لتلك التي يحددها مكتب قطاع الأعمال العام .. وبناء على طلبات تقدم بها بالتالي هذه المشروعات الى الصندوق، ومن هنا يكون تدخله استجابة لهذه الطلبات، لصالح للشروعات والعمل .. ● ولكن إذا كانت الموارد المالية لبرنامج التقلية لاتغطي سوى حوالي ١٠ ألف حالة فقط وينسبة ٢٥ فقط من لتغيرات العمالة الزائدة المتوقعة .. فكيف سيتم تنفيذ البرنامج؟

الدكتور الجمال: يجب التمهين من الموارد الحالية لبرنامج التقلية للعديد من الأسباب، فمع ان الموارد الحالية تستوعب ٦٠ ألف حالة فقط لحد فقط .. الا ان هذا العدد يستوعب مشكلة أكبر مشروعات قطاع الأعمال العام في مصر (الجديد والصن) كما ان استخدام الصندوق لوارده الحالية هو السبيل لتحميل موارده جديدة لحل مشكلات عدد آخر من العمالة الزائدة.

ايضا فائتي القول هذا: ان العمالة الزائدة لن تظهر مرة أخرى وإنما على مراحل ومع تزايد

ولاجابة على هذه التساؤلات بعينا الى الدكتور حسن الجمال الامين العام للصندوق الاجتماعي .. وهو الصندوق الذي لديه برنامج تفصيلي عن متكاملة العمالة الزائدة، ب شركات قطاع الأعمال العام، والتي سيتم خصصتها .. وذلك في إطار اهتماماته بتقديم شبكة الأمان للطلات المتضارة .. الدكتور الجمال في حديثه مع صفحة «الجمعة الاقتصادية» وضع النقاط فوق الحروف في العديد من القضايا الخاصة بالعمالة في شركات قطاع الأعمال حيث أكد ان الزام المتوقعة لحجم العمالة الزائدة تصل الى ٢٥٠ ألف عامل ومن ثم فإن تصور فقدان هذا العدد الضخم لوفائده بعض الكثير من المخاطر الاجتماعية، والسياسية علاوة على الفاقد الاقتصادي الكبير .. وهو ماينبغي معه بثل الصي الجهود الجادة والسريعة لتوفير مهارات جديدة ومتجددة، وفرص عمل بديلة حقيقية ..

الامين العام للصندوق الاجتماعي اوضح حقيقة هامة أخرى تتعلق بمسؤولية موارده برنامج التقلية .. وهو الذي سيتم الاعتماد عليه لمواجهة العمالة الزائدة بالشركات معديهما .. حيث ان تلك الموارد تتيح له حاليا مواجهة حوالي ٦٠ ألف حالة عمالة زائدة فقط، وينسبة ٢٥ من لتغيرات العمالة الزائدة المتوقعة .. د.الجمال طالب الحكومة ايضا بضرورة الاسهام المادي لتنفيذ بعض الحلول لأوضاع العمالة الزائدة .. وذلك من خلال توجيه اجانب رئيسي .. ٢٥ على الأقل .. من حصيلة بيع أصول بعض الشركات او تلك التي يتم تصفيتها او تخصيصها بالكامل لتكوين رصيد هيكلية العمالة، حتى يسهم في التمويل مع موارده برنامج لتقلية العمالة ..

(اهمية برنامج التقلية .. لماذا؟)

وفي البداية سألت الدكتور الجمال عن الاهمية الخاصة لبرنامج التقلية فقال: هذه الاهمية تنطلق من حساسية مشكلة البطالة في مصر، والتي تؤدي لاجراءات إعادة هيكلة المشروعات، وكذلك الآثار الاقتصادية لبرنامج الإصلاح إلى تزايد ضعفها .. خاصة لتسهيل مهمة برنامج التقلية دون مخالفة للقواعد الكفالة الانتاجية .. فالإزاد المتوقعة لحجم العمالة الزائدة هي أرقام ضخمة حيث تصل لربع مليون عامل، وذلك بالإضافة ايضا إلى مايمتددة الاقتصاد أصلا من مشكلة بطالة خطيرة، وواسعة الانتشار .. ومن ثم فإن فقدان هذا العدد الضخم لوفائده بعض الكثير من المخاطر لذلك يعمين الاستخدام لتتوابعها، وبثل الجهود لتيجاد فرص عمل بديلة ..

حدود مسئولية الصندوق

وحول حدود مسئولية الصندوق في تنفيذ برنامج تقلية العمالة الزائدة نتيجة إعادة هيكلة مشروعات قطاع الأعمال العام .. يقول الدكتور الجمال: يتفق برنامج تقلية للعمالة من برنامج اشمل لتجربة لوارده البشرية بالصندوق

إجراءات الهيكلة في مشروعات قطاع الأعمال العام .. ومن ثم فإن التناقضات المتصورة لهذه الفقرة من العمامة، يمكن أن يجابها تناقضات مقابلة من الحلول المتاحة لوضع هذه الحلول موضع التنفيذ .. لذلك بتعين تنفيذ برنامج التقليل دون إبطاء، مع مراعاة تفضيل أكثر الحلول إضافة إلى مستوى كل من التقليل، والإنتاج كلما كان ذلك ممكناً .

الحكومة لا بد أن تساهم!

وحول الأطراف المشاركة في برنامج التقليل .. يؤكد الأمين العام للصندوق الاجتماعي أن هناك ٤ أطراف أساسية مساهمة في البرنامج وهي: الحكومة، ومكتب قطاع الأعمال العام، والصندوق الاجتماعي، والمشروع ذاته. فجميعاً يتفق بالحكومة وسوف يعمل دورها في تهذيب الوضع واستقرار أسسها الاقتصادية المتخلفة، واتاحة البيانات وتوفير القوانين المعاونة، وسوف تقوم الحكومة أيضاً بالتساهل المادي اللازم لتنفيذ بعض الحلول لإرضاع العمالة الزائدة وهذا فائدة تشير .. والكلام على إسهان الجمال .. إلى ضرورة توجيه جانب رئيسي (٥٠٪) إلى الأقل من حصة بيع أصول بعض الشركات أو تلك التي يتم تصفيتها أو تخفيضها بالكامل لتكوين برصيد هيكل العمالة، الذي يسهم في التمويل مع موارد برنامج تقليل العمالة، أيضاً فسقطت الحكومة .. وفي إطار مواجهة المشكلة .. بتوجيه عناية خاصة لزيادة أرضية الاستثمار في التعليم، والتدريب ضمن بنود الاتفاق من ميزانية الدولة ..

أما بالنسبة للمكتب الفني لقطاع الأعمال العام فسبقوا بإعداد البرنامج الزمني، والخطة الواضحة لإعادة هيكلة مشروعات قطاع الأعمال العام، وسوف يظهر بذلك كلاً من المشروعات المعية والصندوق الاجتماعي، وتقابلاً لتداخل الاختصاصات، والكلام على إسهان الدكتور الجمال .. يجب مراعاة أن برنامج التقليل .. وعلى وجه التحديد مايتعلق منها بعمليات حصر، وتصنيف العمالة الزائدة .. ليست مسئولية مكتب قطاع الأعمال العام، ولكنها مسئولة كل مشروع على حدة ..

وبالتعاون مع برنامج التقليل بالصندوق الاجتماعي للتنمية

أما بالنسبة للصندوق الاجتماعي .. فسبقوا بالمبادرة بيده الخطوات التنفيذية لتقديم خدمات برنامج تقليل العمالة، سواء بناء على الجدول الزمني، والخطة المرفقة إليه من مكتب قطاع الأعمال العام، أو في حالة تأخر هذه الخطوة، ومن خلال الاتصال المباشر بالمشروعات القائمة بالهيكلة لتعريفها بالبرنامج ومايطبق عليه من خدمات وتسهيلات للمشروع وصالحه ..

هذا وسوف يبدأ التعاون بتوقيع الاتفاق مع المشروعات العمل .. وفي هذا الصدد لابد من التأكيد على الحاجة لأن تلتزم خلال السنوات الخمس القادمة مؤسسة تآخذ على عاتقها مهمة تقديم هذه الخدمات التي من الضروري أن يستمر الاحتياج

عليها على مستوى القطاع الخاص

أما بالنسبة للطرف الرابع في برنامج تقليل العمالة فيتمثل في "المشروع" .. وسوف يكون لجنة هيكلية العمالة داخله، وسيدعم تشكيل هذه اللجنة بالشورى بين الإدارة والعمالة، بالإضافة إلى خبر من برنامج التقليل .. وسيمتد اختيار رئيس صناديق اللجنة على علم بأوضاع المشروع، وليس من طرف الحكومة ولا بالصندوق وستستخدم مهام رئيس اللجنة في إدارة أعمالها، وتبانيها ومساهمة المتأثرين، والقيام بمهام الاتصال المتصلة بشأنها ..

وستمثل مهام اللجنة في: إعداد بيان مفصل عن العمالة، عدد الزائد منها عن حاجة المشروع، تصنيفاتها تخصصاتها .. كما ستقوم بحساب تكاليف الحلول المبدئية ووضع استراتيجية لتدبير فرص العمل المطلوبة

حلول بديلة لتقديم برامج التقليل

وحول الحلول التي ستقدمها برامج تقليل العمالة لشركات قطاع الأعمال العام التي سيتم هيكلتها وخصصتها .. يحدد الدكتور الجمال ٦ حلول بديلة سيلعبها البرنامج ولتمثل في: القاعدة (سن الستين)، والقاعدة الميك (سن ٥٥ كاشتر) والتدريب وإعادة التدريب وتمويشات البطالة، وإيجاد فرص عمل بديلة، وإنشاء مشروعات خاصة صافية .. وفيما يتعلق بالقاعدة .. فسيتبع تطبيق قاعدة عدم الإحلال للعمالة المتقاعدة وفي حالة ظهور عجز في تخصص مايندمية للقاعدة سيتم الإحلال الذاتي .. أي من بين عمالة المشروع .. ومن خلال التدريب الداخلي كلما كان ذلك ممكناً .. وهذا الحل يتم كونه من خلال المشروع، وسوف يتحصر مجال خدمة برنامج التقليل في المعاونة في متطلبات التدريب أو الإحلال من الخارج ..

أما بالنسبة للقاعدة الميك، فإن تشجيع هذا البديل يتطلب تعديل قوانين التأسيسات الاجتماعية حتى لتصبح عاملاً موقفاً، أيضاً تدبير التمويل الكافي لحصول العمال على معاشاتهم كاملة، وفي تشجيع عدا كبيراً منهم على التقاعد المبكر .. أما هذا الصدد فإن هناك اقتراحاً برفع سعر الفائدة المنوح لإصدة هيئة التأمينات، والمعاينات إلى مستوى يقارب سعر الفائدة السوقية، حيث من شأن ذلك أن يوفر المجال المطلوبة دون حاجة إلى تعديل المشروع أو الحكومة بأي إعفاء ضريبة ..

هذا وبالإضافة عند حساب عيب المعاش المبكر، ضرورة ألا يعتبر تكلفة صافية .. إذ سيتركب عليه وفر سنوي مستمر في قائمة الأجور التي يتحصلها المشروع ونسبة هذا الوفر في معدل العمالة المخصص على الاستثمار في توظيفات التقاعد المبكر، أما بالنسبة للمعدل الحالي والخاص بالتدريب



المصدر :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٢ مارس ١٩٩٢

تعديل تشريعات إعانة البطالة لماذا؟

وبالنسبة للبلد الرابع والذي سيقدمه برنامج تنقلية العمال، والشخص بتعويضات البطالة والذي سيسهم فيه الصندوق بالمشاركة مع التمويل الحكومي، يقول الأمين العام للصندوق الاجتماعي بالنسبة للعالة التي تكرر باختبارها الحصول على تعويض مناسب لترك عملها فيمكن أن تتعاون عدد أطراف لتدبير التمويل الكافي لهذه التعويضات (الشروعات المعنية والصندوق الاجتماعي والحكومة)، وهنا فلماذا نكرر ضرورة تخصيص ٤١ على الأقل من حصة بيع أصول وحدات القطاع العام للتكوين .. رصيد هيئة العمال لسانده موارد برنامج التنقلية ..

أيضا نحن نلهم تعديل التشريعات المالية المتعلقة بإعانة البطالة .. والتي تقصرها على ١٧ أسبوعا فقط .. بحيث تمتد هذه الفترة إلى سنة كاملة فمن شأن ذلك أن يتيح للأفراد العمال الزائدة إمكانية أكبر للتدبير فرص عمل بديلة ..

ويؤكد العمال نقطة هامة أخرى خاصة بتفصيل مداولات التدريب، على تعويضات البطالة في حين تعنى هذه التعويضات حل مشكلة العمالة الزائدة للمشروع على حساب تكوين Polluting سوق العمل بأعداد متزايدة من المتعلمين غير المهرة، فإن حوارات التدريب تعنى للتطوير المستمر لمهارات سوق العمل .. ككل .. بما يتيح لها العودة والديناميكية التي تتيح بموارها متناحية مناسبة لجذب الاستثمارات الخاصة المحلية، والاجنبية، ومن ثم توفير المزيد من فرص العمل مستقبلا ..

هذا ويمكن صياغة بدائل لتعويضات البطالة .. لاسيما لشباب العمال .. تقدم حافزا للعمال على البقاء والتدريب في مصنعهم أو التدريب في مكان آخر خارج كامل طوال مدة التدريب على أن تختم بعد ذلك نسبة محددة من تعويض البطالة المتأرجح له عند تركه العمل بعد التدريب ..

ومن المصنوع أنه بعد فترة التدريب ستكون فرصة العامل أكبر، ولفضل للتعويض على عمل آخر، الأمر الذي لن يتطلب بالتالي تعويض بطالة ..

وجدير بالذكر أن زيادة مدة تعويض البطالة تدفع المشروعات على مزيد من الأمان على حوارات التدريب بدلا من التعويضات .. وهذا حل له آثار الضل كخبرنا على المستوى الكلي، وعلى المدى البعيد للمشروعات، وللعمال على حد سواء.

وعادة التدريب فهو يعتمد في الأساس .. والاعتماد على لسان المكونز الجمال .. على إجراء حصر شامل لاعتماد العمالة الزائدة .. وللضرورة الكاملة خصصا لمصالحهم فهذه تعتبر من القوائم الضرورية لاتخاذ القرارات المتعلقة بالخدمات المستهدفة بالتدريب والاولويات التعامل معها كذلك لتتجمل مثل هذه المعلومات وضع تصور شامل عن مساهمة برامج التدريب وإعادة التدريب المطلوبة للصندوق، هذه المهارات مستقبلا ..

هذا ويمثل هذا البديل أحد الحلول الهامة لعمل برنامج تنقلية العمالة حيث لا تقتصر فائدته على مجرد زيادة خدمة العمالة الزائدة وإنما أيضا التطوير المستمر لمهارات قوة العمل، ومشاركة البسرناتج في هذا الحل يتم بناء على مطلب، والموضوع.

ويضيف العمال .. من المقترح أن تكون اولوية التدريب للحالات التي يفيها ذلك في الحصول على فرص عمل، ويلتزم حالات العجز على التدريب بدلا من تعويضات البطالة، ثم حالات التدريب التحويلي إن لم نعمل فعلا ..

ناتجة أخرى يشيرنا إليها فيما يتعلق بالتدريب فعلى الرغم من نوافر عدد ضخم من مراكز التدريب وانتشارها في جميع أنحاء البلاد إلا أن إزائها بطبيعة العديد من أوجه القصور، خاصة مع تقدم المعدات وعدم توافر الكوادر الجيدة من المبرزين فضلا عن عدم صلاحية الصرف والمهن التي يتم التدريب عليها للمطالعات الراغبة لتسويق العمل وتطوراتها .. ومن ثم يصعب الاعتماد على هذه المراكز لتكوين برامج التدريب، والتدريب التحويلي المطلوبة .. ومن ثم فقد يتكون من الخفيد البنية

بظهور عدد من هذه المراكز سواء من حيث المعدات والآلات أو من حيث مساهمة برامج التدريب .. وذلك عن طريق الاستعانة بمصادر تمويل دولية .. أيضا فإنه يتعين إنشاء عدد من مراكز التدريب الجديدة القادرة على تنفيذ برامج رفع الكفاءة أو التدريب التحويلي نظرا لعدم وجود مثل هذه المراكز المتخصصة .. هذا وسيتم الاستعانة بمشروعات القطاع الخاص في عمليات التدريب عن طريق تقديم الحوارات المناسبة لها لتحويل تدريب وتأهيل أعداد من العمالة الزائدة بغرض إيجاد فرص عمل لهم مستقبلا داخل وحدات الإنتاج، هذا ويسهم الصندوق الاجتماعي في تحمل تكلفة اجور هذه العمالة أثناء مدة التدريب.

البطالة أخطر نتائج الخصخصة

لتصدير الحاصلات ووسط الدخل الزراعية . يتخلف من سيئحرون لنفس المصير لى الشركات التى سيتم بيعها أو تصفيتها .

○ خلال السنوات الخمس عشرة الماضية انخفض عدد العمال بالشركة الأهلية للفرز والنسجويبالاستكندرية من (١٨) ألف عمل إلى ٤ آلاف فقط . وفى النصر للصباغة والتجهيز بالحلة من ١٨ ألف إلى ١٠ آلاف . وفى مصر حلوان للفرز والنسيج من ٢٢ ألف إلى ١٣ ألف عمل . بسبب عدم الإحتلال مكان التقاعد والتخلص الجماعى من العاملين بملود ○ يتوقع الخبراء وصول البطالة إلى ٦ ملايين عامل بعد ٤ سنوات ، بإضافة من سيتم الإستغناء عنهم نتيجة الخصخصة والتكسلى الطلب على العمالة بخارج وتطبيق لقنون العلاقة بين أملكه والمستاجر بالإضافة إلى الخريجين سنويا من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة .

○ تتكلف فرصة العمل الواحدة حوال ٥٠ ألف جنيه طبقا لتقديرات الاقتصاديين . يعنى ذلك أننا نحتاج إلى ٥٠ مليار جنيه لتأمين ثلاثة ملايين من العاملين الآن بخلاف من «سينضمون لطوابير البطالة فى السنوات القادمة» .

○ عدد العاملين بقطاع الأعمال العلم مليون و ٣٠٠ ألف عامل ، يقدر البنك الدولى النسبة المطلوبة للإستغناء عنها من بينهم ضمن برنامج الخصخصة بحوال ٦٠ ٪ .

لتراوح نسبة البطالة مليون ١٥ إلى ٢٢ ٪ من اجمال القوى العاملة فى مصر طبقا لدراسة صممت فى سبتمبر الماضى من الجهاز المركزى للتخطيط والإدارة . أى أن عدد العاملين يتراوح بين اثنين أو ثلاثة ملايين تقريبا ..

○ تولفت التعمينات بقطاع الأعمال العلم خلال الثمانينيات إلا فى حدود التخصصات الفنية . مما أدى لانخفاض العمالة بهذا القطاع تطلبا لخروج أعداد كبيرة لبلود سن التقاعد أو الوفاة . وتسل تقرير لوزارة الصناعة عن العلم ٩٠-١٩٩١ إلى انخفاض العمالة خلال هذا العلم لقط بقطاع العلم الصناعى من ٥٦٣ ألف عمل إلى ٥٥٧ ألف عمل . ○ خلال عام ١٩٩٢ فقط قامت ٤ شركات عامة بتسريح ١٥٠٠ عمل بملود أو مكملت شاملة وهى شركات العربية للمكولات والقاهرة للمعائن ومضرب الغربية ومفيس الكيمولية . ويتعرض لخطر التشرد عمل الشركات التى تقدر تصفيتها كقنيل



قمة الأولويات... لقضايا الشباب!!!

بقلم : د. كاميلى خري

الفرحان من طاقات شبابه تنمو له من
للكؤد... فلا تظننا إلى خريطة العمل للشباب جيد أن
ضيق الفرص... يعنى لظاعا لا يستهان به من كفا
الشباب للأهل... إلى الخلق الفرص عمل مواتية في
المصر إلى الخارج، وتركه أهله... ليحقق مطلب
انسانية واحتياجات أساسية لم يمكن الأهلاء بها، في
إحراق بعضها لو بلى ولم ير حل!!!

إن الفرخى في رسم سياسات لاستيعاب ملقوب من
نصف مليون شاب مائل بالترس أن يضاف سنويا
إلى قوة العمل... بالإضافة إلى ملقوب من ضعف هذا
العدد من عمالة ذنية أو غيرهما... من لؤكد ليقص من
طاقات كان من الأجدد الاستفاد بها... وخلق ذلك فإن
هناك مامو مهم وينس الكثير من أكر شرعها
لخاير اجتماعية واقتصادية... يحملها معه بعض
فئات من الشباب الذين يعمل في مجالات خارجة...
لها صفات بخينة كل ليعد من تسويج للجمع
والطبيعة المصرية... ولا يمثل بأي حال من الأحوال
في للغير للأصالة والفكر للشفة لها... من جنون
حاضرة إنسانية، والفروع التي امتدت منها لتحتش
سعاورها عبر الأزمنة والأمكنة وكثرت الحضارة
للمصرية في أثار تكان للحضارات الأخرى التي تيمتها!!!

ولذلك وحتى لا يستغرقنا لتوجه السلبى فقط...
من قضايا الشباب، ويكون التركيز على الجهد
والشغف في الفكر والأزاهب في الأساليب حتى
يصبح لظفل الشاغل والتمديد الوحيد تراه لعمدا
هو فقط الذي يستغرقنا في للتقوير في القضاء
عليه... ويكون ذلك على حاسب معجزة القضايا التي
تص الألبية من شباب يحصى بكل جهد لتوفير
وتأمين لاحتياجات التي لايجام في وطنه، ولخدا
لتخوف على ضياع قوتات الفرص من الاستفاد من
طاقات الألبية من الشباب إذا تشدحت للجهول بلات
بعيدا عن حل قضايا الأساسية!!! فتقبلوا لنا كلمة
جادة، والغلبة بالناسة!!!

في غمرة قلق متزايد... بسبب أحدث عطف تكرر...
ويذهب ضحيتها شباب من خيرة الأبناء... يقع على
عالمهم توفير الأمن وحماية للوطن... وفي الجانب
الأخر من الأحداث فئة من شباب يحمله سبلا تكبدنا
الضمان التي يقع ثرها على الجميع بدون استثناء...
وخص حياة المواطنين مباشرة، ولتوز صورة للوطن
كله... والمستغرب في الأمر أنها بعيدة عن طبيعتها،
ولم تكن يوما من استكبتها!!! في معجزة الأمور
للوصل إلى هدف.

ولذلك فالمعالجة ملحة لواقعة مراجعة للأمر
للتعلقة بالوضع الشباب بكل لظاعاته، وقضايا بكل
أبعادها... ويكون مكانها على قمة الأولويات... لأنها
مرتبطة بالاستقرار، ويعتمد عليها في استقرار
صورته... شباب اليوم... ستكون مقاييد الأمور في
أيهم هذا!!!

وليس من باب إغترار الأهران، ومضاغة شعور
بالندم في إلالات الترس، والفرخى للأصالة أحدث
مصرية في وقتها... أن تلتكر الآن صيحات لتعيد
من السياسيين، والكتاب، ورجال علم التربة
والإجتماع... الذين طاموا ثأوا، ونهبوا، وحسروا في
السنوات الأخيرة... إلى خطورة إهمال وتجاهل قضايا
الشباب، والتباطؤ في البحث عن حلول جذرية لها
تجديها... لتفادي تر لهما، وكانت للوقفات التي
تخشى منها... أقرب إلى ما يحدث الآن... ضخم
صورتها كخينة موقوتة لا يعلم أحد متى تنفجر،
وإلى أي مدى سيكون عوالب بعارها!!! وكثرت الآراء
تجمع على التصدي للقضايا وللشاكل التي تحف
الشباب في البداية قبل أن تزد تعقيدا ويصعب الحل
وبعرف قد يصبح مستحيلا!!!

وللأسف يحدث الآن ماوتعتة الآراء من قبل!!! وإلا
نظر إلى أهم للشاكل التي تواجه الشباب... وهي فئة
فرض العمل للأصالة... والتي أت إلى طائفة البطالة
التي لا تقص بل تتزايد عاما بعد عام.
فإن كانت رغبة القضاء لمستقبل بلد في تحقيق
الطموحات والأمال... التي خرجها عقول مثقريها
وسواعد شبابها وضواها إلى حقلية والامة...



المصدر : 

التاريخ : ١٨ مارس ١٩٩٢ للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

نرس مسم للمسو ١٠٠ الف خسر ع ف ممر مسمت فسر تملدية بالشر فة كف - عب المجفد الشوافف :

قر الحكور عب الوهاب سفد احمف مفاظ الشرفة ففلف
اول مشرور لفافل ١٠٠ الف من فافف الفرعف للفاصلف
عل ممرات علأ أو ممرسة ولم فلففوا باعمال فف المكمفة
أو الفافف العام أو الفافف أو فف الفافف مفع عام ٨٢ وفف
العام الفافف من أفباء المفاظة وففرففهم عل المفل فف
مشروعات ففر فلفففة بالفافف مع فزالف الفلفة الملفة
والقوى العاملة والفففة الفاففة.
كما قرر المفاظ لففاف ١٠٩ مكاف لمسر فسمفل ملاء
الفرففف فف الوفاة الملفة بالفافف والفافف والفافف ملاء
مكاف بمففة الفافف وففها. وفف فلف مفل الفففل الفافف
١١ الف فرفف مفع ٢٧٧ من الممرات للفرففة و٢١١ من
الممرات فرف الممرسة و٢١١ من الممرات الفافف.



المصدر :

التاريخ : ٢٠٠٢

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

خبر هام لشباب الخريجين:

□ توفير منقود مع ٢٠ بنكا لضمان ٥٠٪ من الترشح والتصفيات التي تلتزمها مشروعات ترقى الخريجين

شملت ذلك لتشجيع وحث البنوك على إلقاء مثل هذه المشروعات بعد التحقق من جدواها الاقتصادية وإيماناً من الشركة وإدارتها بأن صحة الائتمان المصرفي هو صعد وأساس التقدم حيث إن الائتمان الجيد هو عمله بكفاءة لذلك قامت الشركة بفتح نافذة ضمن برامجها للقطاع الائتماني ومسابقات التقييم والطب المصرفي بحيث تضمن الشركة حتى ٨٠٪ من قيمة الترشح المقدمة للائتمان - بدون ضمان - إحتلال عبادات أو شراء معدات طبية ويتضمن هذا البرنامج أيضاً الأطباء المبرزين.

كما تقوم الشركة حالياً ببناء قاعدة معلومات للصناعات الصغيرة بمصر وتقوم هذه القاعدة بتوفير للمعلومات اللازمة في المجالات التالية:

● الشاملات وممثلات الإنتاج والمواصفات اللازمة لكل صناعة وهل هي محلية أو مستوردة لحصولها الاعتماد أساساً على المنتجات المحلية.

المشروعات للكتلة التي يعكف على تنفيذها د. يوسف وإلى حاليه من أجل دعم وتقييم مشروعات شباب الخريجين، والتي توجت مؤخراً بجهود تسويق متجاذبة، توافرها ونفاس الحساس والوطنية إسهامات خاصة لتوفير السيولة النقدية لتنفيذ مشروعاتهم الصغيرة، وهذا النوع المهم الذي جاء في وقتته تماماً تلبية شركة ضمان مخاطر الائتمان المصرفي للمشروعات الصغيرة، وهي شركة مساهمة مصرية وتتركز بأعين مجلس إدارتها والعظمى الملتزم بها الأستاذ أحمد هيد السلام زكي ليوضح لنا هذه الإنجازات:

لغات فكرة الشركة على أن المشروع الصغير مادة يكون غير قادر في كثير من معاملاته مع البنوك على توفير الضمانات الكافية لحصوله على الائتمان المصرفي المطلوب رغم جدوى المشروع ومساهمته في توسيع القاعدة الإنتاجية والخدمية.

لذلك قامت الشركة على أساس أن تضمن للبنوك ٥٠٪ من الائتمان المصرفي الممنوح للمشروع الصغير بدون

المصدر : **المراسم**



التاريخ : ٢٠ مارس ١٩٩٢

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات



حصر فائض الخريجين بالنبيا واسيوط لتأهيلهم وتسجيلهم تسجيلهم في أدلة تسويق العمالة لتوزيعهم على قطاعات الأعمال كتبت: هابسة السلكاوي:

قامت مساهماتنا النبيا واسيوط بحصر دقيق لفائض الخريجين تمهيدا
لتوزيعهم وتأهيلهم للعمل في المشروعات القومية وتسجيلهم في أدلة تسويق
العمالة تمهيدا لتوزيعهم على قطاعات الأعمال محليا وعربيا وإفريقيا.

أعلن ذلك الدكتور محمود شريف
وزير الإدارة المحلية وأضاف أن تلك
يتم في إطار التصدي لشكلة الطلبة
والتعرف على المعلومات التفصيلية عن
الخريجين الذين لا يعملون. وأيضاً
حلول غير نمطية لاستثمار طاقاتهم في
الإنتاج والخدمات.



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

٢٠ مارس ١٩٩٢

مشروع تشغيل الخريجين

تبحثه لجنة وزارية اليوم

تعقد اللجنة الوزارية الخاصة بمواجهة مشكلة البطالة ومشروعات تشغيل الخريجين اجتماعات مساء اليوم الاثنين برئاسة الدكتور عاطف صدقي رئيس الوزراء لمناقشة المشروع الذي يجري تنفيذه لتشغيل الخريجين بالتعاون بين وزارتي القوى العاملة والإدارة المحلية ومركز المعلومات برئاسة مجلس الوزراء.

وصرح الدكتور عاطف عبد وزير شئون مجلس الوزراء والدولة للتنمية الإدارية بأن مجموعة عمل قد شكلت لهذا الغرض أعدت حصرا جغرافيا للعمالدة البطالة من حملة المؤهلات العليا وبقوى المتوسطة والمتوسطة في محافظات الشرقية والنديا واسيوطيتضمن الحصة الاجتماعية والأهل وتاريخ الخروج وذلك بهدف تحديد حجم المشكلة والصفات الرئيسية للأفراد الحصر وأماكن إقامتهم حيث سترعى مواقع تجميعهم لخلق فرص عمل قريبة من هذه المواقع .



المصدر : الجمهورية

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٧ / ٧ / ١٩٧٧

الجمهورية تقول : مكافحة البطالة

أقرت محافظة بني سويف تشغيل ٢٨٩٢ خريجاً عقب عيد الفطر المبارك وقد بدأت في ثلاث محافظات تجربة رائدة لتشغيل الخريجين . وهذه المحافظات هي المنيا واسيوط والشرقية . وتتم هذه التجربة بالتعاون مع وزارات القوى العاملة والشؤون الاجتماعية والإدارة المحلية ومركز المعلومات بمجلس الوزراء .

كما اجتمعت اللجنة الوزارية المشكلة بمواجهة مشكلة البطالة والتي يرأسها الدكتور عاطف صدقي رئيس الوزراء . وبحثت اللجنة عدة اقتراحات أساسية تهدف إلى استيعاب أكبر عدد ممكن من الخريجين ، بصفة عاجلة ، كما بحثت الاقتراحات الأخرى لجنة أو بعودة المدى ، هدفها القضاء على هذه المشكلة . بحيث لا تزيد نسبة البطالة عن النسبة المسموح بها اقتصادياً ، لأنه إن وصلت « التشغيل الكامل » كما يسميها الاقتصاديون بمعنى استيعاب جميع الأيدي العاملة وتوفير فرص العمل لكل القادرين عليه . هذا الهدف لا يتحقق في أكثر الدول تلتصماً من الناحية الاقتصادية . ففي فرنسا بلغت نسبة البطالة حالياً أكثر من ١٠ ٪ ، بينما اقتربت في أمريكا من نسبة ٢٩ ٪ من الأيدي العاملة في مطلع العام الحالي . وإذا كان للدول المتقدمة ظروفها الاقتصادية فإن لنا ظروفنا الاقتصادية الخاصة تجعلنا أكثر حساسية وأكثر اعتناء بمعالجة مشكلة البطالة والنضاه عليها ، ليس لأنها تمثل آفة اجتماعية فقط ، بل لأنها تمثل هدراً لجزء أساسي من مواريدنا الاقتصادية ممثلاً في الموارد البشرية . ونحن نشد حاجة من غيرنا لحماية هذا المورد وتنميته . وعلاج مثل هذه المشكلة لن يتم في يوم وأيلة ، ولكن المؤكد أننا بدأنا وديناً بشكل جاد في مطاردة البطالة ومكافحتها ، وهذه البداية يجب أن تكون نواة لخطة شاملة تعالج بها الهدف الذي نريده ونسعى إليه .

المصدر : الأمر رقم ١٥٨١



٢٢ مارس ١٩٩٢

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

تيسيرات للمشروعات الانتاجية

لتوفير فرص عمل من يوليو

القادم



المصدر : الأهرام المساء

التاريخ : ٢٢ مارس ١٩٩٣

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

١٠ سنوات إعفاء ضريبيًا وجمركيًا لتصنيع معدات الإنتاج محليا شروط مسيرة المشروعات التي تستوفي الشروط ٥٠٪ إعفاء ضريبيًا داخليا لمشروعات التصنيعات الإلكترونية

علم مندوب الأهرام المسائي، أنه يجري حاليا إعداد نظام جديد لوضع مزايا وتيسيرات للاستثمار الصناعي والأنتاجي تمهيدا لعرضه على الهيئات التنفيذية ومجلس الوزراء للعمل به اعتبارا من يوليو القادم

ويتضمن للنظام الجديد تقديم قروض ميسرة لمشروعات الكبيرة وفقا للقيمة الاستثمارية التي يقدمها المشروع للنتائج القومي ومنح مميزات خاصة للمشروعات التي تستوعب أكبر عدد ممكن من شباب الخريجين، وكذلك إعفاء المشروعات التي تقوم بتصنيع معدات الإنتاج بالكامل محليا من الرسوم الضريبية والجمركية لمدة ١٠ سنوات، وإعفاء للمشروعات التي تقوم بتصنيع معدات لها زيادة طاقتها الانتاجية بنسبة ٥٠٪ مع وجود إعفاء جديد في حالة استخدام أحدث التكنولوجيا التي تحد من تلوث البيئة .

كما تشمل المزايا الإعفاء الضريبي الدائم بنسبة ٥٠٪ لمشروعات التصنيعات الإلكترونية و ٤٠٪ للمشروعات التي تقوم بتصميم وإنتاج النظم الإلكترونية، و ٦٠٪ إعفاء جمركيا وضريبيًا للمشروعات القائمة على تصميم وإنتاج البوادر المكاملة ، وإككونات الإلكترونية وتتضمن المزايا أيضا تقديم إعفاء ضريبيًا وجمركيًا كافلين بسفر ١٠ سنوات للمعدات المستوردة في المشروعات ذات رأس المال الكبير كالحديد والصلب ، والبستريكيماويات وكذلك للمشروعات التي تنتج المواد الأساسية الخاصة بالصناعات الإلكترونية، وتقديم ٢٠٪ إعفاء ضريبيًا على أرباح المشروعات التي تقوم على استخدام معدات محلية تصل إلى ٨٠٪ وإعفاء ضريبي بنسبة ٢٠٪ على أرباح المشروعات التي تستخدم ٩٠٪ من الخامات المحلية في مكوناتها الانتاجية

وصرح مصدر مسئول بوزارة الصناعة التي تقوم بإعداد النظام الجديد بأن الاستفادة من المزايا المقترحة تشترط التزام المشروعات المستفيدة بحماية البيئة ، وتوفير الحماية للعاملين من مخاطر المهنة، والقدرة على إدارة المشروع بكفاءة عالية شديدا إلى أن الهدف الأساسي من هذا النظام يتمثل في تحقيق اكتفاء ذاتي في بعض المنتجات وتشجيع المستثمرين للدخول في المشروعات برأس مال كبير ذات كفاءة العمالية وتشجيع المستثمرين على استخدام الأجهزة الحديثة .



المصدر :



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٩٩٢

برنامج عاجل لتشفيل الخريجين

يبدأ تنفيذه خلال شهرين

ويشمل جميع المحافظات على مرحلتين

حصر ١٨٠ ألفا بمحافظتي أسيوط والمنيا

من حملة المؤهلات المتوسطة والعليا

الحصول على فرصة عمل طبقا لاسئدة التفرج والحالة الاجتماعية

حوافز منشآت قطاع الأعمال مقابل فرص العمل التي تتيحها للخريجين

يقرر تنفيذ برنامج عاجل لتشفيل الخريجين خلال شهرين،
والتوسع في مشروع حصر الراغبين في العمل بحيث يشمل في
المرحلة الأولى حتى يونيو المقبل جميع محافظات الوجه القبلي،
والشرقية. ثم تبدأ المرحلة الثانية في يوليو المقبل لتشمل القاهرة



المصدر :



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٤ من أيلول ١٩٩٢

وبقية محافظات الدلتا.

وكانت المجموعة الوزارية التي شكلت لإعداد هذا البرنامج قد اجتمعت مساء أمس الأول برئاسة الدكتور عاطف صفى رئيس مجلس الوزراء.

وحضر الاجتماع وزراء التامينات والشئون الاجتماعية وشئون مجلس الوزراء والقوى العاملة والإدارة المحلية والبحث العلمى والتعليم والدولة برئاسة مجلس الوزراء.

وصرح الدكتور عاطف عبيد وزير شئون مجلس الوزراء والدولة للتنمية الإدارية بأن المجتمعين ناقشوا نتائج التسجيل الذى تم للراغبين فى العمل بمحافظتى أسيوط والمنايا من حملة المؤهلات، وبلغ عددهم ١٨٠ ألفاً منهم ٣٥٪ أنثاء، و١٥٪ ذكور، وبلغ عدد حملة المؤهلات المتوسطة منهم ٨٥٪ بينما لايزيد حملة المؤهلات العالية على ٨.٥٪ وحملة المؤهلات فوق المتوسطة ٠.٥٪.

وقال إن الأولوية فى المساعدة للحصول على فرصة عمل ستكون حسب سنة التخرج، والحالة الاجتماعية للأسرة، وسيتم تحديد مجالات الاستخدام للمكئة لاستيعاب هذه الأعداد خارج القطاع الحكومى وبمساعدة الدولة.

كما سيتم صياغة الحوافز التى تعطى لمؤسسات قطاع الأعمال مقابل كل فرصة عمل تتيحها للخريج، وحساب تكلفتها السنوية، ومصدر تمويلها من خارج الموازنة العامة للدولة.

وتقرر البدء فى تدريب حملة المؤهلات العالية فى مراكز تدريب المدربين، واستخدام من يجتاز البرنامج التدريبى بنجاح لبدء العجز الموجود فى المدربين بمرحلة التعليم الأساسى، وتقرر

تشكيل مجموعة عمل دائمة من خبراء ووزارات الشئون الاجتماعية، والقوى العاملة، والإدارة المحلية، ومركز المعلومات بمجلس الوزراء لإدارة مشروع تشغيل الخريجين.



1997-1998

التاريخ :

٨٠,٥% نسبة العاطلين من الجامعيين

[illegible]



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

١٩٩٢

المصدر:

رأى الوفد

البطالة والأمن والحكومة الغائبة

يبدو أن حكومة مصر استوعبت الدرس الفرنسي جيدا ، هذا الدرس الذى أعطاه الشعب الفرنسى لحكومته الاشتراكية وحزبها الحاكم . لقد أسقط الشعب هذا الحزب الذى يحكم فرنسا منذ عام ١٩٨١ ولكن عندما عجزت الحكومة وحزبها الاشتراكي عن حل مشكلة البطالة ، دخل الشعب عن الحزب ولم يحصل الحزب بذلك إلا على ١٩٪ من الأصوات ، ولم يحصل على أى مقعد فى الجمعية الوطنية فى المرحلة الأولى من الانتخابات ..

● وفى مصر يلان الشعب منذ سنوات طويلة من أزمة البطالة والكساد والركود الذى يصلحها . بل الكارثة أن معدل البطالة فى مصر ، فى صفوف متفتر ، خصوصا بين المتعلمين وخريجي الجامعات والمعاهد والكارثة الأكبر أن نسبة هائلة من هذه البطالة تتركز فى محافظات الصعيد ، بل وفى أسبوط وسوهاج والغيا . وليس غريبا أن عمليات الإرهاب شنت فى هذه المحافظات أكثر من غيرها ولا يمكن أن نتجاهل العلاقة بين البطالة والإرهاب ، فمن لا يجد لقمة عيشه .. لا يأبه بأمن الآخرين ..

● وربما تكون حكومة مصر قد انتهت ، أو بمعنى أدق استنفقت على طول هزيمة الحزب الضعيف فى فرنسا . وعلى الغالب التى تجتاح أوروبا يصيب البطالة طائفة من تعلم شيئا . وربما أرادت الحكومة أن تقدم للمواطنين وأسرهم هدية العيد ، فجاءت هذه الهدية على شكل إعلان صخفى عن برنامج عاجل للتشغيل الخريجين على أن يبدأ تنفيذه خلال

شهرين . وإن يبدأ هذا البرنامج بالمعاقدين فى محافظتى أسبوط والمنيا ١١

● إيتا - ومع ترحيبنا بأى خير يصل لكل المصريين - إلا أننا نطالب بالأ يكون ذلك مجرّد رد فعل للأحداث العائلية ، والفرنسية بعادات ، ولا يكون أيضا رد فعل لعمليات الإرهاب التى شربت مصر وإن مصر فى الفترة الأخيرة .

نحن نعلم مع كل عجل ودائم لكثرة البطالة التى شربت شباب مصر وهم فى سن الإنتاج والعمل والعطاء . إذ حرام أن يقضى شبابتنا زهرة شبابهم فى تصديق العلم .. ثم لا يستطيعوا أن يربوا الجيل لخصر .. ولا يستطيعوا أيضا أن يمتصوا تلك الجهد الذى بذلوه طوال ٢٥ عاما بطيئة ..

● نتمنى أن تصحّق حكومة مصر هذه المرة ، وأن تلى بما وعدت وأعلنت أس . والأ يتحول تصريحها أس إلى مجرد كلمة أبويل الذى سيأتى بعد أيام ١١

«الوفد»



المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

٦٦ مارس ١٩٩٢

■ محافظ القاهرة :

٢ ملايين جنيه قروض لـ ٢٨٥ مشروعا حرفيا للشباب

كتب - عبدالهادي تمام :

أكد السيد عمر عبدالأخر محافظ القاهرة ان المشروعات الحرفية الخاصة بالشباب بلغت ٢٨٥ مشروعا حرفيا منحت قروضا بلغت ٢ ملايين جنيه.

وطالب المحافظ من نائبه السيد ابراهيم عطوة تقديم تسهيلات لمشروعات الشباب، والمساهمة في عملية تسويق منتجاتهم عكفان إلى زيادة الانتاج.



عمر عبدالأخر

وأكد نائب المحافظ ان القروض التي منحت من خلال الصندوق الاجتماعي تتضمن فترة سماح سنتين لكل مشروع، والبالغة على ٥ سنوات بفائدة ١٠٪ فقط.

وأشار إلى ان المشروعات الحرفية الخاصة بالشباب شملت المنسوجات وصناعة الجلود والأحذية والشمط وبعض الصناعات الخاصة بمعدات

الكهرباء والملابس الجاهزة باختلاف أنواعها والمنصومات الخشبية والألومنتال وغيرها مما يسهم في عملية اعداد وتجهيز

الفنادق والمؤسسات والشركات. وأنه يجري حاليا اعداد الدراسات الخاصة بإمكانية التسويق الخارجى والتصدير.



المصدر :



التاريخ :

٢٢ مارس ١٩٩٢

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات



خطوة على الطريق

نستطيع أن نقول أن القرارات الهامة والحاسمة التي اتخذتها المجموعة الوزارية المكلفة بإعداد الخطة الشاملة لتشغيل خريجي الجامعات والمعاهد العليا والمتوسطة إنما تمثل خطوة هامة وميولفة على الطريق الصحيح من أجل استيعاب قوى العمالة المنتجة والمؤهلة والحد من ظاهرة البطالة التي أراد البعض أن يشذ منها مثقلا لنشر

الفكر المتطرف للمعونة

والذي يزيد من تقديركنا لهذه الخطوة أنها ليست مجرد أفكار وخطط لحسب، وإنما ارتبطت ببرنامج قووي للتنفيذ العملي ليبدأ العمل به خلال شهرين بما يعنى جدية وتصميما على وضع الهدف المنشود موضع التنفيذ.

إن الاتفاق يقتضى أن نتعرف لحكومة الدكتور حافظ صاقي بأن هذه القرارات تعتبر من الشجع وأعظم الإجراءات التي أحسن اتخاذها في الوقت المناسب بهدف خلق انعكاسات إيجابية على مختلف المجالات الاقتصادية والاجتماعية والثقافية وبما يؤدي في النهاية إلى تحقيق حلم ملايين الأسر من المواطنين الذين أفنوا سنوات عمرهم في تعليم

وناهيل أبنائهم، ومكثوا سنوات ينتظرون هذه الخطوة السعيدة.

إن الذي لا شك فيه أن هذه الخطوة المولفة من جانب الحكومة هي بمثابة ضربة عنيفة لأولئك الذين كانوا يحاولون استئصال ظاهرة البطالة في زرع مشاعر الاضطراب والتخبط في صفوف الشباب الذي يظم بحلقه الفسوق في العمل والزواج ومساعدة أسرته الكبيرة في التخفيف عن أعبائها الثقيلة وفاء واحتراما.

وليس يخامرنا أى شك في أن الحكومة سوف تولى خطوات التنفيذ كل العناية والاهتمام حتى لا تتبخر نتائج قراراتها الجريئة على جدران اللوحين والعقود وبين مكاتب البيروقراطية التي تجيد بعض الهيكلات التنظيمية نسج خيوطها.

إن الأمل كل الأمل أن تتحول هذه الخطوة المولفة من مجرد إسماء ملايين الأسر إلى طاقة عمل جبارة يحسن الاستثمار والاستخدام الجيد لهذه القوى الجديدة من العمل بتوزيعها توزيعا عادلا ومنطقيا على المساكن الحيوية التي تعاني نقصا وتحتاج إلى قوى عمل لدفع عجلة الإنتاج إلى الأمام أو لتيسير الخدمات على المواطنين.

ويبقى في النهاية أن نشير إلى أن هذه الخطوة المولفة من جانب الحكومة ينبغي أن تقابل من جانب الشباب الذين سيأخذون عرصتهم في العمل بروح من الإيجابية والحيوية والانضباط الذي يؤكد أن شباب مصر هو الأمل المرجى في الانتقال بنفسه وبوطنه من واقع الأزمان والمشاكل إلى حلم التنمية والاستقرار والرخاء.

إن شباب مصر ينبغي أن يثبت من خلال تجاوبه مع هذه الخطوة أنه يقف مع الاستقرار ضد الفوضى ومع العمل ضد البطالة ومع التنمية ضد الجمود ومع الاستقرار ضد كل أشكال التطرف والعنف والأرهاب التي أراد بعض المتطرفين أن يبلصقوا نهمتها زورا وبهتانا بشباب مصر الطيبين العارفين لدينهم الصحيح والمخلصين لوطنهم الغدق.

الجمهورية تقول:

تشغيل الخريجين والإصلاح الاقتصادي

«x» في إطار برنامج الإصلاح الاقتصادي لتؤكد كل يوم أهداف المرحلة القائمة باعتبارها مرحلة زيادة الإنتاج والتصدير واستثمار الطاقات البشرية والطبيعية في إطار من المصارحة والواقعية والمنافسة الشريفة بين المنتجين .. ولذا كانت بيانات البرنامج قد ظهرت بشكل ملموس على الصعيد الاقتصادي العام وتوالت شهادات الثقة بالاقتصاد المصري وللممن للمواطن انخفاض نسبة التضخم ثم جعل الموازنة فإن هناك من اليشائر متحلي بالحمية جماهيرية خاصة ونحى بها فرص العمل التي مستوفى للشباب

«x» فقد أصبح من الواضح أن التركيز في المرحلة القادمة على تصويب المسار الاقتصادي لم يملح من الجهد المكثف لحل مشكلة البطالة بين الشباب بعدة عناصر ومشروعات ذات طابعية واضحة .. أولها التصديق الاجتماعي الذي يتبنى أفكار وإحلام الشباب فردي وجماهيرية ليحولها إلى واقع يتسبها لتتمكن الزعامة من تحقيق النجاح .. كما وبخل الصندوق في تمويل مشروعات أخرى توفر فرص عمل مثل مشروعات مواجهة تلوث النيل ومحو الأمية والمشروع الثاني هو مشروع تشغيل شباب الخريجين بجميع المحافظات الذي أقرته اللجنة العليا لمواجهة البطالة في اجتماعها مؤخرا برئاسة رئيس الوزراء وانتقلت على التتالي لمرحلتين بعد إعادة تشغيل الخريجين ليجنوا الوقيلة المناسبة حسب سوق العمالة .. ثم المشروع الثالث الذي أعلن د. محمود شريف وزير الأثارة المحلية أنه يوفر ربع مليون وظيفة جديدة للخريجين الراغبين في ممارسة العمل الحر

«x» إن هذه الاجازات المصممة مؤهلة لكي تصبح لشبابا مدرة ثقل بالرخاء والتقدم أرض الوطن المطلوب فقط ألا ندع أوقات السلبية تواجهها وفي مقدمتها بصفة خاصة على الانقياد السكاني .. صحيح أن مصر حققت انجازا واضحا في خفض معدلات الانجاب ولكن الرأسم المستهدف لم يتحقق بعد .. وكيفية يعتبر جدار أمان الانجاب للتنمية والإصلاح الاقتصادي كذلك



١٩٩٣ مارس

التاريخ :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الحل .. لشكلة البطالة

مشكلة البطالة أصبحت من المشاكل التي تؤرق المجتمع .. وتهدد ' اسم واستقراره .. وتعرض شبابه من الجنسين للانحراف .. وتدهمهم الى الإيمان .. وتجعلهم فريسة سهلة في أيدي الأراغبين وتجار الدين .. يركونهم في الإحباط الذي يخدم أغراضهم الدنيئة .. ومما يشهدهم .. وإفكارهم المسمومة .. ويجسدهم مقابل قروش زهيدة لضرب الاقتصاد القومي .. وهم الاستمرار .. وأشاعة القوفى .. ونشر الرعب والخوف بين الناس



وقد أبدت الحكومة اهتماما كبيرا بهذه المشكلة في الآونة الأخيرة .. فأقامت المشروعات لتشغيل

الوزراء .. كما يمكن أيضا الاستعانة بالجهاز المركزي للتعبئة والإحصاء لمعرفة عدد وأسماء الشركات القائمة في مصر .. لتحديد أعداد العاملين .. ويجب أن تلتزم كل شركة بتعيين عامل واحد .. ويجوز أن تقلل أكثر من عامل إذا أرادت .. وتقول الشركة لتحديد الوظيفة التي تتكلم مع مؤهل من سيتم تعيينه بها وتتكلم مع استعداده

الخريجين .. وفي حين سبيلنا الآن لبيع الجوازات للطعام الخاص وفتح الأعمال لتوفر لهم فرص العمل .. إن تضمن الموازنة العامة أجورهم لفترة معينة دون التزام من جانب صاحب العمل .. وكذلك ستقوم بمنح القروض الميسرة للمشروعات الصغيرة لتشجيعها على تشغيلهم .. وهذه الحلول - في رأيي - ليست عملية .. وتشكل أعباء مالية جسيمة على الدولة .. ويحتاج تنفيذها الى سنوات طويلة .. ولا تتناسب مع الظروف الصعبة التي يمر بها مجتمعنا .. ومع حركات الأرباح الوحشية واستغلال عمالته الضعيفة لهذه الفئة من الشباب العامل عن طريق اغراءه بالمال الذي هو في أشد الحاجة إليه

ولعل هذه الملاحظات .. ومما جرى على الساحة من أحداث مؤسفة للبطالة تدور كبر فيها .. فإنني أقدم بمشروع جديد لعلاج هذه المشكلة عاجلا سريعا وعمليا وجريئا .. ويقض هذا المشروع بتعيين عامل واحد في كل شركة قائمة في مصر سواء كانت هذه الشركة تنتمي الى القطاع الخاص أو الى الحكومة .. وبدون النظر الى نوع نشاطها أو تخصصها .. فإذا اقتضينا أن في مصر بكل محافظاتنا ٢١ مليون شركة - وهذا الرقم قريب جدا من الواقع - فإننا نكون قد أوجدنا العمل المناسب لـ ٢١ مليون من العاملين .. سواء كانوا من خريجي الجامعات أم المعاهد العليا أم المتوسطة أو ممن لا يحملون مؤهلات في الإطلاق .. وإجراءات التعيين في الشركات يمكن أن يتم تنظيمها بالتعاون بين وزارة القوى العاملة والذكور وعمل عبيد وزير شئون مجلس

وموابعه وخبراته السبيلة إن وجدت .. وتحدد له المرتب الذي تراه مناسبا بحيث لا يقل عن مستوى المرتبات والأجور المقررة للعاملين بها .. كما يجوز للشركة أن تطلب تخصصات معينة إذا كان ذلك ملحا ..

ومميزات هذا المشروع القومي أنه يمكن تنفيذها فوراً وعلى مدى فترة وجيزة لا تزيد عن ستة شهور .. كما أنه لن يخل الدولة شيئاً .. ويستوعب أكبر عدد من العمالة العاطلة إن لم يكن كلها .. وبذلك تلتقي أسطورة تعيين الخريجين عن طريق التوزيع العشوائي على الوظائف والمناصب في صورة بطاقة مقفلة .. فهم لا الحقيبة لا يعملون .. ولتفهم يتلقضون مرتبات وأجوراً بدون مقابل .. وبأسلوب متهين يتخان مع كرامتهم ومؤهلاتهم .. وموابعهم .. ولا أصور أن هناك شركة واحدة مصرية أو عربية أو أجنبية أو مشتركة لها نشاط في أرض مصر يمكن أن ترفض تعيين واحد فقط من العاملين .. فإن مرتب موظف أو عامل واحد أن يؤثر على وضعها المال مهما كان حجم نشاطها .. وإذا لم تكن في حاجة إليه حالياً .. فيمكنها أن تخفقه بفعل تحت التدريب ثم تستفيد منه في الوقت المناسب عندما يصبح مؤهلاً لذلك ..

وهذا المشروع ليس بدعة .. فإن بريطانيا تقوم الآن بدراسته وأوجه مشكلة البطالة فيها .. وسوف يتم بواسطة تشييل ثلاثة ملايين عاطل عن طريق تعيين عامل واحد في كل شركة بريطانية .. ليس هذا الاقتراح جديراً بالاهتمام .. واتخاذ الإجراءات السريعة نحو دراسته وتنفيذه في مصر ..

دعونا من المشروعات التي تعتمد على العلاج بالستات والمهندات .. ولا تقتل الفشل من جذورها .. لنكن عمليين والواقعيين مرة واحدة .. لنفكر في أن تصبح بطالة والتواصل .. والاجتماعات .. واللجان ..

أد لمضرع في علاج البطالة ونقد الانشائات وشبابنا من الانحراف وبران والامان والأراهب .. فإن السوابق ستكون وخيمة .. وإن يجدي - ولتأ - أي علاج .. وإن يبيد الدم !!

سمير عبد القادر



المصدر :



لنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٠٢٠ مارس ١٩٩٢

تعيين ٢١ ألفاً من الخريجين خلال الأسبوع الحالي بالتدريس والمافظات والشئون ومجلس الدولة

تبدأ وزارة القوى العاملة والتدريب خلال الأسبوع الحالي، اتخاذ الإجراءات لتعيين ٢١ ألفاً من الخريجين الحاصلين على مؤهلات عالية ومتوسطة ووفقاً للتوسطة لسد العجز في وظائف التدريس والخدمة الاجتماعية وإدارات وزارة الداخلية بالمحافظات ووزارة الشؤون الاجتماعية ومجلس الدولة، وسوف يعلن عن بدء قبول الطلبات بمديرية القوى العاملة بالمحافظات التي يلزم بها الخريجون.

حساسة الأزهر للخدمة ١٩٩٢ . تخصصات لغة إنجليزية ورياضيات وجغرافيا، و١٩٧٤ من حملة المؤهلات العليا ووفقاً للتوسطة والمتوسطة لخدمة ٨٧ من أبناء محافظة شمال سيناء للعمل بوجعات الحكم المحلي والقطاعات المختلفة بالمحافظة و٣٦٧ من خريجي معهد إعداد الفتيان الصناعيين شعبتي البري والصرف وإستصلاح الأراضي لخدمة ١٩٩٠ استثنائياً للعمل بوزارة الأشغال العامة والوارد المائية وتعيين ٣٧٠ خريجاً من حملة بكالوريوس التربية الرياضية لخدمة ٩٢ للعمل بمديرية الشبكات التسمية للمجلس الأعلى للشباب والرياضة و١٦ بجامعة المنوفية. وتتضمن التعيينات أيضاً خريجات كلية البنات - جامعة عين شمس، بكالوريوس الاقتصاد للترتي شعية الطفولة دور مستمير ٩١ للعمل بوزارة الشؤون الاجتماعية والمديرية التابعة لها وخدمة بعض المؤهلات العليا من أبناء، الواسات الصغيرة للعمل بمحافظه الحيرة ومؤهلات عليا ووفقاً للتوسطة للخدمة بكية التربية الرياضية بمرور معيد حساسة قناة السويس ومجلس الدولة ومؤسسات بنى مسويق والوادي الجديد ومطروح وشمال سيناء.

وعلم هيثم سعيد الدين مندوب الامرام ان التعيينات تشمل ٨٢٥١ خريجاً من حملة بعض المؤهلات العليا للعمل بوزارة التربية والتطعيم لسد العجز في وظائف التدريس والاجتماعيين الاجتماعيين في بعض المحافظات و٣٥٧٨ مؤهلات عليا من دفعة ٨٤ ومتوسطة ووفقاً للتوسطة دفعة ٨٢ للعمل بإدارات وزارة الداخلية بالمحافظات و١٩٨٢ خريجاً من نفس الدفوعات لسد العجز في وظائف التدريس بالمعاهد الأزهرية والمحافظات و٢٩٧٠ خريجاً من حملة بعلوم الخدمة الاجتماعية دفعة ٩١ للعمل بوزارتى التربية والتعليم والشئون الاجتماعية كما تشمل المؤهلات المطلوبة ٦١٠ للتعيين من خريجي كلية التربية.

٢٠ مليون جنيه لعلاج مشكلة البطالة بين الخريجين

كتب : إبراهيم الجوشي

بدأت بنوك التنمية الزراعية في إعداد نماذج جدوى اقتصادية لمشروعات صغيرة في المجال الزراعي تعمل من خلال الصندوق الاجتماعي للتنمية تعديداً للاتفاقية التي تم توقيعها مع البنك الرئيس للتنمية والائتمان الزراعي وقدرها ٢٠ مليون جنيه بهدف المشاركة في علاج مشكلة البطالة بين شباب الريف من طريق منح قروض لمشروعاتهم في مجالات تخدم المجتمع الريفي ويقول د . عاصم سويلم مدير عام الصندوق الاجتماعي

أن موارد الصندوق تبلغ ٦١٢ مليون دولار و ٢٠٠ مليون جنيه وأنه تساهم فيه ١٨ هيئة ومنظمة اجنبية .. وأنه ليس صندوقاً خريفاً .. فهو مؤسسه مالية تقترض بضمائلات شأنه شأن البنك .

ويشرح بأن الصندوق الاجتماعي قد طبق نظاماً للخصخصة ، على نفسه فهو يضم ٦٦ موظفاً بما في ذلك موظفي المكاتب الإقليمية بالمحافظات . ويوضح بأن الصندوق يقترض بقلته متخلفة قدرها ١٠ ٪ .

ويؤكد بأن جملة المشروعات المتعاقد عليها الصندوق حالياً تبلغ قيمتها ١١٠ ملايين جنيه .. وأنه يتم الصرف على دفعات ومراحل بعد التأكد في كل مرحلة من جدية المشروع .

وبين بأن من أهم المشروعات التي يمولها الصندوق هو مشروع تنمية الصناعات الزراعية .. وهو مشروع يملأون معاونة كبيرة في حل مشكلة البطالة في الريف .. وتبلغ قيمة القروض المقدمة اليه ٣٠,٩ مليون جنيه .

● ويقول المهندس - عادل عزى - رئيس مجلس إدارة البنك الرئيس للتنمية والائتمان الزراعي .. أن البنك الزراعي تعتبر بنوكاً متخصصة تخدم المجال الريفي وهي تعمل من خلال خطة الدولة .. وذلك كان لابد من المشاركة في حل مشكلة البطالة بين شباب الخريجين في الريف وقد قطعنا شوطاً بعيداً في علاج هذه المشكلة من خلال قروض الشباب التي كانت تصرف لهم هذا إلى جانب مشروع تنمية الصناعات الصغيرة والذي يساهم مساهمة كبيرة في علاج هذه المشكلة

● ويشيف المحاسب كمال ناصر رئيس قطاع الائتمان والاستثمار بالبنك الرئيسي للتنمية والائتمان الزراعي والمدير التنفيذي لمشروع الانتاج الزراعي والائتمان لشئون الأعمال المصرفية .. أن تنمية الصناعات الصغيرة في الريف سوف تتم في إطار مشروع قومي يموله الصندوق ويطبق في ٥ محافظات هي دمياط والغربية والقليوبية والدقهلية .

ويوضح بأنه سيتم منح القروض للشباب الريفي المتصل بفترة سماح عامين .. على أن يكون للاستفيد منها خبرة مناسبة في مجال عمل المشروع المتقدم به وأن يستطيع المساهمة في مشروعه بالأراضي والمباني أو ٢٥ ٪ إلى ٢٠ ٪ على الأقل من رأس المال المطلوب لتنفيذ المشروع .

ويؤكد بأن أوجه الاقتراض في هذا المشروع تنحصر في مجالات تخزين وتميئة وتوزيع المحاصيل وكذلك الأعمال المرتبطة بإقراض والتصنيع الزراعي وكذلك قروض تنمية المرأة الريفية



الأهرام

المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٤ مارس ١٩٩٢

الأولوية .. أصل مشكلة بطالة المهلات المتوسطة

بقلم : جلال دويدار

من الضروري أن تتضافر جهود الحكومة وقطاع الأعمال الخاص على مواجهة تزايدت مشكلة البطالة واهتواء الزمرا بصورة تشع أبعاد مصر وشعب مصر من استعمارها لضرب الاستقرار والأمن .
وهنا يجب أن يكون مثلا أمام أعين الجميع أهمية أن يتم التحرك ايجابيا في إطار روح التكافل الاجتماعي وأن يشارك القفرون عن طيب خاطر والمفناع كل بقدر إمكاناته في شطة مكافحة البطالة والهمين في اعتبارهم أن هذه المسألة هي عملية مستقلة ومستقبل بلدهم .
ومن المؤكد أن حرص الجميع على قيام مجتمع العدالة الاجتماعية يساهم كثيرا في اهتواء وحصر العناصر الانتهازية التي لا تضرع الشرح لمصر بأي حل والتي باعت نفسها للشيطان لمصاوب قوى خارجية .

وفي مقال الثلاثاء الماضي تناولت وجوبية التحرك السريع من أجل ايجاد حلول عملية لمشكلة البطالة على أن يتم التركيز في المرحلة الأولى على محافظات الصعيد التي لم يكن لإنسانها وشبابها نفس حظ المحافظات الأخرى في المشروعات وفرص العمل .. وهو ما ترتب عليه سقوطهم فريسة سهلة للظفوف الخاص الذي يعمل على وقف صمجة التقدم والنمو في مصر وإشاعة جو من اليأس والأحباط .
ورغم تمسك الشعب المصري بإسلامه - القائم على السلمة والسلام والعدالة - وموارسته لشعائر دينه بصورة لا مثيل لها في أي بلد آخر .. إلا أن بعض الجماعات المتطرفة المنحرفة استغلت هذه الزعة الدينية العلمية والإيجابية المناصلة في الشعب في محاولة من جانبها لتدمير وتخريب عمليات بناء المستقبل الاقتصادي لأنها تعتبرها ضد تطهلتها وطموحتها غير الشرعية .



النشر والخدمات الصحفية والإعلاميات

التاريخ:

١٩٩٢

المصدر:

الإخبار

وبدائية لغتي ارحب بقرارات اللجنة الوزارية المشكلة برئاسة الدكتور عفيف صدقي رئيس الوزراء والتي تضمنت تحديد مدة شهرين لبدء تنفيذ برنامجها لحل مشكلة البطالة . ومن الضروري ان يوجه النظر الى اهمية الالتزام بهذا الموعد الذي حددته وان يشعر شباب الشريجين والطلبة عن حل الذين يعانون من البطالة ومرارها بان هناك تحركا ايجابيا نحو الحل السريع بعيدا عن الشعارات والوعود . وحتى يكون التحرك سليما يصل الى قلب المشكلة مباشرة .. فإن اي خطة عمل لابد ان تعتمد وتستند الى الدراسات والاحصائيات العلمية المتوافرة التي حددت اثار قطاعات وثلاث الشبكات ذاتا بالبطالة . وليس الحصول على هذه البيانات بمشكلة خاصة انه قد سبق اعدادها وإعلانها عن طريق الجهاز القومي للمعلومات التابع برئاسة مجلس الوزراء . ان جهود اللجنة ولغا لا جاء في هذه البيانات لابد ان توجه الى شريحة التعليم المتوسط الذين يمثلون ٨٢,٥٪ من عدد المعلمين . ولعل ما يؤكده صحة هذه البيانات هو ان معظم الشباب للشرف الذي تم تجنيده لخامسة الارهاب ضد مصر وشعب مصر هو من الحاصلين على مؤهلات متوسطة .

والتي بعد ذلك خرجوا للخدمات والمساعد العليا ولا يتعدى نسبة من لا يعمل منهم ١٠٪ بينهم بعد ذلك المعلمون الذي لا يعملون أي مؤهل وتسيبهم ٧٧٪ فقط .

... ان السياسة هي اكثر الصناعات التي يتم طرحها على فئات المجتمع .. ورغم هذا فإني ارجو ان تقوم مؤسسات واجهزة قطاع الاعمال الصناعي ممثلة في غرف النشاط الصناعي والصندوق الصناعي في اقامة مشروعات انتاجية او حرفية او يدوية صغيرة في محافظات الصعيد الصناعية وبيع منتجاتها في مراكز بيع خاصة وبمحلات المعديات الصناعية لخدمة الشباب واسرهم .

ان تنفيذ مشروع كهذا يساهم ولاشك في مزيد من الارتباط والتلاحم بين هذه الطاعات الشعبية وصناعة السيلع كما يطلق عليها كجزء الدفاع عنها .. على اساس انها تدافع عن لقمة عيشها .

ان معركة مواجهة ومصارعة جماعات الارهاب لابد وان تعدد بأسلوب علمي مهاب الى جميع الجبهات على ان يسير ذلك في خط متوازن مع التوعية الدينية والسياسية التي تسلم في اثرة الاعمال بالانتماء الوطني والقومي .
ولكن شعار مصر القوية الشخصية ، مصر التاريخ والمضرة ، لقمة الاسلام والعروبة .. هو السيجل على شعار كل فرد ينتمي الى ارباب هذا البلد الامين .



المصدر : **الرياض**

التاريخ : **٢٦ مارس ١٩٧٣**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

عالمات

اعلن الدكتور عاطف صدقي منذ ايام انه بحث
مشكلة البطالة ، وانه سيتم قريباً تعيين عدد كبير
من حملة الشهادات العليا .. والمتوسطة . وبذلك
تأكد ان حكومتنا بالفعل حكومة «إنجازات» ،
ودعوت الله ان يمد في عمرها ، والا يحرمها ابداً في
كل عيد من هوايتها في ضرب «البمب» !

عبد النبي عبد الجباري

كل يوم

نعم نحن نحتاج لبعض الأفكار غير التقليدية لحل مشكلتنا ..
الحق ننتج من واقع مجتمعنا وتوافق سلوكياتنا .. ولأنك إن مشكلة البطالة تمثل أحد المشاكل الهامة التي تصول الحكومة التصدي لها رغم كل الصعوبات التي تواجهها .

ولعل اصعبها أنها مشكلة تنمو وتتزايد مع الأيام لأنها ترتبط بالزيادة اللاحقة للسكان في بلادنا .

في محافظة المنوفية بدأ المحافظ التشييد المستثمر فكري عبد الحميد تجربة غير تقليدية لحل المشكلة . بل وحل الكثير من مشكل سوق العمل في بلادنا . فقد استطاع الرجل القناع الخلد من اصصلي المصانع والورش الخاصة بتدريب بعض شبان الخريجين الباحثين عن عمل نظير بعض الحوافز ، على أن تقوم كل منشأة فيما بعد بتوفير الحيل العناصر التدريبية للتعيين . كما تقوم المحافظة بتحويل بعض المشروعات الصغيرة التي يفضلها بعض المدربين . ليصبحوا نواة لجيل جديد من الخريجين ورجال الأعمال المدربين . وهم بالتأكيد أكثر قدرة على النجاح من غيرهم الذين يعتمدون على المال فقط كأساس لنجاح أعمالهم .

وعندما حلف رجل الأعمال عن المشكل التي قد يواجهونها مع التأمينات ، استطاع الرجل أن يتصدى لهذه المشكل بالصورة التي تضمن حق الجميع دون

أرفاق لهم .

وإذا كانت فكرة المستثمر فكري عبد الحميد تهدف لحل مشكلة البطالة في محافظة المنوفية ، فإن الفترة سوف تؤتي ثمارها أيضا في مجال الارتقاء بالعرف التي كانت تنهار في بلادنا نتيجة لعدم وجود اسلوب للتدريب يضمن نقل الخبرة لأجيال جديدة .

لنمنى أن تتم دراسة وتقييم تلك التجربة الرائدة تمهيدا لتعميمها في كل محافظات مصر .

ممتاز القط



المصدر :

أمانة
وزارة

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

٢٠ مارس ١٩٩٢

أولاً

الاجراءات التي تتم حالياً لتعويض جزء من الخريجين هي خطوة هامة تسهم في تخفيف آثار البطالة وحسنها ولكن لا يجب التركيز على الحاق هؤلاء الخريجين بوظائف حكومية لاعلاشة لها بالانتاج لان هذا سيؤدي إلى زيادة طابور المعالة الزائدة

لعماداً لاتبدء اللجنة المشكلة لدراسة مشكلة البطالة وحصر المعطلين عملها باجتماع مع ممثلي شركات قطاع الاعمال العام والخاص لتعويض امكانيات كل شركة في استيعاب عدد من هؤلاء المعطلين... ومما هي العلويات التي تواجه هذه الشركات في تشغيل المصانع بكامل طاقتها

وطبقاً للاحصائيات المتاحة فإن غالبية الشركات العاملة والخاصة على حد سواء تعمل بأقل من ٢٥ ٪ من طاقتها وهذا امر خطير .. والمنطقي ان تعمل هذه الشركات ثلاث ورديات كاملة بكامل طاقتها وهو امر يجب ان يدرس على وجه السرعة

واذا كانت المشكلة هي توريد السلع بالانصاف المحلية أو التصدير أو عجز الشركات عن تدبير السيولة فإن لدينا قانون جديد لسوق رأس المال يحاول البعض ان يتجاهله ربما عن عمد وهو يوفر للشركات التمويل اللازم من سوق المال من خلال صكوك التمويل أو السندات أو اي أوراق مالية بعيداً عن تحكم البنوك في منح الائتمان نحن نحتاج إلى علاج شامل ونظرة عامة للمشكلة من كافة ابعادها وليس فقط من زاوية واحدة عندما نتعاملها تظهر الآثار السلبية في منطقة اخرى

بسم الله نهار



المصدر : الأسبوع

التاريخ : ١٩٩٣

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التحرير

حلول واقعية .. لمواجهة كارثة البطالة

بقلم: عباس الطريحي

من المؤكد أن الحكومة - في مواجهة كارثة البطالة - تعمل وكان دونها، الأولى من طين والثانية من عجين. أو كأنها تضع يديها في ماء ملجج وبالتالي أصعابها، والليل ملتهبته الصحف القومية أمس.

قالت إحدى الصحف أن وزارة القوى العاملة ستبدأ من السبت القادم قبول طلبات تعيين خريجي الجامعات دفعة ١٩٨٤.. أي أنها على يقين بأن كل هؤلاء الخريجين أمضوا ٩ سنوات بلا عمل.. وفي انتظار تطوع الحكومة وتعطيلها بقبول الطلبات.. وليس بالشعبيين، أي أقل هؤلاء الخريجون يهجمون على وجوههم في الشوارع، ويتسكعون على التواضع طوال ٣٣٠٠ يوم، بلا عمل ولا هدف ولا أمل بينما هم في عز سنوات العمل والانتاج والمطاء، فخسروا.. وخسرت بلادهم مصر نتائج ماأنفقته عليهم طوال سنوات التعليم.

ولخطر تضاعف البطالة تتركز حيث قرى الفقر ونجمه، سواء في المحافظات الفقيرة في شمال سيناء.. أو محافظات الصعيد حيث تنحى الأجور، بل وانعدام فرص العمل.

** وإذا كان الشعب الفرنسي قد أسقط الحزب الاشتراكي الحاكم في الانتخابات التي جرت منذ أيام، وأعطى أصواته لأحزاب اليمين فلماذا تم ذلك، ليس حيا في اليمين.. ولكن لعدائته بأن الحزب الاشتراكي الحاكم فشل في مواجهة مشكلة البطالة التي وعد بحلها. وهكذا شرب الحزب الاشتراكي من نفس الكأس. لأن فشلين اثنين أسقطوا أحزاب اليمين عام ١٩٨١ بسبب البطالة، كان منهم أن تحل المعارضة - الحزب الاشتراكي - هذه الكارثة. فلما فشل الاشتراكيون طوال ١٢ عاما من حل مشكلة البطالة.. أسقطهم شعب فرنسا، ولقي بأحزاب اليمين مرة أخرى.. لعل وعسى.

** خلاصة القول هذا - أو الدرس - أن قضية البطالة وتصاعدها تسقط الآن الحكومات وتهزم الأحزاب. وليس هناك كبير إمام غضبية للشعب، أي شعب. وحتى تعي حكومتنا وخزيها أحكام الدرس عليها أن تخضع نصب الأمن كارثة البطالة. إما عندما تتركز البطالة بين المتعلمين، والخريجين فإن الكارثة تصبح أكثر خطرا، خصوصا إذا أكتفها ركود اقتصادي رهيب يزيد من مشكلة البطالة..

** وربما يكون الحل المؤقت لهذه الكارثة هو توزيع العاملين على الشركات والمصالح الحكومية ولكن ليس بطريقة تحويل هؤلاء إلى بطالة مفتحة، أي يخبثون ولا ينتجون هذه كارثة أخرى أضرت بالاقتصاد المصري سنوات مديدة، ولا يمكن تكرارها.



المصدر: الأهرام

النشر والأخذ مآت الصحفية والمعلومات

التاريخ: ٩ أبريل ١٩٩٣

والحل الذي يطرحه الكاتب الصحفي سمير عبد القادر في أن تتحمل كل شركة مهمة تشغيل أحد الخريجين فكرة قابلة للمناقشة، بل فيها بعض الحل للنطاق لهذه القابلة للانفجار، ولكن بشرط واحد هو أن تتولى كل شركة إعداد وتدريب الأشخاص الذين سوف تتحملهم، حتى لا يتحولوا إلى عبء مالي وإداري، وإلى عبءية تعترض انطلاق الإنتاج. ويضيف الأستاذ سمير عبد القادر إلى فكرته أن أي شركة لن تجد ضايفة في تحمل لجزء موظف واحد، أو عامل واحد. وهذا الحل سوف يوزع المشكلة، أي يفتتها ويكسها، ويحل مشكلة عدد ليس بالهين وبصورة أوضح: تخفف من ضغط الكارثة على الحكومة.. وضغط الكارثة على المواطنين.

٥٥ على أننا هذا مطالبون بضرورة ربط الفعلي بين احتياجات المجتمع وسياسة القبول بالجامعات. فإذا كان المطلوب السماح بهذا للتعليم حتى ترفع من مستوى الأفراد الاجتماعي والفكري.. إلا أن كارثة البطالة تصني الهبوط بالمستوى الاقتصادي.. المطلوب إذن أن ننظر بعقل جديد وفكر جديد إلى سياسة التعليم وأن نربط بين التعليم الجامعي وحاجة المجتمع.

٥٥ ومن للإكد أن تحميل نسبة من المواطنين على الشركات العامة والخاصة سوف يفتح القضية حلًا نهائيًا. ولكنه إن يمنح تولد البطالة كل يوم.. لأن توفير فرصة العمل الواحدة في أي مصنع تكلف الآن ٥٠ ألف جنيه أي مطلوب استثمار ٥٠ ألف جنيه على الأقل من أجل توفير فرصة عمل واحدة.. وهذا يعني أن انكماش حجم الاستثمارات أو شرب الاستثمارات، يعني ليس فقط تقليل فرص العمل، بل إحداث تزايد عددي يهدد أمن المجتمع وسلامته.

نعم.. طبقوا الفكرة ولو مرة واحدة.. حتى تخفف من حدة الكارثة، ولكن في نفس الوقت مطلوب تشجيع رؤوس الأموال على العمل، ومطلوب توفير تسهيلات أكثر لجذب رؤوس الأموال العربية والأجنبية من خلال إيجاد مشروعات قابلة للتشغيل تفتح مجالات عمل للتكثيف، ومن كل المستويات وليس فقط خريجي الجامعات والمعاهد العليا.

فتح الباب أمام الاستثمارات للخارجية وأمام الأموال المصرية في الخارج، هو الحل الأمثل والناجح لقضية البطالة في مصر وهذا الطريق هو الذي سلكته وجات إليه كثير من الدول التي كانت «دائمة» مثل ماليزيا وكوريا الجنوبية وسنغافورة.. ثم فتحت الأبواب والذواخذ فشكل الهواء الصحي لبعث جسد الأمة ويندفع في شرايينها الدماء الجديدة تقصد الأموال الجديدة.. وهكذا استطاعت دول من العالم النديم أن تصحو وأن تطيق من غفوها وتلحق بالنام الأول للتصدير الصناعي، بل وأصبحت تتنافس دول الصناعية الكبرى مثل اليابان وألمانيا وأمريكا..

مطلوب فعلا حل كارثة البطالة عن أكثر من طريق. لولها الحل الواقعي للعاجل كما يقترح الأستاذ سمير عبد القادر أي بتحميل مصري على كل شركة.. ولأنها الحل النائم والكامل وهو فتح مجال الاستثمار ودعوة الأموال الأجنبية للعمل، حتى ولو منحناها إعفاء كاملا من الرسوم والضرائب لمدة ٢٠ أو ٣٠ سنة.. لأنه يكفي لهذه الأموال أن تصل مشكلة البطالة.. فهذا أكبر ربح للمجتمع، وأكبر عائد يعود عليه.



المصدر : الشرق الأوسط

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٠ أغسطس ١٩٦٢

فهل تسلك الحكومة هذا الطريق أم لا يبقى أمامها إلا الطوفان
الذى يمكن أن يغرق كل شيء وينهب بكل شيء.. ويحطم شباب
مصر لأصحاب الأفكار المتطرفة!!
إننا نعلم أن كثيراً من الدول تفعل ذلك وتعطي للمستثمرين
من الضرائب لأنه يكتفى أن يدفع الذين يعملون في مصانعهم
ضرائب الدخل العام.. ونعلم أن دولة مثل ألمانيا تقدم هذه
التسهيلات ، بل تتدخل لاتخاذ أى شركة يخشى إفلاسها.. لأن
هذا يعنى بطالة جديدة.. ومشاكل جديدة.
فكروا فى الإعانات الضريبية عن للمستثمرين.. وكفى أنهم
سوف يحلون لكم كارثة البطالة الرهيبة!!



المصدر : **الشيعة**

التاريخ : ٢٠١٠ / ١٠ / ١٩٩٢

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

العلميون والبطالة والإستثمار الأحمق

أوضحنا في مقال مسبق كيف تدهورت عملية البحث العلمي في مصر بسبب سوء التخطيط وغياب الرؤية الشاملة وتناثر المراكز البحثية بين الوزارات بالإضافة إلى ضعف التمويل الحكومي لهذا القطاع، مما أدى إلى تزايد معدل الهجرة بين علمائنا. ومن المؤسف أن السياسة الرسمية تشجع على الهجرة، بصرف النظر عن نوعية المهاجر ومدى حاجته للوطن إليه، لأن الحكومة لا ترى في المواطن غير قلم ياكل ويشرب وجسد تزدهم به وسائل المواصلات. والشئ المنطقي -ل- مواجهة هذا النزيف المتلفق لعلمائنا- أن تكون هناك سياسة حكومية ومدروسة لتعويض العقول المهاجرة بإعداد وتشريب باحثين جدد لكي تتواصل المسيرة وتبقى راية البحث العلمي سائرة. وهذا للأسف غير موجود بالرة. فالبطالة العلمية تمتص نخسرة شبابنا وتقتل فيهم كل بارقة أمل وتقتس على أي طموح.. إذ كيف يبدع من القى به في الشوارع لسفوات ونسى كل ما تلقاه من علوم؟

ومعروف أن غالبية الباحثين العلميين يخرجون في كلية العلوم.. والمفروض أن يتم التحكم في أعداد الخريجين حسب احتياجات قطاع البحث العلمي لأنه هو الجهة الرئيسية المستفيدة لهم. فلماذا زاد العدد عما هو مطلوب لتكون الكثرة، لأن هؤلاء لن يكون أساهمهم فرص عمل أخرى مثل خريجي الكليات التطبيقية الذين يمكن أن يستفيد منهم سوق العمل في الصناعة والزراعة وغيرها. إذ يقتصر البحث العلمي على المراكز الحكومية ولا يلتفت إليه القطاع الخاص. أما العلميون الذين يتجهون إلى خارج ميدان البحث العلمي في الصناعة والصحة والقطاع الخاص فهم يواجهون للتلاعب وتفضيل أمامهم فرص العمل بسبب عدم وجود قانون لمرافقة المهنة. ولقد تزايدت كليات العلوم بشكل مثير.. فلا تظن

منها أي جامعة أو أي فرع لجامعة، ويوجد بالخاصة وعندما (٧) سبع كليات (الخاصة، الأزهر، بنات عين شمس، عين شمس، حلوان، بنات الأزهر، الأمريكية) ويوجد عليها محافظات الصعيد. وتجاوز عددها عدد أي كلية تطبيقية وهذا التعمد الهائل لكليات العلوم لا يعكس اهتمام الدولة بالعلم والبحث العلمي، ولكنه التضييق وسوء التخطيط والتضييق فعندما يندلج موجة التوسع في الجامعات الإقليمية كانت كل محافظة تسعى لإنشاء كلية طب حتى يكون بها مستشفى جامعي كخدمة صحية.. وكان ذلك يتطلب وجود كلية علوم أولا من أجل السنة الإعدادية (التي الغيت مؤخرا)، فتساقطت المضافات في إنشاء كليات العلوم لتلقى خريجوها الغيت مؤخرًا، فتساقطت المضافات إلى مستودع البطالة. وهذا يعمد استثماراً أحمق.. لأن طالب كلية العلوم

يقلم:

د. عبد الله هلال

يتكف الدولة أكثر من طالب أي كلية علمية (أو نظريية) أخرى (صحب الإحصاءات الرسمية)، فلماذا الإنفاق المفرط فيما يقدر ولا يفيد؟

يجب أن تقول جهة واحدة (ولكن نشابة العلميين) دراسة الاحتياجات السنوية لأكاديمية العلوم في تخصص بعينه لا يسمح لكليات العلوم بتجاوزها. وهذا سوف يرفع من مستوي الخريجين ويقضي على البطالة ويوفر للدولة ميزانية كبيرة يمكن أن تنفق على عدد أكبر من الطلاب في كليات أخرى مطلوبة في سوق العمل. ولذلك فإننا نطالب الجمعية العمومية لنقابة العلميين التي سوف تتلخص



الكيمائية - فهي شيء مشاع بحق لكل من يمتلك المال أن يمارس مسداً النشاط حتى وإن كان يباع خفياً، وإن أدى ذلك إلى إيذاء نفسه وجسمه والإضرار بالبيئة^١.

إن القانون يشترط على من يدير صيدلية أو عيادة أو مكتبة هندسية أو مكتب محاسبة أو محاسب أن يكون صيدلياً أو طبيباً أو مهندساً أو قانونياً أو محاسباً حسب كل تخصص. أما من يتعامل في المواد الكيمائية بما فيها من سام وخطار ومتغير ومشعب فلا يشترط أن يكون متخصصاً... فلماذا هناك تخطيط أكثر من هذا... وتلك بالطبع إحدى سميات البطالة بين العلميين، فمن يعمل يسرق جهده، ومن لا يعمل تسرق مهنته. ولقد بذل وزير الدولة للبحث العلمي محاولة مشكورة لتخفيف حدة البطالة بين المتقنين بإعداد منتج مؤقت لهم بمراكز البحوث، ولكن هذه المحاولة تعتبر من «مكشاته» البطالة وإن تقضى عليها لأن هذه اللقمة مؤقتة، وبالتالي فإن مصيرهم سئوف يكون إلى مستودع البطالة في نهاية المطاف ولكن بعد تأجيلهم! والغريب أن هذا الوزير ذكّر قطاع البحث العلمي بمشاكله وراح ينشر مؤسسة بحثية أخرى إن تكون إلا تكراراً للمسؤوليات الموجودة وإن تقدم أي جديد، وأطلق عليها اسم «مباراة» ليضمن تنفيذ كل ما يريد مهما فعل مع الأكاديمية «السادات» للعلوم الإدارية!

لقد بدأت نقابة العلميين - في عهدنا الجديد - مشكورة في إعداد مشروع قانون مزاولة المهنة. ولكن لكي يصدر لابد من وقوف جميع العلميين صفاً واحداً لموازرة النقابة، وعلى الدولة ومجلس الشعب المساعدة في سرعة إصدار هذا القانون. لأن غياب فضيحة دخل في أركان الدولة يجب السريعة بتنازكه.

المصحة القادمة (٩ أبريل) تنبئ هذا المطب والإصرار على أن يكون للتقنية دور رئيس في تحديد أعداد الطلبة المحدد بكليات العلوم... لأن البطالة إذا كانت مشكلة لجميع الخريجين، فهي كارثة بالنسبة للعلميين، لأن الباحث العلمي يجب ألا ينقطع عن الدراسة ولو لللمعة واحدة. وهذا يقودنا إلى الحديث عن قانون مزاولة المهنة... فربما يفاجأ الكثيرون أن هناك مهنة في مصر ليس لها قانون ينظمها ويحدد مسؤولياتها (٢). فالعلميون ينتشرون في المسائل ويحصلون أهلية العمل في التحاليل وغيرها ويبيعون أعضائهم هذه المسائل ثمارها دولهم للقيام بهذا القانون (رغم الإسهال التفرضي السراغف). بل الشيء المضحك أنه لا يحق للعلميين تخصيص مسائل حللتهم، أما معامل وشركات الكيمائيات - رغم خطورة المواد



للنشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ:

المصدر:

قبول طلبات تعيين ٩ دلفات مؤهلات عليا ومتوسطة بالتقوى العاملة غذا

كتب - هيثم سعد الدين:

أقرت وزارة القوى العاملة والتدريب فتح باب قبول طلبات تعيين بعض التخصصات من حملة المؤهلات المتوسطة والوقى المتوسطة بلفة ٨٢ والمؤهلات العليا من بلفة ٨٤ حتى ٩٢ وذلك من عه السبب، وحتى ١٥ أبريل الحالى حسب الاحتياحات الفعلية للجهات المطالبة وباسبقية الدور والتقدير، على أن تقل الطلبات على النموذج ١٥٢ ق-ع المعدل المتوافر بمكاتب لتريد بمديرىات القوى العاملة بالتحالفات التابع لها محل إقامة الخريج شخصيا ويستتم للتعين خلال النصف الثانى من أبريل الحالى

وصرح مصدر مسئول بالوزارة بأنه ستقبل طلبات جميع خريجي كلية التربية جامعة الأزهر بلفة ٩٢ من شعب لغة إنجليزية ورياضيات وجغرافيا للعمل بوظائف التدريس بالأزهر الشريف، وجميع خريجي دبلوم الخدمة الاجتماعية بلفة ٩١ للعمل بوزاراتى التربية والتعليم والشئون الاجتماعية، وجميع خريجي بكالوريوس الاقتصاد المنزلى شعبة طقولة مور سينمور للعمل بوزارة كشئون الاجتماعية، ومن بلفة ٩٠ جميع خريجي اعداد فنيين صناعيين شغيتى رى وصرف واستصلاح اراضى للعمل بوزارة الأشغال، كما تقل طلبات بعض المؤهلات من بلفة

٨٤ وما بعدها للعمل بالأزهر من حملة بكالوريوس فئون جميلة وتطبيقية من بعض التخصصات وبكالوريوس علوم ورياضيات ولسانس أداب جغرافيا، ومن أبناء محافظة قنا حملة دبلوم التجارة واعداد فنيين تجاريين بلفة ٨٢ وبكالوريوس تجارة سماسية وإدارة أعمال بلفة ٨٤ ولسانس وثائق ومكتبات بلفة ٩١ وإشار إلى أنه ستقبل طلبات بعض خريجي المؤهلات العليا للعمل بالوأحات البحرية من بلفتى ٩٠ و٩١ من حملة بكالوريوس الهندسة والتجارة والإعلام والخدمة الاجتماعية والاقتصاد المنزلى ولسانس الحقوق



المصدر :



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٩٩٢ هـ ١٩٧١ م

الملك حسين يفتتح اليوم مؤتمر العمل العربي في عمان بمصر تقدم وثيقة حول مكانة طاهر البطالة

عمان من - هيثم سعد الدين

يافتح الملك حسين عامل الاربعين اليوم «الاربعين» مؤتمر العمل العربي في دورته العشرين بمدينة الحسين للشباب بعمان ويشارك فيه وزراء العمل العرب ومنظمات اصحاب الاعمال والعمال وراس وفد مصر عاصم عبدالحق وزير القوى العاملة الذي وصل الى عمان امس واعرب عن امله في ان يكون هذا التجمع العربي الكبير بداية طيبة للتنشيط المشترك وتطوير الحركة العمالية لتواكب للتغيرات الاقتصادية وتتميز التعاون في ميدان العمل والعمال كميدان حيوي هام يضم أطراف الإنتاج الثلاثة في الوطن العربي والحكومات واصحاب الاعمال والعمال . وقد قدمت مصر وثيقة للمؤتمر ، تركزت فيها انها اتخذت اجراءات اصلاح الاقتصادية وتعديل الهياكل الاقتصادية وفتح المزيد من فرص الاستثمار في اطار سياسة مواجهة البطالة ومخرج السمود بقر محمود رسول الدين لعمام لخطمة العمل العربية بان التعمد الاقتصادي الذي يواجهه وزراء العمل العرب خلال المؤتمر هو توفير ٢ مليون فرصة عمل سنويا حتى ايزداد وضع الاستخدام شعورا خلال العقد الحالي ، ودراسة انشاء لجان نظرية في الاقطار العربية تشخص بخصايبا للتشغيل والاستخدام حيث تبلغ البطالة نحو ١١٪ من حجم القوى العاملة وقال مدير عام المنظمة ان الوزراء سيعيدون النظر في الاتفاقية العربية لانتقال الابدن للعمالة وعقد مؤتمر عربي لدورى للتنمية البشرية واتشاء صندوق التمويل للتنمية البشرية في الوطن العربي

المصدر : **الشرق الأوسط**



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٧ - أبريل ١٩٩٢

لماذا فشل المطاطون في مصر

» ونجسوا في الخارج ؟

لماذا يخرج شباب الخريجين في الخارج، ويتمطلون في مصر ؟.. ولماذا يفضلون الهجرة والسفر إلى الخارج لإظهار مواهبهم وقدراتهم هناك ؟
السبب، أن هذه القدرات انصطبت في مصر بالروتين الحكومي، وتبحرت وسط انهماكات المجتمع والسلبيات وعدم الانتماء، كما تصطبعت أيضا أمام غول الفساد الذي يجب في الإنارة، وللحسوبة التي أصبحت من رموز العمل الحكومي. هذه الثوابب الشاذة، بعد أن بنست في الداخل، وعزت عليها فرصة عمل، ودخلوها مستلزمات التصابين والإعلانات الوهمية، هجرت مصر. ووجعت ضائتها في الخارج، وحقق الشباب المصري كل التحركات هناك.. بعد أن طار بهم الفضل في مصر !!

**٣ ملايين عاطل
يواجهون الروتين
وفساد الإدارة ..
والنتيجة ضياع أحلامهم**



الكتب الثقافية في النعسان، نكاح شهيرة معقولة.. وأخيرا هاجس القاهرة ومع سيارة نعمة، وأراد أن يتزوج من بنت الحلال، ثم يعود إلى عمله في النعسان، ولكنه لم ينتظر طويلا، وعاد إلى النعسان ليتزوج من هناك.. ويواصل صعوده في النعسان.. بعد أن التحق في القاهرة، بسبب التروتين القاتل.. وأبو زيد مصطفى، خرج معهد فني تجاري دفعة ١٩٧٩، سافر إلى أمريكا، عمل هناك في فندق، وتخصص في فسيول الطيران.. ومسد في عمله درس الخدمة الفندقية شاملا، ثم بدأ في سلم الترقى حتى وصل إلى مدير أحد الأجنحة بالفندق.. جاء إلى القاهرة، وتحدثت رسائل الإعلام عن قصة نكاحه في أمريكا، ورفضه العودة إلى مصر، و نقل خبرته - إلى الخنادق الحكومية بعد أن طارده الفصل في القاهرة..

هروب بالبحر

أما أحمد علي، خرج معهد فني بالإسكندرية سافر إلى اليونان على ظهر إحدى السفن، منذ عشر سنوات، وعمل هناك في تجارة خفيفة، بعد أن ترك العمل الذي ظل يعمل به ٤ سنوات، ففتح مكتبة لبيع

١٩٨٢، جاء إلى القاهرة وحاول اقتحام سوق العمل، وصمم على التنازل لتقديم للدراسات العليا بجامعة القاهرة نتيجة لشغفه العلمي، في البكالوريوس، ولكنه فشل في تمثيل اسمه لإرتفاع قيمة المصروفات مقابل قلة للوارد، ولم يعد قادرا على المضي في القاهرة.. أمامه خياران أما العودة إلى قريته، أو الهجرة إلى الخارج.. سمحت له فرصة الهجرة إلى إسرائيل وهناك بدأ قصة نكاح باهرة، وتزوج من هناك، ثم انتقل إلى بريطانيا وحصل على الدكتوراة.. وعاد إلى إسرائيل منذ عام، وأصبح إسما بارزا من أبناء مصر الناجحين.. ترى ماذا سيحدث له أنا بقي في مصر!!

بالبحر جولة... خراج هو الآخر في كلية العلوم دفعة ١٩٨٢، ولم ينجح في عمل بالقاهرة، وتعرض لعملية نصب كبيرة، ثم قرر السفر إلى النعسان وعمل بالتجارات هناك، ثم بلغ ريو، مر بفترات صعبة في حياته هناك، ثم تملك عليها، وكاد يجمع شوية معقولة، ففتح مكتبة لبيع

٣ ملايين خرج عاطل - حسب كثر الاحتمالات - فلبسوا الأمل في تمثيل في نكاح بلبل مصر، عندما احتكروا بسوق العمل لم ينجحوا سوى المصروفات والرشوة.. ضلوا الكشافات وهي تدفن.. والوصوليون وهم يفتشون إلى أعلى القمم! كثير من الأبحاث العلمية للهم، والاختراعات الباهرة، مدفوعة في ادراج الحكومة لأجل غير معلوم، فأصاب بعضهم اليأس، وهرب لآخرين بها إلى الخارج، فأصبحوا نجوما، وحققوا أمانيهم.. وبمقارنة بسيطة بين شباب عمل بعد التخرج في مصر، دفعة ٢ سنوات مثلا في مهنة التجارة، ثم سافر إلى دولة أوروبية، وعمل في نفس المهنة لنفس الدفعة هنا سيكون الفارق كبيرا جدا، وسيتبدل من عمل في مصر على خسارته!!

واللتفكير على صنف هذه الحقيقة، لنتفكر بها..

القروي.. الخلاج

عبدالله السيد.. ابن قروي، تخرج في كلية العلوم جامعة الأزهر، عام



الشباب :

الحكومة

مسئولة

عن غربتنا

والشؤون
علمونا
النفاق

(ملاحظة) : عاد إلى الاسكندرية منذ عام ونصف ، ليترجم ويستقري بجوار والديه .. ظل بالاسكندرية ٦ شهور بحث فيها عن عمل فلم يجد .. فانه بعض اصنافه الخدائي الى السويس حيث تتوالى فرص عمل .. فغشي فيها ٦ شهور لفسري ثم عاد الى الاسكندرية وقرر السفر الى اليونان مرة اخرى وأبقى صمم استعداده للبحر في مصر ..

ويستأمل اخبري راشدة ماذا قدمت الدولة لأبنائها الخريجون ؟.. ماذا قدمت لهم لانقاذهم من الجوعية والاندفاع والبطالة ؟ انهم يطلبوننا بالوطنية والانتفاء في حين انهم مثال سري لذلك .. لانصنع من أي شيء انهم .. كل ما يصنعه ينور من الفساد والفسوة في دواوين الحكومة .. وعن زيادة ارقام البطالين ، وانهم مضمونيات الشباب في الذوقية والمناطق الجعيفة .. كل ما يصنعه عن تحيين اثارهم ومعارف للتسولين الكبار في مختلف مرموقة ، والبنوك والشركات الاستعمارية .. اما بالنسبة للشعب فلم (الترايب) اختراع !

د .. عبدالهادي تمام .. لفصائلي جراحة عظام ، لمتشرع فكرة لاختفاء حرائق الكويت ، بعد انتهاء الحرب ، وحديث لخماء على جهات البحث واكاديمية البحث العلمي ، وانهم الى وسائل الاعلام والصحف الاملا من الاختراع ، ولكن لم ينتبه اليه احد ، ولوجبه بأن اختراعه يستقري في النهاية في اديار وزارة البحث العلمي الى الابد ، حتى انتهت اليه لمدى الصحف ونشرت اختراعه ، حيث ان تسابقت اليه كل الجهات للاستفادة

تحقيق :

ناصر فياض

بفكرته .. هذا الاختراع لو كان في دولة متقدمة .. لما حدثت المقام الروتينية التي واجهها اختراعه بين الجهات المختصة ..

سكنت د .. اجمال ماضي ليس المزاجية الفخيرة لعمالي في الطب النفسي من توصيفه لطروف الشباب المهاجر من مصر وواقع هذه الهجرة ؟ فقال ، ان العمل في الخارج يساعد على ظهور الكفاءة ، ويساعد على حسن الأداء ، ويرجع ذلك للادارة الناجمة التي تعتمد على الدواب الشبابية المتميزة .. بعيدة عن الدواوين الفخري في دواوين مصر .. ويجب على الجهات البحثية بمصر ووزارة التخطيط وكل المعنيين الاهتمام ببراسة سبب هروب الشباب الكفاءه الذي لم يجد فرصته في مصر .. واصطدم بسلبية العمل الحكومي ، ويوجد نفسه ضمن ارقام البطالين .. ان الدول الأوروبية والتقدمة تكت .. كما يقول د .. أبو المزاج .. على البحث والتقدم ، وتطلع الناس في مزيد من كشف أسرار تكوين .. هذا الجو من نسبها أجهزة الصنعية اللازمة لظهور الكفاءات والابتدات وإغراق الوطن بعتدين على الراسلة والمصريه ..

الروتين القاتل

ويضيف : إننا كخبراء في الصنعية النفسية نطالب باحترام حقوق الانسان في مصر والقبض على الروتين ، والعمل على حسن العمل والأداء ، ووقف زحف الفساد والأسفار والعمل على تقوية مواهب للأشخاص الباحثين عن عمل مشتب لهم ، لكي يرتفع الانتاج ، وتتحسن احوال الدولة ، وهذه دعوة لجميع للتساوي للانتباه الى هذه النقطة ، ويحث القضاء على الروتين وتخفيف نظام العمل لإتساع الطريق امام قدرات الشباب ..



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

٢ - أبريل ١٩٩٢

المصدر:

ويؤكد د. احمد مكاشة، خبير علم النفس بجامعة عين شمس، أن الشباب القاطن في مصر من الصعب أن يتنجح في الخارج، لأن التباين يتضح في أي مكان رغم اختلاف الظروف.. ويعتقد أن نسبة نجاح المهاجرين إلى بلاد العالم المختلفة لا تزيد عن ١٪، وإلغالي يحملون في وظائف عادية، وإذا نظرنا إلى الفلبينية المهاجرة إلى الجبل العربية، فإنها تصد إلى بلادها بأشكال البسود، ولا يحققون نجاحا كبيرا في الأعمال، وأحسن مقياسا أن يتنجح طيب شابي ميليجر إلى أمريكا أي يوطانها ويحقق نجاحا باهرا.. ومن الممكن أن يحقق نفس النجاح في مصر، لأنهم خلقوا لنجاح في أي مكان بفهمهم الجاد والستمر.

مطلقة

لقد بلغت نسبة البطالة في أوروبا وأمريكا حوالي ١١٪، وهذا الرقم يؤكد ملامحها الشباب هناك.. وإذا كانت هناك نجاحات تصافت في السابق، فإن هذه الفترة تشهد تفرقا متصيرة ضد المهاجرين، خصوصا للمسلمين منهم، وقد شهدت ألمانيا ومن أوروبا اضطهادا كبيرا ضد العرب والمصريين..

وأي النهاية يؤكد د. مكاشة أن التباين سوف يتنجح في أي مكان، مهما كانت ظروفه الصعبة، ومهما كانت المعوقات أمامه، لأنه قد خلق لينجح بذكائه، وخبرته، وكثير من الرضى للتسعين يحملون لفهده فكلهم يطلب الهجرة للخارج.

إفاندا

ونفس المعنى يؤكد د. محمد شعلان، استاذ الطب النفسي بجامعة الأزهر، ويعتقد أن المصريين يعملون في بعض الدول العربية بوابين ومكاشين، ولم تعد هناك فرصة للتفوق، بعد لحلال ابناء هذه الدول في الأماكن الخاصة والدقيقة، وطرد المصريين منها، أما في الدول الأوروبية فالمسلمون مضطهدون ويمنعون من العمل في أماكن العمل التي تتعلق فرص النجاح.. إن أسطورة النجاح في الخارج، لم يعد لها جدوى حاليا، بعد تغير الاتجاهات وظهور جيل جديد في الدول المتقدمة يكره مخالصة المهاجرين، ولقد بدأت المتصيرة ضد العرب بشكلها القبيح القديم.. والأمر ما هو الحل؟

العمل في ذلك، شعلان، يركز في عمل الشباب بالناطق للمستصلحة الجديدة وتركة الرافق الضيق الذي لم تنه مساهمة ٤٪ من إجمالي مساحة مصر، وعلى كل شاب يريد النجاح في مصر، أن يذهب إلى الصحراء، ويواجه الروتين المكثف، ويصعد ضد تيارات الفساد والأحباط، وليس صعبا أن يهاجر الشباب للعمل في الأرياف، لأنها أصبحت جزءا من اللحن، وأصبحت في الأخرى متفتحة، مرة أخرى على الشباب عدم الهاس من اقتحام الصحراء.. فلا سبيل أمامه سوى ذلك.



المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

في مؤتمر العمل العربي بعمان :

بهر تطلب اعتماد نظم مرنة للقضاء على البطالة

عمان - من هيئتم سعد الدين :
طالب الاتحاد العام لنقابات عمل
مصر امام مؤتمر العمل العربي
المت عقد حاليا بعمان - منظمة العمل
العربية باعتماد نظم مرنة للقضاء
على مشكلة البطالة التي تعاني منها
البلدان العربية وذلك من خلال
الخروج المبكر إلى التقاعد والعمل
بعض الوقت سواء بالنسبة للرجال
أو الرجل، ولحقا للنسبة للنساء
الاقتصادية والاجتماعية للمجتمع.
واكد محمد كامل لبيب نائب
رئيس الاتحاد في كلمة عمل مصر
ضرورية قيام المنظمة بالعمل على
وضع اداة عربية جديدة لحماية
الاسومة والطفولة وطالب نائب

رئيس الاتحاد وزراء العمل العرب
ومنتظمات الاسال والعمال بضرورة
دعم دور منظمة العمل العربية في
خدمة قضايا العمل والعمال لوضع
برنامج عربي فعال للتعاون الفني
للتساهل في وضع حلول للمشاكل
التي يواجهها اطراف الانتاج من
اجل تحسين ظروف العمل والمعيشة.
صرح السيد بكر محمود رسول
سكرتير عام المؤتمر بان عدد الدول
الاعضاء المشاركة في المؤتمر بلغ ٢٠
دولة ومجموع المشاركين من
الاعضاء ١٩٧ منهم ١٠٢ حكومات
و١٠٠ اصحاب اعمال و٥٥ عمال
ومجموع الاعضاء الذين لهم حق
التصويت في المؤتمر ٨٠ عضوا.



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

الحزب الوطني يطلب : صرف أمانات بطالة

كتب - رفعت خالد :

أعدت اللجنة الاقتصادية بالحزب الوطني ورقة عمل لمناقشتها يوم الاثنين القادم في مؤتمر الاقتصاد المصري بين الإصلاح الاقتصادي والتحول العالمية والذي يلتحقه

الدكتور عاطف صدقي رئيس الوزراء
صرح الدكتور سمير طوبار رئيس اللجنة
أن ورقة العمل تتناول عددا من البرامج
والسياسات لتخفيف آثار البطالة عن
طريق تقديم أمانات إلى المتطلعين لعين
الاهتمام إلى عمل أو إنشاء عملية للتدريب
المهني أو للتدريب التحويلي وتقديم

أمانات لإعادة التوزيع الجغرافي
والانتقال إلى مناطق جديدة أو العودة إلى

الوطن الأصلي .. أما القروض فتقدم
بموائذ مدعية .. وهي قروض إما خاصة

بشخصية مفروقات تعاونية أو صغيرة أو
حرفية لتوفير فرص عمل جديدة

أكدت ورقة العمل على أهمية برامج

التدريب المهني والتدريب التحويلي من
خلال إنشاء صناديق للتدريب وتقديم

حوافز مالية أثناء التدريب

طلبت ورقة العمل بإعداد استراتيجية
لمكافحة البطالة في مصر تقوم على

زيادة العاملين في قطاع الصياغة
والتوسع في الاستثمارات في الصناعات

المنتجة في الصناعات الصغيرة
والموسطة والاستغلال الأمثل للمصادر

الطبيعية والنفوت المأخوذة من
الأثار الجانبية للإصلاح الاقتصادي ..

بالإضافة إلى التوسع في الصناعات
الصغيرة التي تتطلب رؤوس أموال أقل

لأنها تسهم بدرجة كبيرة في حل مشاكل
البطالة بالإضافة إلى الاستفادة من

المعوقات المحلية والاستخدام الأفضل
للموارد في المعوقات

أكد الدكتور طوبار أن ما يتم التوصل إليه
من نتائج .. سيتم عرضه على الحكومة
للتأجيل



المصدر: الحياة

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

عن البطالة عندنا وعندهم

زياد احمد بهاء الدين *

■ العالم كله مشغول بالبطالة، فهذه هي المشكلة الملحة التي يواجهها الناس في كل مكان نتيجة الانكماش العالمي الذي امتد الى اكثر الدول ثباتاً من الناحيتين الاقتصادية والسياسية. في أوروبا مثلاً بلغ حجم البطالة في دول المجموعة الأوروبية حوالي ثمانية عشر مليوناً من العاطلين، بنسبة وصلت الى عشرة في المئة في اكبر الدول الأوروبية، والى خمس عشرة في المئة في اقلها ثراء. وهذه ارقام تعتبر مرتفعة نسبياً لدول أوروبا الغربية، وتهدد، اذا لم تنخفض بسرعة، بتوتر اجتماعي وبعمرات نقابية عنيفة.

والبطالة تتميز، ان جاز التعبير، بلها معاينة وغير حزبية. فهي التي اسقطت الحزب الاشتراكي الفرنسي سقوطاً مزمياً، ولكنها ايضاً اسقطت الحزب الجمهوري الاميركي وتهدد مصير حزب المحافظين البريطاني، فلم تسلم من شرها حكومة ايا كانت سياستها الاقتصادية او توجهها الفكري.

اما علاقة ارتفاع البطالة بزيادة التوتر الاجتماعي فتلك مسألة ليست في حاجة الى توضيح اذ اصبحت، اخيراً، من المسلمات في هذا العصر. وقد شهدت بريطانيا مثلاً ارتفاعاً كبيراً في الجرائم في السنوات الاخيرة وتطوراً ملحوظاً في العنف المرتبط بها، وهو من سمات جرائم البطالة التي تجعل مرتكبها لا يرمي فقط الى تحقيق كسب مادي وإنما كذلك الى الانتقام بشكل عنيف من المجتمع الذي حرره فرصة الكسب الشريف. كذلك فان زيادة شعبية الاحزاب الفاشية - النازية وغيرها في أوروبا متصلة ايضاً بارتفاع معدلات البطالة، خاصة وان جانباً كبيراً من العاطلين يلتزم بتيعة ما يعانين منه على المعاملة الأجنبية التي تزلصهم في رزقهم ويقلل باجور وظروف عمل لا يقبلون بها.



المصدر : البنية

التاريخ : ١٩٩٢

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

هذا عن البطالة عموماً عنهم. أما عندنا فالأمر يختلف قليلاً، إذ إن البطالة جوانب اقتصادية واجتماعية مغايرة لتلك التي نجدها عنهم. وقد استخدمت كلمتي «عندنا» و«عنهم» عمداً لتذكير الحرية الكاملة للقارئ في اختيار معايير «نحن» و«هم» التي يراها ملائمة، وكلها ستكون صحيحة على أي حال سواء كانت «نحن» تعني العالم الثالث أم العربي أم بلداً بعينها، وهذه بعض الاختلافات:

١ - هناك أولاً مشكلة أننا لا نملك إحصائيات دقيقة على الإطلاق عن حجم البطالة، لأسباب عدة منها عدم استعداد وكفاءة الأجهزة الحكومية المسؤولة، ومنها وجود أعداد كبيرة ممن يصعب تحديد هل هم من المواطنين أم لا، ومنها قيام أعداد كبيرة بالعمل غير الرسمي أو غير المسجل، ومنها أخيراً أن بعض الحكومات حتى حينما تتوفر لديها معلومات محدودة لا تعلنها أو لا تعلن صحتها باعتبار أن حجم العمالة ومعدل البطالة مثله مثل معدلات التضخم، من الأسرار القومية التي لا يجوز الإفصاح عنها إلا لكبار المسؤولين، مما يلقي الشك حول مدى إمكانية تقييم السياسة الاقتصادية عن طريق قياس تأثيرها على حجم العمالة طالما أننا لا نعرف بدقة التغيير في حجم العمالة الناتج عن هذه السياسات.

٢ - المشكلة الثانية هي بشكل عام عدم وجود حد فاصل بوضوح، دائماً، بين العامل وغير العامل عندنا. فهذا الطارق القاطع ينطبق على أصحاب الوظائف أو العاملين في جهات محددة بمواعيد عمل رسمية ومرتبات شهرية وما إلى ذلك. ولكن ما نصافه عندنا كثيراً هو آلاف الأشخاص، بالذات من الشباب، ممن يصعب معرفة هل يمارسون عملاً أم لا، فعمال اليومية الذين قد يعملون يوماً ويتوقفون عشرة، كيف يمكن تصنيفهم، وأصحاب الحرف الذين لا يعملون إلا بضعة أيام في الشهر، والآلاف الذين يخرجون في الصباح يلتقطون رزقهم من أعمال متباينة وغير منتظمة، كل هؤلاء، هل هم عاطلون أم متجنون؟ صحيح أن كل مجتمع فيه قطاع كبير من العمال والحرفيين الموسميّين ولكن ما يميز هذه الظاهرة عندنا هي ضخامة عدد المتخرجين في هذا القطاع وكون الكثيرين منهم لا حرفة محددة لهم، أو هم على استعداد لأي عمل طالما يدر بعض النخل.

٣ - كذلك فإن تأثير البطالة على حياة الناس مختلف.



المصدر : الحياة

٥٩٢

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

فالعامل عندنا عادة ما يجد معونة مباشرة أو غير مباشرة من الأهل والأقارب سواء في إيجاد شيء يغطيه، ولو لم يكن عملاً بالمفهوم الكامل، أو في تدبير مصاريف حياته اليومية. فمن لا يقدر على مصاريف سكناه بمفرده أو مع أسرته عادة ما يهتبه اللجوء الموقت لدى الأهل إلى أن تتيسر الظروف مرة أخرى. ونمط التقارب والتضامن العائلي الذي لا يزال منتشراً عندنا، على رغم كل شيء، عادةً يعتبر من الظروف للطفلة لوظلة البطالة. بل إن هذا الطرف المخفض يميز حتى الآن البلاد الأوروبية الجنوبية (إيطاليا مثلاً) عن بعض البلدان الشمالية حيث اللجوء إلى مساعدة العائلة لا يكون إلا في حدود ضيقة وصارمة جداً مما يزيد من وقع البطالة.

٤ - ولكن أن كان التضامن العائلي يخفف من وطأة البطالة عندنا فإن مما يخففها عنهم السهولة النسبية في العودة إلى الحياة الطبيعية عند تحسن الظروف الاقتصادية. فالعامل الذي يجد نفسه بلا عمل ولا مسكن ولا مورد للرزق سوى إعانات البطالة، مطمئن إلى أن تحسن الظروف الاقتصادية وصودة الانتعاش إلى الأسواق وحصوله على عمل من جديد يعني إمكانية العودة إلى الحياة الطبيعية. لأن مستوى الأجور عموماً يسمح للشخص المعادي بسداد النفقات الضرورية مهما كانت في حدود متقشفة. أما عندنا فإن العامل، لحياتاً بعد أن يجد عملاً أو وظيفة، لا تتغير حالته كثيراً بسبب انخفاض مستوى الأجور وارتفاع تكاليف المعيشة إلى الحد الذي يجعل الوظيفة المعتادة لا تسمح بيده الحياة الطبيعية والكرامة إلا بعد سنوات طويلة من العمل والإنفاق. ولذلك يجد الشباب عندنا - سواء كان عاملاً أم عاطلاً - فرص التقدم محدودة ومعقدة جداً. ويترتب على ما سبق نتيجة مهمة: أن مجرد إيجاد فرص عمل وتخفيض عدد الصاطلين بشكل رسمي لا يكفي عندنا لحل مشكلة الشباب العامل أو التخفيف من حدة التوتر الاجتماعي الناتج، وإنما يجب أن يصاحب ذلك تصحيح الهياكل الأجور والمرتبات بما يجعل العمل منتجاً لمائد مغفول.

٥ - وهناك أخيراً جانب من البطالة يخص بالذات عمل المرأة. فعندنا، وإذا كان هناك شيء غريب بحق، فهو أننا لا نزال، ونحن على مشارف القرن الحادي والعشرين، نناقش ما إذا كانت المرأة يجب أن تعمل أم لا. وكأن هناك احتمال ألا تعمل المرأة أو كاتها لم تكن تعمل بالفعل طوال العشرين قرناً الماضية. ولكن لا شك أن الهجوم الحالي الذي يتكرر من وقت لآخر مرتبط بالبطالة التي تحتاج مجتمعاتنا. فقلة فرص العمل والتنافس المتزايد على التنازع منها يجعلان الهجوم يتجه إلى النساء العاملات لاقتناعهن أو لاقتناع أزواجهن - وهو الأسهل - بأن الأخلاق والدين والقيم الأصلية تمتعن ترفقهن عن العمل، في حين أن المقصود هو توفير فرص عمل للرجال. وارتباط البطالة بالدعوة إلى توقف المرأة عن العمل ليس أمراً جديداً، إذ عرفته المجتمعات كلها في فترات مختلفة من تاريخها، من ذلك مثلاً الدعوة للمساواة التي انتشرت في أوروبا عقب انتهاء الحرب العالمية الثانية وتسريح ملايين الرجال الذين وجدوا أنفسهم



المصدر : الحزب

التاريخ : للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

شجاعة عاملين ورائعين في العمل لورا، فظهرت الدعوة إلى ضرورة توقف النساء عن الأعمال التي كن قد أظهرن كفاءة في القيام بها في أزمة الحرب. وهي دعوة استندت إلى أهمية الحفاظ على تماسك الأسرة، والأمن، حينما اجتاحت أوروبا موجة أخرى من البطالة، ولم يعد من الممكن توجيه الصلة الأخلاقية ضد عمل المرأة، اتجه الهجوم إلى الصلة الأجنبية باعتبارها الصلة المثالية في معركة العمل، وبدأت الأحزاب الفاشية الأوروبية تطالب ويعتف بطرد العمال الأجانب لتوفير فرص عمل للعمالة المحلية.

وأهل الوقت حين لكي ندرك أن المطالبة عندنا بتوقف المرأة عن العمل ليست إلا أحد مظاهر اشتداد البطالة عندنا، وهي تعبير عن القلق المتزايد من منافسة النساء، اللاتي غالباً ما يقبلن بأجور أقل من الرجال، على فرص العمل المحدودة، وهي بذلك شبيهة بالدعوة إلى طرد العمالة الأجنبية.

فبدلاً من أن نقوض في مناقشات عميقة حول عمل المرأة، وهو ليس مجرد حق وإنسا هو واجب عليها كذلك، فالأجدى أن نوجه جهتنا نحو المشكلة الأساسية، وهي البطالة نفسها، ونحو توفير فرص عمل للجمع، رجالاً ونساء.

« محام وكاتب مصري يقيم في لندن. »

.....

فرصة عمل واحدة !

إذا قدمت كل شركة في مصر فرصة عمل واحدة لكل مواطن لايجاد عملا لاستطعن ان تنقلب على مشكلة البطالة .. ونحني شبعنا من الانحراف والادمان والانحراف في صفوف الأحرار ..

ذلك .. وتستدعي البحث عن الحلول السريعة الجادة التي تمكن الشباب من الحصول على عمل .. وشغل وقت فراغه .. وسد حاجته من المال ..

ان تنفيذ هذا الاقتراح الذي يمكن ان نطلق عليه - المشروع

القومي لحل مشكلة البطالة - ليس سهلا .. بل يحتاج الى دراسات وتنظيمات وإجراءات حتى يتحقق الاتصال بين الشركات التي ستوفر فرص للعمل .. ومن يحتلون كل

عمل .. ولابد أيضا من وضع أولويات للتعيين لأن هم القوم في الحصول على المؤهل .. كما يجب مراعاة ظروف محافظات الوجه القبلي واعطاء مواطني هذه المحافظات الإيجابية في شغل الوظائف ..

وأرجو من الدكتور عاكف حبيب وزير شؤون مجلس الوزراء باعتباره مسئولاً عن علاج مشكلة البطالة أن يعطي هذا المشروع بعض وقته .. وأن يوليه اهتمامه .. فإني أعرف عنه الجدية والواقعية في مواجهته للمشاكل والأزمات .. ونذره للمحاول التي تعتمد على العلاج بالسلوكيات والهندسات .. ولا تنسحق الى الجذور ..

إن في مصر مقلرب من نصف مليون شركة .. ومنها الشركات الكبرى الناجحة التي يمكن ان تستوعب أكثر من عمل .. هذا استجابت كل الشركات لهذا المشروع القومي لاستطعن ان علم

واحد ان نجد وظائف لأكثر من نصف مليون عاطل .. ونرى الحكومة من تحصل أعباء تفصيلهم ..



من ربحا .. وقد اتصل بي عدد من رجال الأعمال والمستثمرين في أعقاب طرحي لهذا الاقتراح يوم السبت قبل الماضي .. وأبدوا استعدادهم للمساهمة في حل مشكلة البطالة وتقديم فرص العمل للشباب الذي لايجاد عملا .. وأبدوا الفكرة .. واستجلبوا لها .. بل ان بعضهم عرض توفير أكثر من فرصة واحدة .. ان هذا الاقتراح اذا أمكن تطبيقه بطريقة الصحيحة فإنه سيوفر على الدولة الاعتمادات الضخمة التي تدرسها كل عام لتعيين الخريجين .. وسوف تنقضي تلك الأسطورة التي استمرت عشرات السنين .. وكنا نعلم ان تعيين هؤلاء الخريجين لايساهم - في الحقيقة - في حل مشكلة البطالة بقدر مايساهم في زيادة عدد العاملين .. وذلك نتيجة لتعيينهم في وظائف وهمية .. وحصولهم على أجورهم ومزاياهم دون مقابل من العمل والانتاج ..

وملاحظه الدولة لحل مشكلة البطالة لن يحقق الهدف المنشود .. بل يزيد من أعبائها المالية .. ويقتل في الشباب الخريجين الضعفاء بالمعوج والمفسدة .. وينجمهم عن التكاسل والتواكل .. ويفهمهم الانحراف والادمان والجريمة والأزهار بسبب قلة عمل سنوات طويلة .. في حين ان الظروف الحالية التي نعيشها البلاد لاتسمح بتأخير حل هذه المشكلة أكثر من

وأخيرا .. لايلوتني ان أوجه الشكر للبرنصح التلفزيوني - فرصة عمل - الذي أعدده سعد الدين وتقدمه جميلة اسماعيل ويخرجه بعيني توفيق على مديرتة بتأييد هذا المشروع القومي والانتقال الى مواقع العمل في المدن الصناعية ودعوة المستثمرين الى الإستجابة لهذه الدعوة والمساهمة بفرص العمل لكل من لايجاد عملا ..

كما لايلوتني ان أشكر رجل الأعمال والمستثمرين الذين اتصلوا بي وأبدوا استعدادهم للمشاركة في حل مشكلة البطالة وتقديم مئات الفرص .. بل ان أحدهم أبدى إستعداده لتقديم ألفي فرصة عمل مرة واحدة .. وسوف نشر في مقال قادم ان تلك المقاربات الوطنية ..

سمير عبدالقادر



المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

غداً مساءً جديد

**.. ومطلوب مواجهة شعبية
لأزمة البطالة
إعانة التقطل غير مبدية
ولا تصالح في مصر
بشمس سحر وجب**

لم تعد فرص العمل متمشية مع الظروف الاقتصادية المائدة في العالم حالياً .. والنسب أن البطالة أصبحت المشكلة الأساسية التي تهدد سائر المجتمعات في الشرق والغرب ينطبق ذلك على أمريكا ، وبريطانيا ، وفرنسا .. وأيضا روسيا وجميع الدول الشيوعية « للمباينة » التي بدأ مواطنوها يعانون من المشكلة لأول مرة في تاريخهم بعد تطبيق آليات السوق .

• • •

نحن في مصر .. ينبغي أن نعترف بأن أزمة البطالة قد باتت ملحة ، وعنيفة ، وواجبة كحكومة ، وكشعب ، وكأحزاب أن نواجهها بشئ السبل ، والوسائل . لقد ثبت أن المشاركة الشعبية تحقق المستحيل .. وبصورة لولا تلاحم الجماهير مع الحكومة .. ما استطعنا وقف موجة الارهاب العاتية .

• • •

ينبغي أن لا بد هناك من يقول أن الموقف مختلف تماماً في وضع المواطن العادي تقديمه لعلاج مشكلة البطالة التي تحتاج إلى إمكانات ضخمة لا تستطيع الحكومة توفيرها بمفردها نعم .. نحن نعرف أن الموقف مختلف بالفعل .. لكن عندما



المصدر :

التاريخ :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

نتحدث عن المشاركة الشعبية فإننا نقصد ثلاثة أمور أساسية :

● أولاً : شركات القطاع الخاص والاستثمار .. وهذه مطالبة بأن تتصدى للمشكلة بإيجابية .. مادتت الدولة حريصة على تذليل العقبات أمامها .. ومنحها التسهيلات الضريبية والجمركية .

● ثانياً : الأحزاب وهذه مهمتها دراسة سوق العمل دراسة جادة .. والبحث عن وسائل اتصال مباشر بين وزارة التعليم وأجهزة التدريب من ناحية . وبين الشباب من ناحية أخرى

● ثالثاً : لا يوجد حتى الآن - للأسف - بيان حقيقي عن عدد المتعطلين .. بل أن كل جهة تقدم رقماً مختلفاً عن الأخرى .. ولعل ذلك يرجع إلى أن بعض الخريجين لهم نشاطاتهم الوظيفية بالفعل في نفس الوقت الذي يصرون فيه على قيد أسنانهم بجدول العاطلين

ونحن نهيىب هؤلاء أن يتجردوا من نزعاتهم الذاتية فذلك أفيد بالنسبة لهم . وإز ملائهم .. وبالنسبة لعلاج المشكلة بصفة عامة .

لقد أعلن الرئيس مبارك منذ أيام بأنه سوف يلتقى بالمسؤولين عن الصندوق الاجتماعى ويناقش معهم أساليب تطوير هذا الصندوق بحيث يقدم خدمات مباشرة للشباب .. إذ ليس متصوراً أبداً أن العلاقة تكون قاصرة بينه وبين المؤسسات . والهيئات ، والبنوك فقط دون غيرها .. بمعنى أنه يمنح القروض لهذه المؤسسات والهيئات التى تتولى بدورها استثمارها بالطريقة التى تراها .. والله أعلم . ولنتذكر - ما إذا كانت ستوفر فرص عمل حقيقية أم لا .

إن الرئيس مبارك قد من الجرح تماماً .. وبالتالى فنحن مطمئنون إلى أن هذا الصندوق الاجتماعى سوف يأخذ مساراً مختلفاً .

■ ■ ■

مع تقديرى للجهود التى تبذلها اللجنة الاقتصادية للحزب الوطنى ، ولما يقم به أعضاءها من اقتراحات ، وأفكار .. إلا أننى لا أوافق اللجنة فيما ذهبت إليه من صرف « اعانة تعطل » .. إذ ليست هذه الوسيلة التى يمكن من خلالها اقتحام مشكلة البطالة فى بلد مثل مصر بالذات .. لاسيما ونحن نعظم مقدما أن الذين يتفكنون فى ابتكار الحيل ، والالاعيب كثيرون .. وكثيرون جداً .

■ ■ ■



المصدر :

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

إن المبلغ الذي يخصص لاعانة البطالة المقترحة - لو فرض
وكان هذا متيسرا - يمكن استثماره ولاشك في مجالات
نستطيع من خلالها توفير وظائف للشباب بصفة عامة .
على أي حال .. إنها دعوة جديدة نوجهها للمواطنين على
الاختلاف انتماءاتهم ، وهوياتهم .. بأن يشاركوا في وضع
« تصوراتهم » بالنسبة لمشكلة البطالة .. فمجرد تبادل
الآراء من شأنه أن يضع أقدامنا على الطريق الصحيح .. وهذا
مائتمناه ، ونرجوه .
ونحن في الانتظار .



المصدر : **أكرم**

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١١ أبريل ١٩٩٢

ونحن مسئولون عن الباقي ! ٦٠٪ من المشكلة مسئولية الدولة .. السياسات يعترف :





محمد الكيلاني

حلل الاسباب .. والشئ الجيد أن الشباب حلل بالموضوعية والتفطن ولم يلق الصبء بالكامل على الدولة ولا على نفسه .. وكانت عينه الدراسة الشباب حتى سن ٣٥ عاما من تفتت محافظات مصر من المستويات التعليمية والثقافية المختلفة من الذكور والاثاث .. والقالية الساحقة من الشباب ترى أن البطالة في هذه الأيام تزاد انتشارا وأن موظفي الدولة وعالمها

أزيد من حاجة العمل الفعلية وهناك كثافة بين هيال وموظفي الدولة وزيادة على حاجة العمل وأماكن العمل مكتمة ومكتظة بالعمال والموظفين بما يزيد على حاجة العمل ..

ومن الظلم تحميل الدولة بما يفرق طائفتها في تعيين المحرمين وتكتسبهم في دواوين الحكومة ومؤسساتها دون حاجة فعلية .. وتشير النتائج إلى أن البطالة من الامراض الاجتماعية الخطيرة التي تزوي إلى تدهور المجتمع واعتزاز استقراره وتلشى الجبهة والفوضى .. لأن الشخص

القادر والرغبة في مزاولة عمل ولا يهدد يدفع للشعور بالشلل والاحباط واليأس والتبرم والسطو والحقد على المجتمع وضبط الشعور بالانتباه والرغبة في الانتصار والحاجة إلى اللال تدفع الشاب إلى الجبهة أو الارتقاء إلى أحضان أية جماعة أو تنظيم منحرف دون أن يعي عواقب الأمور .. وهناك ارتباط بين البطالة والجريمة .. والبطالة أثر في إعاقة الشباب عن الزواج وتكوين الأسرة وهذا يجعلها آتارا اجتماعية واقتصادية وسياسية ونفسية .. وأثرا آخر على تفكك الأسرة

مشكلة البطالة لها جوانب عديدة سيئة .. فهي بالنسبة للأفراد تقلل شعورا نفسيا مؤلما وتسبب لصاحبها احباطا لا مثيل له .. فليس هناك أنسى على إنسان من أن يشعر أن المجتمع ليس في حاجة له .. وهي بالنسبة للمجتمع تعنى سلسلة من المشاكل والأضرار أولا العنف والجريمة وآخرها الارهاب .. ورغم أن هناك دراسات كثيرة تناولت المشكلة من كافة جوانبها وقتلتها بحثا .. فأن هذه الدراسة التي قام بها واحد من الاساتذة المتخصصين تكتسب أهمية خاصة باعتبارها أول دراسة تعتمد على الشباب وليس على الخبراء والمتخصصين والعلماء .. فمن خلال هذه الدراسة الميدانية اتاح الباحث الفرصة لأكثر عدد من الشباب ليقول كلمته .. في مشكلته ..

وفي البداية يقول د . عبد الرحمن العيسوي أستاذ علم النفس بجامعة الاسكندرية وصاحب هذه الدراسة إن البطالة أنواع .. منها البطالة العرضية والانتقالية والموسمية والتكنولوجية والمزمنة والدورية .. ولفظ البطالة مشتق من الفعل بطل أي فسد وسقط وعطل .. ومن سمات البطالة في مصر ارتفاع نسبة البطالة بين الشباب حيث تصل إلى ٩٠٪ من مجرى المتعطلين وهم بالتقريب مليون متعطل في مرحلة الشباب .. وهذه الدراسة أول دراسة ميدانية للشباب هو الذي



المصدر :

التاريخ : ١٩٩٠ أبريل - ٢٤

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

وانتشار الرقبة ..

الشباب يعترف

وقد أكد الشباب من خلال هذه الدراسة أن مسئولية الدولة تمثل ٦٠٪ من مشكلة البطالة ٦٠٪ مسئولية الشباب .. لأن الشباب يفضل البطالة عن القيام بعمل صعب وشاق بدافع الكسل والترقي أو الترفع والتعالى ولأن كثيرا من الشباب يتسمون بتخصصه العلمي أو المهني .. والموضوعة التي اتسمت بها هذه الدراسة أن الشباب يعرف إمكانيات الدولة وواجباتها .. ٦٠٪ من الشباب قرروا أن الدولة غير ملائمة بتوفير عمل لكل انسان في المجتمع لأن قضية العمل المستحل عنها الفرد كما هي مسئولية الدولة .

مهن البطالة

ويضيف د . عبد الرحمن العيسوي أن أكثر المهن التي تنتشر بها البطالة هي الجامعيون عسوما وهي بالترتيب الأخصائيون النفسيون والمحامون وحمله الدبلومات وخريجو الهندسة وعيال البناء وخريجو التجارة وأصحاب المحرف والمتخصصون من الزراعة والصناعة ومدرّس التربية الرياضية وأصحاب الحرف البسيطة والمؤهلات المتوسطة وفوق المتوسطة وخريجو الآداب والأعلام والمدرسون والأطباء والصيادلة والتجار والمحاسبون والمكروبيج والسائقون والترزيه وخريجو العلوم والآدابية البحرية والطب البيطري والمعلمون وعيال السباكة والنقاشات وعيال المحارة .

الأسباب

ويستطرد قائلا أن الشباب وضع يده على أسباب المشكلة وهي قصر بعض الأعمال على الذكور دون الاناث وعدم التخطيط الجيد لوضع الرجل المناسب في المكان المناسب والرغبة في العمل في التخصص وارتفاع تكلفة السفر للخارج والشعور بالكسل وعدم وجود مشروعات إنتاجية

صغيرة وعدم رغبة الشباب في التجديد واعتماد الافراد على الحكومة وعلى الوالدين وعدم مناسبة المؤهل العلمي للعمل الحر والزيادة السكانية وقلة دخل الأفراد وقلة موارد الدولة وانعدام روح المغامرة وانتشار المحسوبيات في كل المهن ومشاركة المرأة للرجل في العمل وتنشئ الفساد في أجهزة الحكومة وانتشار البيروقراطية والقربية الخاطئة للشباب والزواج المبكر في الريف وقشل السياسة التعليمية في ربط التعليم باحتياجات المجتمع والتفكك الاسري والخوف من الفشل وكثرة الاستهلاك وقلة الانتاج في المجتمع وكثرة القوانين وتضاربها وبطء مشروعات التنمية وهجرة أهل الريف للسكن .. وقلة الأراضي الصالحة للزراعة

التي توزع على الحرفيين وكثرة رغبى الجامعات والمنازل المتوسطة وفشل معظم مشروعات القطاع الخاص .. وضيق ميزانية الدولة وعدم اتساعها لحيد من الوظائف الجديدة .. وضعف دور وزارة الهجرة في البحث للمصريين عن آفاق جديدة ومتجددة للعمل في الخارج ووعايتهم ..

مشكلة الاستثمار

وقبل أن نستعرض الحلول التي طرحها الشباب كان لنا لقاءات متعددة لاستطلاع آراء الخبراء في مختلف المجالات في هذه النتائج التي جاءت بها الدراسة وليضيفوا الجهد فيما يتعلق بمشكلة من أهم المشاكل التي تواجه مصر ..

فالدكتور محمد صالح الحناوى مدير مركز التنمية الادارية ووكيل تجارة الاسكندرية يذكر أن البطالة لها أسباب كثيرة معظمها مرتبط بالتنمية الاقتصادية وأهم هذه الأسباب هو انخفاض معدل الاستثمار في الوقت الحالى .. والاستثمار مرتبط بالأدخار أى بفاقت الدخل في أى دولة ولذا فلتأخر الدخل في السنوات الماضية في مصر كان متعذرا أو قاطعا عليها . فالتأخر تنفق أكثر من دخلها .. كما أننا إذا نظرنا لاداء

الشركات في السنوات الماضية وجدنا أنه ليست هناك أرباح بسبب حالة الكساد التي سادت خلال السنوات السابقة .. إذن فالإدخار غير موجد وبالتالي لا يوجد استثمار وأصبحت هناك صعوبة في تشغيل الأيدي العاملة فالشرايع الموجودة بالفعل تعاني من التضخم في العمالة ولو نظرنا إلى سياسة الإصلاح الاقتصادي للدولة لوجدنا أنها نجحت إلى حد كبير في تحقيق أهداف عديدة ولكنها تسببت دون قصد في ظهور مشكلة البطالة وعلى سبيل المثال سياسة إصدار أذون الخزانة دفعت الأفراد والشركات بل البنوك إلى توجيه المخبرات لشراء أذون الخزانة للحصول على الفائدة المرتفعة ما دون مخاطرة .. وبالتالي ترفق الاستثمار وكان من الممكن أن تقل المشكلة إذا وجهت أموال أذون الخزانة في الاستثمار ولكن ما حدث أن الدولة استعملت أموال أذون الخزانة في الاتاقى المجارى والمصرفيات والربانق وبالتالي زادت مشكلة البطالة .. والحل الوحيد هو

الذي يجب أن ينتج عن زيادة معدل الاستثمار وزيادة الادخار وليس نتيجة للقروض والديون .. ويجب وضع سياسات توائم بين السياسات المختلفة فعندما نريد حل مشكلة لابد أن ننظر للمشكلات الأخرى .. فيجب أن تكون النظرة أعم وأشمل .

مشكلة عالمية

أما الدكتور محمد أحمد صباح عبيد زراعة الاسكندرية فيقول ان البطالة هي مشكلة عالمية والمشكلة الأكبر في مصر هي زيادة معدل البطالة وهي تتوقف على عدة عوامل أهمها زيادة معدل النمو السكاني بطريقة خطيرة تتحدى النمو الاقتصادي نتيجة للحروب العديدة التي خاضتها مصر .. وتفجير الانظمة الاقتصادية بعد الثورة من الرأسمالية إلى ما يسمى بالاشتراكية ثم الانتفاع



أن تكون الأيدي العاملة أكثر من الحاجة الفعلية للعمل وبين البطالة السافرة . وهي عدم توافق فرص العمل والمشكلة في مصر هي أن إحصاءات البطالة مضطلة إلى حد بعيد لأن الناس تنصرون أن عمل الفرد في مجال مختلف عن تخصصه الدراسي هو نوع من البطالة حتى إذا كان هذا العمل منتجا .. وبالتالي نجد أن حجم البطالة كما في الإحصاءات أكبر من حجمه الطبيعي.

والبطالة في مصر لها عدة أسباب منها التدهور الزائد الذي حدث في المجتمع المصري . فمن نعالى الآن من زحف المدينة على الريف وتدهور الإنتاج الزراعي وبالتالي أصبحت الأراضي الزراعية وما يرتبط بها من صناعات وبنية طاردة للعالة .. والسبب الآخر هو قلة عدد الورش والمشروعات الحرفية الصغيرة والتي كانت توفر فرصا كثيرة ونحن في حاجة إلى مشروعات صغيرة تتكلفت تكاليف محدودة وتوسعها عالية كبيرة .. أيضا الشباب المصري ينظر إلى التعليم الجامعي على أنه وسيلة وليس غاية في حد ذاته وأنا أفتي أن يتعلم كل المصري في الجامعات ولكن يجب ألا ينظر للتعليم الجامعي على أنه هدف في حد ذاته وأن توظف الامكانيات الموجودة في الأفراد لارتقاء بالعمل لنحن في حاجة إلى العالة المتعلمة الواعية بأهمية العمل .

التكنولوجيا مظلومة

ويقول د . شريف تشنيل سكرتير الجمعية العربية لعلوم الموارد ورئيس قسم علوم الموارد بجامعة الاسكندرية إن البطالة في مصر موجودة في كل المستويات

الاقتصادية دون وعى بأهمية ربط النظام الاقتصادي بالنظام السياسي مما تسبب في زيادة معدلات البطالة .. ومن الأسباب الأخرى أن الشباب المصري يفضل العمل في المدن حتى سكان الريف والدليل على ذلك أن ربع سكان مصر يعيشون في القاهرة .. والانسان المصري هو انسان منتج بالمقاييس العالمية ولكنه يحتاج لأن يعيش في بيئة صالحة لكي ينتج ..

والشباب المصري يحتاج للقوة والتنظيم والإدارة الحسنة .. فالاتجاه لاستصلاح الأراضي ومشروع مبارك لتصليك الأراضي ومشروعات المدن الجديدة أوجدت فرص عمل ولكنها لم تحل المشكلة .. والمطلوب حل مشكلة البطالة هو تغيير فكر الشباب بما يتناسب مع المشروعات الجديدة وفي ذات الوقت توريد الصحراء بالبنية الأساسية وتوفير الحياة المريحة للشباب فيها ومد الريف بكل امكانيات المدن ورفع أداء اماكن العمل عن طريق تزويدها بالمبينة الحديثة وإيضا رفع كفاءة الأيدي العاملة عن طريق التدريب المستمر لهم وللشباب على السواء وإنشاء شبكة طرق تربط الريف والصحراء بالمدن لتشجيع الشباب على العمل في

الريف والصحراء ..

بطالة جامعية فقط

وتشير د . نيلة عبد الرحمن عميدة التربية الرياضية للبنات بالاسكندرية إلى أن البطالة الموجودة في مصر ترجع إلى أنها بطالة وظائف فقط أو بطالة بين خريجي الجامعة على عكس الحاصلين على الدبلومات الفنية أو الحرفيين وأهم ما أدى لظاهرة البطالة مجانية التعليم التي ساعدت على الزيادة الزهيدة في عدد خريجي الجامعة .. وترجع أسباب البطالة للنظرة للشهادة الجامعية وتحفيز الأعمال الحرفية وعلى الاعلام المصري وخاصة التلفزيون أن تتضمن برامجه توعية الناس وتعميق

الإحساس بالانتباه من خلال مشاكله .. ولتغلب على ظاهرة البطالة يجب أن يقتصر التعليم الجامعي على التخصصات فقط في صورة منحة تتوقف إذا لم يستمر التفوق الدراسي للطلاب والاهتمام بالتعليم الفني وتشجيع الشباب على مزاولة الأعمال الحرفية والعودة إلى نظام اليوم الدراسي الكامل والاهتمام بالبنية التعليمية ومظهر المدرس لتشجيع الطلاب على التفوق .

أوراق مضللة

ويحدثنا د . محمد عبد محجوب وكيل أداب الاسكندرية عن البطالة الخفية التي تعنى أن هناك أشخاصا يقومون بأعمال غير منتجة أو لا يزدون الاعمال المكلفين بها أو



المصدر: ... من أهم الاقتصاديين

التاريخ: ... ١٩٩٢

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات



عالم
اقتصاد

حكايات اقتصادية

أزمة البطالة وأزمة الحل!

ليست جديدة علينا هذه الظاهرة وهي ظاهرة البطالة الصريحة أو السافرة وهي بحق تعد واحدة من أهم مشكلاتنا الاقتصادية الحالية والجديد فيها هو توسعها وازديادها من ناحية وصعوبة حصر المتعطلين على نحو شامل أو حقيقى يمثل الواقع من ناحية ثانية وكذلك ظهور نوع جديد من المتعطلين هم أولئك الذين لم يلتحقوا بأى عمل بعد وإن نفس الوقت فهم لا يبحثون عن عمل ثم رأينا أن ظاهرة البطالة لم تعالج بعد بالشكل الذى يناسب حجمها أو أن الظاهرة إليها هي نظرة جزئية أكثر من كونها نظرة شاملة أو عامة .

هل البطالة ظاهرة جديدة على مصر؟
عن هذا السؤال نقول أن هناك ظروفًا معينة أدت إلى عدم ظهور هذه المشكلة بالبحر في الستينيات أرتكز استيعاب القوة العاملة عن طريق التزام الدولة بتشغيل الخريجين فيما يعرف بقرارات القوى العاملة وهي إن أدت إلى استيعاب الخريجين إلا أنها في نفس الوقت أدت إلى إفراز ظاهرة أخرى وهي البطالة المقننة حيث كان



المصدر: **مستلزمات الاقتصادى**

النشر والإذاعات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

١٠ أبريل ١٩٩٢

يتم إلحاق الخريجين بوظائف بعيدة عن تخصصهم ولا يؤدون أى عمل كما أنهم فى النهاية لم يكونوا يحصلون على العائد أو الدخل المناسب بالإضافة إلى أن هذه الوسيلة انت بعد سنوات من تطبيقها إلى قتل الحافز على العمل والمبادرة لدى الأفراد وتحولهم إلى جزء من آلة العمل أو المكاتب ولم يعد لديهم القدرة على الأداء والإبداع والتفكير.

وفى السبعينات جاء استيعاب القوى العاملة عن طريق الهجرة إلى الدول العربية البترولية بينما ظهرت فى الثمانينات مشكلة اكتظاظ القطاع العام والحكومة وتراجع الهجرة إلى الدول العربية البترولية فضلا عن التدخل التدريجى عن سياسة تعيين الخريجين وذلك فى إطار عمليات الإصلاح الاقتصادى . وادى هذا كله إلى ظهور مشكلة البطالة والتي أصبحت لها سمات معينة .

فالمسح الذى يجريه جهاز الإحصاء يوضح أن معدل البطالة يرتفع فى اتجاهه العام من عام ٨٩ إلى عام ١٩٩٢ . ومع ارتفاع البطالة فزاد عدد المتعطلين الذين يتوقفون عن البحث عن عمل أصبحت تزايد نسبتهم وهذه ظاهرة متوقعة فى البلاد التى يرتفع فيها وباستمرار معدل التوقع ومن المتوقع أن يصل معدل البطالة فى النتائج الأولية لمسح قوة العمل إلى ١٠ ٪ فى أواخر عام ٩٢ ويستبعد الذين لا يبحثون عن عمل وإذا تمت إضافتهم فسوف يرتفع المعدل إلى ١٥ ٪ أو ١٧ ٪ أما أسباب وجود ظاهرة المتعطلين الذين لا يبحثون عن عمل فتعود أساسا إلى أنهم لا يعرفون طريقة فعالة للبحث عن عمل أو أنهم بحثوا عن عمل فعلا ولكنهم لم يجدوا .

ويلاحظ أيضا على ظاهرة البطالة أن الغالبية العظمى من شباب خريجي النظام التعليمي يدخلون سوق العمل لأول مرة إلا أن معدل بطالة خريجي المعاهد المتوسطة أعلى منه بالنسبة للتعليم الجامعى

كذلك فإن معدلات البطالة أعلى بالنسبة للذكور عنها بالنسبة للذكور بدرجة عالية جدا كما أنها تختلف من منطقة إلى منطقة أخرى .

كما تتركز البطالة فى العشريات والثلاثينات والتي تشهد أعلى كثافة للبطالة .

ولكن هل هناك علاقة بين البطالة والفقر ؟

أوضحت الدراسات أن هناك ارتباطا سلبيا بين البطالة والفقر بمعنى أن البطالة ليست مرتبطة طرديا مع الفقر ، ذلك أن الفقراء جديا يضطرون للعمل ولا يتحملون أن يظلوا متعطلين بينما الأصغر المتوسطة العليا بها بطالة أعلى . □ □ □

وفى جهود تبذل حاليا لإعداد حصر شامل عن البطالة فى مصر أوضحت البيانات الأولية تركيز البطالة فى محافظات المنيا وأسسيوط وأيضا فى محافظة الشرقية ويبدو أن هناك جهودا سوف تبذل لعلاج المشكلة فى هذه المحافظات الثلاث إلا أن هذا الحل يظل حلا غير



واقعى ان يعد من قبيل الحلول الجزئية التى لا تقيد في حل المشكلة بقدر ما ستؤدي الى تعقيدها نظرا لاحتمالات تدفق العاطلين من محافظات اخرى إلى هذه المحافظات الثلاث ببطء عن فرص العمل الجديدة كما انه يعنى عدم العدالة في مواجهة المشاكل القومية وذلك بتميز بعض المحافظات عن البعض الآخر .
ان مشكلة البطالة تحتاج الى تعبئة العديد من الجهود ولي مقدمتها جهود رجال الاعمال ولا يمكن معالجتها بطريقة المسكنات او اطلاق الحرائق

وقبل ان نضع تصورات حول بعض الحلول فإن هناك سؤالين هامين ينبغي طرحهما .

السؤال الأول هل هناك علاقة بين نظام التعليم والبطالة ؟

واذا كان ثمة علاقة فكيف اذن يمكن تطوير نظام التعليم لمواجهة هذا الموقف ؟ وما هو دور عملية التدريب لمواجهة البطالة

اما السؤال الثاني فيدور حول دور الصندوق الاجتماعى في معالجة مشكلة البطالة .

عن التعليم نقول

ان اسلوب التعليم نفسه كان سببا في افراز مشكلة البطالة فهناك فجوة بين احتياجات المجتمع وبين التعليم وهذا الكلام جاء على لسان الدكتور حسين كامل بهاء الدين وزير التعليم والذى اضاف ان التعليم لم يستطع ان يواكب التغيرات التى حدثت في المجتمع ومواجهة احتياجاته .

ولهذا فالوقوف في حاجة الى مراجعة شاملة هكذا يقول وزير التعليم ولكن كيف ؟

يقول وزير التعليم ان ذلك يكون بمراجعة سياساتنا العامة في مجال ومسابرات التعليم

كان هناك هدف الحد من التعليم الجامعى ولكن لايد من زيادة اعداد المقبولين بالجامعات فهناك علاقة بين نسبة التعليم بالجامعات وبين النمو الاقتصادى .

لايد ايضا من نقلة جذرية في سياسات واسلوب التعليم من اسلوب الحفظ والتلقين الى اسلوب الفهم والتحليل في كافة مراحل التعليم

هل يداننا ؟

وزير التعليم يقول : ان اعتمادات التعليم زادت بحوالى ٥ مرات هذه السنة كما ان عدد المدارس التى تم بناؤها في عام ٩٢/٩٣ بلغ



المصدر : ... : المصراع الاقتصادي

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٤٠١ هـ / ١٩٨٠ م

١٥٠٠ مدرسة وهو يزيد على عدد المدارس التي تم بناؤها في الخطة

الخمسية الثانية ٨٧ / ٩٢

وأن مصر توفر وسوف توفر الاعتمادات اللازمة لتحديث التعليم

لتشجيع القادرين على العمل وعلى خلق فرص العمل .

□ □ □

ولكن هل سنتنظر حتى يتم هذا التحول الكبير في نظام التعليم أم

يجب أن نلجأ إلى التدريب التأهيلي للخريجين حتى يجدوا فرص

العمل المناسبة ؟

عمليات إعادة التدريب سوف نجري ويجب أن تجرى من خلال

مشروع كبير وهو مشروع مبارك - كوك للتدريب وكانت هناك

مشاكل في تبعية هذا المشروع لأي وزارة ، هل وزارة التعليم أم

وزارة القوى العاملة والتدريب ؟ ويبدو أنه قد تم حل هذه المشكلة

بالإتفاق على تبعية المشروع إلى وزارة التعليم وذلك لتطوير التعليم

الفني والتدريب الخريجين كما سيتم في المدى الطويل تطبيق نظام

التعليم المزدوج .

غير أن نجاح هذا النظام الجديد - أي التدريب إنما يرتبط

باحترام التدريب ولا يزال أحد مهنة إلا بتخصيص حتى نعيد

الكفاءة والالتقان إلى المهنة المختلفة وحتى تفتح فرص العمل

الحقيقية للمتدربين .

□ □ □

يبقى بعد هذا أن نسأل عن دور الصندوق الإجتماعي في مواجهة

مشكلة البطالة والمقابلة أن الأموال لم تصل إلى الصندوق إلا في

الشهر الماضي مارس ١٩٩٣ رقم كثرة التصاريحات حولها وأن هذه

الأموال لا تمثل كل ما تم الاتفاق عليه مع الدول المنتحة لها وإنما

فقط ١٣٠ مليون دولار . غير أن الأهم من هذا كله هو الدقة في منح

القروض وأن يعمل الصندوق بالشكل الذي يضمن له متابعة أولئك

الذين حصلوا على قروض ضمانا لنجاحهم واستمرارهم في فتح

فرص عمل وأيضا ضمانا لإعادة الأموال المقرضة إلى الصندوق

حتى يمكنه إعادة استخدامها مرة أخرى في تمويل مشروعات

والفراد آخرين طبقا لبدأ المضاعف

□ □ □

ولكن

هل هناك دور لرجال الأعمال ؟

نعم لا بد أن يكون هناك دور لهم ومبادرة حقيقية منهم تمثل في

قيامهم بالتوسع في المشروعات والحاق عاملين جدد بها كما على

الدولة منح حوافز للقطاع الخاص للنمو والتوسع خاصة أولئك

الذين يقومون بتشغيل عاملين جدد بها

□ □ □

إن أزمة البطالة لا ينبغي أبدا أن ترافقها أزمة حل .. !!



المصدر :

التاريخ : ١٠ / ١١ / ١٩٧٣

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

البطالة المشكلة والحل

البطالة سوس ينشر في بنين
التقاسم الوطني.. والقضاء عليها
ضرورة اقتصادية وطنية في وقت
واحد.

وهناك وسائل عديدة للقضاء على
البطالة أو الحد منها مثل :

● خفض سن الإهالة للمعاش إلى ٥٥
سنة للرجل و ٥٠ للمرأة مع إعطاء من
يعال إلى المعاش امتيازات تشجيعية
مثل الأولوية في تعيين أحد الإبناء أو
الأخوة والأفضلية في الاقتراض من
الصفوف الاجتماعية.

● تشجيع الشباب على الهجرة إلى
الداخل عن طريق توجيهه إلى غزو
الصحراء بأعطائه فرصا وامتيازات
تساعده على ذلك.

● ربط الإعطاء للمشروعات
الاستثمارية من الضرائب لمدة ١٠ أو
١٥ سنة بشروط مثل استمرار ممارسة
النشاط بعد الإعطاء. ومساعدة
المشروع في خفض الأسعار وجودة
الانتاج طبقا للمواصفات القياسية
العالمية.

● تشجيع السياحة مع الانخراط
بالسياحة الداخلية لفتح مشروعات
جديدة خاصة في المناطق التي لم
تكشف آثارها بعد ولم يتم استغلالها أو
استثمارها.

وهناك مشكلة أخرى لا تقل خطرا
عن البطالة وهي زيادة السكان وقد
أصبح الأمر يتطلب إصدار تشريع يبطئ
امتيازات لائسرة الصغيرة. التي لا يزيد
انجابها على طفلين مثلا. بمنحان
المجانبة في التعليم بجميع مراحله وفي
العلاج.

محمد الشراوي

متراب الجيزة



المصدر : الناقد

لتنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٦٩٢ / ٤ / ١٤

فكرة!

كل البلد تطالب بالتنفيذ
وبالتحديث والتجديد . لا تريد أن
نعيش في الماضي تكون أسوأ . بل
تريد أن تمشي بخطوات أسرع
لا يفر عليها أبناء الماضي . فعبارة
الآن لا تحتاج لها . ولا تحتاج إلى
عقبة اليوم . بل يجب أن نعيش
بالتفكير البعيد .

والشباب هم رسلنا إلى البد

مصطفى أمين

الشباب هم المستقبل هم حكام
البد هم أهل البلاد . يجب أن نوسع
لهم الطريق . نبحثوا مكانهم .
ولا نسد الأبواب في وجوههم هم
ورثة الحاضر وحكام المستقبل
ولا يمكن إصلاح بلادنا إلا إذا
استعنا بالوجوه الجديدة في كل
ميدان ولا أعني بذلك القضاء على
الشيوع ، بل أرى أن يولى الخبرة
لهم أهمية في نجاح أي عمل . ولكن
نحن في حاجة إلى مغامرة الشباب
وانطلاقه وانتصاره على الروتين .

تريد روحا جديدة وتفكيراً جديداً
وتجديداً في كل ميدان . تريد وجوهاً
جديدة تعمل بها مشكلات التي مضى
عليها عشرات السنين . وهي تزيد
وتتفاقم ويؤجلها من اليوم إلى البد
دون أن تقدم خطوة واحدة .

والعقول القديمة تقف اليوم
عاجزة عن أعداد حلول لمشكلات
الحاضر . حلالة أمام تكديسها
وتكديسها كأنها تقوم قفلة لا يجد
من يفتسها ويخلص منها .

البطلة مثلا تحتاج إلى عقبة
جديدة لتجد الحلول السريعة لها .
عقول متقدمة تقف فوق العقبات
والصعاب .

وزيادة السكان في حاجة إلى فكر
جديد لا يتردد أمام فداحة المشكلة
وخطورها والمطالبة لا تحل بالطريق
التقليدي وإنما تحل بمصانع
جديدة في مختلف المدن تحول
المصنعة إلى سماد .

والمشكلة الاقتصادية تحتاج إلى
أذهان متفحة وأراء مبتكرة
وانطلاق وراء الحدود .

وكل هذا يتطلب رجالاً جديداً
يعفرون بعقبات متفحة تفكر لسنة
٢٠٠٠ لا تعيش في رثييف القرن
العشرين .



المصدر : **المواء الإسلامي**

التاريخ : **١٠٥ ربيع الأول ١٤٠٢**

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

وسائل شرعية القضاء على البطالة

قضية شديدة الارتباط بالعقيدة الدينية .
والعبادة الإسلامية . والأخلاق والمعاملات
الشرعية .
ولكن هذا الإجمال يحتاج الى تفصيل .. إن
الإسلام حارب الفراغ ، وجعله شر اكله ، ودعا
الى الاستفادة من كل الوقت في كل عمل . وفي
الحديث : اذا قامت الساعة وفي يد احدكم
فسيلة . فان استطاع ان يفرسها فليفرسها
كما جعل الإسلام الوقت مدخلا الى الجنة . وفي
الحديث . لا تزول قدما عبد يوم القيامة حتى
يسأل عن أربع . عن عمره فيم افناه . وعن
شبابه فيم ابلاه . وعن ماله من أين اكتسبه
وفيم انقله . وعن علمه ماذا عمل فيه .

البطالة او التعمل ، واحدة من المشاكل
الكبرى التي حاربها الإسلام . صيانة للنفس
الإنسانية من الفراغ ، وحماية للمجتمع من
الانحراف ، وعملا على تأسيس الدولة القوية
التي تحقق لجميع أفرادها لقمة العيش
الكريمة .

علماء الإسلام يوضحون لـ « المواء
الإسلامي » عشر وسائل شرعية للقضاء على
البطالة . وخلق المجتمع المنتج الذي يعمل ليل
نهار خدمة لدينه وعمارة الأرض .
والحقيقة الشرعية الثابتة . ان القضاء
الشامل على البطالة . يعني الأخذ بالعلاج
الإسلامي الشامل . لأن قضية العمل في الإسلام .

علماء الإسلام

يوضحون

لـ « المواء الإسلامي »



المصدر: المراسم الإسلامية

النشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ: ١٥ جمادى الآخرة ١٤٠٢

العمل في الحياة. بعيداً عن التبعية التي يعيش بها البعض ولابد من وضع برنامج تدريب تحويل توجه فيه الكوادر الإدارية والتدعيم إلى الإنتاج الفعلي. وليس معلوماً أن يوجد حول العامل الفاعل عضرات الموظفين والخدميين الذين يظلون كدع.

ويضيف أن خلق فرص عمل يحتاج إلى خطط استراتيجية واستثمارية واضحة. وتوفير كافة الخدمات والبرافق والتشاور. ولكن يجب أن يسبق هذا وبلاجه صناعة الإنسان. صاحب الضمير العاقل. والعقل الفاعل. واليد الخفيفة. واللسان العفيف. وبدون هذا سوف تشيع - التذلة - وتقل محك س.

بعضها طعاماً وتوباً لقل الرسول - هذا خير لك من أن تجيء المسألة نكتة في وجهك يوم القيمة. والحق أن في هذا الحديث لفظ نظرية اقتصادية متكاملة

لا تحقر من العمل شيئاً
إن عدم احتقار أي عمل مهما كان إلى أعين الناس. من الوسائل الشرعية الهامة لمحاربة التعطّل. وتنشغيل كل الأيدي والمطلوب وفي تأكيد هذا المعنى من التوجيه

الشرعية. يذكر الفقيه المعروف الشيخ عطية صفري رئيس لجنة الفتوى بالأزهر. أن رسول الله صلى الله عليه وسلم لم يفرق بين العمل شيئاً. وعمل بيده كل الأعمال الشائعة. وقد كان لنبياء الله بعضهم يعمل في الرعي، والزراعة. والحيكة

إن شغل الوقت بالعمل النافع ضرورة من أجل هذا حذر الرسول من الكسل والتكسب من عرق الأخرين وفي الحديث إياكم والتسامة تشماً وما التسامة - قال رسول الله - الرجل يكون على منافقة من الناس فيأخذ من حظ هذا حظ

وفي حديث لابي ثر الفراغ من دنوك في دنو أخيك صدقة. وبمسئلك وجه أخيك صدقة. وإسألك إلا من الطريق صدقة. والمعنى أن الإسلام يريد من كل الناس أن يعملوا كل الوقت لأن الفراغ قاتل. ولخطورة الفراغ. دعا الفاروق عمر إلى كد الشباب. حتى إن لم يجد شيئاً. عليه أن يحفر حفرة ثم يردمها حتى يراغب طوقه

توفير فرصة العمل

ومن وسائل الإسلام في القضاء على البطالة. خلق فرص العمل. ودعوة الأفراد إلى أن يسبقوا في الأرض ولا ينتظرونها يدي العمل أبوابهم. ومن العيب أن يطالب الشباب مسئولية البحث عن العمل على غيره. بل عليه أن يفتح كل الأبواب. أن خلق فرص العمل مسئولية الأمة كلها. على حد تعبير الداعية الدكتور عبدالصبور شاهين أستاذ الدراسات الشرعية والمفوضية المعروفة. يستوي في هذا الفرد والأمة لأن فرصة العمل هي

خلاصة. عطاء الله البشري والعنصر الحضاري. وفي التشريب على خلق فرص العمل. يذكرنا الدكتور شاهين بحديث رسول الله صلى الله عليه وسلم فيما رواه الترمذي والنسائي من أن رجلاً من الإنصار أتى النبي يطلب منه صدقة فقال له ما لي يبتلى شيء. قال بل. حلس. أي كساء مقنن - بليس بعضه. وبسيط بعضه. وقب ينزوي فيه الماء. قال اتني لهما. فأتاهما. فأخذهما رسول الله. وقال من يشترى مئتين. قال رجل أنا أخذتهما ب درهم. قال من يزيد علي درهم. فباعهما بدرهمين. وأعطاهما للأمنصار. وقال اشترى لهما طعاماً ففهمه إلى أهله. واشترى بالآخر قدوماً فأتني به. فأتاه به. فشد فيه رسول الله عوداً بيده. ثم قال له انهب فاحتطب وبيع. ولا أربك خمسة عشر يوماً. فذهب الرجل يحتطب ويبيع. فجاءه وقد أصاب عشرة دراهم. فغفرتني

الإخلاص

الدكتور الحسيني أبو فرحة أستاذ الدراسات العليا بجامعة الأزهر يضيف وسيلة أخرى للقضاء على البطالة وهي في كلمة واحدة الإخلاص. فهو أنصن كل إنسان في عمله. لكي نفسه. وكفى كل محتاج وفي الحديث فيما يرويه الحاكم من رسول الله قال. إخلص دينك يكفل العمل القليل.

ولكن مع الأسف. فإن بعضاً منا كثيراً الشكوى والنفاق والمهاجرة بالعمل مع الله علماً أن الرياء يذهب العمل والعبدية والبركة.

الاتقان

ويشير الدكتور أبو فرحة إلى معنى إسلامي وتربوي هام. وهو وجوب الاتقان بين إيمان الإنسان وحسن عمله. والمؤمن أن هذا الانضمام موجود بشكل بين عند نادر غير قليل من الناس. والحق أن الإيمان عندنا قرين العمل. وعمل بلا إيمان لا فائدة منه بل هو نوع من النفاق. وإيمان بلا عمل لا معنى له

التربية وصناعة الإنسان

الاقتصادي الكبير الدكتور حسن عباس زكي الأمين العام لجمعية الشبان المسلمين يضع يده على علاج الاقتصادي هام للقضاء على التعطّل. وهو ضرورة تدريب وتربية الإنسان المسلم على العمل الجاد. وأن تكون وسائل التربية والتعليم قنوات لخلق الإنسان



المصدر: الدواير

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ: ١٤٠٤ هـ

الحلال والحرام

واعتمادا للمسائل الشرعية
المسألة . يقول الدكتور حسن
عبد الواحد استاذ الاقتصاد
الإسلامي إمام عشوات يل مثلث
الذباير الإسلامية التي تضيق
الانفاق . وتكثر من وسائل تحقيق
الموارد المالية للدولة . بما يحقق
السيولة النقدية ويعطيها القدرة
على التشغيل والقضاء على البطالة
من ذلك نظرية . الحلال والحرام .
فهذه النظرية تخلق الباب امام
عشوات الابواب الحصرية التي
يضيغ فيها المال . ايضا ضيق
الانفاق . وتوجيه الاستثمار .
وجلب الاموال عن طريق الزكاة .
والصدقات والامور الأخرى . مثل
الكفارات . والصدور . والخراج .
والأضاحي . الوصية . والبيارات .
والضرائب . والوقف وغيرها

المشكلة تتمثل في ٤,٥ مليون عاطل

انخفاض الاستثمارات يزيد حدة البطالة المصرية

□ القاهرة - حالة نصر :

عام ٩٢ مقابل ٨,٣ مليار عام ٩١ بمعدلات فصل الـ ٢٠٪ دون زيادة في الانتاجية مع بولند قوى شرائية، وتزايد الطلب دون زيادة الانتاجية وهو ما يساهم في زيادة معدلات التضخم.

وأرجع الدكتور صلاح الجندى مشكلة البطالة الى عدة اسباب من بينها السياسات الاقتصادية المتبعة في مصر والتي كانت لها تأثيرات وأضعة على سوق العمل فبالنسبة لجمع الاستثمارات الموزعة على القطاعات الاقتصادية المختلفة، كان لها دور في زيادة معدلات البطالة.. من خلال تناقص حجم النسب لاستثمارات القطاعات القادرة على استيعاب المزيد من العمالة كقطاعي الزراعة والتشديد بالإضافة الى عدم تناسب حجم الاستثمارات الموجهة لقطاع الصناعة مع مائمه استيعابها من عمالة داخل القطاع.. مما أدى الى استخدام معظم تلك الاستثمارات في الاحلال والتجديد.. وليس في توسيعات جديدة تؤدي الى استيعاب المزيد من العمالة.

وأكد د. صلاح الجندى أن من اسباب البطالة ايضا.. السياسة السعرية.. حيث اتسم هيكل الاسعار في مصر.. بالعديد من الاختلالات.. مما أدى الى عدم ملائمة الاسعار مع القدرة التنبؤية للموارد.. وأدى ذلك الى الاستخدام غير الرشيد للموارد المحلية.. وتبع ذلك سوء استغلال للموارد البشرية وبالتالي ظهور البطالة كما ان سياسة الاجور المتبعة.. التي اعتمدت على الرقبة والحوافز.. بعيدا عن اعتبارات المهاراة والكفاءة الاقتصادية.. كلها لها اثرها على ضغط الانتاجية في القطاع العام..

وبالتالى اضاعف قدرته على استيعاب عمالة جديدة. بالإضافة الى سياسة تشغيل القوى العاملة التي التزمت بها

حزب الدكتور صلاح الجندى عضو اللجنة الاقتصادية للحزب الوطني الديمقراطي في مصر استاذ الاقتصاد بجامعة المنصورة من تقاسم مشكلة البطالة المصرية، وفيه في دراسة عرضها على المؤتمر الاقتصادي للحزب، والذي عقد مؤخرا بالقاهرة الى أن معدل البطالة وصل الى ٤,٥ مليون عاطل. وربط استاذ الاقتصاد عضو الحزب المصرى الحاكم بين تزايد معدلات البطالة وبين انتشار الحلف السياسى والإرهاب.

وانتقد بعض السياسات الاقتصادية مثيرا الى تأثيراتها السلبية على سوق العمل المصرية، خصوصا فيما يتعلق بانخفاض الاستثمار في القطاعات المؤهلة لاستيعاب العمالة. وأوضح وجود خلل في العلاقة بين سياسة التعليم واحتياجات سوق العمل مؤكدا ضرورة التوسع في التعليم الفني، في إطار رؤية متكاملة تعمل على ابعاد النظر في السياسات النقدية، وتشجيع الصناعات الصغيرة والمتوسطة. وكان وزير الداخلية المصرى محمد عبد العظيم موسى قد أعلن أمام نفس المؤتمر أن البطالة ليست السبب الرئيسى للإرهاب، مشيرا الى أن بعض الإرهابيين الذين لقت سلطات الأمن المصرية القبض عليهم من أصحاب المهن والحرف.

وأشارت الدراسة الى أن البطالة لها اثار سلبية تتضمن العنف والجريمة، والتطرف السياسى والدينى، واهدار الاستثمارات وتقصم الاجور دون عائد حقيقى حيث تبين زيادة المبالغ المخصصة للاجور بمصر الى ١٠ مليارات جنيه



الحكومة منذ الستينات وسيادة مبدأ التوظيف الكامل وليس التوظيف الأمثل. أدت إلى مجز الدولة أمام تزايد الخريجين من التوسع في أنشطتها الاقتصادية بمعدلات توازي تزايد الخريجين

وقد أدى التزايد السكاني في مصر.. إلى تفاقم مشكلة البطالة حيث بلغ معدل النمو السكاني ٢٪ سنوياً.. ليصل عدد السكان إلى ٩٨ مليون نسمة العام الماضي مقابل ٤٢ مليوناً عام ١٩٨٠.

إلى جانب سياسات التعليم الفاشلة التي أدت إلى وجود خلل قائم بين سياسة التعليم واحتياجات سوق العمل في مصر.. ففي الوقت الذي يوجد فيه أعداد هائلة من خريجي الجامعات.. يوجد افتقار إلى المعاهد التعليمية الفنية.

وهول أهم السياسات الواجب اتباعها لمواجهة مشكلة البطالة أشار الدكتور صلاح الجندي إلى عدة نقاط من بينها.. إعادة النظر في السياسات النقدية والمالية والتجارية.. من خلال تشجيع المشروعات الصغيرة والمتوسطة وخاصة كثيفة العمالة من خلال قيام البنوك بدور أكثر إيجابية لتشجيع إقامة مثل هذه المشروعات مع منح مزايا ضريبية للمشروعات الانتاجية التي توفر فرص عمل جديدة.. إلى جانب إعادة نسط توزيع الاستثمارات..

وزيادة حجم الاستثمارات الموجهة للقطاعات السلعية، وتوجيه جزء كبير لاستصلاح الأراضي الزراعية وتوزيعها على الشباب الخريجين.. مع تشجيع الاستثمار في استصلاح الأراضي للأفراد والشركات عن طريق منحهم الأرض مجاناً أو بأسعار رمزية.. مقابل استثمارها وزراعتها خلال فترة زمنية معينة.



المصدر : الأهرام

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٩٩٢



عاطف صديقي

اتخذت الحكومة قراراً جاداً لمواجهة مشكلة البطالة وتشغيل الخريجين باعتبارها أهم المشاكل التي تواجه مصر وتركزت مناقشات أعضاء مجلس الشعب حولها طوال مناقشة برنامج الحكومة والتمنى أن تستسي الحكومة برئاسة الدكتور عاطف صديقي جاهدة في تنفيذ برنامجها العاجل الذي أعلنته لتشغيل الخريجين خلال شهرين والتوسع في مشروع حصر الراغبين في العمل بحيث يشمل كما أعلنت الحكومة في المرحلة الأولى حتى يونيو المقبل جميع محافظات الوجه القبلي والشرقية، ثم ندأ المرحلة الثانية في يوليو المقبل لتشمل القاهرة ومقبة ومحافظات الدلتا.

واقول إلا كان ما وعدت الحكومة بتفويضه جاداً وصانقاً وحاسماً فإن تلك سبلات على سبلات كثيرة في المجتمع وسيصبح من أهم العوامل المؤسسية لتطرفة الإرهاب، التي يترجمها الشباب العاطل الذي لا يجد فرصة عمل مناسبة.



المصدر : الأسماء الاقتصادية

التاريخ : ١٩٥٣

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الدفنات التجارية .. حل للبطالة

الظروف الاقتصادية السائدة وكذلك مع السياسة العامة للدولة التي تتطلب ضرورة قيام التجار (القطاع الخاص) بدور بارز في السياسة الاقتصادية للدولة وتحقيق التنمية الاقتصادية الشاملة بما يحقق للمجتمع الرفاهية والاستقرار والتي لا تتحقق الا بتحقيق العدالة الاجتماعية وضرورة تحمل كل تاجر بحسبه الذو يحمي وليس بتقدير جزاء يبرهه ويفر من دفع الضمانات المستحقة عليه مما يدفعه إلى الطعن في هذه التقديرات أمام القضاء وسلوك وسائل احتيالية للتهرب منها .

لتوضيح ذلك سوف نقوم بمعرض النصوص المتعلقة باسماء الدفاتر التجارية في كل من قانون التجارة الصادر في عام ١٨٨٢ وتعديلاته وكذلك قانون الضمانات العامة على الدخل رقم ١٥٧ لسنة ١٩٨١ .

أولا : نصوص قانون التجارة فيما يخص اسماء الدفاتر التجارية :

نجد أن مادة ١١ ، ١٢ ، ١٣ ، ١٤ ألغيت وعادت

بيان التشاوي

سب قانوني

١٩٥٣ والذي نص في مادته

بـ تاجر أن يمسك الدفاتر التجارية التي حسوبها طبيعة تجارته وأمينها بطريقة تكفل بيان مركزه المالي بالدفعة ويبيان ماله وما عليه من الديون المتعلقة بتجارته ويضمن من هذا الالتزام التاجر الذين لايزيد رأس مالهم عن ألف جنيه (مستتبلة بالقانون ٥٨ لسنة ١٩٥٤)

حيث كان النص السابق ٣٠٠ ج لثلاثمائة جنيه . وتنص مادة ٩ منه أي من القانون رقم ٢٨٨ لسنة ١٩٥٣ بأنه (يكون للموظفين القانونيين بمصاحبة التجارة ومصاحبة الشرائط العامة رؤساء مكاتب السجل التجاري أو من يقوم مقامهم ومفتش إدارة التسجيل التجاري صلة مأموري السجل القضائي لاثبات مايجب مخالفات أحكام هذا القانون أو القرارات الصادرة تنفيذاً له)

نظرا لاهتمام الدولة بمضوع التنمية الاقتصادية لحصر وحرصها على توفير فرص عمل للشباب وذلك للقضاء على ظاهرة البطالة والتي تؤثر على الحياة الاجتماعية واستقرارها .

وإيماناً منا بدور الغرف التجارية الهام فيما يخص شئون التجارة والصناعة وبما يحقق مصلحة التجار وكذلك مراعاة لموارد الخزانة العامة للدولة وكذلك ضرورة اصدار مقتضى القرارات الاقتصادية - بالبيانات والآراء المتعلقة بالمسائل التجارية والصناعية طبقا للقانون ١٨٩ لسنة ١٩٥١ وتعديلاته بشأن الغرف التجارية والذي نص في مادة (١٤) على أن تقوم الغرف التجارية بجميع كافة المعلومات والأحصاءات التي تهم التجارة والصناعة وتبويبها ونشرها وإعداد الحكومة بالبيانات والمعلومات والآراء المتعلقة بالمسائل التجارية والصناعية وكذلك تحديد الغرف التجارية .

وبناء على ما تقدم فأننا نتقدم بهذا الاقتراح والخاضع بتعديل قانوني التجارة والشرائط العامة على الدخل فيما يخص اسماء الدفاتر التجارية بما يحقق مصلحة التجار (المومنين للضريبة العامة) وكذلك الخزائن العامة للدولة على السواء من خلال اعداد بيانات سليمة ومعرفة المراكز المالية الحقيقية للتجار ومساكنهم ومجاسدهم ضروريا على أساسها لتحديد الضرائب المستحقة على التاجر (الممول) أولا بأول وستة مئة وثلثا عشرة تسهيلا للقضاء على ظاهرة اقتصاد تحت الأرض (الاقتصاد الغني وكذلك التهرب الضريبي) .

حيث أن التاجر (الممول) سوف يقوم باسماء الدفاتر عند الزامه بها واقميا لأن القانون الحالي لا يتناسب مع



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

ثانياً : نصوص القانون رقم ١٥٧ لسنة ١٩٨١ فيما يخص إمسك الدفاتر التجارية المنتظمة :

فصل المادة ٣٥ بان (تلزم كل متضاه سواء كانت فردية او متخذة شكل شركة الأشخاص بان تقدم الإقرار الضريبي المخصوص عليه في المادة ٣٤ من هذا القانون مستنداً الى الدفاتر والسجلات

والمستندات التي تحددها اللائحة التنفيذية وذلك في الأحوال الآتية :-

١ - إذا كان رأس مال المنشأة يزيد على عشرة آلاف جنيه وفقاً للعدد أو السجل التجاري أو الصناعي .
٢ - إذا تجاوز صافي ربح المنشأة السنوي (الأرباح الضريبية أو ربح نهائي) عن خمسة آلاف جنيه .
٣ - إذا تجاوز إجمالي إيرادات النشاط التجاري للمنشأة خمسين ألف جنيه في السنة ويكون الالتزام بإمسك الدفاتر في المحالين الآخرين عن السنة التالية للسنة التي قدم عنها الإقرار أو تم خلالها الربط النهائي ويجب أن يكون الإقرار المشار اليه ومرفقاته معتمداً وفقاً لأحكام القانون رقم ١٣٣ لسنة ١٩٥١ الخاص بمزاولة مهنة المحاسبة والمراجعة .

- من الإطلاع على النصين السابقين نجد ان الضاربين بين قانون التجارة وكذلك قانون الضريبة العامة على الدخل فيما يخص إمسك الدفاتر حيث أن موظفي مصلحة التجارة ورؤساء السجل التجاري أو من يقوم مقامهم يقومون بتحضير محاضر لتجار المخالفين لنص القانون التجاري فيما يزيد على ألف جنيه رأس مال بينما الضرائب لاتعتبر ذلك مخالفاً طبقاً للقانون الخاص بالضريبة العامة على الدخل والذي نص على عشرة آلاف جنيه فالتزام ما أدى الى سعي التجار للتهرب من تنفيذ القانونين بذكر بيانات غير صحيحة في السجل التجاري والغرف التجارية فيما يخص رأس المال وكذلك أمام الضرائب فيما يخص الأقرارات الضريبية مما يؤدي الى عواقب وخيمة حيث ان متخذى القرارات الاقتصادية ويعتمدون على البيانات والمعلومات السجل التجاري والرقابية على التجارة الداخلية (وزارة التموين والتجارة الداخلية) وفي هذه الصورة لاتعتبر صحيحة حيث أن معظم التجار أو مالكيها من نسبة

٨٠ ٪ من المنشأة الفردية أو شركات الأشخاص تقوم بتغيير راسمالها الموجود بالسجل التجاري والغرفة التجارية والتهرب من تنفيذ قانون التجارة والضريبة العامة على الدخل يجعل رأس المال أقل من ١٠٠٠ جنيه بينما رأس المال الحقيقي قد يصل الى المليون أو أكثر في بعض الأحيان .

وبناء على ما تقدم من ترشيح لهذا الضارب وملتبث عنه من إضرار المجتمع الكويتي الضريبية على أساس الواقع خلال عدم تدقيق المعاملة الضريبية بصفة خاصة من الفعل وكذلك قيام موظفي التجارة الداخلية بتحضير محاضر ضدهم مما يدفعهم الى التهرب بالتغيير في رأس

المصدر : المراسم الحكومية

التاريخ : ١٩٨١ - ١٠ - ١٠

المال وكذلك الأقرارات الضريبية ويقابل عدم الاتفاق السريع بين التاجر ومصلحة الضرائب وللجوء الى معظم الأحيان للمحاكم .

لذا تقترح الآتي :-

مادة (١) إلزام التاجر سواء كان منشأة فردية أو مجموعة متخذة شكل شركة الأشخاص بإمسك الدفاتر التجارية المنتظمة في الأحوال الآتية :
١ - إذا كان رأس المال (٢٥٠٠٠ جنيه) خمسة وعشرون ألف جنيه فالتزام وفقاً للسجل التجاري والصناعي أو عند الشركة .

٢ - إذا كان رأس المال للقر بمصلحة الجهات المختصة وهي مصلحة التجارة (وزارة التموين والتجارة الداخلية) ومصلحة الضرائب والقوى العاملة (٢٥٠٠٠ جنيه) خمسة وعشرون ألف جنيه فالتزام ويكون ذلك من خلال وضع أسس علمية لعملية التقييم يدرب عليها حسب الأصول والقواعد المحاسبية والعلمية السليمة المتعارف عليها .

٣ - إذا تجاوز صافي ربح المنشأة السنوي وفقاً لأمر القرار أو ربح نهائي ١٠٠٠٠ جنيه (عشرة آلاف جنيه) فالتزام

مادة (٢) يكون للموظفين الذين بمصلحة التجارة ومصلحة الضرائب ورؤساء مكاتب السجل التجاري والقوى العاملة أو من يقوم مقامهم ومفتشى إدارة التسجيل التجاري صلة مأمور الضبط القضائي لاثبات مايقع مخالفاً لأحكام هذا القانون أو للقرارات الصادرة تنفيذاً له .

مادة (٣) تلغى المواد ٩ ، ١٠ من قانون رقم ٢٨٨ لسنة ١٩٥٢ (قانون التجارة) وكذلك المادة ٣٥ من القانون رقم ١٥٧ لسنة ١٩٨١ الخاص بالضريبة العامة على الدخل وكل حكم يخالف هذا القانون .

مادة (٤) ينص في قانون العمل على طوعية عمل موظفي المكاتب فيما يخص كيفية تقدير رأس المال وإثبات مايقع مخالفاً لأحكام هذا القانون .

مادة (٥) لأجهزة إمداد الدفاتر التجارية للممول في أول مرة للفحص ولكن يتم تعديل نتيجة الأعمال بالإجراءات التي لم يذكرها ضمن الحسابات الختامية على أن يفرض عليه غرامة يواقع ٢٠ ٪ من قيمة هذه الإيرادات مع تشديد العقوبة مع تكرار المخالفة وإذا ذكر ، ذلك ثلاث مرات فالتزام بإعطاء الدفاتر



المصدر : الأهرام الاقتصادي

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٠٠١ - ١٠ - ٢٠٠٢

مع ضرورة اعتماد المصروفات الفعلية للعمل والتي تكون مؤيدة بمستندات أو جزي العرف التجاري على ضرورة مباشرة النشاط ويستعان في هذا الشأن بالفرف التجارية .

مادة (٦) تعديل المادة ٢٢ من القانون ١٤٧ لسنة ١٩٨١ وفقا لما يلي :-

- ١ - تكون حدود الاعطاء المقر للأعياء العائكية على الوجه الآتي :-
- أ - ١٨٠٠ جنيه سنويا للعمل الاعن
- ب - ٢٤٠٠ جنيه سنويا للعمل المتزوج ولأولاد أو غير متزوج ويعمل أولاد
- ج - ٢٠٠٠ جنيه سنويا للعمل المتزوج ويعمل وأدا أو أكثر

ويتفاد هذا الاقتراح يتحقق الآتي :-
أولا : من الناحية الإيجابية (الأثر الإيجابي للاقتراح) :

١ - المساهمة في تحقيق العدالة الاجتماعية من خلال تميل التاجر العبد الذي يضمن من ضرائب ويسم فطرية على أساس أرباحه بدلا من التقدير الجزائي الذي يضر به وبالعزاة العامة مما .

٢ - خلق فرص عمل للشباب الخريجين من حملة المؤهلات التجارية المتوسطة والعالية وبهم تقدر بحوالي مليون فرصة عمل . حيث أن كل تاجر سوف يستعين بواحد أو اثنين على الأقل من حملة هذه المؤهلات والذي يقدر عددهم بنصف مليون تاجر أي سوف يتوافر على الأقل ٥٠٠ ألف فرصة عمل بالإضافة للمصاحين الذين سوف يحتاجون إلى ١٠٠ ألف مؤهل تجاري للإشراف على هذه الحسابات والدلائل أما باقي

«عربس متكون عن طريق تشجيع المودعين لأمولهم في البنوك والتي تمت البلاطة على إستثمارها نتيجة شعورهم بالاستقرار والأمان في التعامل مع الضرائب والذي يقدر عددهم بمائتين ألف مودع أي مستمر بمبالغ تتراوح من خمسة آلاف جنيه إلى مليون فلكثر وكل منهم سوف يستعين بمعلمين على الأقل في المتوسط وبالتالي المساهمة في القضاء على مشكلة البطالة التي تسمى الدولة في القضاء عليها والتي يحتاج منها أموال كثيرة يصعب تدويرها .

٣ - إمداد متخذ القرارات الاقتصادية والسياسية بالبيانات والمعلومات والإحصاءات السليمة والدقيقة بما يمكنه من إتخاذ القرارات المناسبة لمنع حدوث هزات إقتصادية أو تلاعب بممتلكات هذا المجتمع كما حدث في هزكات تلحق الأموال السعد والريان ونحوها .

١ - سرعة تمصيل الضرائب المستحقة على الممولين أولا بأول نظرا للاتفاق السريع بين مصلحة الضرائب والممول نتيجة للاعتماد على الدلائل المنظمة في تحديد صال أرباحه الفعلية وبالتالي لايتم اللجوء للقضاء مما يوار الأموال اللازمة لتحقيق التنمية الاقتصادية ويقام الدولة بالتقدمت العامة التي تجدها ضرورية للمجتمع

٢ - القضاء على ظاهرة التهرب الضريبي وما يسمى بالاقتصاد تحت الأرض أو (الاقتصاد الخفي) نتيجة لأحساس التجار بالأمان ولهم أن يتحملوا أعياء أكثر مما يلقوه من دخل فعل .

ثانيا . من الناحية السلبية (الأثر السلبى للاقتراح)
١ - سوف يتصور البعض في بداية التحقيق أن هذا الاقتراح سوف يؤدي إلى نقص المصلحة من الضرائب سبب إرتفاع حصة الأعياء العائكية وبالتالي يفرض صغار التجار من دفع الضرائب .
٢ - تهرب التجار من تنفيذ القانون بالتعايل على قيمة رأس المال .
التعليق على ذلك .

١ - أنه لو سلمنا بوجود نقص في المصلحة يقدر مثلا بثلاثة مليارات جنيه سنويا نتيجة للأعياء العائكية لسوف يستعاض عن ذلك بـ :

زيادة عدد التجار (الممولين) نتيجة لتشجيع الاستثمار عن طريق إستقرار النظام الضريبي الذي يخلق الثقة بينهم وبين مصلحة الضرائب .
- إمسك الدلائل التجارية سوف يظهر الأرباح الفعلية لكبار الممولين مما يرضى الفرق فيما حدث من عز سلق .

جـ - البلاد من وراء ذلك هو خلق مليون فرصة عمل يوقع بكثير أي تكلفة تقدر لهذا الميزان في النقص في المصلحة العامة للضرائب على إفتراض أن فرصة العمل الواحدة تكلف الدولة حوالي ٣٠٠٠٠ جنيه من الاستثمارات .

٢ - سوف يتم تدريب جهاز من العاملين الحاليين بالفريق العامة والضرائب والتجارة الداخلية من الماصلين على تكنولوجيا التجارة والذي يقدر عددهم من كل جهة بثلاثة آلاف متخصص أي لايتعدى عشرة آلاف متخصص من الجهات الثلاثة بالإضافة إلى إصدار التعليمات بكيفية تطبيق رأس المال مما يصعب على التاجر الهروب من إمسك الدلائل طبقا للاقتراح هذا ونأمل من الله أن يسلفنا جميعا لتطبيق إستقرار إجتاعي لمصرنا الحبيبة (مصر مبارك)



المصدر : **الزراعة**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٨٨

٢١٥ مشروعاً بالخيرية لتوفير ١٨ ألف فرصة عمل

شعبان الكوم - من محمد عبد الحليم:

أعلن المستشار فكري عبد الحميد محافظ الخيرية أنه تقرر إنشاء ٢١٥ مشروعاً جديداً للخدمات والتنمية المحلية بقرى المحافظة تكلف ١٧ مليوناً و ٨٠٠ ألف جنيه وتوفر ١٨ ألف فرصة عمل للشباب الخريجين من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة بالإضافة إلى إنشاء مجمع للصناعات الصغيرة والحرفية بعدد ٢٧ مساحات بتكلفة ٢٧ مليون جنيه

وقال أنه تم الاتفاق مع الصندوق الاجتماعي على أن يتحمل الصندوق قيمة مكافأة الخريجين خلال فترة التدريب وهي ٦ أشهر وتبلغ ٦٠ جنيهاً شهرياً بمشروع التدريب التمهيدى الذى بدأ تنفيذ تدريب شباب الخريجين على بعض الصناعات والحرف التى يحتاجها سوق العمل بالنطاق الخاص بصرف بعدها لكل خريج فرص بواقع ١٠ آلاف جنيه أو مجموعة من الشباب لإقامة مشروع جديد وإضاف للمحافظات للمشروعات الجديدة سيجرى تنفيذها خلال ٢٤ شهراً وتشمل ٧٠ مشروعا لتوفير مياه الشرب النقية بالقرى

٢١٥ لوصف الطرق و١٨ للمشجير و٤٩ لتسطين قنوات الري للحفاظ على المياه وثمان وصولها إلى نهايات الزرع والحد من ظاهرة الترشح فى القرى بالإضافة إلى تنفيذ مشروعات جديدة للصرف الصحى و٢٦ مشروعا لترميم المباني العامة.



المصدر: ج. حيدر الدين

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ: ١٧ أبريل ١٩٩٢

نداء .. لرجال الأعمال

تحية طيبة وبعد
قرأت كلمته في جريدة « أخبار اليوم » السبت الماضي تحت عنوان « فرصة عمل واحدة .. » وأود أن أحييك على تناولك لهذا الموضوع الحيوي .. ودعوك للشركات لالتاحة فرص العمل لتطبيق من الخريجين .



وأنا أتفق معك في الرأي تماما .. وقد يستعد أن تعرف أن الجمعية المصرية للتطبيع والمناهج الدراسية والصغيرة لخريجي الجامعات قد بدأت برنامجا منذ شهر يونيو الماضي في ..

٦ أكتوبر لتطبيق الخريجين .. ١٩٩٢
وأنا أن الشبب الذي سيتم تعيينه مائتة يمكنها الحصول له على سكن .. ويبدأ يتم تعميم المجتمعات الجديدة بشباب مصر وسلكويات حضارية منتجة .

وهذا البرنامج حاليا تحت رعاية الدكتور عاطف ميمى وزير شؤون مجلس الوزراء .. وله ميزانية خاصة .. وتقوم الجمعية بإدارته متخولة .. ويتلقى الخريج مليوني ١٥٠ جنيه لمدة ثلاثة شهور من تلك الميزانية ثم يتم تعيينه في الشركة التي تدرّب فيها .. إذا أقيت جديته في العمل

والمطلوب لشباب هذا البرنامج أن يتعلمون مهنة رجل الأعمال في مصر .. ويحفظوا .. كما ذكرت في مقالتي « فرصة عمل واحدة لكل خريج » ..

أما عن الهدف الأساسي للبرنامج فهو المساهمة في التلمذة أكبر فرص عمل حقيقية منتجة للشباب في القطاع الخاص بدلا من الاعتماد على الحكومة .. وبذلك يمكن تحويل سلوكيات المجتمع من السلوكيات الوظيفية الحكومية إلى سلوكيات العمل الخاصة المنتج ..

و قد تم على الآن تعيين ٢٤ خريجا بمعدية ٦ أكتوبر أي بنسبة ٩٢٪ من الذين استمروا حتى نهاية فترة التدريب ٤٠٠ و ٢٠٠ و ١٠٠ و ٥٠ جنيه شهريا .. وجار حاليا تدريب ٥٠ خريجا يتوقع أن يعين منهم في نهاية شهر أبريل حوال ٩٥٪ .

ومن أهدافنا الرئيسية أيضا أن نربط الجامعات برجال الأعمال .. وذلك كتطبيق بداية لتوفير التعليم بحيث تتعرف الطليات المختلفة على متطلبات رجال الأعمال من الخريجين

و قد تم بالفعل العديد من الاتصالات مع عدهاء الكليات ورؤساء بعض الجامعات .. ولكن لم تكن هناك استجابة جدية للتعاون مع هذا البرنامج .. وأتوقع أن بعض المسؤولين من التعليم الجامعي يفتقدون بأن لاد الجامعة وأعضاء هيئة التدريس

هو التعليم الأكاديمي فقط وقد وجدنا أن الغالبية العظمى من الشباب الذي يهاجى من البطالة ينتمى إلى أسر محدودة الدخل .. ويعتمدون على إملاق بعيدة جدا عن المدن الجديدة ولذلك يجب أن تكون هناك استراحتات أو بيوت للشباب للقامة فيها بإيجارات رمزية تتناسب مع دخولهم .. وهذا هو الدور الذي يجب أن أن تقوم به وزارة الإسكان والمجتمعات العمرانية الجديدة

أرجو أن تتبنى معنا هذه القضية الهامة التي يمكن أن تساهم مساهمة إيجابية في تحويل أكبر عدد من شباب مصر للعمل في القطاع الخاص .. كما أرجو معك إرسال أسماء الشركات التي ترغب في منح فرص العمل للخريجين .. وسوف ينقلني الخريج ١٥٠ جنيتها شهريا من الجامعة خلال فترة التدريب كعكافاة .. وإذا أقيت كفايته فله يعين في الشركة على الفور

إن تنفيذ هذا الاقتراح الذي طرحته .. والذي يمكن تسميته - كما قلت - « المشروع القومي لحل مشكلة البطالة » قد تم عمل الدراسات بشأنه وكذلك للتكليفات والإجراءات ..

ويسعدنا تشريفك لنا بالجمعية للتعلم على النظام الإداري المتبع لهذا البرنامج

وأخيرا .. شكرا لك .. وإن انتقلر أسماء الشركات أو رجال الأعمال الذين يشعرون بالمسؤولية الاجتماعية تجاه وطنهم مصر ..

وفقا الله لكمه بلندا الحبيب

كان هذا نص الرسالة التي تلقيناها من الأستاذة الفكرة شاملة مارجي استناد إدارة الاتصال وتنمية الموارد البشرية بكتلة التجارة جامعة حلوان وأمين عام الجمعية .. ولا يسعني إلا أن أوجه إليها بقلبي على المخلصا وحسنها الوطني .. وحرصها على تعزيز كل إمكاناتها العلمية للمساهمة في حل قضية من أهم القضايا الوطنية وهي البطالة

وإني أعمل على أن رجال أعمال مصر سوف يستجيبون لهذا النداء ويبدون بأكثرة فرص العمل للشباب من الخريجين .. فإن ليابهم بهذا العمل الوطني من جديتهم هو أقل ما يمكن تقديمه لحرص صاحبة الفلم في كل ما حقوقه من نجاح وتقدم

سمير عبد القادر



المصدر : ...

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٨ أبريل ١٩٩٢



سؤال .. للجنة الوزارية لمواجهة البطالة :

**أين .. المشروع
«العاجل» ..؟؟**

بقلم :

ميرجب



المصدر : حري

١١ أبريل ١٩٩٢

التاريخ :

للنشر والأخذ مات الصحفية والمعلومات

من بقرا مطبوعات « الصندوق الاجتماعي » .. يشعر في قرارة نفسه .. بأن الدنيا قد أصبحت « ودية » .. وبأن مشكلة البطالة قد أوشكت على الحل .. لكنه سرعان ما يصطدم بالمفاجأة تلو المفاجأة !!

مثلا يتحدث الصندوق الاجتماعي عن نفسه ، وعن أهدافه قائلا :
أنا صندوق قومي اهدف إلى توفير فرص العمل والمساهمة في حل مشكلة البطالة ، والتعامل مع الآثار الجانبية لبرنامج الإصلاح الاقتصادي وتخفيف وطأة إجراءاته عن كاهل محدودى الدخل ...
ومن مهامى - والكلام مازال للصندوق إياه - العمل على تعبئة الموارد المالية والفنية العالمية والمحلية ثم استخدامها في تحقيق حلول عاجلة تتمثل في تنفيذ برامج تتضمن مشروعات عديدة في مجالي الإنتاج والخدمات وذلك بفرض خلق فرص عمل جديدة دائمة ، ومؤقتة لمساعدة الفئات الأكثر احتياجا ، وتحقيق التنمية الاجتماعية والبشرية لها .

● ● ●

طبعاً .. كلمات تبث الطمأنينة في النفوس لاسيما لدى الشباب .. لكن المفاجآت تجرء - كما أشرت -
عندما نتبين أن الصندوق لا يتعامل مباشرة مع أصحاب المشكلة .. بل لابد من وسيط .. أو كفيل !!
حسب اشتراطات « سياسته » !!
مثلا من بين مشروعاته التي يتحدث عنها ..
ما أسماه بمشروع البنك الرئيس للتنمية والانتماء الزراعى الذى يقولون إنه يوفر ثلاثة آلاف فرصة عمل دائمة .. لكن .. كيف !!
إن الصندوق يقدم قروضه للبنك الذى يتولى بعد ذلك عمليات التنفيذ من الألف إلى الياء .. وكأنك « يا أبا زيد ما غزيت » !!!

● ● ●

مشروع آخر .. هو مشروع الحرفيين .. السذى خصص له الصندوق الاجتماعى عشرة آلاف قرض .. كل قرض قيمته عشرة آلاف جنيه لتوفير - حسب قولهم - ٤٠ ألف فرصة عمل !!!
مرة أخرى .. نسال .. كيف !!
ويجىء الرد أن ذلك يتحقق عن طريق ثلاث جهات .. جهة كفيلة



المصدر : حري

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ١٠ أبريل ١٩٩٢

هي وزارة الإدارة المحلية ، وجهة وسيطة هي الاتحادات التعاونية الانتاجية المركزي وجهاز الصناعات الحرفية ، والتعاون الزراعي ، وجهة منفذة .. وهي المحافظات و ١٢ جمعية انتاجية عامة و ٣٧٢ جمعية انتاجية أساسية ... !!
وطبعا .. مدامت « دخلت » وزارة الإدارة المحلية . ومعها جهاز الصناعات الحرفية .. يصبح على الدنيا السوء .. فكل من الوزارة ، والاتحاد موجودان منذ فترة طويلة ولم يقموا شيئا يذكر لحل أزمة البطالة .



لعل ذلك .. هو الذي حدا بالرئيس مبارك إلى الاجتماع بالمسؤولين عن الصندوق الاجتماعي لكي يطمئن إلى ضرورة إقامة علاقات مباشرة مع الشباب ثم متابعتهم في حياتهم العملية .. أما الاعتماد على وزارات ، أو هيئات ، أو أجهزة .. فلا يحقق النتائج التي ننتظر إليها .



على الجانب الآخر .. نحن نريد عندما تعد الحكومة لاسمها بالنسبة للقضايا الجماهيرية الملحة .. أو ذات الصلة : وثيقة بقوت الشعب ، ومستقبل أبنائه .. أن تنفذ وعدها بكل دقة .. وألا تتباطأ ، أو تتواني .. لسبب بسيط .. أن الثقة عنصر أساسي ومهم بين الطرفين .. أي بين الناس والحكومة .
وفي يوم ٢٧ مارس الماضي عقلت « اللجنة الوزارية لمواجهة مشكلة البطالة » اجتماعاً برئاسة د. عاطف صدقي ناقشت خلاله ما أسمته بالمشروع العاجل لتشغيل حملة المؤهلات العليا وفوق المتوسطة ، والمتوسطة .. مشيرة إلى أن هذا المشروع سوف يبدأ تنفيذه في ثلاث محافظات على سبيل تجريبية .. هي الشرقية ، والمنيا ، وأسبوط على أن يجري تعميمه في باقي المحافظات مستقبلاً .. !

.. ورغم أن الجماهير - بصراحة - لم تعد تعلق كثيراً على ما يقال بشأن إجراءات مواجهة هذه الأزمة .. إلا أن كثيراً من الشباب راودتهم أحلام التفاؤل من جديد .. وتوقفوا هذه المرة أن يبنوا « المشروع العاجل » كثيراً من الغيافات السوداء التي طالما



المصدر : **الحزب**

التاريخ : **١٠ - ١١ - ١٩٨٣**

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

أرقت مضاجعهم على مدى سنوات طويلة ..
خصوصاً وأن اللجنة المذكورة ضمت « باسم الله
ما شاء الله » عدداً لا بأس به من الوزراء .. منهم ..
وزيرة الشؤون ، ووزير التنمية الإدارية ، ووزير
الإدارة المحلية ، ووزير الدولة بمجلس الوزراء ،
ووزير البحث العلمي ...

● ● ●

لقد مر حتى الآن على اجتماع اللجنة ما يقرب من ٢٥ يوماً دون أن
يحدث شيء ... وهكذا .. انضم « المشروع العاجل » إلى أحد
رفوف التلاجة الشهيرة !!!

● ● ●

ونحن بدورنا نساءل :

ماذا قدمت مجموعتنا العمل اللئال أعلنت اللجنة تشكيلها لتحديد
فرص العمل الفورية ...؟؟ وهل اجتماعنا بالفعل .. أم أن الأمر
اقتصر على مجرد تصريحات فقط ...؟؟ وإماذا ورطت اللجنة
الوزارية نفسها حينما ذكرت بأنها سوف تبدأ بثلاث محافظات ...؟؟
هذه قمة الخطر .. فأنا شخصياً مع الأراء التي تقول إن البطالة
عامل أساسي للتطرف والعنف والأجرام .. ولا أوافق أبداً الذين
يحاولون استبعادها .. أو التهورين من حجم تأثيرها .

دعونا نتعامل مع الواقع بصراحة ، ومنطق .. فالشباب الذي يعاني
من الفراغ ، وضيق ذات اليد ، والمستقبل « المظلم » .. لا يد أن
يجرفه تيار السوء .. وليس هذا مقصوداً على مجتمعنا فحسب ..
بل يمتد إلى كل مجتمعات الدنيا التي تمر بنفس الظروف .

● ● ●

إنني أطالب اللجنة الوزارية صاحبة « المشروع
العاجل » .. أن تتخذ موقفاً صراحة ولكن بجرأة
وشجاعة .. هل نتجت في تنفيذ المشروع أم لا ..
وما هي الخطوات التي قطعتها بصدده .. أم قد
صادفنها عقبات ، وأقام حالت بينها وبين الوصول
إلى الهدف المنشود ...؟؟

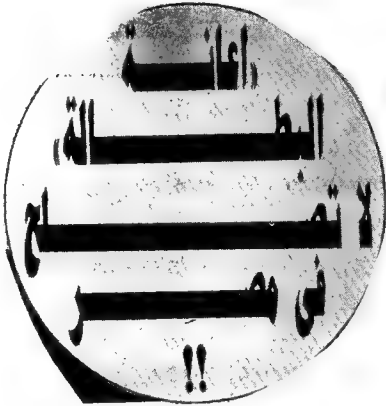
أفيدونا .. أفادكم الله .. فمصلحة مصر ، وشبابها ،
واستقرارها ، وأمنها .. كل ذلك يتطلب من الحكومة
إثبات جديتها فيما تقول ، وما تفعل .. عندئذ سوف
تعود لها هيبتها تلقائياً ■



المصدر: صاير

التاريخ: ١٩/٤/١٩٩٢

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات



تحقيق:
أشرف أبو سيف
هشام أبو الوفا



للشهر والخدمات الصحفية والمعلومات

المصدر :

التاريخ :

١٩٩٢

أكد رجال الأعمال وخبراء الاقتصاد والتنمية البشرية أنهم لا يوافقون على الاقتراح صرف اعانة بطالة للعاطلين لأن هذا النظام لا يتناسب ظروفنا في مصر وهو دعوة للكسل والرخا في ظل الظروف التي تعاني منها وستكون عبئا بلا عائد على الاقتصاد المصري وستؤدي الى موارد ضئيلة لتعاطها وستؤدي الى زيادة نسبة التضخم الذي تعاني منه . أوضحوا : ان إيجاد فرص عمل حقيقية هو العلاج الأفضل لمشكلة

البطالة عندما وهذا يتأتى من خلال مجموعة سياسات اقتصادية متشعبة تشمل في المشاركة الفعلية من البنوك والقطاع الخاص وإيجاد نوع من الثورة الإدارية في العديد من القطاعات لتشجيع المستثمرين ورعوس الأموال على العمل والانتاج . أشاروا : إلى أن مشكلة البطالة بكل المقاييس جادة ويتربط عليها الكثير من الأثار السلبية على الجانب السياسي والاجتماعي والأمني .

تسرع على الكسل وعدم الانتاج !! تسبب التضخم .. وتضاعف من الأعباء المالية !!

ملاح حسن : الأفضل : إنشاء مشروعات جديدة

أبو بكر : من عدم حيلة حقيقية



المصدر: البيان

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ: ١٩٩٢ تموز ١٩

د. محمد مكي: أين مساهمات الصندوق الاجتماعي؟!
أحمد كامل: الحل.. في المناطق الاستثمارية
فخري شوشه: التوسع.. في منح القروض
د. نبيل عز: طموح التناهي الشريفة
د. صبري الشبراوي: تحتاج إلى نظام خاص



المصدر :

٩ أبريل ١٩٩٢

التاريخ :

النشر والخدشات الصحفية والمعلومات

وقالوا : ان هذه القوى المتعطله يمكنها ان تساهم في دفع عجلة التنمية والانتاج وهو الامر الذي نسمي اليه جميعا

ذكروا : ان الدولة من جانبها تحاول البحث عن حلول جذرية للمشكلة وهناك العديد من المشروعات التي تلامس

قلوا : ان الصندوق الاجتماعي يمكنه ان يقوم بدور ملموس في التحام المشكلة عن طريق القروض

والمشروعات الصغيرة للشباب .

دعوة للتكاسل !

يقول صلاح حسين - نائب رئيس جمعية المستثمرين : ان صرف اعانة بطاقة للمستثمرين من شأنه ان يجعل الكثير من الشباب يتكاسل وليبحث عن فرصة عمل . كما انه فكرة تكلف الدولة مبالغ طائلة لتزاييد مع مرور الايام بدون ان يكون هناك عائد من وراءها .

اضاف : ومن الاجدى والافضل تخصيص هذه المبالغ التي ستخصص لاعانة البطالة لخلق فرص عمل حقيقية تحقق دخل للفرد وتدخل للدولة والمجتمع مما يضمن زيادة الموارد بصفة مستمرة .

نشار الى ان مشكلة البطالة تحتاج الى تضامن الجهود من جميع القطاعات للحكومة . عليها ان تستمر في السياسات التي تؤدي الى احدثات تنمية حقيقية بالمجتمع والواجب على المستثمرين ان يثبنوا مشروعات جديدة تزيد من فرص الحصول على وظيفة ذات دخلين وذو الجانب المقابل فالواضع عليه مسؤولية البحث عن مشروعات صغيرة بدلا من انتظار الوظيفة التي تقدمها له الدولة . كما ان البنوك وخاصة المتخصصة بها لابد ان تلعب دورها في رعاية المشروعات الصغيرة وتقديم القروض لها واللاس المتجذبة .

ويؤي مدح فلت مكي - رجل اعمال : ان الطريقة العملية لحل مشكلة البطالة هي ان ننطلق بعمل قوتنا لزيادة طاقات الاستثمار والانتاج وما يترتب عليها من زيادة فرص العمل للشباب .

قال : لا احد يستطيع ان ينكر الجهود التي تبذل لخلق الاستثمار والانتاج ولتكننا نحتاج لنكس الجهد في الاصلاح الاداري بمعنى ان هناك عقليات افكار مازالت تتحكم في قوى الاستثمار غير واعية بمتطلبات عصر الاصلاح الاقتصادي .

تمنى . ان يقوم الصندوق الاجتماعي بدوره الاساسي في حل كافة المشاكل المترتبة على الاصلاح الاقتصادي واقترح الا يقتصر دوره على اعطاء قروض للشباب لاقامة مشروعات صغيرة بل يمتد الامر الى منح المشروعات

اقترح مرفوض

ويذهب المهندس احمد كامل - رجل اعمال بمدينة العاشر من رمضان الى ان الاقراض الذي يطالب باعطاء اعانة تعمل لغير العاملين مرفوض شكلا وموضوعا لانه سيفتح الطريق امام المزيد من الانفاق الحكومي بلا فائدة وفي ظل الظروف الاقتصادية التي تعاني منها علاوة على انه يخلق مجالا جديدا للتعدي من الشباب والنكس من قبل هؤلاء المتعطلين .

أكد ان حل البطالة يتمثل في اعطاء مزايا جديدة للطايف الخاص كالاعفاء من الضرائب للمستثمرين في مسعيد مصر لمدة تصل الى ٢٠ سنة حتى تشجعهم على انشاء مناطق استثمارية هناك خاصة انها محافظات تحيطها مناطق صحراوية كثيرة . وإذا حدث هذا تصبح هذه المحافظات بحاجة الى عمالة مثلها مثل محافظات الشرقية التي لا يوجد بها عامل واحد الآن بسبب وجود مدينة العاشر من رمضان .

اما د . فخرى شوشه - عميد المعهد العالي للعلوم الزراعية بشبرا وعضو لجنة تنمية القوى البشرية بامانة الحزب الوطني فقل : ان منح اعانة لتعمل لشباب الخريجين امر غير منطقي والحل يكمن في الصندوق الاجتماعي للتنمية الذي يجب ان يتوسع في منح القروض للشباب حتى يتمكنوا من اقامة مشروعات جديدة توفر فرص عمل حقيقية لان الصندوق لم يستهلك سوى جزء قليل من امكانيه رغم مرور عدة سنوات على اقامته .



المصدر :

١٩٩٤

التاريخ :

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

أشار إلى أن صرف الأمانة يعني تحميم طاقات الشباب المهيئة عن الانطلاق والاستفادة منها في مشروعات التنمية ويتحدث د. نبيل عز - أستاذ إدارة الأعمال بجامعة حلوان - عن

تجارب كل من إنجلترا والنمسا في منح اعانة البطالة مشيراً إلى أنها وسيلة للتقليل الاجتماعي لمن هم خارج العمل وهو الأمر الذي يتطلب توافر قدر من الوعي لدى من يحصل عليها بحيث ألا يقلها إذا كانت لديه فرصة

عمل

أضاف أن تطبيق هذا النظام يساعد على إشاعة السلبية والنكسل .. وهو لا يتفق مع تقليدنا الشرقي .. ذهب إلى أن الصندوق الاجتماعي والتخصصية هما الأفضل من الإعانات

لأن بها عنصر مهم جداً وهو الحفاظ على الشخص في العمل فالشخص الذي يملك مشروعاً يسعى إلى تنميته وتقديمه بأي وسيلة وهو ما يعني توفير المزيد من فرص العمل لآخرين مثله

زيادة الضخم

ويقول د. شريف فاسم استاذ الاقتصاد بأكاديمية السادات للمعلومات الإدارية أن اعانة البطالة تعني حصول مجموعة من الأفراد على أموال لا يوزونها إنتاج وبالتالي زيادة القوى الاستهلاكية في المجتمع مما يعني المزيد من التضخم.

وأشار إلى أن تجربة الدول المتقدمة في هذه الإعانات كانت مصحوبة بإجراءات رقابية ماثلة لا نستطيع أن نقوم بها .. فهناك يعطى هذه الإعانة لمدة سنتين بقيمة محددة ثم تأخذ في الانخفاض حتى تكون وسيلة لتشجيع من يأخذها على البحث عن عمل ويصبح مرزاً منتجاً وهو ملا يمكن تسليقه في مثل ظروفنا الحالية.

المشروعات أفضل

ويصف د. حسن غالب - عميد كلية تجارة عين شمس الإعانة المقترحة بأنها اعانة للنكسل والتراخي وسجله الكثير من النتائج المشرفة

من الشباب يتقلص عن العمل وكسب العيش عن طريق أي عمل شريف في ورشة أو تعلم مهنة جديدة مناسبة ويحتاج إليها السوق.

أقترح صرف مبلغ هذه الإعانات المقترحة على مشروعات انتاجية توفر فرص عمل حقيقية وتشفيك للمجتمع

ولا تصبح عبئاً عليه مثل مجالات استصلاح الأراضي والصناعات الصغيرة وغيرها.

ناشد البنوك والقطاع الخاص بأن يقوموا بدورهم في إنشاء للمشروعات الصغيرة والكبرى بشرط أن تكون قادرة على توفير أكبر عدد من فرص العمل للشباب.

ويرى د. صبرى الشبراوى - رئيس لجنة التنمية البشرية بالحزب الوطنى أن اعانة البطالة التي يتم صرفها في الدول الأوروبية تدم من خلال النقابات ومن خلال نظام متكامل موجود هناك لا يتوافر لدينا.

وأكد أن إشباع هذا النظام عندما من شأنه أن يحسم الشباب الأمية والنكسل والأفلاق أن تدفع الشركات والمستثمرين لاقامة مشروعات كثيرة يستفيد منها الشباب وتستفيد منها الشركات من خلال ضوعها وتحفيز عائد.

الحل .. زيادة الإنتاج

على الجانب الأخرى د. إبراهيم زهران - مدير لجنة التنمية البشرية بالحزب الوطنى : إنه في إطار لمواجهة العجلة البطالة يمكن أن تقوم كل شركة خاصة أو عامة بعمل عبء اضافى كشريحة اجتماعية من خلال صرف اعانة لعدد من الشباب حتى يشعروا أن هناك نوعاً من التكافل الاجتماعي معهم.

ولكن على المدى الطويل يجب زيادة الإنتاج وتشجيع المواطنين على المعالى المبكر وتخفيض ساعات العمل لاثبات الفرصة أمام اعداد أخرى من الطاقات وقال هذه الطريقة ليست بدعة ولكنها مطبقة في عدد من دول العالم فالمانيا على سبيل المثال يبلغ فيها متوسط ساعات العمل ٣٦ ساعة في الاسبوع لدينا في مصر ٤٢ ساعة للقطاع العام و٤٨ ساعة للقطاع الخاص.

وذهب د. كريمة كريم - أستاذ الاقتصاد بجامعة الأمريكية إلى أن فكرة صرف اعانة بطالة لا تكون فكرة

جيدة في المرحلة الانتقالية بين القول من النظام الاشتراكي إلى نظام السوق وما يستتبعه من زيادة المعطلين الذي يجب تعويضهم ولكن تطبيقها وحتى تضمن نجاحها وتطلب ضرورة بحث الأمر من جميع جوانبه ووضع قواعد لها أهمها أن تحدد بمبلغ معين يقل عن المبلغ الذى يحصل عليه المتعطّل إذا حصل على وظيفة وأن تكون محددة المدة فلا تزيد عن ستة أشهر على سبيل المثال أوضحت أن الأمر يتطلب أيضاً ضرورة إنشاء مكاتب للتوظيف يتم فيها تسجيل أسماء المتعطّلين يفرش الوظائف الخفية عليهم ومن يرفض الوظيفة المتناسبة لمؤهلاتهم وخبراتهم يتم حرمانه من اعانة البطالة فوراً قال أن أي قرار اقتصادي لابد أن يكون له عيوب وإيجابيات ومن أيجابيات اعانة البطالة حماية المتعطّلين من العديد من الأخطار وانعكاسها في نفس الوقت ستمثل عبئاً على ميزانية الدولة مما يستلزم تغيير موارد خرج ميزانية الدولة وتشرى أن السبيل الوحيد للخروج من أزمة البطالة هو زيادة الانتاج والخروج من حالة الكساد والتي نعاني منها الآن



المصدر :

الأقسام الأدبية

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

٢٩ أبريل ١٩٩٢

تساباب مصر وتحديات المستقبل

بدعوة كريمة من جمعية خريجات الجامعة ذهبت
مساء الثلاثاء الماضي للتخاور مع السيدات أعضاء
الجمعية حول أوضاعنا الاقتصادية الراهنة وقبل مغادرتي
من اللقاء دار حوار مع السيدة الفاضلة عزيزة الحمصني
رئيسة الجمعية والسيدة الفاضلة وفيه خيري سكوتيرة
الجمعية .

كنت أسأل عن هذه الجمعية العربية .. وعن نشاطها فقلت لى إن اتحاد
خريجات الجامعة قد تأسس سنة ١٩٥٢ من مجموعة من الرعيل الأول لخريجات
الجامعة أخذن على عاتقهن نشر الثقافة الريفية بين خريجات الجامعة المصريات
الى ان أعيد شهرهما طبقا للقانون وزارة الشؤون الاجتماعية لسنة ١٩٦٤ تمت
اسم الجمعية خريجات الجامعة ،
وتشارك الجمعية المصرية لخريجات الجامعة بالاسكندرية نفس النشاط
لتحقيق نفس الهدف وكانت قد انشئت سنة ١٩٣٥ من مجموعات من مقلقات
مجتمع الاسكندرية

ول سنة ١٩٩٢ انشئت جمعية خريجات الجامعة بالاسماعيلية . ويؤمن
الجمعيات الثلاث كل تعاون وكل تنسيق .
وتهدف جمعية خريجات الجامعة الى نشر الثقافة على المستوى المحلي -
العربي - الاقليمي ثم الدولي
تشارك الجامعة المصرية لى كل ما يربط مسرى حياتها العامة والفاحشة
طالبية كانت او متفرجة لى الجامعة عاملة أو غير عاملة .
وفي المستوى العربي تكون اتحاد الجمعيات العربيات سنة ١٩٦٤ من
مجموعة من الخريجات العربيات لى بعض البلدان العربية ثم صارت هذه
الاتحادات أعضاء لى الاتحاد الدولي للجمعيات . ويحاول جاهدتين تكوين اتحاد
جمعيات افريقيات يضم الاتحادات الافريقية التي تكونت لى بعض البلدان
الافريقية

والاتحاد الدولي للجمعيات انشء سنة ١٩٦٩ م يضم كل اتحادات العالم
يجمع نخبة من الجمعيات دون تمييز لى الجنس أو الدين ويقدم منها لى الافرع
المختلفة العلوم . ويهدف مؤتمرا عالميا كل ثلاث سنوات كما نى له تشيلا لى كل
المنظمات الدولية كاليونسكو وغيره من المنظمات الدولية الأخرى .
يجتمع الأعضاء كل مساء ثلاثاء لى حوار مشر لكل ما يشغل الرأى العام من
تضايا . الى جانب بعض الوران النشاط الاجتماعية .
لكل جامعة حق الاشتراك برسم ندوة قدره ١٥ جنيه سنويا مع ندوة ٥
جنيها عند بداية الالتحاق أما طلبة الجامعة فتدفع نصف هذه القيمة كعضو
منتسب .

لقد خلقت الجمعية الكثير منذ انشائها حتى اليوم .
وعندما انتقل الحديث بنا الى نشاط الجمعية قلنا لى إن الجمعية قد قامت
بعدد من الدورات منها ندوة عن شباب مصر وتحديات المستقبل لى فبراير الماضي
وقد شارك لى أعمالها ٢٢٦ مشاركا من الخبراء والمتخصصين والمهنيين بقضايا
الشباب ونالقت الندوة ٢٥ ورقة عمل ووضعا أساسا توصيات الندوة والتي تمت
بالتعاون مع مؤسسة فريدريش ناومان .

كانت التوصيات هامة ومخطئة
لقد ذهبت اليهن الحديث عن برنامج الإصلاح الاقتصادي وخروجت من
جمعيتن لى يدى توصيات هامة الإصلاح مسار الشباب لىواجه تحديات
المستقبل .. ولكن المهم أن هذه التوصيات قرئ النور .
وهذه التوصيات أجهنى خريسا كل الحرس على نشرها بعدما استمنتت
بالحديث الى هذه الصفوة من السيدات الفضليات والحوار الثقافى المفتوح معهن ..



المصدر :

التاريخ : ٩ أبريل ٢٠٢٣

النشر والخدمات الصحية والمعلومات

استمحووا في أن انشر توصيلتين عن شباب مصر وتحديدا المستقبل وإقرارها جيدا فهو أربعة وصفة لإصلاح حال الشباب

١ - تعزيز الدور التربوي للأمر خاصة للأسرة عامة لتأكيد غرس القيم الإسلامية والعليا في نفس الناشئة والقائمة على المفاهيم الدينية الصحيحة ، وتنمية روح الانتماء وتحمل المسؤولية والاعتماد على الذات ، وقبول المخاطرة ، والرغبة في الريادة باعتبارها ملامح مطلوب ظهورها بقوة في الشخصية المصرية لدى الأجيال التالية

٢ - تنمية مناخ اجتماعي عام يدعم العملية التربوية في جميع المواقف الاجتماعية التي يتعرض لها النشء داخل الأسرة وخارجها من خلال دور التطعيم والعبادة والترويح والرياضة والثقافة والأعلام وغيرها ، وهو ما يتطلب من مختلف هذه الأجهزة إدراكا واعيا بتكامل أدوارها في إطار رؤية شاملة للفصائل النفسية والاجتماعية المأمولة في الأجيال التالية

٣ - تطوير التعليم عا قبل الجامعي بما يحقق لدى الناشئة تنمية مهارات الاداء

التحضر ، ولواعد المسؤولية الشخصية ، وملائم وصلات رجل الاعمال المنظم الذي يقبل على المخاطرة المحسوبة ، وايضا بما يوفر للمهارات الفنية الاساسية وينمي الذوق الفني ، مع اعطاء الامة المناسبة للرياضيات الحديثة بصفة عامة وميكانيكا المعارف والمعلومات بصفة خاصة باعتبارها نواحي المعرفة في العصر القادم .

٤ - العمل على توحيد مضمون التعليم الاساسي والتنوع حاليا في عدة اطر تعليمية دينية ولغات وهام ، بما يحفظ للهوية المصرية مستقبلا تماسك الانتماء الضروري

٥ - أهمية الحفاظ على مجانية التعليم الاساسي واتاحتها كحق لكل الدولة لكل ابناء الوطن ، وأن تكون هذه المجانية الفرصة واحدة فقط لكل عام دراسي ويسهر التكلفة في سنوات الامادة .

٦ - العودة الى نظام اليوم الدراسي الكامل مع مد العام الدراسي لاجل فترة مكثفة بما يتيح الفرصة لفهم افضل لمضمون المادة التطبيقية وايضا مزاولة جميع الانشطة المدرسية الثقافية والفنية والرياضية باعتبارها مكونا جوهريا للعملية التعليمية للناشئة يجب ان تتاح لها مدتها الزمنية المناسبة .

٧ - التأكيد على ضرورة اعادة النظر في اسلوب التعليم بما يتيح استخدام اساليب ومساعدات تعليمية تعين على الفهم وربط النتائج بالاسباب واتاحة روح المنافسة الصحية في الابداع والتميز المعنى والفكرى وقبول الجديد والتخير وترابط هذه الاساليب مع مستضات البيئة المحيطة .

٨ - تطوير مضمون واساليب التقييم بحيث يشمل تقويما للطلاب والمعلم والمنهج ، مع أهمية اعتماد تقويم الطلاب على فهمهم ومهارات ربط العلاقات بين المكونات المعرفية المتاحة له وكفاءة مجهوده الذاتي .

٩ - التأكيد على ان تطوير التعليم يجب ان يكون من منطلق النظر اليه كمنظومة كلية يتراعى بينها المعلم والمنهج والمدرسة ، بحيث يشمل التطوير هذه الاصلاح الثلاثة انيا في تزامن يحقق نهضة شاملة عامة وانبثت جزئية .

١٠ - اعطاء أهمية كبرى للمعلم سواء من ناحية مكانته الاجتماعية أو من ناحية وضعه المادى وتأمينه التربوي باعتباره المسئول الاول عن استثمار أغل الموارد القومية المتاحة في القوى البشرية المستقبلية .

١١ - أهمية ان ينظر الى تطوير التعليم المعالى والجامعي كمنظومة كلية يتراعى فيها الاستقاء مع المضمون التعليمي والبيئي والامكانات الفنية المادية بحيث يتم التطوير في هذه الاصلاح الثلاثة انيا في تزامن يحقق نهضة شاملة عامة وانبثت جزئية .

١٢ - استمرار مجانية التعليم الجامعي للمبدئين والمتقنين الذين تؤهلهم قدراتهم العلمية على الاستمرار بنجاح فيه ، مع تقاسم التكلفة الحقيقية لهذا التعليم للراغبين فيه بالرغم من عدم تميزهم التعليمي او عدم قدرتهم على استمرار النجاح المتصل .

١٣ - التأكيد على ان التعليم المعالى الخاص او الاملى لا يمكن ان يكون مجالا لاستثمار رأس المال الذى يستهدف الربح بل اعتبار هذا التعليم الاصل خدمة عامة تمول من خلال التبرعات والاسهامات الفردية والجماعية غير الساعية للربح مع توافر ذات القواعد التعليمية المطبقة في التعليم المعالى الحكومي بما يحقق



المصدر : **الصحف**

التاريخ : ١٠ أبريل ١٩٩٤

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

تساوى القيمة العلمية للشهادات المتوحة من التعليم العالي بشقيه العام والخاص

١٤ - ان يكون تخطيط التعليم العالي طويل الاجل وليس مجرد مواجهة الحالات التي تنتاب سوق العمالة والعمل في المدى المتوسط والقصير.

١٥ - ان يكون التعليم فوق العالي (الدبلومات - الماستر - الدكتوراه) متاحا للفاقرين عليه بتكفله الفعلية سواء دفعها الفرد المتعلم او جهات تدعاه .

١٦ - استصدار قانون جديد لتنظيم الجامعات يولر اطارا عاما واحدا لتنظيم التعليم الجامعي ويوفر افضى درجات الحرية والاستقلالية لوحدات التعليم الجامعي بما يتيح لها فرص التطوير المستقر والتكيف مع متطلبات هذا التطوير .

١٧ - الاهتمام باصدار تشريع موحد للتدريب في مصر يولر فرصا تخطيطه وتنظيمية في اطار كل وفقا لاحتياجات المجتمع ويأهل قدر ممكن من العوائد الاجتماعية في مقابل الاستثمارات الملقاة عليه .

١٨ - تركيز الاهتمام على التدريب التاميل والتحويل بما يتناسب مع فرص العمل المتاحة فعلا في المجتمع والمتوفرة في المدى القصير .

١٩ - الاهتمام بمواقع الانتاج الكبيرة والصغيرة ، باعتبارها مواقع تدريب لا تحتاج الى بنية اساسية مكلفة او استثمار مكثف في اعداد المربين ، مع النظر لمتح موانع ايجابية قد تكون ضريبية لهذه المواقع باعتبارها تدخر للمجتمع ما كان سوف ينقله على استثمارات تجهيز امكانيات التدريب

٢٠ - جدية تقويم المربين واعتبار نتائج هذا التقويم مسوقا اساسيا لسمهم تراخيص مزاولة المهون التي تدبروا عليها وفقا لاسئويات تدريبهم .

٢١ - الاستفادة من معاهد التعليم النظامي وخاصة الجامعات كمواقع للتدريب الراقي المتطور بما يتناسب الاحتمالات المتطورة لسوق العمل وايضا لزيد من الترابط بين الخريجين ومعاهدهم التعليمية .

٢٢ - التمسب لانصراف فرص العمل في الاقطار العربية ، بالافتتاح السريع على الاقطار الاوروبية مع التاكيد على تعامل الراغبين للعمل فيها فنيا ولغويا بما يناسب متطلبات السوق الاوروبية .

٢٣ - تشييد الملائات المعالية التقنية والرسمية مع دول استقبال العمالة المصرية

مهام ونفت

بما يكال ضمانات حقوق العمالة المصرية لديها .

٢٤ - منح مزيد من المزايا الضريبية للشركات الانتاجية المكثفة لعملي العمل بما يتيح مزيدا من فرص العمل للشباب .

٢٥ - الاهتمام بتكامل المجتمعات العمرانية الجديدة اقتصاديا واجتماعيا لتكون مراكز جذب واستقرار لفرص العمل الجديدة .

٢٦ - اجراء المسوح الدورية عن البطالة ومدلاتها ونوعياتها وايضا عن فرص العمل المتاحة والاعلام المقارم عنها وبمكة مكاتب مطوعات للتشغيل بما يسول اثاحة الفرص السريعة لاء فراغات التشغيل بالمستويات الهارية الراقة في العمل بأعل قدر من الموضوعية .

٢٧ - استصدار قانون العمل الموحد الذي يكال ضمانات حقوق العمالة بصورة متساوية وعادلة بين مختلف القطاعات الاقتصادية في المجتمع . وبما يحقق التوازن بين حقوق العامل وواجبات اداء العمل بكفاءة مع الاخذ في الاعتبار كافة المواثيق والمعاهدات الدولية التي وقعت عليها الدولة في هذا الشأن .

٢٨ - ان تراعي قوانين العمل اهمية الطفل على قدرة المرأة العاملة على اداء دورها الاجتماعي المزودج كاملة من ناحية وكام ودية بيت من ناحية اخرى بما لا يضل والتوازن الضروري بين هذين الدورين لمصالح المجتمع ككل .

٢٩ - السماح بالثقاع المبرك الاختباري عن العمل للجنسين علمة والمرأة خاصة بما يحفز على اخلاء مواقع تشغيل تزيد على فرص العمل المتاحة امام الشباب .



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ:

١٩٩٢

المصدر:

الأهرام

- ٢٠ - أهمية الحفاظ على حد أدنى للأجور يكفى للوفاء بالاحتياجات الضرورية للعامل وأسرة عند حد قبول لاجتماعى وأساسى وإعادة النظر فى هذا الحد الأدنى سنويا وفقا للأرقام القياسية لأسعار المعيشة
- ٢١ - التأكيد على أهمية مقابلة التغييرات الثقافية والاجتماعية التى تواجه الشباب بحلول اجتماعية شاملة وفى مقدمة هذه التغييرات قضايا الاغتراب الاجتماعى وتأكيد الهوية الثقافية وحقوق المشاركة الاجتماعية المتوفرة واعتبارها حلا مباشرا للتهميش الذى يؤدى الى التطرف والعنف والامان .
- ٢٢ - السمو بنظرة الشباب الى قضايا المعاصرة فى إطار رؤية عالمية (كوكبية) لواقعه وطموحاته وحلوله المأمولة بدلا عن الانكفاء على الذاتية الفردية والمجتمعية الضيقة
- ٢٣ - التأكيد على التمثال والتشارك فى القيم العليا التى تنتمي عليها العقائد الدينية السائدة فى المجتمع وعلى وجه خاص العقيدتين الاسلامية والمسيحية والمركزية على أهمية المشاعر الروحية الدينية كإلهوية على الشعائر الطقوسية بما ينمى الوجدان الأيماني المنضبط داخليا وأيس مظهريا لدى الشباب .
- ٢٤ - التأكيد على حاجة المجتمع لاستراتيجية شاملة وعامة لتنشئة الدولة فى تناول قضايا الشباب تربويا وتعليميا وثقافيا ورياضيا من خلال سياسات وبرامج تنبع من هذه الاستراتيجية تتولى تنفيذها جميع أجهزة الدولة ومؤسساتها الحكومية والأهلية .
- ٢٥ - بلورة القيم الإيجابية الأساسية التى يتم التركيز عليها لتنشيتها وتنميتها من خلال الاستراتيجية المشار إليها بواسطة نخبة من العقول المصرية ذات الرؤية الموسوعية العامة بحيث تكون تثبت وتنمية هذه القيم هو الهدف الأساسى لتلك الاستراتيجية أيا كانت أجهزة وسياسات وبرامج وأدوات تنفيذها .
- ٢٦ - مواجهة التحول الاعلامى الهائل من خلال خدمات اعلامية متميزة كلفت الاخصمين ملية للمطالب الطبيعية للشباب خاصة والجمهور عامة ويكون محتواها الأساسى القيم الإيجابية فى الاستراتيجية الشاملة .
- ٢٧ - الاهتمام بالتركيز النهوى القطاعى لأجهزة الاعلام بدلا عن التركيز الجغرافى الذى لا يعكس اختلافا حقيقيا فى احتياجات ومطالب الجماهير .
- ٢٨ - إعطاء دفعة قوية للبرامج التعليمية فى أجهزة الاعلام وخاصة التليفزيون وباستخدام تقنيات أكثر تطورا الرفق كلمة هذا الجهاز الاعلامى تعليميا
- ٢٩ - تنشيط دور الأحزاب والمنظمات الروحية (الدينية) والمنظمات الأهلية عامة فى إدارة حوار مستمر مع الشباب يقيم على مفهوم ثلاثى الأجيال وليس صراعا بما يفتح فرص الشباب فى المشاركة الاجتماعية الإيجابية .
- ٤٠ - الاهتمام ببرامج تأهيل القيادات المستمرة من إدارة وتنحية الانشطة الشبابية فى مختلف مواقع تجمعات الشباب لزيادة قدراتهم على تحمل مسئولياتهم فى العمل مع الشباب

النصر

المصدر :



للتنشر والخطوات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢٠٠٤-١٩٩٣

حوار الأسبوع :

الدكتور حسين الجمال أمين عام الصندوق

الاجتماعي :

الوزراء والمحافظون

لم يفهموا رسالة

الصندوق ووسائله

لا تمكنني من المتابعة

• نقوم الآن بتحسين هيكله شركة

النصر للمبوكات بالاسكندرية :



التاريخ : ٢٠٠٣ م

النشر والخذ مات الصحفية والمعلومات

● ● ● كلما قرأنا عن صحفيا
الخصخصة من العمل تساهلا : أين
الصندوق الاجتماعي ؟

وما ان تصفنا لرقم البطاقة بين
شباب مصر ، والتي تمتعت الملايين
حتى نلتفت حولنا صاعدين : الصندوق
الاجتماعي موجود وسجل المشكلة .
وعندما نشاهد تخلف الحياة وتعطر
الخدمات ، ولارتفاع الاسعار خاصة بعد
احتمال إلغاء الدعم تنصرون : ان
الصندوق الاجتماعي عليه ان يفعل كل

هذا
كثير الكلام عن الصندوق .. ولكن عند
البحث عن نتائجه في أرض الواقع ،
يكون من الصعب في بعض الأحيان
العثور على هذه النتائج بسهولة .
ها هو ذا الدكتور حسين الجمال
أمين عام الصندوق الاجتماعي معنا في
دار الهلال .. ومعه دوسيه فيه كل
المعلومات عن الصندوق .. الذي يكمل
عينين من عمره في هذه الأيام .

كان سؤالنا الأول : اموال
الصندوق .. هل ذهبت الى المحاسيب
ولو ان النوات ؟ سألناه عن مهام
الصندوق ومقام به وما لم يلم به ..
والمعوقات التي تحول دون قيام
الصندوق بالدور المأمول منه .

سألناه عن الوزراء والمحافظين : هل
فيهم احقا رساله الصندوق .. وهل
تعملوا معه ؟ وكيف يتعامل مع بطالة
الشباب ، وهل هناك أمل لحل هذه
المشكلة الضخمة .

قال إن ٦٠٪ من البطالة في مصر
بين المتعلمين .. ولقد انه لن يتم بيع
شركة واحدة دون حل كل مشاكل
العمالين بهذه الشركة .. وإن مجال عمل
الصندوق يمتد الى البطالة .. وضحايا
الخصخصة .. وتنمية الصناعات
الصغيرة .. وانك ان ايجك فرص عمل
هو الفصل والاساس في الموافقة على
المشروعات الجديدة . ورغم ان عمر
الصندوق عامان الا ان المهمة الاولى
من الاموال الاجنبية وصلت الى
الصندوق في مارس الماضي فقط ● ● ●

● المصور : فريح بك في دار
الهلال ، وهي المرة الاولى التي
تؤرخنا فيها لعمل مثل هذا الحوار لمناسبة

الصندوق .
اسئلة كثيرة جدا طرحت حول
الصندوق ، ولكن نحن سوف نعالج من
واقع لقاء الرئيس معكم :

هل تعتقد ان اجتماع الرئيس مبارك مع
هيئة الصندوق خير شيئا من القواعد التي
كان يسير عليها الصندوق ، وإن الصندوق
يمكن ان يكون أكثر كفاءة في أداء مهامه ؟ .

● ● ● . الجمال : الحقيقة انني اريد
ان اطلق على السؤال ، وأرجع خطوة إلى
الوراء ، إلى اجتماع سابق عقد مع الرئيس
في ٢ أغسطس ، ثم كان لقاء (الثلاثة)
المنضمين ١٣ ابريل والحقيقة في كل مرة
كنت أتمنى ان الرئيس في الصورة تماما
باعتباره لما يعترض الصندوق من معوقات
أو مصاعب .

مراقبة التمويل . وحسن إدارة التمويل . البعض يقول إن موارد الصندوق ٦١٠ ملايين دولار . حوالي ٢٠٠٠ مليون جنيه . يواقع عشرة آلاف جنيه لكل شب . ويواقع تقديم قرض الـ ١٠ آلاف جنيه . لكل شب . بنظام القسيمة مغلوزى ٥٪ في حاصل مجموع البطاقة . لن يستفيد عدد كبير من هذا المشروع .

وهذا تحليل غير صحيح لأن أولا : نحن نقول عشرة آلاف جنيه أو عشرين ألف جنيه هذا تمويل للمشروع وليس للخدمة الفعل . والمشروع في حد ذاته سوف يبيع مليون ٣ إلى ٥ أو ١٠ قرض عمل حسب طريقة المشروع . هذه نقطة . أما الثانية . لنا أو تصويرت أنه في السنوات الست القادمة . حصل دورتان أو ثلاث دورات لكل تمويل يمكن أن يبيع في السنوات الست ما لا يقل عن ٧٠٠ أو ٨٠٠ ألف فرصة عمل . وهذا توضح العلاقة بين حسن إدارة التمويل . وبين عدد فرص العمل .

ضحايا الخصخصة

● المصور : من الواضح أن الصندوق ليست وظيفته الوحيدة إيجاد فرص عمل للشباب المتعطل . وإنما له وظيفة أساسية فرضتها أو على الأقل أوصت به الدول المتقدمة . وهي تتعلق بمعالجة الآثار الجانبية لبرنامج الخصخصة فيما يعنى أن هناك عمالة توافرت أو علم الاتفاق عليه فيما يتعلق ببعض برامج إعادة التدريب لبعض العمالة الموجودة . قبل أن نسال عن الدول المتقدمة . هل يمكن أن نسال هل هناك أي قياس لمعرفة مدى حدود دور الصندوق لتغطية هاتين المهمتين .

● ● ● د . الجبال دعنى أبدا من البداية . واتحدث عن الأهداف الرئيسية للصندوق التي انشئ من أجلها . وهي التعامل مع الآثار الجانبية لبرنامج

المرة الأولى . كانت المشكلة أساسا في علاقتنا مع الدول الممولة والمساعدة والتأكيد على كليات النقاش معها . وتحليل أكبر قدر من التمويل في إطار الاحتياجات وأهداف الصندوق . وكان التركيز بالدرجة الأولى . أن الفئات المستهدفة ومنها شباب الشريجين المعطلين يجب أن تضمنهم الرعاية وتلك

كانت من الأمور التي لا تريد الدول المانحة التركيز عليها . وكاتبوا يعتقدون أن الصندوق يجب أن يركز على برنامج الخصخصة . وما يترتب عليه من مزيد من البطالة .

أما الاجتماع الأخير فقد أعطى الصندوق أكبر قدر من الفاعلية نتيجة لوجهات الرئيس . لأنه أكد على مسؤولية الصندوق في متابعة كل جنيه خصص للمشروع .

هذه النقطة وسعت للصندوق أمام مسؤولياته بدرجة كبيرة . وأيضا أوضحت للجهات المختلفة التي تحصل على تمويل من الصندوق أن الأموال المخصصة للصندوق . من المنتظر أن تذهب إلى الصندوق . لكي يمكن أن يفتح استثمارها مرة ثانية وثالثة .

وهذا يقودنا إلى نقطة مهمة جدا وهي أن الصندوق الاجتماعي للتنمية الموجود في مصر الآن . ليس هو للصندوق الأول من

نوعه في العالم . هناك ٢٠ صندوقا اجتماعيا . في مختلف دول العالم . للصندوق الاجتماعي في العالم . كما هو

معروف مرتبطة ببرامج الإصلاح الاقتصادي . إذن الصندوق الاجتماعي لم

نشأ في نفس أو كتي تختل . لأن العملية مرتبطة بحسن الإدارة وحسن

أعد الحوار للنشر :

- عزت بدوي
- أمينة الشريف
- حلمي النمنم

عدسة : فاروق عبدالحميد

● لن تباع شركة واحدة قبل تحديد مصير العمال الذين يعملون فيها .

● البنك الدولي يحاسبني كل ٣ أشهر وأنا لا أستطيع محاسبة احد .

● أول دفعة من الأموال وصلتنا في مارس الماضي فقط !

استوعبنا العائدات

من الخارج

● المصدر : هل سوق العمل المصرية استوعبت كل العائدات من الخارج ؟
●●● الجواب : اعتقد هذا ، ولكن ليس سوق العمل المصرية فقط ، لأن البعض منهم وجد فرص عمل في عدد من الدول العربية مثل السعودية وليبيا أو بعض دول خليجية أخرى .
وينتد على ملفواتر للصندوق في بيقات ، لم تعد العمالة الملتدة من الخليج تمثل عبئا يكر . وبالقائى التركيز اليوم في استعمال موارد الصندوق لمعالجة البطالة ، التركيز على الخفلات الثلاث السابق ذكرها ، خاصة البطالة بين الخريجين .
والحقيقة أن البطالة في مصر شكلها غريب بعض الشيء ، لأنها تتركز بين المتعلمين لكثير من الخريجين .

الإصلاح الاقتصادي . وتوضح في مجالين : إنكماش في فرص العمل . وبالقائى يجب أن يتعامل الصندوق مع ما يتركز على برنامج الإصلاح الاقتصادي من البطالة .
وحين نشأ الصندوق كانت البطالة تتركز في ثلاثة مجالات :
● البطالة التي قد تتركز على تطبيق التمويل إلى القطاع الخاص .
● البطالة التي نتجت عن انكماش سوق العمل .
● البطالة التي تراكمت على فزوح العائدات من أزمة الخليج .
ونحن اليوم نشعر أن أزمة العائدات لم تعد بالحدة ، التي تستدعي أن يركز عليها الصندوق بالإضافة إلى جانب رابع البطالة وهو أصلا بين الخريجين .

الممولة للصندوق إذ كانت ترى ان اعداد الضريجين لا تدرج تحت اهتمامات الصندوق لما علاقة الصندوق بالمولد المتاحة وإذا كنا نتكلم عن ٦١٠ ملايين دولار فهل توافرت هذه الحصة أم أنها مرتبطة بتنفيذ برامج الخصخصة ؟

● د. جمال : الفترة من أغسطس الماضي حتى ديسمبر ١٩٩٢ كانت فترة إعادة النظر والمصالحة بين أهداف الصندوق ، كما تراها مصر والقيادة السياسية بالنسبة لأبوليتنا في التنمية ، وبين مكان يظنه ويريد الممولون ، والذي كان يفقد هذا هو البنك الدولي ، باعتباره في مركز القيادة بالنسبة لجزء ضخم من التمويل ، الجزء الذي وهو جزء مؤثر من التمويل وهو يأتي من الصندوق العربية الثلاثة ومقداره ١٥٠ مليون دولار أي ربع التمويل الكلي المتفق عليه ، ولكن تم إقناع الممولين ، وبالذات البنك الدولي ومعه المجموعة الأوروبية أن البطلة بين الضريجين يجب أن تكون إحدى الفئات الرئيسية التي يمولها الصندوق ، وهذه كانت نقطة خلاف أولى وتم الاتفاق عليها .

● المصدر : وماذا كانت وجهة نظر الدول الممولة في هذه النقطة باعتبارها إحدى المشكلات التي تهدد السلام الاجتماعي .

● د. جمال : هذه الدول كانت تعتقد أن لدينا بعض الوات لحل هذه المشكلة ، لأنهم يمولون برامج أخرى في مصر للربط بين سوق العمل ، ونظام التعليم ، والصندوق ، يجب أن تكون مهمته التركيز على الخصخصة ، حتى يتم تنفيذ برنامجها بسرعة .

وكان هناك عدم تطابق في مبرجات التركيز بين الصندوق والدول الممولة ، واتضح لهم أن تقديراتهم للأمور صحيحة لأننا أعلم بمشكلاتنا ، ونحن لم نشترط أن ينجح

ذلك أيضا الآخر الذي لتطبيق برنامج الإصلاح الاقتصادي وهو مزيد من المعلنات بالنسبة للقطاعات الكدحة نتيجة إلغاء الدعم ، وارتفاع تكاليف المعيشة ، وهذه القطاعات يتوجه إليها تمويل الصندوق في شكل منح من العديد من الدول والمؤسسات الممولة ، إلا أنه فرص عمل ولكن مؤقتة من خلال برامج مكلفة للعمالة وتقوم على تكنولوجيا بسيطة ولكن نتيج دخلا إما لشخص لم يكن يعمل على الإطلاق أو دخلا إضافيا لأحد أفراد عائلته من خلال انخراطه في العمل لتنفيذ مشروعات بسيطة ، وهذا ينتمي إلى برنامج التشغيل العامة ، وهو أحد برامج المشروع المحورية الخمسة . وبرنامج التشغيل العامة ، كان موضع انتقاد من النخس ، ويشاعون : لماذا يدخل الصندوق في إطار التشغيل العامة وهناك بالفعل وزارات معنية ، مثل وزارة الإسكان وخلافه .

ولكن الفكرة في هذا البرنامج ، التركيز على إشراك المجتمع القروي والمجتمع الريفي ، أو المجتمع الذي يتخلف فيه مستوى الحياة والخدمات في تحديد مدى احتياجه في التنمية ، وهذه الفترة موجودة لدى كل للصندوق المماثلة في العالم ، مثلا : قرية تمنى من انخفاض مستوى الخدمة الصحية ، أو المياه ، أو الصرف الصحي ، كل هذه الخدمات تكون مستهدفة من خلال تحديد واستئثار احتياجات للمجتمع نفسه .

شهور التفاوض

● المصدر : ذكرت أنه كانت هناك بعض المشكلات في المفاوضات مع الممول



كل التمويل إلى بطلاة الخريجين .
ولكننا قلنا أيضا أن الخصخصة تحتاج إلى دراسات كبيرة .. ووات أكبر لأن الخصخصة في الكتلة الشرقية السبيلة لم تسر بنجاح وبسرعة كما كان يتصور البعض ، والناس اندفعت اندفاعا سريعا في تطبيق برامج الخصخصة في الكتلة الشرقية ، ولكنهم اصطدوا بمشكلات لا حصر لها ، ولذا فلي نؤمير الماضي اتضح للممولين أننا كنا محطين فيما وصلنا إليه واقتنعوا أن كتلة العاطلين من الخريجين أحق بالاهتمام بعد ما انحسرت مشكلة العاطلين من الخريج .. ومن هنا نقول أن الماعلية الخاصة بهذه الأموال لم تنج للصندوق الاجتماعي إلا في أوائل هذا العام ، وأول موجة من التمويل وصلت الصندوق من الجهات العربية غير العربية فقط أول مارس ١٩٩٣ .
والبل ذلك كان الصندوق يعمل بالمبلغ الذي أتيح له من خلال توجيه الحكومة المصرية ومقداره ٥٥ مليون دولار . من برنامج المعوة الأمريكية .

وصلت الدفعة الأولى

● المصدر : إن أول موجة تمويل جاءت إلى الصندوق أول مارس وتم الاتفاق بين الصندوق والدول الممولة والبيت الدولي على نفس القواعد وبرامج الصندوق ؟
● ● ● د . جمال : المواقف الحالية هو الاتي :

● الصندوق لديه ٣٦ مشروعاتها متعلقا عليها ، هذه المشروعات لها تمويل ٥٨,٥ مليون جنيه . وهذا المبلغ موجود تقريبا كله في حساباتنا مع الأخذ في الاعتبار أن ضمن هذه المبلغ ٢٠٠ مليون جنيه مصري التي أعطتها الحكومة المصرية إلى الصندوق . ولكن لويد أن أوضح ماذا تعني ٣٦ مشروعا ، كل مشروع من هذه المشروعات ، ينبغي عنه مشروعات فرعية يمكن أن تصل إلى ٥٠٠٠ مشروع صغير ، وبالتالي عندما نكلم عن مشروع .. أي أنه يكون من حزمة من الأنشطة الصغيرة للتموية التي تحاقق فرص عمل ومزيداً من الدخل . بعضها يصل

إلى ٧٠ مليون جنيه والبعض الآخر يصل إلى مليون جنيه ، وهي المشروعات الصغيرة ، وهذه المشروعات تم إضفاء عقود عليها . وتم صرف جزء من هذا المبلغ ٥٨,٥ مليون مليوناً ١٢٠ مليون جنيه . وكانت دفعت أولى لتمويل المشروعات التي تحدثت عنها .

● المصدر : ما حجم التمويل الخارجي ؟

● ● ● د . جمال : التمويل الخارجي الذي وصلني مقداره ٧٥ مليون دولار . بخلاف الـ ٥٥ مليون دولار التي منحتها الحكومة المصرية .

● د . المصدر : هل التمويل المتبقي مرتبط ببرنامج زمني معين ؟

● ● ● الجدول الزمني ينتج من أن اتفاقيات التمويل تلص على أن التمويل مرتبط بنهية ١٩٩٦ ، والاتراب به ليس معناه أن المشروع ينتهي ، يمكن أن يكون مرتبطا بمشروع ، وخصوصا في حالات تمويل رأس المال في مشروعات الائتمان . يمكن الاتراب أثناء الائتمان مع تدوير رأس المال والصندوق يمشي مائة ستة .

يفضل إلى ذلك العامل مع ما يترتب على تطبيق برنامج الخصخصة ، والتمويل المطلوب لدعم الخصخصة موجود ، وهذا شيء مهم عند الممولين .

انتهاء التمويل سنة ١٩٩٦

● المصدر : إن برنامج التمويل في الصندوق مرتبط بميزانية برنامج الإصلاح الاقتصادي والخصخصة ؟

● ● ● د . جمال : المبلغ بالتحديد ٥٨٠ مليون دولار بعد خصم الـ ٥٥ مليون دولار التي منحتها لنا الحكومة المصرية . هنا نسأل كم بالضبط المبلغ المحدد للخصخصة وما طبيعة الأنشطة التي تركز عليها التمويل الممولة ؟

● ● ● د . جمال : في البداية عملوا نوعا من تخصيص الموارد .. وهناك خمسة برامج :

- التشغيل المملة .
- تنمية المشروعات الصغيرة .
- تنمية المجتمع .
- برنامج ميكة القوى العاملة لدعم الخصخصة .

● لا علاقة لي بالشباب .. ولكنني اتابع وصول المشروعات اليهم فعلاً .

تحويل إلى القطاع الخاص .

● المصور : وما مشكلة العمالة فيها ؟

● د . جمال : المشكلة أن الشركة حصلت على تمويل من سويسرا ، والمشتات ، لتحسين طرق الإنتاج والتكنولوجيا فيها . لأن التكنولوجيا فيها قديمة وترتب على هذا أن بها نسبة من القوى العاملة ، لا تستطيع أن تستوعب هذه التكنولوجيا وسوف يتم إيجاد القنوات للعمالة ، التي لا تستطيع الاستمرار بأن تأخذ حظها من دعم الصندوق من خلال برنامج تدريب تحويلي لمن سيذهب إلى الخطوط الجديدة .

وبرنامج تمويل تحويلي مع قروض لمن يستطيع أن يصبح رجل أعمال صغيراً . وكذلك تمويل عملية مكافأة أو تمويل تركه الخدمة للمشروعات المنية التي فوق الخمسين والفكرت على سن المعاش ولاستطيع أن تتكرب . النشاط الرابع الذي يولفه برنامج هيكله القوى العاملة هو تمويل تمويل القوى العاملة في شركات وصناعات جديدة أو قلعة ترقي في التوسع .

● المصور : الحكومة أطلقت في الأشهر الماضية عن الشركات التي تدخل في إطار البيع ؟ هل يقتصر هذا برنامج الصندوق ؟

● د . جمال : وصلنا لقائمة بأسماء هذه الشركات الفعالة الأولى من هذه الشركات لم نواف حتى الآن إلا بأسماء هذه الشركات .

— تحسين ودعم وسائل النقل العام في

القاهرة والإسكندرية

● إذن هناك برنامج واحد من البرامج الخمسة موجه للخصخصة ، وهو الذي على أساس ما قامت تصوراتهم عليه في هذا الموضوع .

● د . جمال في تخصيص البرامج قلوا : إن هذا البرنامج سوف يستهدف مليون ٤٠ إلى ٥٠ ألف فرصة عمل أو التعامل مع من قد يفارون من الخصخصة وخصصوا لهم ٩٥ مليون دولار .

● المصور : هل أنت ٥٠ ألف فرصة عمل هي ليسهم لحجم العمالة التي يمكن أن تثار من تحويل مشروعات القطاع العام إلى القطاع الخاص ؟

● د . جمال : لا قلوا إن هذا الرقم يعتبر حوالي ١٠ أو ١٥٪ من التقدير النهائي الذي كان في رأيهم سوف يصل إلى ٢٠٠ أو ٣٠٠ ألف ، وأوضح أنه تقدير جزائي .

لكن حتى الآن ليس هناك إلا مشروع واحد الذي بدأ في هذا المجال وهو شركة النصر للسيارات بالإسكندرية ، وهو لايعتبر خصخصة لأن الشركة سوف تستمر كقطاع عام . ولكن تحسين هيكله العمالة فيها من خلال تشجيع برنامج هيكله القوى العاملة .

● المصور : هل شركة النصر للسيارات قطاع عام ؟

● د . جمال : نعم ..

● المصور : هل تحولت إلى قطاع خاص ؟

● د . لا . هي مازالت قطاعاً عاماً .

ونحاول تحسين اقتصادياتها وقد يجوز أن



● التعامل الآن مع ٢ النوع من البطالة : الخريجين ، ضحايا الخصخصة .. والمترتبة على التكاد . ● وزارة التري هي الوزارة للوحيدة التي تعاطت معنا ولا أريد الحديث عن باقي الوزارات .

فرحاً ليبدأ مشروعاً جديداً .. إما إذا وافق
على إنهاء خدمته يتلقى تمويلاً متنسباً
سواء كان ذلك لأن حالته المعزية لا تسمح
بتدريب جديد أو لأنه بمشروع ومزاولة
عمل وبالشروطي ستخضع الخصخصة
تمويلاً متنسباً لذلك الحالات .

● المصور: هل تصرف للمعلم جميع
حقوقه وحواجزه ؟

● د. الجمال: لكشاء التقريب
التحويلي .. نعم ؛ ولكن لابد من توصيف
جميع الحقوق هل هي المرتب الأساسي
لفظ .. أم الحوافز ؟! .. هذه أمور لابد أن
تتسم مع الشركات القليلة التي تتيحها
المشروعات التي ستتاح .

● المصور: هذا بالنسبة لأصعب
التدريب التحويلي ولكن ماذا عن الذين
سيحاولون إلى المعاش ؟

● د. الجمال: هؤلاء لابد أن لديهم
علوداً مع شركاتهم وهناك صندوق التأمين
الاجتماعي وحقوقه الأخرى بالإضافة إلى

التأمين المنسب من التمويل المتاح
لدينا ومكافأة إنهاء الخدمة .

● المصور: هل يخرجون إلى المعاش
بمحض اختيارهم أو لأنهم لا يصلحون ؟

● د. الجمال: يخرجون لأنهم لا
يصلحون وسيحصلون على تمويل
منسب، صحيح ليس ١٠٠٪ لكنه حين
يخرج فوق الخمسين سيلازم بممارسة أي
نشاط آخر .

● المصور: ماذا عن الشريحة الثالثة
والتي ستلجأ إلى القطاع الخاص .. هل
يرغبهم أيضاً ؟

● د. الجمال: نعم سيكون هو راعياً

● المصور: لماذا ؟

● د. الجمال: لأنه نمازالت هناك - فيما
اعتقد - عملية تحضير داخل هذه الشركات
حول كيفية الاقتراب منا للحصول على
المساعدة ؛ هناك عملية ترتيب البيت من
الداخل قبل أن يتصلوا بنا ؛ وحالة شركة
مصر للمسيكات لا تعد خصخصة بالمعنى
الكامل بالإضافة إلى ٣ شركات أخرى تحت
الدراسة مثل "ليبيا الإسكندرية"
والرسالة البحرية في الإسكندرية لكنها
ليست في القائمة الأولى التي وصلنا ؛
ولكن الميزة كانت منا في تقديم خبراتنا
وكذلك وحدة التعامل مع القوى العاملة
والتابعة للصندوق وضمانها موضع
التنفيذ حتى تتكرب منا الشركات .

لن يضاهي عامل

● المصور: إذن حين نقول أنه لن يضاهي
عامل واحد من الخصخصة فإننا نقول كلاماً
غير صحيح ؟

● د. الجمال: لا . بل كلام صحيح
تعباً لأنه حين نطلق الموارد التي لدينا
سترد إلينا موارد أخرى .

● المصور: ولكن الواضح أن
الخصخصة ستعطي مشترى المشروع
الحق في تحديد حجم العمالة التي
يريدها . وسيترتب على ذلك التخلص من
بعض العمال .. فكيف إذن أن يقبل أحد ؟

● د. الجمال: أن يحدث ذلك إلا بشوء
أخضر من الصندوق . القصد أنه إن يتم بيع
إلا بضغطية حال العمالة سواء بتدريب
تحويلي يوافق العامل نفسه عليه أو يأخذ



في التفاوض بين قطاع الإصا والمشتري
وأول أن يتم التعاقد ونقل الملكية لأيد من
خطة للتعاقد مع الذين سياتون من هذ
الصفحة .

● المصور: هل توقيع الصندوق شرط
للبيع ؟

● د. جمال: لا .. ليس للتوقيع ولكن
برنامج تحويل العمالة جزء أساسي من
خطة الخصخصة . والمواظقة على البيع
والشراء مرتبطة بالانطلاق على برنامج
التعاقد مع القوى العاملة .

● المصور: أي لأيد أن تكون الرؤية
واضحة وكاملة لمصير العمالة قبل
الخصخصة ؟

● د. جمال: دور الصندوق أن يضع
ألية تنفيذ شعار أن يضار عامل واحد من
الخصخصة .

لماذا المواصلاات ؟

● المصور: هل هناك علاقة بين تحسين
المواصلاات بالقاهرة والإسكندرية وتوقيع
فرض العمل للشباب ؟

● د. جمال: هناك برامج لتحسين
حال المجتمع وتخفيف وطأة الإصلاح
الاقتصادي على الطبقات الفقيرة ؛ وهذا
يعد هدفا للصندوق ؛ وإذا نظرنا إلى
تحسين مرافق النقل فقد يترتب عليها إنشاء
مشايخ وشركات نقل صغيرة وهذا يخلق
فرص عمل ويخفف العبء على المواطنين .

● المصور: لماذا التواصلاات بتأذات
وهذه خدمات كثيرة مترتبة عليها ؟

● د. جمال: الخدمات الأخرى لها
تحويل من برنامج تنمية المجتمع ؛ ونحن
أبضا لنا سبلنا وخطةنا في مشروعات
الصحة الجارية ومحو الأمية فقد مولنا
مشروعا في سبع محافظات بكلفة ٢٠
مليون جنيه لمحو الأمية وليس بالطريقة
التقليدية "ذرع .. حصد" ولكن بأن نعلمه
مصطلحات والمفاهيم مثل التواصلاات
التلفزيون وغيره .. وتكون له موعنا
وهذا المشروع أيضا يوفر فرص عمل
لشباب الخريجين بأن تدريبهم ليكونوا
معلمين .

ويتلقى تدريبا تحويليا ويمول هذا الجانب
من برنامج الخصخصة في الصندوق ؛
ولدينا ١٠٠ مليون دولار لهذا البرنامج
بالإضافة إلى ١٥٠ مليون دولار لتحويل
المشروع المصرفية .

● المصور: في موضوع الخصخصة
هناك تصور أنها ستتم بين يوم وليلة بينما
في إنجلترا خصصوا عشر شركات في
سنوات عدة ؛ هل ترى أن العملية تتم
بسرعة شديدة أم أن هناك إطارا زمنيا
محددا ؟

● د. جمال: أنا لست جهة
الاختصاص في ذلك لكي ترد بشكل نهائي
وحسم ولكن الشواهد تقول أننا بدأنا
بالشركات غير الخسرة حيث ستكون الأثر
الجانبية والختصاص من العمالة بسيطا ..
نحن نريد الوصول إلى اقتصاديات السوق
الحرية بأقل قدر من المظلمة بالأسان
الاجتماعي وفي النهاية ستصل الخصخصة
إلى الجميع .. أيضا قمنا أن نبدأ
بالمحالات غير الخسرة لنقدم الثقة
بالاقتصاد المصري ونبلغ بالمستثمر
الأجنبي للأقبال والشراء .

الصندوق طرف في التفاوض

● المصور: في الجلسة الأولى
المطروحة للبيع من الشركات من حق
المشتري تسريح العمالة ؟

● د. جمال: إن قم العملية بهذه
السهولة ؛ فمن يحدث أن يتم فصل ٦٠٠
عامل مثلا .. بعد البيع .

● المصور: ولكن الحد لا يمنعه من
ذلك ؟

● د. جمال: نحن طرف في التفاوض
بين المشتري وأصحاب الشركات .

● المصور: المكتب الثاني لقطاع
الإصا وضع إرشادات للمشتري منها أن
المشتري حر فيما يفعله بالشركة ؟

● د. جمال: الصندوق طرف أساسي



المسار

المصدر :

٢٠٠١

التاريخ :

النشر والخد مات الصحفية والمعلومات

البيك مع المستفيد منك وضمانات سداد فقط ولكن سيتمثل معه كشاب ذى ظروف خاصة .

● المصور: وما نوعية هذه التبادلات ؟

● د. الجمال: تعامل من نوع خاص !

ليس فقط ان اقدم مبلغا من المال ويضمن هو ربما لانه يمكن ان يتركها عنده لم يردّها في الوقت المناسب دون توجيهها إلى الجوانب المقصودة . ولذا فإن المطلوب بها شروط خاصة تؤكد على دور الصندوق في متابعة التنمية للتعليمية وللتنمية المهنية والتدريب ولوجب الصندوق ان يعطي هذا الدعم في شكل منحة لا قرض وهذا يعطينا حق الملكية وكان ذلك أساسا لتعليمات الرئيس في الاجتماع الأخير ان تقوم بالمقابلة دون حساسية من أي طرف لذلك .

● المصور: إنن علاقة لك بالشباب والعملية متروكة للملاحظات والبنوك ؟

● د. الجمال: علاقتي المتابعة

والتفويض والتأكد انها وصلت للشباب الذي يستحقها : فإذا حدث وكانت جهة ما لديها عوامل غير موضوعية .. تتبين لنا ذلك من خلال متابعة ملفاته عسوائية لعينات من المقترضين .. وكذلك الاتفاق على تكنولوجيا وأنشطة معينة .. حتى لا

تجد كل المشاريع - مثلا - اتجهت إلى الملابس الجاهزة فيغرق السوق بها ويفلسون جميعاً بعد ذلك .. هناك اتفاق مع البنوك حول نوعية الأنشطة التي يتم فيها الأراضى والحد الأقصى والأدنى للقرض ونسبة الفائدة .. ونسبة التدريب حتى لا توضع كبحية في البيك ولا تستغل .. ولا يبدل عن الجهات الوسيطة لأنه لو أدى الصندوق ٣٠٠ مليون دولار وقام هو بتوزيعها مباشرة على الشباب وضمان تمويلها فإن هذا سيقتضى جيوشا من الموظفين .. فربما هو التعاون مع الجهات الوسيطة وليس الرقابة ليحصل الشباب على القسي الخاصة .

وبالإضافة إلى ذلك كله فإن القاهرة والإسكندرية بهما ربع سكان مصر وحين تحسن المواصلات بها فتكون سامعنا في تخفيف مشكلة الكناجين وتحسين المزاج الاجتماعي للمواطنين وتوفر فرص عمل للشباب .

● المصور: فيما يخص القروض الشباب .. هل وضعت أساسا عامة تضمن تكافؤ الفرص أم تركت المسألة لتذهب القروض لأولاد الأثوات والمحسوبيات دون أبناء الفقراء ؟

● د. الجمال: هذا الجانب لحد البرامج المعقدة الصعبة والمهمة جداً ! وكى تحدثت للأمر سريعاً في إيجاد فرص عمل للشباب من خلال القروض يجب ان نتعامل من خلال آلية جيدة وأعلى مستوى الخبرة المتكسبة في التعامل مع الشباب وتقوم لخدمة المشاريع الصغيرة على ان الصندوق يتعامل مع جهات مثلهذا وبسبطة

لتقوم بإدارة مشاريع الأصل الصغيرة . هذه الجهات الوسيطة يمكن ان تكون للعديد من المؤسسات لو ان تكون تلبية لوجبة أهلية .

جهات وسيطة

● المصور: أي أنكم لا تتعاملون

مباشرة مع الشباب ؟

● د. الجمال: نعم لا نتعامل مع الشباب ولكن مع الجهات الوسيطة والتي يفترض فيها معلومات أساسية مثل خبرة سابقة في إدارة هذه الأعمال وخبرة في إدارة التمويل نفسه وخبرة في التعامل مع المجتمع وتمديد الفئات التي تنتج في إدارة عمل صغير .. كما هي الحال في المدن الجديدة وبها جمعيات المستثمرين والبنوك التجارية : وبال هذه الجهات تصلح للتعامل مع الصندوق .. ولكن للضرورة في الصلح كله التثبت ان إتاحة التمويل لرجال الأعمال الصغير لا تمثل إلا نسبة تتراوح بين ٤٠٪ و ٥٠٪ من نسبة الاندماج وبقي النسبة تتوقف على الخبرات والجهود الشخصية التي تقدم له الداعمين الفني والإداري .. فنحن نتعاملنا مع البيك الأهلي بـ ٥٠ مليون جنيه وإن يتعامل

٦٧ ألف فرصة

● المصور: هناك معلومات بأن الفروض لم تذهب للشباب الذي يستغلها وإنما لولاة النوات والمجاسيب ..!!
● د. الجمال: لا يجوز بذلك فليس لدى إحصاء دقيق.

● المصور: معنى ذلك أن وسائله في المقابلة لا تمكنه من الإحاطة التامة بما يجري؟

● د. الجمال: التوصل للتمثلة في المكتب الإقليمية وهي موجودة ولكن هناك احتياج للتأكيد على دور المصور في المتابعة وأنه لا يجب أن تكلف في طريقه أي حسابات إدارية وهذا ما أكد عليه الرئيس ميوز في الاجتماع الأخير: ولنا سعيد بهذا الاجتماع إلا أنه وضع المصور في مهام مسؤوليته بشكل واضح جداً.

● المصور: عبر الجهات الوسيطة كم شلها حصل على الفروض؟

● د. الجمال: حقق المصور ٦٧ ألف فرصة عمل ٢٤,٠٠٠ منها مستديمة والباقي فرص مؤقتة .. هذا بناء على التقارير التي ورثت إلينا من الجهات الوسيطة في المحافظات والجمعيات الأهلية .. بالإضافة إلى مشروعات توعية جولة جارية للنيل والمساهمة في نمو الأسرة.

● المصور: كم عدد المشاريع التي تم تمويلها من المصور؟

● د. الجمال: ٤٨٠٠ مشروع تم تمويلها بحدود ٣٧ مليون جنيه.

● المصور: ما طبيعة هذه المشاريع؟

● د. الجمال: عديد من الأنشطة ولكن - للأسف - جزء كبير منها في مجال الملابس والتزيين.

● المصور: كم من الحرفيين استفاد من تلك المشاريع؟

● د. الجمال: لا يجوز بعدد الحرفيين لأن الأرقام تمثل المشاريع التي حصلت على قرض المشرة آلاف جنيه.

● المصور: إن تصل فكرة المصور إلى عتول الشباب من خلال الأرقام ولكن عن طريق النموذج الجيد للشباب تكفمت حياتهم من خلال هذه الفروض لا تستطيع أن تكتم لنا قصص نجاح بعض نماذج من الشباب .. لم أن تلك النماذج لم تتحقق بعد؟

● د. الجمال: لا، هناك عديد من الحالات لهؤلاء الشباب .. صحيح أن التقدم وعظمة الأداء ليست كما نحب ولكن هناك جهداً في جزء ليس باليسير من النجاح في الإسماعيلية .. الشرقية .. المنصورة والسويس.

● المصور: حدثت لك من خلال القيود أو المحافظة؟

● د. الجمال: من خلال المحافظة .. وكل مقيم من التمويل غير المشروط الذي تكفمت به مصر المصنوق .. مبلغ ٧٠٠ مليون جنيه لما اتفقت التمويل التي واصلها مع المؤسسات لحرية والندوة استنداً في الوصول خلال شهر أو شهرين .. مبلغ الخمسين مليوناً المقدمة البنك الأهلي سينشئ خلال شهرين الدفعة الأولى وفي عشرة ملايين ثم يوزعها على متكفذه من الإسماعيلية وحتى أسوان وهذا يستغرق وقتاً ..

ضوابط ومعايير

● المصور: هل لدى المصور رؤية جغرافية لتوزيع نشاطه بين محافظات الجمهورية حسب أولويات محددة؟

● د. الجمال: هناك معايير لتتبعه معينة تحدد الأولويات لتتبعه المصور

داخل محافظات الجمهورية سواء من حيث درجة الإمية، أو الفقر، أو الخدمات والمرافق، وفي ضوء هذه المعايير يتحدد أي المحافظات لها الأولوية قبل الأخرى.

وفي ضوء هذه المعايير تتضح أن أكثر المحافظات تفتياً في مستوى المعيشة والمعايير الاقتصادية وأكثرها بطلاً هي محافظات سوهاج وأبنا بالتنمية للوجه القبلي، والمنوفية في الوجه البحري.

● خصصنا ٨١ مليون جنيهه للبرانيين .. وصل الى المستفيدين ٢٧ مليوناً منها فقط .

شرايح .. فاعرب يتقعون ٧٤٪ في كل شريحة .. والبتك الدولي يدفع ١٧ مليون دولار للسحب منها للمشروعات وكلما انخفض المبلغ إلى ٣ ملايين دولار يتم استكماله إلى ١٢ مليون دولار مرة أخرى . وهذا مرتب بقراري بمئة البنك الدولي عن المشروعات التي يتكلمها الصندوق كل ٣ أشهر ، فإذا قلن لها إن أحد المشروعات غير كافي للمعالة فيتم خصم المبلغ الذي انفلت عليه من البرنامج .. والمشروع كافي المعالة من وجهة نظرهم هو الذي تصل فيه تكاليف التوى العاملة إلى ٢٥٪ من تكلفته الاجمالية .

● المصور: ملو حجم المبلغ الذي انفلت على موفلي الصندوق والجهات الوسيطة كحواجز ومكافآت حتى الآن ؟
● د. الجمال: موفلي الصندوق لا يحصلون على أي ملين من موزنة المولة او من المبالغ المخصصة لهذه البرامج والمشروعات سواء في شكل مرتبات او حوافز او غيرها . حيث لهم تمويل مستقل في شكل منحة مقدمة من البرنامج الانمالي للامم المتحدة .

٣ حلقات للوساطة !

اما الجهات الوسيطة فهي ٣ حلقات ، اولها طرف مشترك مكون من جهاز الحراميين التابع لوزارة الإدارة المحلية والاتحاد المركزى للمعاون الانتقالي من جانب ويحصل كجهة وسيطة تحصل على التمويل من الصندوق لظنهم ان يكون له دور في التنفيذ ثم يوقع هذا الطرف عقداً آخر مع المحافظين لجهات تنفيذ ، ثم تقوم المحالطة باتتعاقد مرة ثالثة مع المستفيدين .

● المصور: ما هي نسبة الممولة التي تحصل عليها الجهات الوسيطة بين الصندوق والمحافظين ؟

● المصور: أين مبالغ تمويل في هذه القائمة ؟

● د. الجمال: تمويل تأتي في مقدمة الثالث الجيد من محافظات الصعيد . وفي ضوء هذه المعايير تم للتوزيع المبني لموارد الصندوق على البرامج المختلفة ، كما تم إنشاء ونشر شبكة في المكاتب الاقليمية للصندوق في المحافظات ، بواقع من ٣ إلى ٤ مكاتب في القلا ٥ مكاتب في الصعيد ، بحيث يتولى المركز الرئيسى بمساعدة مسئولية متابعة أنشطة الصندوق في المحافظات التي يمكن للوصول إليها والعودة منها في اليوم ثلثة اشرقية والاقليمية ، والجيعة والفيوم ، ويبنى سوف .

● المصور: هل مهمة هذه المكاتب المتابعة فقط ؟
● د. الجمال: المتابعة ، وجودة المشاريع التنموية المناسبة لكل محافظة ، وتبعية الموارد التي تخصصها ، بالإضافة إلى التوزيع لكان للصندوق في هذه المناطق ، والمساعدة في تسويق منتجاتها ، بحيث يقتصر دور المركز الرئيسى للصندوق على التوزيع فقط على العقود المبرمة مع الجهات الوسيطة وتمويل برنامجها .

● المصور: هل هذه المكاتب ستلقى حلفاء الوسيطة في التعامل مع الصندوق ؟
● د. الجمال: انها لن تلقى الجهات الوسيطة في التعامل ، إنما ستجعل هذه الجهات مدعومة من قريب من الصندوق .

وتحت الرقابة والمتابعة الفعلية للصيغة من جانب .
خاصة ان الصندوق يخضع للرقابة والمخاضة للبرانية على موارده من جانب الدولة والجهات المتبعة على سواء . فاعادة تخصيصه عن التمويل الذي يديره له من لجهات المختلفة .. والممولون فانهم يراجعون أنشطة الصندوق من خلال بمئة البنك الدولي كل ثلاثة أشهر .

فالتحويل لا يتم دفعة واحدة ، وإنما على

● ● د. جمال: هذه الجهات تحصل

على نسبة ٧٪ من القرض؟

● المصور: من الذي يتحمل هذه

النسبة؟

● د. جمال: يقومون بخصمها من

المبلغ المخصص للمحافظة.

● المصور: لماذا لا يتعامل المصنوق

مباشرة مع المحافظات دون وسطاء خاصة

إنها جهات حكومية؟

● ● د. جمال: لا مانع من ذلك، خاصة

أنه كلما انخفض عدد الوسطاء انخفضت

التكاليف من جانب ووصل المبلغ كاملاً

للمستثمرين من جانب آخر بالإضافة إلى

أنه كلما زاد عدد الوسطاء زادت

البيروقراطية.

وسوف نراعي ذلك في المرحلة القادمة

خاصة إن التعامل مع الأسر المنتجة حالياً

يتم معها مباشرة.

١٤ ألف جمعية

● المصور: ما هي أسس توزيع الموارد

على الجهات الوسيطة؟

● ● د. جمال: هذه النقطة كانت من

أهم المشاكل التي واجهتنا في التأسيسات

مع البنك الدولي طوال الفترة من أغسطس

حتى ديسمبر الماضي، كان البنك الدولي

يرى أننا نعيد عن الاتفاقيات وأهداف

وفكرة إنشاء المصنوق لعدم إلزامنا

بالتعامل الواسع مع المؤسسات

والجمعيات الأهلية المنتشرة في البلاد..

بينما كانت وجهة نظرنا تقوم على أن لدينا

نحو ١٤ ألف جهة وسيطة لكن طلقناهم

الاستيعابية للموارد والإدارة ليست على

المستوى المطلوب.

الأزمة... والمخرج؟

● المصور: ما هو المخرج إذن؟

● ● د. جمال: المخرج في تصوري

والذي ربما قد لا يحقق ما نصيب إليه

بالقليل ١٠٠٪، ولكن يعتبر الفضل ما

توصلنا إليه للخروج من هذا المازق بعد

مناقشات واسعة مع البنك الدولي، حيث

كان خبراء البنك متصورين أنه لو تم منح

التحويل للجمعيات الأهلية ستسير الأمور

بسرعة، وإن الحكومة بيروقراطية،

والمحافظات قدرتها الإدارية محدودة، لكن

أوضحنا لهم إن ذلك قد يؤدي إلى هذه

الأحوال أيضاً. فتم الاتفاق على تخصيص

الموارد بواقع ٧٠٪ للوزارات، و ٤٠٪

للمحافظات بالمعادلة المباشر مع

المصنوق، و ٤٠٪ للجمعيات الأهلية..

وهذه هي الفصل السبل لتوزيع الموارد على

المستثمرين لأن المصنوق لا يستطيع أن

يتعامل مباشرة مع كل شب وكل أسرة في

مختلف محافظات الجمهورية.

● المصور: هل بذلك يمكن حل مشكلة

البطالة؟

● ● د. جمال: المصنوق لا يستطيع

أن يحل مشكلة البطالة، إنما يهدف إلى

أعمال أكبر قدر من التأثير على مشكلة

البطالة.

وهذا قدر المأمول فيه أن يتأخر إلا من

خلال بكة تنمو وجمعيات مستثمرين في

المدن الجديدة، خاصة إن المصنوق

الغريب رفض التمويل إلا من خلال

البنوك، ومن هنا تم التعامل بين المصنوق

و ٨ بنوك مصرية لتكون هذه البنوك

و جمعيات المستثمرين طرفاً مشتركاً مع

المصنوق في تنفيذ هذه البرامج. تتولى

البنوك مراقبة الائتمان كجهة وسيطة

وسهلة في الوقت نفسه، بينما تقوم

جمعية المستثمرين بتنفيذ برنامج التدريب

للمستثمرين من خلال المنح المقدمة لها من

المصنوق لهذا الغرض، ويقع على

المصنوق على الإلزام متأكد من ضمان

استرداد هذه القروض والمساهمة في حل

مشكلة البطالة.. هذا في المدن الجديدة

الضخ، والأمثلة بالنسبة للمحافظات

بين المحافظين والجمعيات الأهلية من

جانب والبنوك وفروعها في هذه المحافظات

من جهة أخرى، وهذا الأسلوب يعتبر

الفضل بكثير من تعامل المصنوق مع جهاز

الحرفيين بالإدارة المحلية أو الجهات

التعاونية المركزي الإئتلاف.

بطالة المعتقدات؟

● المصور: ما هو تقديركم لحجم البطالة

بين المتعلمين في الوجهة؟

● ● د. جمال: إذا كانت البطالة بصفة

عامة تتراوح ٣ ملايين عامل، فإن نسبة

المتعلمين منهم يمثلون ما لا يقل عن ٧٠٪

هذه الجهات عليه ان يعود ثلثية المكتب الاقليمي للصندوق والذي به يوميا دورات عن كيفية ادارة المشروعات الصغيرة وكيفية الحصول على ائتمون تمويلها .
● المصدر : ليس من المفروض ان يكون لدى هذه المحافلات حصر بالمشروعات الصغيرة المطلوبة من المجتمع ، ودراسات جدوى اولية لها .
توضع اما لدى ادارة الصندوق او البنوك الوسيطة بحيث يختار هذا الشاب منها ما يناسب لمخلفاته وقدراته وخبراته العلمية والعملية ؟

● د . جمال : العملية في رأيي مازالت في حلة إلى دعم كبير جداً من الجمعيات الإقليمية والمحافظات ، وعليها بالفضل ان تحدد احتياجاتها ومتطلباتها ، ولا يقتصر دورها على مجرد طلب التمويل من الصندوق ثم تبحث بعد ذلك كيفية استغلال هذه الأموال .

والمصنوق حتى الآن لم يدخل في مجال الصناعات الصغيرة إلا بقرض قيمته ٣٠ مليون جنيه مع البنك الرئيسي للأئتمون الرزاعي ، سحوا منه بالفعل ١٠ مليون جنيه . جزء منه لتمويل برنامج تدريبي .
● المصدر : لماذا لا تقوم الوزارات كالصناعة والزراعة والاسكان وغيرها باعداد دراسات الجدوى للمشروعات التنموية المطلوبة في المجتمع ؟

● د . جمال : الوزارة الوحيدة التي اعدت بالفعل دراسة في هذا الشأن هي وزارة الري بغفسية لمشروع حمية جالبي النيل بمحافظات الصعيد ، اما باقي الوزارات فلم تقدم حتى الآن أي مشاريع أو الفكر لاستغلال موارد الصندوق .

● المصدر : لماذا ؟
● د . جمال : والله هم يقولوا اعطنا الاموال ونحن نتصرف فيها !!
القطة والأسد !!

● المصدر : ماذا لو اكتشفت لجان المراقبة للتقنية للصندوق ان المستفيدين ليسوا من المستحقين بالفعل ؟
● د . جمال : تقوم فوراً بإلغاء

من حجم البطالة .
● المصدر : إذن ما مدى اسهام الصندوق في حل مشكلة البطالة ؟
● د . جمال : كما ذكرت من قبل لو خصصت مبلغ ١٠٠٠ مليون جنيه أي نصف موارد الصندوق فقط لحل هذه المشكلة بواقع ١٠ آلاف جنيه للمشروع الواحد ، وإن المشروع سيستغرق ٣ فوس عمل ، وإن مبلغ الـ ١٠ آلاف سيتم استردادها مرة أخرى لإعادة القراضا من جديد خلال فترة الـ ٦ سنوات المخصصة للبرنامج نجد إن مبلغ الـ ١٠٠٠ مليون جنيه ستلتص نصف مليون لروسة عمل من خلال حسن إدارة المشاريع وضمان تدوير الموارد .

● المصدر : هل أصبح الصندوق الآن على نقطة البداية التي تمكنه من تدوير نصف موارده مرتين أو ثلاث مرات خلال فترة الـ ٦ سنوات ؟

● د . جمال : للصندوق الآن وصل إلى ٧٠٪ من قدراته التي تمكنه من التعامل مع الـ ٩ مكاتب الإقليمية ومتبعاتها بالأخلفة إلى البنوك الوطنية والجمعيات الأهلية الرئيسية والبيانات والمعلومات الأساسية عن المحافظات واحتياجاتها التنموية .

طريق الشباب للصندوق !

● المصدر : كيف يستفيد أي شاب في محافظة "ما" من هذا البرنامج ؟

● د . جمال : عليه التوجه إلى المكتب الاقليمي للصندوق الاجتماعي بمحافظته ، وهناك سيجد استمارة بيانات يقوم بملئها متضمنة المعلومات الأساسية عنه والامتنيات والقرارات المتعلقة له سواء لديه قطعة أرض فضاء أو "محل" أو ورشة أو غير ذلك ، وفي ضوء هذه البيانات سيقوم المكتب بتوجيهه إما إلى إحدى الجمعيات الأهلية المتعاقدة مع الصندوق أو جهاز الحرفيين بالمحافظة ، كما سيجد أحد فروع البنوك المتعاقدة مع الصندوق به شيك مخصص لهذا الغرض وسيلقى التدريب على إدارة المشروعات الصغيرة وكيفية الحصول على القرض اللازم له وإذا لم يحصل على حل لمشكلته لدى إحدى



المصدر : **المصدر**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢٠١٢

التمويل المخصص لهذا المشروع والجهة الوسيطة التي وقعت على الاتفاق مع الصندوق إما تكون جادة بالفعل ، أو جهة قوية وترى أن سلطتها وتوذيها ستجعلها فوق محاسبة الصندوق لها على تصرفاتها .. وهنا يكون الصندوق في الحالة الأخيرة كقلمنة التي تتعاك معبوس فلماذا تفعل معه ؟

● المصور : يلاحظ أن معظم القروض التي قدمها الصندوق لمشروعات الشباب في المحافظات ذهبت لدعم مشروعات قائمة بالفعل وليس لخلق مشروعات جديدة ؟ ● د . جمال : كل ما قدم من الصندوق حتى الآن في إطار القروض غير المشروطة خلال الفترة الماضية لجهات الحرايين بالمحافظات كان ١٦ مليون جنيه ، والمفروض أنها تكون قد قدمت لأنشاء مشروعات جديدة بالفعل ، لأن دعم المشروعات القائمة له سعر قائمة مختلفة عن تمويل المشروعات الجديدة ، فالأولى تحصل على القروض بسعر فائدة ١٤٪ بينما المشروعات الجديدة تحصل على التمويل بفائدة ١٠٪ فقط ، والمحافظات قلت أننا مولنا مشروعات جديدة وليست مشروعات قائمة .

● المصور : لدينا أمثلة بتمويل تم لمشروعات قائمة وليست جديدة ؟

● د . جمال : يجوز فعلاً أن يكون له حدث هذا ، لكن ماذا فعل وقد منع الصندوق من متابعة هذه المشروعات والتفتيش عليها خلال الفترة الماضية ، بل طلبت بعض الوزارات من الصندوق عدم متابعة المشروعات التي يمولها أو زيارتها إلا بعد لخطار هذه الوزارات بموعد الزيارة وإن كنتي بكتلي تقارير المتابعة منها فقط !!

● المصور : تشكر د . جمال على هذا الحوار .

● د . جمال : بل لنا الذي نشكركم .



المصدر : **الأمرام**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات : **٢٠٦٠ - ٢٠٦١ - ٢٠٦٢**

خريجو الهندسة دفعة ٨٤

بدء قبول طلبات تعيينهم

قررت وزارة القوى العاملة والتدريب البدء في قبول طلبات رافعي العمل في محافظة القاهرة من حملة بكالوريوس الهندسة دفعة ٨٤ وسارعدها من الذكور من أبناء محافظة القاهرة ومن تخصصات مدني عام وإنشاءات وإسكان وإشغال وعمارة وتشييد وإسكان. وصرح مصدر مسئول بالوزارة بأنه على الراغبين التقدم بطلباتهم باليد إلى مديرية القوى العاملة بالقاهرة .

الأمر

المصدر :



للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢٢ ٢٢ ١٩٩٢

إعطاء الأولوية لمشروعات الشباب وتوفير فرص العمل الجديدة



توجيهات الرئيس للمحافظين الجدد بعد أدائهم اليمين : دءاء جديدة في موقع المسؤولية لمواجهة المشاكل بمقتل مفتوح الاقامة الدائمة بالمحافظة وحل مشاكل المواطنين تعميق الممارسة الديمقراطية وتحقيق المساواة والعدالة كشف عناصر التطرف والتصدي لها ومواجهة المفاهيم الخاطئة

يجب ان نتحملها بكل ما تفرضه المسؤولية الوطنية.
وأوضح الرئيس مبارك أهمية الفهم بدم جديد الى
مواقع المسؤولية للتصدي لمعالجة المشاكل الجديدة
بروح جديدة وفكر متطور، وأكد الرئيس مبارك في
لقائه على عدد من الموضوعات.
أولاً : إن مسؤولية المحافظ تفرض عليه الاقامة
الدائمة بالمحافظة إذ أنه لا يستقيم الأداء في ظل
الغياب أو البعد عن الإقليم.
ثانياً : أهمية العمل الميداني على أرض الواقع
وحل المشاكل ومواجهة المفاهيم الخاطئة والالتزام
بالمهام والالتزام بمشاكل المواطنين.
ثالثاً : العمل على تحقيق المساواة والعدالة بين
الجماعات في الحقوق والواجبات وأنه لا تمييز بين
مواطن وآخر.
رابعاً : تناول الرئيس دور المحافظين في تعميق
الممارسة الديمقراطية كسلوك ونمط حياة من خلال
توعية المواطنين لآوزهم الإيجابي في العمل الوطني
سواء كان ذلك في المشاركة في صنع القرار أو
المشاركة في اختيار ممثلهم في المجالس النيابية.

طلب الرئيس حسني مبارك من المحافظين الجدد،
بذل الجهد، من أجل تلبية احتياجات أبناء
محافظاتهم على أخلاف مستوياتهم، وكفهم بالعمل
بكل دقة على تحقيق المساواة، والعدالة بين
الجماعات، واعطاء الأولوية للمشروعات التي تخدم
الشباب، وتوفر فرص العمل الجديدة. وبما الرئيس
المحافظين، التي ضرورة تعميق الممارسة الديمقراطية.
كأسلوب، ونمط حياة مع الحرص على وجود كل
منهم بمحافظته وحث القيادات التنقيضية بكل
محافظات على التصدي للمفاهيم الخاطئة، وكشف
عناصر التطرف.
وكان الرئيس قد عقد مساء أمس الأول مع
المحافظين الجدد اجتماعاً استغرق حوالي ساعة
وتصفت الساعة، حضره الدكتور عاطف صفدي رئيس
الوزراء، وعضو الشورى وزير الاعلام، ووزير
الإدارة المحلية.
وعقب الاجتماع، صرح صفود الشورى، بأن
الرئيس أشار خلال الاجتماع إلى أن العمل بالأعلام له
طبيعة صعبة وخاصة وتستلزم التضحيات التي



المصدر :



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٢ أبريل ١٩٩٢



الرئيس حسني مبارك في اجتماعه مع المحافظين الجدد الذي حضره رئيس الوزراء ووزيرا الاعلام والاتارة المحلية

(تصوير: عبدالستار يوسف)

مشروعات الخطط الخمسية أو من خلال المشروعات الاستثمارية أو مشروعات الصناعات الصغيرة أو مشروعات الاسر المتخفة وتشجيع القطاع الخاص والأعمال التطوعية لخدمة المجتمع. وأصدر الرئيس مبارك عدة توجيهات محددة للمحافظين طبقا للملاحظات على الأداء لكل محافظة على حدة مشيرا إلى أن المحافظين السابقين قد أدى كل منهم دوره، وتحمل مسئوليته في الفترة التي كلف فيها بتحمل المسئولية.

وكان المحافظون الجدد ورئيس المجلس الأعلى لبنية الإصرار أدوا اليمين الدستورية أمام الرئيس مبارك مساء أمس الأول، بقرار رئاسية الجمهورية.

ودور القيادات التنفيذية والمحافظين في المشاركة للتصدي لعناصر التطرف وعكف تلك العناصر التي تحاول أن تخرج على الشرعية وتروج للمجتمع وتروج للفكر الخاطيء بين الشباب. خامسا: تناول الرئيس دور القيادات التنفيذية والشعبية وقيادات الرأي في التوعية بإبعاد القضية السكانية باعتبار أن الزيادة السكانية تلك المعدلات الكبيرة التي لا تتناسب مع معدلات التنمية تمثل أكبر خطر على مستقبل التنمية وعلى مستقبل مستوى المعيشة للمواطنين في مصر. سادسا: أعطاه أولويات للمشروعات التي تخدم الشباب وتوفر فرص العمل الجيدة سواء من خلال



المصدر : الحديقة ٤

٢٤ أبريل ١٩٩٢

للتشهير والإذاعات الصحفية والمعلومات التاريخ :

الشركات العربية تنصب على العمالة المصرية

تحت سمع
وبصر وزارة
القوى العاملة

تنشر اعلانات عن شركات وهمية ومكاتب العمالية بالخارج لا تحرك

تحقيق

حنفي مهران

وقدك شركات مرموقة وأخرى
سيرة السمعة ومن دور الوزارة في
مراقبة الشركات المرموقة تقوم إدارة
الاستخدام الخاص بسراجه
الطبيب المسمى من هذه الشركات
لنسان جدي فريس للعمل الواردة
بمذه الطبيب واستبعاد الطبيب
التي تتم مع مؤسسات سيرة السمعة
بالخارج من واقع تقارير المستشارين
المعلمين هناك واستبعاد الطبيب التي
تزو بها من غير ملائمة للعمالة
المصرية كعمل الخادمات ومراجعة
إعلانات الوظائف بالخارج والقبعة
من هذه الشركات من مطبقها على
الطبيب الواردة من الشركات
والسيرة بالادارة ومراجعة الإدارة
وأعضائها لجميع عقود العمل التي يتم
إبرامها بمعرفة هذه الشركات ضمان
للتشريع العمالة والأجر للناس .
ويضيف بالنسبة للشركات غير
المرموقة فإن القانون رقم ١٠ لسنة
١٩٩١ تناول بالعقاب الشديد أي شركة
أو شخص يتناول العمالة
المصرية بالخارج بدون ترخيص ويؤكد
على الحصول على التي
.. خطاب ضمان مالي يقدر بمائة ألف
جنيه حتى لا يتورط أي من الشركات في
مخالفة القانون

المؤسسة أن جميعها تفص مؤسسات
بشركة مصرية لها .
ويقال أسامة أحمد دعوت للعمل
بشركة المؤسسات العمالية بدولة
عربية من طريق وزارة القوى العاملة
حيث يدخل ويحدث أن المؤسسة خالية
من كافة الأجهزة ولا يوجد بها سوى
للبراني واستمر الحال ٤ شهور ونحن
نحصل على نصف الراتب للمصروف
عليه في المقود انتظارا للمعدات ولا
كلت المدين علينا من الأجرة
المصريين هناك وطلبتنا بالحصول على
جوابتنا فكان الرد من الإسم لا يستحق
رأيتنا فاضطررنا للعودة إلى البلاد على
تفقتنا الخاصة رغم أن العقد ينص
على حصولنا على تذكرة سفر ذهبنا
وأجابا ورفضوا إعطائنا أي تعويضات
مالية عن الخسارة التي لحقت بنا .
.. وعشرات الأمثلة التي ترويضت
لنفس صناعات النصب عملا فطحت
وزارة القوى العاملة ؟
.. يقول محمد الفلاح مدير إدارة

منذ تولي وزارة القوى

العمالة مسئولية الإشراف على
شغل العمالة المصرية بالخارج
وتزايدت شكاوى الآلاف منهم
بسبب تعطيل الوزارة للأجور
والضمان في شغل البعض على
حساب البعض الآخر وكثرت آخر
قصة الشكاوى وأخطرها تعرض
العمال المسافرين إلى عمليات
نصب حيث تعلن بعض الشركات
العربية في الصحف عن حاجتها
إلى عمال ويسافر العامل بعد
إنتهاء إجراءاته من الوزارة وبعد
الوصول ببلدا بين العمل المخلف
وهي وأن عليه أن يتعرض
لانتهاك لشركته أو بعض الأفراد
هناك ولكن كيف ؟

نصيب الشركات

يقول عاطف فايز محمد حسان على
مقدار العمل كراتي مال بأحد الدول
العربية على أن تبدأ مدة العمل من
تاريخ دخول هذه الدولة ولدة عام
تبدأ وصول ويحدث أن المؤسسة
وهي وإن لم تكن تقوم بتشغيل العمال
لأشغالهم في مؤسسة للشركات ومن
يرفض يبلغ عنه وجهده بالمرح خارج
البلاد بل أنه أجبرني على التوقيع
وتزايستلاني مراتي دون الحصول العمل
على مستطاني المالية وعندما لجأت
إلى وزارة القوى العاملة فور عهدي
كأن الرد من مكتب التشغيل الصالح
والأمانة العربية أن المؤسسة الشكاوى في
حفظها سواء بالتواصل أو بالتلفونات
الخاصة بها أو الإعلان الذي أصدره



المصدر : الصحيفة

النشر والتدريس : الصحف والمعلومات التاريخ : ٢٤ أبريل ١٩٩٢

- أن يكون مقر الشركة فيه مكان مناسب للسكن وذو مظهر جيد .
- لا تتم عمليات التصغير إلا من خلال إجراءات تنظيم طبقا للاحكامات والمستندات الخاصة بهذه الشركات وعمل التفتيش الدورى والمفاجيء لها كما تلزم الشركات بتعليمات الوزارة وتقديم تقارير عن سحر العمل والظروف سوق العمل بالتفارج مع مراعاة هذه الشركات للمستندات القائمة في المعد من اهر ورقاية .

والاشتراط القانونى ان يكون صاحب العمل او الشركة من ذوى السمعة الحسنة على ان تهرى تحريات امنية دقيقة قبل الموافقة على مزاراتهم هذا الحفاظ والاشتراط القانونى الا يتم الاعلان من وثائق خالصة على الاخلاق الا بعد موافقة وزارة القوى العاملة على .

ومن المتضررين من مثل هذه الشركات يرمى بان يلجأ العامل المصرى الموجود بالتفارج الى المستشار للمعالى لانها مثل هذه الازمة اما من يعود منهم الى داخل البلاد فادارة الاستخدام الخارجى تقوم بمطالبة المستشار المعالى والجهات الامنية لحل النزاع القائم بين العامل والشركة المشكور في حقها .

ويضيف انه متعا لهذه المشاكل نطالب الجماهير بان ترسل للادارة نموذج (١) استخدام خارجى بخطاب مسجل حتى يكون للوزارة دور قوى في هذا الشأن .



المصدر : الأهرام

للنشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات

التاريخ :

٥ أبريل ١٩٩٢

محافظة الجيزة الجديدة يؤكد:

أولوية قضايا الشباب والبطالة

٥ ملايين جنيه لتضري الزلازل بالعباط

كتب - عادل الديب:

أكد الدكتور عبد الرحيم شحاته محافظ الجيزة أن مصادر العمل التنفيذي في الفترة القادمة تركز على مصارحة المواطنين واستكشاف الأسلوب الفعلي في حل مشكلاتهم والتخطيط لأولويات احتياجاتهم للجمع وأن قضية الشباب والبطالة على رأس الأولويات. وقال إنه اتفق مع الدكتور حسين الجمل رئيس الصندوق الاجتماعي على عقد لقاء الخميس القادم لدراسة احتياجات الجيزة من المشروعات الصغيرة وسيتم صرف خمسة ملايين جنيه لتضري الزلازل بمرکز ومدينة العباط خلال الأسبوع الحالي، وكانت تصرف قبل ذلك لتقوى فقط. وأكد أن الجهازين التنفيذيى السياسى والشعبى بالمحافظة يتوليان إدارة عملية التنمية الشاملة بالجيزة بروح المسؤولية العامة وصالح المواطن. وأضاف أن تكاليفات القيادة السياسية بأنه لا تنسأ على انحراف أو فساد مهما كان وضع مرتكبيه وأكد أنه لاقرارات فورية، وأنه سيتم عقد لقاءات دورية مع المواطنين بالقوى والمراكز. وللمن لعل لقتال لى تخرج في هذه الاجتماعات كما سيتم مجلس تنفيذى للمحافظة معظم اجتماعاته خارج مدينة الجيزة، وأنه سيتم تشكيل ٣ لجان هي: اللجنة الوطنية والسلام الاجتماعى، والزراعة والرى والخدمات والمراقب.



البطالة اليائسة

دكتور فادر فرجاني

ويستبعد هذا المفهوم شرط البحث عن عمل
لاعتبار الفرد متخطلاً ، وهو التسمية الدولية
لتعريف البطالة في المحتمرات التي تعاقب من
استمرار معدلات مرتفعة من البطالة . كما في
حالة مصر ، مما يؤدي إلى المزيد ، والمتصلين «
من البحث عن عمل ، ويذهب أن إشترط
البحث عن عمل لتعريف التخطي في العمليات
الاقتصادية يؤدي إلى معدلات بطالة أقل من
الحقيقية .

والواقع أن عدم تلبية عن عمل ، عند
التخطي ، هو أسوأ أنواع البطالة المسافرة . إذ
يعني اليأس من الحصول على عمل ، الذي

هو ، أو كان ، « حق واجب » .

البطالة اليائسة ، إذا ، هي التعبير النهائي
عن إهدار الثروة الأساس ، أي الطاقة البشرية
من جانب ، وهي أيضا المظلة الأبلغ من قبل
التصلين تجاه البطالة ، ويهتم كما نعلم ،
شباب متعلم يبحث عن العمل لأول مرة .

الأسس

يعد بحث العمالة بالعينة الذي يقوم
به الجهاز المركزي للتعبئة العامة
والإحصاء المصدر الأساسي لمتابعة
التطورات الجارية في مستوى البطالة
على فترات زمنية قصيرة نسبياً ، حيث
يجري البحث كل ثلاثة شهور منذ عدة

أصبح الحديث عن خطورة
البطالة المسافرة ومغبتها ، خاصة في
بلد كمصر من قبيل الخوف في
المسلمات . ولكن لاحظ أن الاهتمام
العام بظاهرة البطالة قد شبا إلى حد
بسيط . والمدهش هو تراجع الاهتمام
بالبطالة رغم تراكم الشواهد التي
تدل على تفاقمها .

وحيث يمثل خلق فرص عمل
تؤلف طاقات الناس وتوفر لهم حياة
كريمة إحدى السياسات الأساسية
للسياسة الاقتصادية ، فإن إطراء
البطالة المسافرة يعني فشل
السياسات والبرامج الاقتصادية
بوجه عام ، وذلك التي تستهدف

مكافحة البطالة بوجه خاص ، مما
يستدعي إعادة النظر في تلك
السياسات والبرامج .
وترى هذه المقالة إلى تتبع تطور
مستوى البطالة المسافرة في مصر في
السنوات الأربع الأخيرة .

المقصود بالبطالة المسافرة عدم العمل في
فترة مرجحة معينة رغم القدرة على العمل
والرغبة فيه . ويلاحظ أن العمل يعني المشاركة
في إنتاج السلع والخدمات ، أو للاستهلاك
المباشر في نطاق القطاع الزراعي ، وحتى لو كان
ذلك في نطاق الأسرة بدون أجر ، نقدي أو
عيني .



التاريخ : ٢٦ أبريل ١٩٩٢

للنشر والخد مات الصحفية والمعلو مات

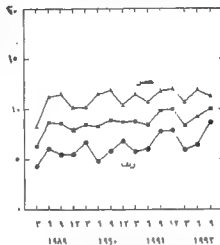
سنوات . ويقوم البحث على عينة قومية كبيرة تتكون ن حوالى عشرة آلاف أسرة مما يوفر أساسا إحصائيا جيدا لنتائجه .

ويستند التحليل الحال الى النتائج الأولية لبحث العمالة بالعينة في الفترة (١٩٨٩ - ١٩٩٢) حيث لا تتوافر النتائج النهائية . ويجدر بالذكر ان النتائج الأولية لا تتوافر تفصيلات كثيرة مطلوبة مثل التوزيع حسب النوع . ولكن الأهم هو ان مسح العمالة بالعينة يشترط ، البحث عن عمل ، لتعريف البطالة . ويعنى هذا ، ان نتائج المسح تقلل من مستوى البطالة بقدر حجم البطالة الفائضة .

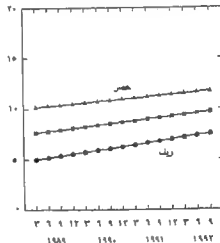
ومن حسن الحظ أن نتائج دورة خاصة لمسح العمالة بالعينة ، أجريت في أكتوبر ١٩٨٨ ، توفر لنا إمكانية تقدير حجم البطالة الفائضة في وقت ذلك المسح ، أى قبل فترة الدراسة الحالية مباشرة . فقد استبعدت هذه الدورة الخاصة شرط البحث عن عمل وسعت الى دراسة ظاهرة عدم البحث عن عمل . وتدل نتائج هذه الدورة على أن حوالى خمس إجمالى المتعطلين لم يبحث عن عمل خلال الفترة المرجعية لأسباب مختلفة أهمها الاعتقاد بعدم وجود عمل ، وانتظار التعيين بالحكومة أو القطاع العام ، وعدم معرفة طريقة فعالة للحصول على عمل . وتدل عملية حسابية بسيطة على أن البطالة الفائضة تمثل حوالى ربع المتعطلين الباحثين عن عمل .

ونحن نرى ان نفترض ان مسح القوى العاملة بالعينة في الفترة (١٩٨٩ - ١٩٩٢) بدأ بنسبة مماثلة للبطالة

شكل رقم ١
معدلات البطالة من مسح العمالة بالعينة
حسب الإقلاسة (١٩٩٢-١٩٨٩)



الشكل رقم (٢)
خطوط إحدار معدلات البطالة من مسح العمالة بالعينة
حسب الإقلاسة (١٩٩٢-١٩٨٩)





للنشر والإذاعات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢٠ أبريل ١٩٩٢

المشتغلين) في فترة مرجعية معينة .
ويبين الشكل رقم (١) تطور معدلات البطالة السافرة ربع السنوية في الفترة المدروسة من النتائج الأولية لمحسح المعالة بالعملة حسب الريف والحضر .
ويؤدى هذا الشكل إلى عدة استخلاصات :
أولاً : أن البطالة السافرة ، رغم التقلبات موسمية الطابع ، كانت في إزدياد مستمر عبر السنوات الأربع للمدعية . ويؤدى هذا التخط أن يصل معدل البطالة العام حسب النتائج الأولية للمحسح حوالي ١٠ ٪ قرب نهاية ١٩٩٢ ، بالمقارنة بحوالي ٦ ٪ فقط عند مطلع ١٩٨٩ .
ويؤكد هذا الاستخلاص خطوط الاتجاه المبينة في الشكل رقم (٢) والتي يمكن أن يستنتج منها على أن معدل البطالة السافرة كان يزداد بمعدل ٠,٧٢ ٪ سنوياً في الريف و ٠,٤٥ ٪ سنوياً في الحضر ، أى بمعدل متوسط يساوى ٠,٦ ٪ سنوياً .

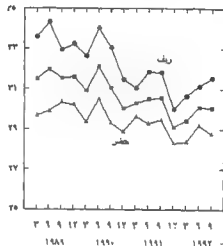
ثانياً : أن البطالة السافرة إزداد ، وبوجه عام ، في النصف الثاني من العام ، وهذا أمر متوقع نتيجة دخول خريجي التعليم المتوسط والعام ، وهم غالبية المشتغلين ، سوق العمل حول منتصف العام .

ثالثاً : أن معدلات البطالة السافرة أعلى في الحضر منها من الريف وإن كان معدل الزيادة في البطالة أعلى في الريف .

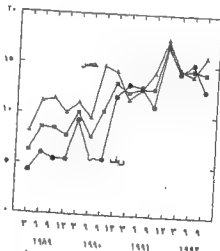
تقارن بمطال انبساط
يمكن من النتائج الأولية لمحسح المعالة بالعملة حساب معدل النشاط الاقتصادي (نسبة حجم قوة العمل إلى عدد السكان) .
وتدل الدراسات في مصر على توافع إرتفاع معدل النشاط الاقتصادي نتيجة لعدة ظواهر تتمثل بانتشار التعليم من ناحية ، وانحداد الضائقة الاقتصادية من ناحية أخرى ، لدخول التسامح سوق العمل (بمعنى الرغبة في العمل)

في إزدياد ، وإستمرار الكبار في سوق العمل يصل لسنوات تتعدى سن الأعتزال التقليدى ، كما يتزايد إلتحاق الأطفال بسوق العمل .
غير أن النتائج الأولية لمحسح المعالة بالعملة تظهر انخفاضا واضحا في معدل النشاط الاقتصادي عبر الفترة (١٩٨٩ - ١٩٩٢) .
وبوجهة أعلى في الريف شكل رقم (٣) .
كيف يمكن تفسير تلك الملاحظة غير المتوقعة ؟
يتضمن التفسير الوحيد المقبول منطقيا حول تزايد مستوى البطالة اليايسة . إذ يؤدى ذلك إلى تقليل عدد المتطالين ، ومن ثم حجم قوة العمل ، دون أن يؤثر بالمعير على عدد السكان . والنتيجة النهائية هي إنخفاض معدل النشاط .

شكل رقم (٣)
معدلات النشاط الاقتصادي من مسح المعالة بالعملة
عبر الفترة (١٩٨٩-١٩٩٢) حسب الإلفة



شكل رقم (١)
معدلات البطالة المعصمة بالزيادة النسبية في البطالة اليايسة
عبر الفترة (١٩٨٩-١٩٩٢) حسب الإلفة



اليايسة . ومنه على أن هذه المصالة قرب نهاية المالة .

ظاهراً تحس انبساط :
يعرف معدل البطالة بنسبة عدد المتطالين إلى حجم قوة العمل (عدد المتطالين + عدد



ويعني هذا الاستنتاج ان مستوى البطالة
الناشئة في الفترة المدروسة كان في تزايد ، حتى
مع العمل الايجابي الذي قدرنا ان عانى منه
مسح الصعلة بالعينة في بداية الفترة المدروسة .
ويمكن ان تقدر الزيادة النسبية في البطالة
الناشئة ، ومن ثم نصنع معدل البطالة نسبة
الى القوة الاولى من المسح خلال الفترة
المدروسة ، ولتقارن ان معدلات النشاط
الاقتصادي بقيت على مستوى دودة ماويرو
١٩٨٩ . ولواقع ان هذا يمثل حدا ادنى
لتقدير الزيادة النسبية في البطالة الناشئة .
ويبين شكل (٤) نتيجة هذا التصحيح ،
في حدود نتائج المسح ، خلال الفترة (٨٩ -
١٩٩٢) . ومنه يتضح ارتفاع معدل البطالة
العالم الى ١٥ ٪ قرب نهاية ١٩٩٢ ، ويتلخص
التفاوت بين الريف والحضر في معدلات البطالة
عبر الفترة نفسها .

ويترتب على هذا التصحيح ان ارتفاع
معدلات الزيادة في البطالة عبر الفترة
المدروسة ، الى ٢,٢ ٪ سنويا في الريف ،
١,٨ ٪ سنويا في الحضر ، أي ما يوازي ٢,٥ ٪
سنويا في المتوسط .

خاتمة

لا انه يتعين ان نتذكر ان التصحيح
السابق قد تم نسبة الى الدورة الاولى لمسح
الصعلة بالعينة في الفترة المدروسة والتي
إفترضنا أنها تعانى من درجة نقص في حصر
البطالة ، نتيجة إستخدام البطالة الناشئة ،
بوازي ٢٥ ٪ من البطالة غير الناشئة ، بناء
على نتائج دورة أكتوبر ١٩٨٨ . وبإضافة هذا
المستوى من نقص الحصر (الى مستوى
البطالة في نتائج المسح قبل التصحيح السابق)
يمكن التوصل الى تقدير لمعدل البطالة . فبالإضافة
جملة البطالة الناشئة ، يوازي ١٧,٥ ٪ . أي
ان البطالة الناشئة وصلت قرب نهاية العالم
الحاضى الى ما يوازي ٤٢ ٪ من إجمال البطالة ،
بالمقارنة بحوالى ٢٠ ٪ منذ أربع سنوات خلت .
وبعبارة أخرى ، فإن أكثر من واحد من كل
سبعة من قوة العمل المصرية لا يجد عملا .
والناشئة الساسطة من المتصلين شديدا متنام
يبحث عن العمل لأول مرة ، وأكثر من اثنين من
كل خمسة من هؤلاء يفسروا من البحث عن
عمل .

وهذه ارقام لا تحتاج لتعليق



الجزء ٣٠٠

المصدر :

٢٦ أبريل ١٩٩٢

التاريخ : للنشر والتدريس والصحفية والمعلومات

تسويات

مضى ينتهي الحصر الشامل للبطالة والمطلوبين حتى يمكن تقدير الحلول المعالجة والحلول طويلة المدى لهذه المشكلة . وفي اعتقادى ان الحصر بأسلوبه الحالي لا يمكن ان يكون دقيقا وموضوعيا لانه يتم في اسلوب بيروقراطي بعيد عن التجدية فلماذا لا تقوم مكتب القوى العاملة في المحافظات بهذه المسؤولية وتفتح الباب لتلقى الاستشارات من الراغبين في العمل .. كل الراغبين في العمل سواء من حملة المؤهلات العليا او المتوسطة او غيرهم وبعد هذا الحصر الميداني لدينا في مجلس الوزراء مركزا للمعلومات يمكن من خلاله تصنيف هذه المعلومات وتقديم الاحتياجات المطلوبة للمشروعات من التخصصات المختلفة .

وفي حالة وجود زيادة في بعض التخصصات الجامعية او الشهادات المتوسطة فمن نحتاج الى برامج تدريب قصيرة وعملية لاعادة تأهيل هؤلاء للعمل في وظائف واعمال جديدة سواء في الداخل او الخارج .

ومن المأسف ان لدينا بطالة يصل عددها لاكثر من ٤ ملايين خريج على الاقل وانجبا على الجانب الآخر عجزا في العاملين في السرور والشهيد الطعاري والضرائب والتأمينات وباقي الخدمات التي تتعامل مع الجمهور ثم اين دور التدريب لتمويل في اعداد الفريجين للعمل في الاراضي الجديدة وهي الامل والمخرج من قضية البطالة .. كما ان لها دورها في تحقيق الاكتفاء الذاتي من السلع الزراعية التي تستورد منها اكثر من ٢٨٠ من حجم الاستهلاك

عبدالله نصار



الأمر

المصدر :

للنشر والإذاعات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٨٧

شروعات صغيرة بمدينة ٦ أكتوبر لتجفيف الفواكه والألبان وتجفيف الخضراوات والفواكه

في سبيل معالجة مشكلة البطالة بين شباب الخريجين بصفة خاصة، والشباب المصري بصفة عامة قامت وزارة البحث العلمي بأعداد دراسات الجدوى الاقتصادية لعدد ٤٠ مشروعاً إنتاجياً صغيراً تم طبعها في كتيبات، وتوزيعها بالجان على الجهات المعنية.



د. عادل عز

على وجهي إنتاج لمعدات لصناعة منتجات الألبان، والثانية لتجفيف الخضراوات، والفواكه، ووحدة سكنية تناسب الشباب على مساحة ٦٤ مراً مربعاً

يقوم المركز بتصنيع العديد من المعدات ذات أحجام مختلفة مثل معدات إنتاج اللبن والزبد، والآلات، ومعدات تجفيف الفواكه، والفواكه بالطلاء الشمسية، ويمكن استغلال الطاقات الموجودة في إنتاج معدات أخرى منها . مثلاً : الفرن تستخدم الطاقة الشمسية، وشاحنات السيارات في مجال إنتاج السلع فإن المركز يقوم بإنتاج اللبن الأبيض، والزبادي، والشبقة، والخضراوات، والفواكه الجففة، وبعض المنتجات الغذائية في إطار تدريب الشباب لتأهيلهم للعمل في مشروعات إنتاجية صغيرة تكون الهدف منها المساهمة في حل إحدى أهم مشاكل الشباب وهي البطالة، واستغلال طاقاتهم في القيام بأعمال إنتاجية لا في تلك من تيارات إيجابية اجتماعية، واقتصادية، وقد تم وضع المايه لاختيار الشباب لخصيص الدورات التدريبية على أساس أن تغطي قطاعات صغار المستثمرين الزراعيين، وخريجي الجامعات، وخاصة الكليات العلمية، والمعاهد الصناعية، والتكنولوجية، والبيوتكنولوجية مع إقرار الخبرة على أن يكون التدريب بالجان.

حسن فتحي

وصرح الدكتور عادل عز وزير البحث العلمي بأن دور الوزارة لم يتوقف عند هذا الحد بل قامت باستحضار الموارد المتاحة لها في إنشاء مركز للمشروعات الإنتاجية الصغيرة بالمنطقة الصناعية بمدينة ٦ أكتوبر على مساحة تبلغ حوالي ٥٠٠ متر مربع، ويعد المركز معارسة من نوع جديد هدفها إقامة فرص عمل منتجة للشباب، وذلك في إطار مشروعات صغيرة توفر بعض الاحتياجات اللازمة للسوق المحلية، وقد تم إنشاء المركز على أساس فكر هندسي رائد حيث تم بناؤه على شكل سداسي ليشمل ٦ وحدات

ويؤهل الدكتور سمح القراشي المدير التنفيذي لمشروع العلم، والتكنولوجيا بوزارة البحث العلمي أن الوحدات الست التي تم بناؤها تضم، ورشتي إنتاج للمعدات اللازمة للمعدات ورشة الصناعات الغذائية، أمداً على وحدة تصنيع لأخشاب مقاومة على وحدة سداسية، والأخرى ورشة ميكانيكية مقاومة على وحدتين وورشة المركز أيضا



مصيصة بوزارة القوى العامة للمسافرين للعمل بالخارج!

كتب - حسين عيد ربه

شمل مهن وزارة القوى العامة في مدينة نصر إلى مصيصة للمسافرين للعمل بالخارج .

وقهر فريق من المسامرة داخل ليرة وكثابت الوزارة لبيع قوهم المسامرة المسامرة في ... وبسبب الأعمال صاعدت جولات الميامين والاعمال ولاحتظ الأوراق ومستندات اخرى هامة تتخلي بمصالح هؤلاء المسافرين مثلكة في الترفقات وذلك دورات الميام ...

السفاح يتهم موقفي السفارة بامسارهم على تحويلها إلى شركات مسريات كبرى ولكنهم يدفعون عن أنفسهم ويقولون لقد طلبنا من الوزير لقاء دورنا في انتهاء الاجراءات ولكنه رفض ... واعتزلوا بوجود المسامرة وضياع جولات السفر داخل هذا المبنى مما يؤكد ان هؤلاء المسافرين هربوا من السفارة وكثابت السفر التي تحولت إلى شركات لم وجودا ما هو اسوأ داخل مبنى الوزارة .

وفي رسالة موقفي من موقفي القوى العامة فككتها الجريدة تندد

بسلوب تعامل الوزارة مع الصلة المصرية الرافضة في العمل بالخارج ويقولون انه منذ ان تولت الوزارة نظام تسليم الصلة ووسيلة بين التعامل وصاحب العمل والسفارات وقامها

بإلغاء الاجراءات وسفر المصلين فقد ثبت فشل هذا السلوب حيث مازال العامل المصري يعاني لانهاء اجراءاته ويتعثر من التصيب والاحتلال .

تضمنت الرسالة ان موقفي الوزارة

الاجراءات التي تكبله وتصل إلى شعور في بعض الأحيان تتكفي خلالها التفتيرات التي حصل عليها الراغبون في السفر ..



الذين يتعاملون مع الصال مستقلهم ويحاولونهم معاملة سيئة كما تسبب موقفي الوزارة في ضياع جولات سفر العمال ووجود عجز في رسوم التفتيرات فقرة ٤٤ ألف جنيه وقد جاء بالرسالة ان بعض المصلين ليسوا بالاعوان والمعلمة المصرية وجدوا افسادهم وهم محجى عذلة في المسؤول عن تعاقبات الشركات ومحمد الفاتح مدير عام الاستعلام الخارجي بالوزارة ولقدوا انه على علاقة وثيقة بصاحب الاعمال السويديين ولهذا ذهبوا على الطبيعة للتأكد من هذه المطويات حتى اتهم احدا بلون مبرر واتصل إلى سلوب يحافظ على حقوق العمال المسافرين بحثا عن فرصة عمل وحرصا منا على عدم التخلي عن احد ذنبا إلى الوزارة للبحث عن حقيقة مجاه هذه الرسالة ولم نوجهه بانسار

إلى الاسماء التي جاء ذكرها بالرسالة



المصدر :

النشر والخد مات الصحفية والمعلو مات التاريخ :

ان الموظف الذي يتسلم التفويض لا يملكها في دفتر الوزارة وبالتالي
تضييع الأوراق في تفقد التفويض وقد وجد
عجز في رسوم التأشيرات لفرد حوالي
٤٥ ألف جنيه ... !!

وشار إلى أننا طلبنا من الوزير
تفاه هذا التفاه الذي يتعب العامل
والموظف أيضا ولكنه رفض ذلك !!
وقال المصدر ان الوزارة تأسفها تخالف
القانون ١٠ لسنة ٩٩ والذي ينظم سفر
العمالة حيث انه ينص على ان سفر
العمالة المصرية للخارج يكون من
خلال الوزارة والشركات الحاصلة على
ترخيص بمزاولة الحياض للعمالة
للخارج وتظهر مخالفة الوزارة للكتابون
من خلال الاتفاقيات التي تبرم بالوزارة
فصاحب العمل المصري مثلا يحضر
للوزارة ومعه عدد من العمال يريد
تسليمهم للعمل عنده فيطلب من
الوزارة عمل اتفاق معه على تسليمهم
ويطلب أجورهم منهم بسرعة فمن
ابن المختار هذا السعودي هؤلاء العمال
وهم بالتاكيد ليسوا من منطقة واحدة
فقد تم اختطافهم عن طريق سمسار او
بواب لانه لم يفتارهم عن طريق شركة
الحياض عمالة مصرية والا كانت
الشركة التي ستتولى اتساع
الاجراءات وليس صاحب العمل كما ان
السعودي هذا يفرض على الوزارة
تسليم عمل معين عن طريقه وليس
عن طريق الوزارة والتي لديها حوالي
١٠٠ ألف مواطن مسجلين لديها
يعطون فرصة عمل بالخارج من
الفرص التي تأتي للوزارة وانضاف
المصدر ان هناك مشكلة أخرى للقانون
ترتكبها الوزارة عن طريق التوقيض
إذنى يرسله صاحب العمل العربي باسم
مدير عام الاستخدام الخارجي بالوزارة
لإتمام اجراءات سفر العامل فلا ...
فكيف عرف صاحب العمل هذا العامل ؟
وقال ان موظف الوزارة يعطى من
هذا التفاه المزعوم له والذي لا يتقاضي

الأوراق ويذهب لتسليم حجة انه
سينهى الاجراءات ويهرب بعد ان يكون
قد رمى الأوراق في دورات المياه او
في فناء الوزارة وقد اكتشفنا أوراقا
ببورت المياه كما ان عمالا تعرضوا
لمثل هذه الحالة وجاءوا إلينا يشتكون
بان موظفا اخذ منهم الأوراق فأخذهم
لكل المكاتب بالوزارة للتعرف على
الموظف فلا يجد له اثر داخل مكاتب
مبنى الوزارة .

جانب اخر من الرسالة تنفك نظام تعامل
الوزارة مع المواطنين ولجارات سفر
العمالة للخارج والقانون المنظم لها
١٠ لسنة ٩٩ ولدينا إلى احد
المسؤولين بالوزارة فقال انه منذ ان
تولت الوزارة تفاه تسليم
الخارج وقامها بدور الوسيط بين
العامل وصاحب العمل وهذا النظام
بقيت فله يوما بعد يوم حيث مازال
العمال يتلون من قلوب الاجراءات
وطوابير الانتظار والتي تمتد لكثير من
شهر حتى يحصل العامل على التأشيرة
ويضطر للحضور للوزارة في الساعة
صباحا وقد يكون قفلا من محافظات
الصعيد ... !!

وحصول اموار آسوزارة أكثر من
للتشاور قسم حول المسلمات
والتفصيلات ... !!
كما ان التعامل بين العامل والفصلية
كان لا يستغنى ١٠ لتمام الاتساع
الاجراءات ولكن بعد قيام الوزارة بذلك
فان الاجراءات تستغرق شهرا او اكثر
فالوزارة تتسلم في اليوم ٢٠٠ جواز
سفر على سبيل المثال يوميا وتسليمهم
للمطافرة وتنتظر حتى تنتهي المطافرة
من الاجراءات وقد تقل المطافرة ٢٠
جواز فقط وترفض الباقى وتعود بالى
لجوازات بدون تأشيرة فيضبح مال
وقت العامل للوسط وقال ان العامل
يقدم أوراقه ويقدم رسوم التأشيرة
للوزارة ولأخذ أى ورقة تليد استلم
للوزارة الأوراق في نفوه من العامل كما

بل استسلمنا عنهم من صغار وكبار
موظفى الوزارة فقالوا ان مهمته هي
التعامل مع الشركات الحاصلة على
ترخيص بمزاولة الحياض للعمالة وكان
مستشارا عاما لمصر بجدة سابقا
وهو صاحب سمعة طيبة ...

ويقول ممدى عثمان اننى مختص
بمراجعة تعاقبات الشركات المرخصة
وهذا يتم من خلال مندوبى الشركات
الذين تعتمدهم الوزارة للتعامل معها
ومن سوء حظى ان اغلب مندوبى
الشركات لساء فهل اتا افرض على
الشركات ان ترسل الى المندوب قفلة
وليس رجلا !!!

* احد موظفى الشركات يطلب منه
اعتماد مندوبية شركته للتعامل مع
الوزارة .

ولدينا إلى مكتب محمد الفتاح مدير
عام الاستخدام الخارجى فلم يجده
وعلمنا انه كان مستشارا عاما باحدى
المطارات المصرية بالخارج وهو
مسئول عن ابرام التوكيلات
والاتفاقيات مع اصحاب الاعمال .
ولكن ما يؤخذ عليه هو انه لا يتواجد في
مكتبه باستمرار حتى يرد على
استفسارات المواطنين مما ترك فرصة
للتسبب وعسم الاختصاص بمصالح
المرتدين على الإدارة .

اما عن حقيقة ضياح جوازات السفر
الخاصة بالعمال .

يقول محمد عبدالعزيز مدير امن
الوزارة ان هناك جوازات سفر ضاعت
في القضية السعودية وتم استرجاع
أوراق جديدة لاصحابها اما وجود
جوازات سفر او عقود عمل في دورات
المياه بالوزارة فلذلك يتم من السابعة
والعاشين الذين يعطون على العمال
ويدعون لهم موظفون بالسوزارة
وبمكاتبهم نهاء اجراءات العمال مقابل
٣٠٠ جنيه فيدفع العامل ويتحول
لتسليم داخل مكاتب الوزارة ويدعى
انه زميل الموظفون ويترك العامل
ينظره امام احد المكاتب ويأخذ منه



المصدر : مايو

للتنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢ مايو ١٩٩٢

عنه أية حوافز ويضطر أحياناً للعمل حتى الساعة الخامسة مساءً .
واضاف ان هناك ٥ آلاف مواطن يتقدمون على الوزارة يوميا منهم خريجون يسألون عن التعيين وخبرام اجانب يبحثون تراكخيص للعمل وعمال يتهنون لاجراءات معقدهم المطلوب سفر ١٠ آلاف فقط فلماذا لا يتم تقديم طلبات العمل أثناء موسم الحج من خلال منبريات القوى العاملة بالمحافظات بدلا من تكديس هذا العدد بالوزارة .

ويقول سفير صلاح زكى الوزير المفوض بوزارة الخارجية انه لازالت تأتي إليها شكاوى من العمال بالخارج الذين يجاهدون للتسجيلات بعد ان يتعرضون للتعبس سواء من عقود العمل الوهمية او من الشركات التي تسفرهم ولا تحميهم من صاحب العمل المستغل و اضافت ان مجلس الوزراء شكل لجنة من ممثلى وزارات الخارجية والقوى العاملة والدخلية والتنظيم والاثارة لبحث اسلوب تنظيم سفر العمالة للخارج وكيفية حمايتها وطايت للجنة بضرورة اشراف وزارة القوى العاملة ورقابتها على سفر العمالة وضرورة ايجاد شركات كبيرة وذات خبرة بأسواق العمل الخارجية لتعمل فى مجال حماى العمالة .

ويقول د . محمد البرعى رئيس قسم نشرعات العمل بحقوق القاهرة ان القانون ١٠ لسنة ٩١ الذى ينظم سفر العمالة لاجمعى العمال المصرى بالخارج - كما انه يفتح الباب للمماصرة وعملات النصب و اضاف ان منظمة العمل الدولية ترفض اقبام شركات خاصة بالحاق العمالة لان هذه للشركات لاتعمل لها بدول العالم . وقال ان العمالة الاسيوية لاتكاد بلانها للعمل بالخارج الا عن طريق وكالات حكومية تتولى هذا العمل ولذلك لم نسمع عن تعرض العمالة الاسيوية للنصب او أية مناصب بدول الخليج .



الخبراء يناقشون مشكلة البطالة في مؤتمر مركز بحوث التنمية بكنية تجارة حلوان

الجهات ذات العلاقة بمشكلة البطالة ومنها كليات التجارة والاقتصاد بالجامعات المصرية والجهات المركزية للتنظيم والإدارة والتعبئة العامة والإحصاء ومركز المعلومات ودعم القرار برئاسة مجلس الوزراء وممثلين عن وزارات السياحة والتجارة الداخلية والإدارة المحلية والزراعة واستصلاح الأراضي والشئون الاجتماعية والصناعة والداخلية إلى جانب المستقلين في الأمانة الفنية لقطاع الأعمال العام والشركات التجارية والصندوق الاجتماعي والمجالس القومية للبحوث الاجتماعية والمجالس القومية المتخصصة ورجال تنمية القرية ومجلس الشورى وجمعيات رجال الأعمال والأجهزة التنفيذية ببلدان الجديدة .

من المقرر أن يعقد مركز بحوث ودراسات التنمية بكلية التجارة وإدارة الأعمال بجامعة حلوان ندوة علمية الأولى عن « البطالة وتبعات الإصلاح الاقتصادي » يوم الاثنين ١٠ مايو القادم في المقر الجديد للجامعة .

صباح د . فكري عبد الحميد عثمانى عميد الكلية ورئيس مجلس إدارة المركز بأن الندوة سوف تستعرض الأبعاد المختلفة لمشكلة البطالة سواء الاقتصادية أو الاجتماعية أو السياسية والأمنية إلى جانب استعراض التجارب غير التقليدية للدول لمواجهة مشكلة البطالة وعناصر ومتطلبات تلك

المواجهة .

قال إن الندوة سوف يشارك فيها العديد من



رأى المطرزة

تشغيل الشباب .. يا أولى الأسباب

لا شك أن تشغيل الشباب في هذه المرحلة من أهم المشاكل التي تواجهها الحكومة وأحزاب المعارضة معا خاصة وأن عدد عاطلين قد وصل إلى ٢٨ مليون بنسبة ٢٠٪ من القوى العاملة وهي أعلى نسبة بطالة منذ قيام الثورة حتى الآن . خاصة وأن منهم حوالي مليون ونصف المليون من خريجي الجامعات والمعاهد العليا والمتوسطة ولا شك أن هذا العدد الضخم من العاطلين يسبب مشكلة اجتماعية خطيرة للمجتمع المصري ويعتبر بيئة صالحة للتطرف والإجرام والأرهاب .

ومن أهم المشروعات لتشغيل الشباب المشروعات العامة التي تحتاج إلى أيد عاملة كثيرة لتنفيذها وهي من أنجح الوسائل لمقاومة البطالة وما يترتب عليها من آثار سلبية على المجتمع فتمسكها ونشأها جميعا ولا شك أن من أهم المشروعات العامة لتشغيل الشباب هي مشروعات رصف الطرق وحفر الترع والمصارف وقد لجأت إليها ألمانيا في أوائل الثلاثينات لمقاومة البطالة في مرحلة الكساد العالمي العظيم وترتب عليها إنشاء شبكة طرق من الدرجة الأولى كانت أساسا لنهضة ألمانيا الصناعية قبل الحرب العالمية الثانية .

البقية من ٣

مصطفى كامل مراد



للنشر والخد مات الصحفية والمعلومات

التاريخ : ٢ مايو ١٩٩٢

رأى المعارضة (بتية)

تشغيل الشباب ..

يا أولى الأسباب

ونحن في مصر في أمس الحاجة الى رصف الالاف الكيلومترات من الطرق الفرعية التي تربط القرى بعواصم المراكز والمحافظات والتي تتحول الى طرق موحلة في فترة الشتاء تعرقل نقل الانتاج الزراعي والافراد مما يضيق على البلاد نسبة محسوسة من الدخل القومي من الزراعة.

ولا شك ان من اهم المشروعات العامة التي تمتص الابدئ العاملة هو مشروع جديد قيمه بعض شباب مهندسي الري ويتلخص في حفر رياح أو ترعة تبدأ من بحيرة ناصر عند مدينة حلفا وتسير موازية لنهر النيل لتصب في ترعة الابراهيمية في محافظة الجيزة ويبلغ طولها ما يتجاوز ١٠٠٠ كيلو متر وتحترق منطقة الوادي الجديد لينشا حولها واد اخضر صغير بجانب وادي النيل يمكن البلاد من زراعة مايقرب من نصف مليون فدان ويحتاج الى ايد عاملة تزيد على المائة الف عامل واهمية هذا المشروع أو الرياح الجديد تتلخص فيما يلي :-

اولا: سحب طمي النيل الذي يتراكم في جنوب بحيرة السد العالي ويغسه الى مجرى الرياح المقترح مما يقلل من رسوب الطمي في قاع بحيرة ناصر ويساعد على زيادة خصوبة الاراضي التي يرويه هذا الرياح .
ثانيا ان هذا الرياح يساعد على انتشار الرقعة الزراعية على

طول الوادي الجديد لمساحة تقرب من ٢ مليون فدان وما ينشأ عليها من قرى جديدة قد تتجاوز مائة قرية وما يترتب على الانتاج الزراعي من صناعات زراعية اي ان هذه الترعة تساعد على انشاء مجتمع عمراني جديد زراعي وصناعي وما يترتب على ذلك من خدمات النقل والتخزين

والتموين وغيرها .
وفي ختام المقال فانه ليس هناك بديل لحل مشكلة الشباب سوى المشروعات العامة كرصف الطرق وحفر الترعة والمصارف وزيادة الرقعة الزراعية وزيادة الانتاج الصناعي .
فهل تبدأ في تنفيذ مثل هذه المشروعات على وجه السرعة خاصة مشروع رياح الوادي الجديد الذي يمتص عشرات الالوان من الابدئ العاملة من محافظات الصعيد التي تمتد على جانب هذا الرياح الجديد ؟

احكام القضاء والسادة الوزراء بقية المنشور (ص)

على عدم تنفيذ احكام القضاء النهائية تحصنا او استنادا الى حصانة عضوية مجلس الشورى ونحن نمتنع عن نظر السيد رئيس الجمهورية ليتدخل لعلاج هذا الامر الخطير وهو احترام تنفيذ احكام القضاء خاصة وان السيد الوزير قد اقسم مرتين على احترام الدستور والقانون - مرة حينما عين وزيرا في الحكومة ومرة اخرى حينما انتخب عضوا في مجلس الشورى .
ان احترام السادة الوزراء لاحكام المحاكم النهائية امر علمي جليل من اهمية

الأحرار

المصدر :



للنشر والخذ مات الصحفية والمعلو مات التاريخ : ٢ مايو ١٩٩٣ ..

الستار وتولييق عبيده اسماعيل يجد
كل منهما لا يتحدث الا عندما يضيف
جديدا ولا يكرر نفسه ويتال كل منهما
لحترام الجميع والاصوات الذي قد لا
يعلمها حديثها الكثيرين من النواب .

تشغيل ١٠٠ ألف شاب في الأجازة الصيفية



فكرية أو حزبية، كما أن هذه الأسر ساعدت على جذب أعداد كبيرة من الألفية الصاعدة بين الشباب والتي لم تكن راضية أبداً عن الأنشطة أسر أخرى لتخذ الفكر العقائدي أساساً لممارسة نشاطها، ولم تقم بمساندة أسر شباب حورس كغيرها من الأسر الشيبانية من أجل تحقيق مشاركة الشباب كله في العمل العام وبشاره في مناقشة قضايا الوطنية وقد نجحنا كثيراً في هذا المجال حيث سيتم هذا العام لأول مرة جند مائة ألف شاب خلال الأجازة الصيفية للعمل في مشروعات التنمية الزراعية والصناعية سواء بالجن أو الريف وذلك لتحقيق هدفين الأول: رفع مستويات الشباب عن طريق إحصائهم بأهمية دورهم داخل المجتمع، والثاني: تمكين الشباب من الحصول على عائد مجزٍ يحثهم من مواجهة متطلباته الشخصية والدراية. بالإضافة إلى إعطاء الشباب جرعة تشاورية عن طريق مشاركة الوطن في قضاياهم، وعلى ذلك فإن أسر شباب «حورس» بالجامعات ليست تكتفي بجديدها ولكنها تهاجر مصحبة بادات من شباب وعنى وتعمل على دعمها وتمييزها لتتبع وقعتها بعد أن ضاق الشباب برعا بالقرى الموجودة على الساحة الشيبانية

لم تعد البارين بشكل أمثل على إقامة أنشطة أو مراكز شباب بالأحياء أو القرى حتى تجذب الشباب لممارسة الأنشطة الرياضية أو الثقافية أو الاجتماعية ونتيجة لذلك أصبح الشباب يعانون من الفراغ حيث استغل الزهاب والشطوط هذا الفراغ بين الشباب وعملوا على جذبهم إلى الزوايا والجماعات الخاصة لنشر أفكارهم المخفوة وعمل غسيل مخ لهم فكانت النتيجة ما تعانيه اليوم.



عبد المنعم عمارة



محمد ماسرى

والسبب إن المجلس الأعلى للشباب والرياضة مسؤول بحكم المسئور عن كل شباب مصر، أما أسر شباب «حورس» بالجامعات فهي إحدى العناصر الإيجابية للشباب الذي ساهم بالعمل في تنظيم الدورة الرياضية الأريقية التي نظمتها مصر، فقام هذا الشباب من تلقاء نفسه بتشكيل هذه الأسر بالجامعات بعيداً عن أي تيارات

عقائدية في الموضوعية والصدق وذلك النائب المستقل محمد أبو الحسن غانم يتحدث بحرارة في أثناء مناقشة تقرير لجنة الشباب والرياضة حول دور المجلس الأعلى للشباب والرياضة في الأسس الشيبانية وكيفية ممارسة عمله لحماية الشباب من الزهاب والشطوط، وقد تساءل العضو ابن أسواق هذا المجلس الشيباني وكيف تنطق... ثم يجيب لسان حاله قائلا: إنها تنطق على مايسمى بأسر شباب «حورس» تلك الأسر التي أنشأها المجلس الأعلى للشباب والرياضة، وأهل بالأسر الشيبانية الأخرى بالجامعات. ثم قال: لا يجب أن تكون هناك تفرقة بين شباب وآخر، فالجميع أبناء مصر يجب أن يعاملوا معاً على قدم وساق لأن التفرقة تخلق الحقد والفساد وتؤدي إلى تمزيق أواصر الشباب في الوقت الذي نحد فيه أشد ما نكون احتياجاً للفكر واحد للشباب نواجه به الفكر الإرهابي والخطرف

أما عبد المنعم عمارة رئيس المجلس الأعلى للشباب والرياضة الذي كان قد سمح له بحضور هذه المناقشات، فقد كان مبتهماً وهو يسمح كلام العضو ثم وقف هابطاً يرد على النقاط التي أثارها فيقول: إن الأموال المعتمدة من قبل الدولة لشباب تعتبر ملايين قديمة إذا ما قورنت بقطاعات أخرى، ولذلك

الناس والاقتصاد

جمعية لتثقيف
المشروعات الصغيرة

هذه ليست دعوة لانشاء جمعية لتثقيف المشروعات الصغيرة لخرجي الجامعات ، فالجمعية موجودة فعلا منذ عام ٨٨ وهذها نشر الوعي بأهمية المشروعات الصغيرة، وبدأت علي نطاق ضيق في ذلك الوقت وكانت مواردها المالية تعتمد اساسا علي تبرعات ذاتية، كان القائمون علي اسرها اساتذة بالجامعة يقومون بالعمل فيها طوعا. الفكرة اصلا تكسحت بها الدكتوروة نجلة مرتجي استاذة ادارة وتنمية الموارد البشرية بتجارة حلوان الي الدكتور احمد سرور عميد الكلية في ذلك الوقت، وحصلت الجمعية بعد ذلك علي مسونات من وزارة التعاون الدولي ، وقدم لها الدكتور عاصف عبيد معونة مالية من وزارة التنمية الادارية.

منذ خمس سنوات والجمعية تتعامل مع مشكلة خريجي الجامعات بمساعدتهم في تحويل افراحاتهم بالقامة مشروعات الي واقع من خلال اعداد الجودي الاقتصادية لتلك المشروعات، وكانها بذلك تقوم بدور الاستشاري للشباب الجامعات الذين ليس لديهم الخبرة في مجال المشروعات وتأسيسها. ومن الطبيعي ان يتطور عمل الجمعية لتدخل في ممارسة النشاطات الاقتصادية المتعلقة بتثقيف اقامة المشروعات الصغيرة، ويبدو ان قانون الجمعيات التي تخضع للمنشآت الاجتماعية يمنحها من ممارسة العمل الاقتصادي الا ان الدكتور امال عثمان وزيرة الشؤون الاجتماعية وعت بحل هذه المشكلة، فليس معقولا ونحن نقرب من عام ٢٠٠٠ ان نجد قوانين عتيقة لا تتناسب مع طبيعة متطلبات العصر لتلق عتبة امام حل

مشاكلنا. الجمعية نفتت حتي الان ٤٠ شركة يمتلكها ٨٠ شابا ويعمل بها ٤٠٠ خريج وبهذا يتم توسيع قاعدة الكلية واتاحة فرص عمل جديدة للشباب. في عام ١٩٩٢ تزايد عدد الراغبين في البحث عن فرصة عمل ، فكان علي الجمعية ان تقدم خطوة جديدة فقامت بتدريب الخريجين بشركات القطاع الخاص، واعنت برامج خاصة للتدريب كان من بينها برنامج لتدريب الشباب علي صناعة اللابس الجاهزة بمرکز التدريب الاتجابي بها. ومن ملاحظات الجمعية ان بعض الشباب ينصرف عن التدريب وذلك لبعد المسافة بين مساكنهم ومنية ٦ أكتوبر التي يشربون بمصانعها، وللكثرة تجلة مرتجي راي في ان يوفر لهم المهندس حسب الله الكراوي ميني بمدينة ٦ أكتوبر تقويم الجمعية بتجهيزه ليكون مقر الشباب خلال فترة تدريبهم، وبذلك يمكن ان يتساهل الشباب مع العملية الانتاجية ويعيش في مناخ الحديثة الصناعية.

مثل هذه الجمعيات تنتمي ان تنتشر وتزاد وينبناها اصحاب الفكر والرأي، وعلي الدولة ان توفر لها كل وسائل المساعدة في تحقيق اهدافها. الحديث عن هذه الجمعية يأتي علي هامش خطاب الرئيس في عيد العمال حيث طالب الرئيس مبارك بان ننذا للرحلة القسامية ببرنامج يستهدف التطل علي مشاكل كثيرة المعها القضاء علي البطالة . قال الرئيس ،لا بد ان نهتم بالمشروعات الصغيرة للتصدي لشكلة البطالة لانها القادرة علي توفير فرص عمل سريعة ونظفة اقتصادية مواضعة.

عبد الرحمن عقل



المصدر : آخر ساعة

النشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات التاريخ : ٢٢ مارس ١٩٧٤

الدكتور محيي الدين الغريب « آخر ساعة » :

استثمارات بالمحافظات لمواجهة بظالة الشباب

• خطط تنمية الصعيد لرفع مستوى المعيشة

• كاتب : سيد الدين مصطفى

البعض الآخر وسيتم ، ومشروعات التنمية ، خاصة ما يتعلق بتصنيع وحد للبيئة الأساسية في المناطق الصناعية الجديدة ، التي صدرت قرارات إنشائها من السيد رئيس مجلس الوزراء . كما أنه مطروح مشروعات تنمية وإنشاء منطقة حرة بمنطقة حل القطاع الخاص .. وكل هذه المشروعات التي تعمل تكلفتها الاستثمارية أو مبادرات الجهات كهدف إلى فتح المزيد من فرص العمل أمام الشباب .. وتحقيق عدالة توزيع فرص العمل في المحافظات المختلفة .. من أجل التنمية المتوازنة وعدم من الهجرة من الريف إلى المدن والمحافظات الكبيرة .

خطة لتنشيط الاستثمارات بالصعيد

وحول التوجه الخاص بالاهتمام بمشروعات الصعيد وإقامة مجتمعات صناعية بها أربع لستوى المعيشة تلك المناطق توضع للقرى القريبة أن هناك لاهتمام وتنشيط مشروعات الصعيد ، ويجري حاليا إنشاء منطقة صناعية جديدة في سوهاج ، وتقوم المنطقة هذه باستكمال التصنيع اللازمة لإقامة المنطقة ومن اللافت أن يصدر قرار السيد رئيس مجلس الوزراء بإنشاء المنطقة الصناعية هناك قبل شهر مايو المقبل .

والسبب

ويجري أيضا حكوا دراسة إمكانية إنشاء منطقة صناعية جديدة في المنيا ، أما بقضية الإسكندرية فإن وزارة التنمية تبحث في الوقت الحالي إمكانية إنشاء مجتمع عمراني جديد في إسكندرية . وهذا يستهدف تطوير هذه المناطق وخلق فرص

لقد الدكتور محيي الدين الغريب رئيس جهاز هيئة الاستثمار أن معدل النمو السنوي للمشروعات مازال مرتفعاً رغم المحاولات المكثفة للجماعات الزعماء الاستثمار للقطاع الخاص والاقتصادي مصر ، وهذا المعدل المرتفع يرجع إلى استمرار الإقبال على إنشاء المشروعات الجديدة من ناحية ، واستخدام الأرباح المحترقة في تمويل التوسعات في القطاعات الانتاجية من ناحية أخرى .. ويمكن هذا كله رجال الأعمال والمستثمرين في مصر الاقتصاد المصري على النمو ، ومعرفة الحكومة المصرية على تحقيق الأمن والاستقرار ، وإن ما يحدث من تحولات في هذه المرحلة هو مسألة عارضة ..

وحول التوجه الخاص بتوزيع المشروعات الاستثمارية ونشرها بمختلف المحافظات أوضح الدكتور الغريب أن هذا التوجه تكتبه سياسات الاستثمار لفتح فرص العمل وتحقيق عدالة توزيع خلق فرص العمل ، خاصة أن معدل النمو السنوي للاستثمار خلال العامين الماضيين كان ١٥ بالمئة .. ومن اللافت أن يتحقق هذا العام معدل نمو يصل إلى ١٧ بالمئة وهو معدل مرتفع في إطار ما شهدته مصر مؤخراً من أحداث عارضة .

ولكن هناك مشروعات مقترحة في مختلف المحافظات ، في مختلف مجالات الاستثمار ، بما في ذلك تشييد الاستثمار واستصلاح الأراضي ومشروعات التصنيع الزراعي ومشروعات صناعية في مختلف فروع الصناعة ومشروعات سياحية وترفيهية ، بالإضافة إلى مشروعات الخدمات في



المصدر : آخر ساعة

النشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات التاريخ : ٥ يناير ١٩٩٩

عمل جديدة أمام الشباب بها ترواجة منظمة للبطلة .

وتوضح الدكتور الفريب أن هناك توجها رئيسيا في هذه المرحلة نحو إنشاء منظمات كثيرة العمل .. والتي يمكن أن تخلص كثير عدد من العاملين ..

لما المشروعات الصغيرة إسن المعروف أنها بطبيعتها كثيفة العمل إلا أنها في الوقت الحاضر توليه لزمة نتيجة للأحداث الأخيرة ، حيث تعاني تلك المشروعات من انخفاض معدلات التشغيل في المناطق والقرى الصغيرة ، وهو ما يهدد مستوى المعيشة للعالية بهذه المشروعات .. خاصة في منطقة تلمس الأحمر .

وهناك اهتمام خاص بالمناطق النائية مثل الولد الجديد ، وهناك مشروعات تصنيع الأسفلت ، وتصنيع السجاد والتكليم للبيوت ، ومشروعات صيدلية .. كذلك هناك اهتمام بمشروعات استثمار الأراضي في وادي الغرافرة .. حيث تتوافر هناك نحو ٣٠ ألف فدان وهناك دراسات جاهزة للمياه .

كشور القرويين الجديدة

وحول الدور القرويين للاستثمارات في مصر أوضح الدكتور الفريب أن سياسات القرويين للاستثمارات الجديدة وتشجيع المستثمرين على إقامة المشروعات للتوسع في التصنيع تمثل سياسة ذاتية لاجتهاد الاستثمار لا إعطاء فيها .. ويعتبر مؤتمرو رجال الأعمال المصريين في الخارج الذي عقد بالقاهرة مؤخرا ، مثالا على فعالية التركيز على قوة التوسع المستمرة لجذب المستثمرين من الخارج وتشجيع المصريين على التوسع في إنشاء المشروعات الاستثمارية في مختلف المجالات دون حذر أو قيد على أي استثمار أو على الاستثمار في مصر في أي مجال .

وحول التكتل المربكة لسوق المال جدد حضور اللائحة التنفيذية للقانون سوق رأس المال أوضح الدكتور الفريب أن اللائحة التنفيذية تمثل خطوة مهمة على طريق بدء إحداث انعطاف في سوق الأوراق المالية من خلال تشجيع إنشاء الشركات العاملة في مجال الأوراق المالية .. وهذا يمثل بداية مهمة في سبيل جذب رؤوس الأموال العربية لتسيير تحويلات العاملين في البراء الأسهم ريعها . بالإضافة إلى تسهيل عمليات طرح الأسهم لبعض الشركات للشعاع العام والفرصة للتعليم للشعاع الخاص .



للنشر والتوزيع : الصحافة والإعلام : التاريخ : ٥ مايو ١٩٩٣

مصطفى السعيد حازم منير

رئيس اتحاد العمال يرفض إلغاء مكاتب القوى العاملة

يرفض السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال ووكيل مجلس الشعب ، التميميات المقترحة على قانون العمل ، التي تنقلها لجنة القوى العاملة بالمجلس حاليا ، وتقتضي إلغاء دور مكاتب القوى العاملة في تعيين الخريجين ، مؤكدا أنها ستؤدي لتفكك منظمة البطالة وليس حلها .

ويستدعي « الأهالي » أن خلاصات داخل الحكومة لعبت دورا في سحب مشروع القانون من اللجنة وتأجيل مناقشته لأجل غير مسمى ، بسبب رفض بعض الوزراء للتصديق في الوقت الراهن .

العام الحالي ، وتقوم حاليا ٦ لجان فنية بإعداد القانون ، يرأس اتحاد العمال ٣ لجان ، ويرأس الحكومة واتحاد الصناعات الثلاث الأخرى .

يلتزم أن عناصر عبد الحميد وزير القوى العاملة ، تقدم لمجلس الشعب بتعديلات على قانون العمل ، تهدف إلى منح الشركات حق التعيين المباشر للعمال ، دون اللجوء إلى مكاتب القوى العاملة ، وهو ما رفضه نواب الشعب والمستقلون . على جانب آخر ، أكد السيد راشد في تصريحات له « الأهالي » أن قانون العمل الجديد ، لن يجرى على دعوة مجلس الشعب الشاكية حيث لن ينتهي العمل في أمداده قبل نهاية



للتشر والخد مات الصحفية والمعلو مات التاريخ : ٩ مايو ١٩٩٢

الوطنية المصرية ودورها في حل مشكلة البطالة

ندرك تماماً ان هناك مسافة بين القول والفعل وبين الفكر والتطبيق في معالجة العديد من مشكلاتنا القومية .
ولكننا نرى بوضوح ان هذه المسافة اكبر مما نتصور في معالجة مشكلة البطالة التي تعتبر بحق في مقدمة المشكلات التي تهدد مجتمعنا بالخطر بعد ان ثبت بالدراسة والدليل العمل مدى ارتباطها بظاهرة التطرف والارهاب .

بقلم : سلامه أبو زيد

البطالة نتيجة للموار الهائل الذي دار في هذا الشأن بين الحزب الوطني واحزاب الوحد والتجمع والحل والاحرار .
والحق يقال ان كل هذه الدراسات العلمية والقرارات والتوصيات المبرية لم تجد طريقها في الاغلب الاعم الى التنفيذ الطلي على ارض الواقع او بالأحرى لم تحقق هدفها في مواجهة مشكلة البطالة مواجهة حاسمة . او الصدد منها ينسب واضحة وملحوظة !!
والواقع يشهد ايضاً بان مشكلة

المتخصصة . وايضا تشارك اخرى حول نفس المشكلة تقدمت بها للجان المختصة بكل من مجلس الشعب والسيوري وشارك فيها نواب الشعب بالرأي والرأي الآخر . وكانت قد صبرت قرارات وتوصيات الحزب الوطني الحاكم في مؤتمره العلم الخامس عام ١٩٨٩ لعل مشكلة البطالة وتوليح مليون فرصة عمل لشباب الخريجين .
كما صبرت قرارات وتوصيات اخرى مشتركة للاحزاب القائمة حول مشكلة

فلاشك ان البطالة تمثل احد الموامل الدائمة التي شعور شبابنا بالجهز والاحباط مما يجعلهم في وضع حائل ونفس يسمح باستقطابهم من جانب جماعات التطرف والعنف وما ينتج عن ذلك من وقوعهم فريسة سهلة في ايدي الارهابيين وما يترتب على ذلك كله من تهديد بالخطر للمجتمع ولاهداف الأمة في الديمقراطية والتنمية والاستقرار والامن والامن للوطن والواطن .
ان الواقع يشهد بان لدينا العديد من البحوث والدراسات العلمية حول مشكلة البطالة بكل ابعادها والعولم المتفرجة بشأنها تقدمت بها الجامعات ومراكز البحث العلمي والمجالس القومية



بدورها في مواجهة مشكلة البطالة من خلال الهجرة بإقامة مشروعات انتاجية تتيح مزيداً من فرص العمل للشباب وانتاج اقل جديدة في مجال استصلاح الأراضي والساسة مشروعات للتصنيع الزراعي بالأرض الجديدة والمساعدة في المشروعات السيمالية التي لاتحتاج الى تكثيف المال بقدرما نحتاج الى الإيدى العاملة الريفية . كما ندعو احزاب المعارضة الى التصدي لمشكلة البطالة بالفكر والعمل بعيداً عن الزبائد الحزبية واستغلال معاناة الشباب وتسايع الشباب بالفكر الديمقراطي وبالمبادئ والقيم والاخلاقيات الاصلية التابعة من عقيدتنا وديننا الاسلامي وتراث شعبنا الحضاري باعتبار ان البطالة قنبلة موقوتة تهدد مجتمعنا وتهدد المسيرة الديمقراطية والمزنية والمصلحة العليا لامة وحقنا بالبيع شيلينا بسبب الشوم بالاسمان والإحباط فريسة للإنصراف والإيمان والتطرف والإرهاب فالأحزاب في جوفها مدارس للفرقة الفكرية والسياسية للأجيال الجديدة من الشباب

انه لاتوجد قوة أو حجة لاتنازع صاحب العمل لتعمل اجور عمالة لايرتضيها او يحتاجها في ظل سياسة التضرر الاقتصادي واليات السوق !! والسؤال المطروح ببساطة ووضوح هو :

كيف نخترع المسألة بين القول والقل ، وبين الفكر والتطبيق في معالجة مشكلة البطالة ؟

لقد اجاب الرئيس مبارك على هذا السؤال بضم ووضوح عندما دعا في خطابه في عيد العمال الى علاج واضح المعالم وار تدريجيا لمشكلة البطالة خاصة بين خريسي المدارس والجامعات وان تلتزم نتائج ذلك خلال فترة زمنية محددة وانه لايمن من ادارة المشروعات الاستشارية الجديدة بكفاءة بحيث تكون قادرة على سداد ديونها وان تكون قادرة على خلق فرص عمل جديدة للشباب . واعلى الرئيس مبارك تعليمات بان يبدأ تنفيذ برنامج عاجل لتفعيل لكره عدد ممكن من الشباب خارج الجهاز الحكومي المنكسر بالعمالة على ان يسبق التشغيل

برنامج للتدريب على المهارات الاساسية وتحقيق الهدف في علاج مشكلة البطالة فان نقطة البداية هي تشخيص المشكلة بمعايير حجمها وبقدر خطورتها وبمدى الحاجة الملحة لمواجهتها ومواجهة حاسمة يحلها حلا جذريا ولو على مراحل وينتظره حاسمة ومتكاملة وبرؤية مستقبلية . من خلال تنفيذ برامج عملية باستاليب وحلول غير تقليدية . ويتم ترجمة ذلك عمليا من خلال بلورة نتائج البحوث والدراسات العلمية والتوصيات الخيرية في برنامج فرسي متكامل لمواجهة وحل مشكلة البطالة في ٢ مراحل تشمل لدى التكوين والمتوسط والبعيد .

كما اعطى الرئيس مبارك لمرئتنا نحتاج الى ٧ ملايين وظيفة جديدة حتى عام ٢٠٠٠ . ومن المستحيل بطبيعة الحال ان تتحمل الحكومة وحدها عبء توليد كل هذه الوظائف !! ويهدد المخرى لمرئتنا نوجه دعوة صريحة الى التمسك بالوطنى لمواجهة خطر البطالة وتدعو الوطنية المصرية الى المساهمة

البطالة تزيدا جدتها وملازمت أعداد المتطلعين من شباب الخريجين في تزايد مستمر وتلك ارقام فين عدد المتطلعين من شباب الخريجين حوالى مائتين ونصف مليون متعلم من بينهم أطباء ومهندسين . ومع كل الجهود التي بذلت لتخليك الأرض الجديدة لتضيف للخريجين وتشغيل الشباب في المشروعات الزراعية بإشتام خاص من . . يوسف والى نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة واستصلاح الاراضى ، فممازالت برامج الحكومة في اطرها العام عاجزة عن تحقيق نجاح ملموس في مواجهة مشكلة البطالة المعقدة والمتراكمة كما اعتقد بذلك . د . صايط صفدي رئيس الوزراء شخصيا ، وان كان قد اعطى في مساهمة لتدارك الموقف انه سيتم تصحيح الوضع بحيث علاج المشكلة على المدى الطويل حيث ان الحكومة قد انصرفت في برامجها على علاج المشكلة على المدى القصير وان الحكومة قد اتجهت الى عدد من الشركات لإنشاء المشروعات الصغيرة بالندن الجديدة بهدف اشاعة فرص عمل للشباب والخريجين .

كما تتجه الحكومة حاليا الى تميم اعداد من الخريجين عن طريق القرى العاملة من دفعات ٨٢ ، ٨٤ وما بعدها في محاولة لتخفيف آباء البطالة عن كامل الشباب .

ومع كل ما يوجه الى الصدوق الاجتماعي للتعليم من انتقادات فان الحاجة ماسة الى دوره في حل مشكلة البطالة وقد بدأ بالفعل في إنشاء مشروعات متكاملة بالصناعات لتتمية الصناعات الصغيرة ومشروعات انتاج السلع الغذائية للسلع البسيطة والكبيرة القائمة وذلك بالتعاون مع جمعيات رجال الاعمال والغرف التجارية وجمعيات المستثمرين والبنوك بهدف توليد فرص عمل جديدة للشباب .

ورغم كل برامج الحكومة لمواجهة مشكلة البطالة فممازالت هناك بعض المخاوف من ان بيع القطاع العام في سياسة التخصيص او الخصخصة يمكن ان يؤدي الى زيادة عدد مشكلة البطالة على الرغم من كل الضمانات التي اعطتها الحكومة لتأمين العاملين ومطوهم باعتبار



محرر

في

مجلس

الشعب

مبدل الجواهر على

مجلس الشعب يناقش مشكلة البطالة

يناقش مجلس الشعب في جلساته القادمة برئاسة الدكتور أحمد فتحى سرور تقرير لجنة القوى العاملة برئاسة عبدالعزيز مصطفى عن مرسوم البطالة، حيث يؤكد التقرير أن مواجهتها تحتاج إلى تشافى جهود الحكومة مع جهود الشعب كله لتوفير أكبر قدر ممكن من فرص العمل ويقدم لنا التقرير عرضاً شاملاً لمشكلة البطالة فى مصر حيث يرى أن المشكلة تنبع أساساً من حركة الزيادة السكانية فى الوقت الذى لم تراكب فيه خطة التنمية بالدولة هذه الحركة حيث وصل معدل النمو السكانى ٢.٨٪ حيث من المتوقع أن يصل عدد السكان إلى نحو ٦٨ مليون نسمة مع نهاية القرن الحالى مما يعنى أن المشاركة السكانية فى العمل لن تتجاوز ٢٥٪ من السكان بسبب زيادة نسبة الأطفال وهى فئة السن من ٦- ١٢ سنة، فى الوقت الذى لازال فيه تباطؤ فى فرص العمل المتاح؟ وما يعنى تزايد فترة انتظار الخريجين لفرص العمل وبالتالي تنم مشكلة البطالة.. ويزيد من خطورة المشكلة تزايد معدلات البطالة مما يعنى مزيداً من تفاقم البطالة بكافة أنواعها سواء البطالة الظاهرة أو الخفية أو الإختيارية. ويحدد لنا التقرير الأسباب الحقيقية لمشكلة البطالة فى أن هناك أسباباً إقتصادية منها انكماش دور المؤسسات القومية فى حركة التنمية بعد التأميمات التى أجريت فى الستينيات كما أن حركة التصنيع الحديثة لم تستطع توفير فرص العمل لكل القوى البشرية العاملة الأمر الذى أدى إلى زيادة الطائفة المعالة وتضخم المديونية، كما أن سوء تخطيط التعليم الذى ركز على تخريج جامعيين لأحاجة إليهم أدى إلى إختلال سوق العمالة ففتح عن تلك فئات فى بعض التخصصات وعجز فى تخصصات أخرى، كما أن التزام الدولة بتوفير الخريجين نتج عنه مشكلة البطالة الخفية فى الأجهزة الحكومية والقطاع العام.



المصدر : الأهرام الاقتصادي

النشر والإذاعات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩٢ مايو

كما أن بالتعليم اتخذ وسيطه للترقي الطبقي والاجتماعي وليس لتأهيل الكوادر والمهارات الفنية اللازمة لتلبية احتياجات خطط التنمية الاقتصادية والاجتماعية. كما أن هناك أسبابا سكانية ساعدت على تفاقم مشكلة البطالة مثل الخلط في الشروعات السكانية حيث أن المساحة الماهرة بالسكان في مصر لا تتجاوز ٤٪ من جملة المساحة كما أن هناك تمايزا في التوزيع النسبي حيث أن القاهرة يعيش بها ١٢٪ من السكان وفي الإسكندرية حوالي ٧٪ من السكان أيضا. ثم يصعد لنا التقرير الآثار المترتبة على البطالة حيث تتمثل في الضواحي السياسية والاقتصادية والنفسية والاجتماعية فالفرد المتعطل من العمل لا يجد ضرورة في ممارسة حقوقه السياسية أو المشاركة في الشؤون العامة للبلاد أو مزاوله حرية الفكر أو حرية الرأي أو حرية التعبير. كما أن البطالة تعتبر معطل مهم للنظام الاقتصادي بسبب وجود طاقات معطلة تؤدي دورها في النشاط الإنتاجي. كما تؤدي البطالة إلى انخفاض مستوى الدخل مما يؤدي إلى تفهرو الأمور المعيشية والصحية للمواطنين

والإقلال من فرص الإخار مما يجعل عملية التنمية أكثر صعوبة. كما أن البطالة تحطم نفسية المتعلمين وتزيد إحساس المرء بالفشل والشعور بعدم انتفعة مما يؤدي إلى تعطيل شخصية الإنسان وأهدار كرامته، وهناك دراسات تؤكد أن ٢٥٪ من الشباب المتعطل عن العمل ينجحون إلى الجريمة بينما لا تتعدى هذه النسبة ١٪ في الدول التي تنخفض فيها مشكلة البطالة كما أن البطالة تؤدي إلى ارتفاع حجم استهلاك المخدرات وممارسة النساء للبيداء كصنم لكسب كما تزداد جرائم السرعة والغصب والاعتداء على المال والنفس والشهوان والتشردا وترى اللجنة في تقريرها أن البطالة بين المؤهلات العلمية لها خطورتها الكبيرة على الدولة من الناحيتين الاقتصادية والاجتماعية، لذا فإن الأمر يتطلب سرعة اتخاذ الإجراءات اللازمة لإمتصاص هذه البطالة من السوق المحلية وذلك عن طريق إرشادهم للعمل في القطاع الخاص وإدارة الصناعات الصغيرة، والخطورة هنا تكمن في أن ٩٠٪ من المتعلمين هم من فئة العمل المؤهلة تعليميا سواء من الجامعات أو للعاهد العليا أو المؤهلات المتخصصة الفنية.

والخروج من هذا المأزق الخطير تحدد اللجنة البرلمانية عدة أساسيات يمكن الإسترشاد بها لمواجهة مشكلة البطالة منها توسيع القاعدة الإنتاجية المحلية وخاصة الصناعات التصديرية وتشجيع الصناعات الصغيرة وكذلك العمل على تنمية ورفع كفاءة ومستوى تشغيل الموارد البشرية عن طريق زيادة الإهتمام بالتعليم الأساسي والتعليم المهني والتدريب وكذلك وضع سياسة إئتمانية حقيقية شاملة بعيدة المدى، وعلاج مظاهر الإختلال في معايير الآراء والمعتقد وفي هيكل الأجور والأسعار والقضاء على معوقات زيادة الإنتاج وتزوير فرص العمل مثل الرشوة والمحسوبية واستغلال النفوذ، وكذلك القضاء على ظاهرة التعمد الخفي التي تناقض ظاهرة البطالة بدءا من شغالي الرطائف الكبرى

كما يطالب التقرير بشمورة الإهتمام بالقطاع الزراعي لإمتصاص الطاقات الإنتاجية الأخرى، وضمان حد أدنى من الأمان في توفير إحتياجات الغذاء، وتشجيع المخزوات المحلية على الإستثمار في قطاعي الزراعة والصناعة مع وضع الضمانات الكافية لحماية هذه الإستثمارات من التفتية أو الإحتيال، والتوسع في إنشاء الصناعات الصغيرة وربطها بخطة التنمية الشاملة بالدولة واستغلال موارد البيئة المحلية في الصناعات البيئية وتطبيق الشروط المبسرة لها مع الفروض اللازمة وإيجاد أجهزة تسويق متخصصة تدم يد المعين والمساعدة لهذه المشروعات الصغيرة لتسويق منتجاتها وتشجيع الشباب للعمل بهذه المشروعات مع إشراك العاملين بهذه الصناعات الصغيرة تحت مظلة التأمينات الإجتماعية وربط العمريين على أصحاب الصناعات الصغيرة على أساس واقعي وعادل، وتوحيد مشروعات الصناعات الإجماعية في مختلف المحافظات بما يحقق عدالة الإختيار والتوزيع على المستفيدين وبما يتيح فرص عمل جيدة لأصحاب المؤهلات العالية والتوسعة



الصدر :

المصدر :

٢٠ مايو ١٩٩٣

التاريخ :

النشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات

حضر الخريجين في محافظات لتوفير فرص عمل منتجة لهم

كتب - هيثم سعد الدين:

أفادت اللجنة التي شكلها حاكم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب من وكالة الوزارة والمديرين في اجتماعها امين - حضر الخريجين في الصحراء الغربية والنقيلية والمنوفية وكفر الشيخ وبمياط عن طريق مديرين القوى العاملة بهذه المحافظات، في إطار الخطة التي تم الاتفاق عليها للوقوف على عدد المتعلمين من خريجي الجامعات والمدارس المتوسطة ووفق المتوسطات من عام ٨٢ حتى الآن تمهيدا لإجراء بحث اجتماعي لكل منهم وصرح الوزير بأن الحضر يجري لتوفير الأراضي والقروض من الصندوق الاجتماعي لهم ليتكاثروا أصحاب أعمال

منتجون، وتهدد كفاءات الخريجين لتأهيلهم على سهل يتطلبها سوق العمل من الراغبين منهم في التدريب والتأهيل، ودعم اتخاذ القرار لتوفير فرص عمل حقيقية تساهم في الحد من مشكلة البطالة بين الخريجين، وإعداد خريطة تربط بين عديمهم، وأطلب على فرص العمل بالمشاريع وعلى المستوى المحلي والقومي وإعداد نظام لوسى دائم يتكون من قسم معلومات فرعية في كل محافظة لتسجيل ومتابعة الراغبين في العمل وقامت مديرية القوى العاملة بمحافظات الشرقية، الغربية، والسيوط، والفيوم، وبني سويف، وسوهاج، وقنا، وإسوان، ومدينة الأقصر، بحضر الخريجين وأسفر عن ٤١٨ ألفا و٥٥٠ خريجا وجاءت محافظة الشرقية الأولى حيث بلغ إجمالي الخريجين الذين تم حصرهم ١١٧ ألفا و٨٥٠ منهم ٩٥ ألفا و٣١٥ من المؤهلات المتوسطة.



المصدر :



للنشر والتوزيع : **الصحف والمطبوعات** التاريخ : ١٠ مايو ١٩٩٢

البطالة في ندوة بالقاهرة

* ٩ صباح اليوم ينظم مركز
بحوث ودراسات التنمية بكلية
التجارة وإدارة الأعمال بجامعة
حلوان الندوة العلمية الأولى لعام
٩٢ بمقر الجامعة الجديد بعين
صفوان تحت عنوان (البطالة
وتحديات الإصلاح الاقتصادي)
تحت رعاية د. عساف صمغلي
رئيس مجلس الوزراء .
وتتحدث الندوة في جلستين
ويرأسها د. محمد كمال العتر
رئيس الجامعة .



المصدر : **النصر**

للنشر والخد مات الصحفية والمعلومات التاريخ : ١٦ مايو ١٩٣٣

رأى

يوم الحكومة..

١٠ سنوات
أخيراً.. بعد ١٠ سنوات
عجبال.. قررت الحكومة حصر
المعاطلين من شريحي الجامعات
والمعاهد عام ١٩٢٣. وهذا
القرار ليس للتصريح أو لتوفير
فرص العمل.. ولكنه صعيد
لأجراء بحث اجتماعي لكل
منهم!!

ويستلزم التصريح الرسمي
المصادر من وزير القوى
العامة، فيضرب أن هذا الحصر
يسهل إلى تصديق كتابات
الشريحيين لتأمينهم!! وأن لجنة
عامة تشعب وعلاء الوزارة
والشهيدين قررت ذلك لإعداد
شريطة تربط بين عدد
الشريحيين والطلب على فرص
العمل. أي أن العملية كلها مجرد
جمع بيانات لتفطن الفروع وحلم
ويصمم.. ثم يصاب بالإحباط
تلك الإحباط.

وورغم اعتراضنا على الرقم
ومدى صحته فإن الوزارة
قلقت، أن الحصر الذي جرى في
٨ محافظات أسفر عن وجود
٥١٨ ألفاً و٢٥٥ شريحي. وأن
مخالفة واحدة هي الشرقية بها
أكثر من ١١٧ ألفاً من الشريحيين
المعاطلين من العمل.

وفي نفس الصحف الصادرة
لمس فتحت الوزارة باب قبول
طلبات الشريحيين من دفعة
١٩٢٤ من حملة البكالوريوس
والشهادات في: الزراعة،
العلوم، الهندسة، الفنون،
الحقوق، الخدمة الاجتماعية،
الإعلام، السياسة.

وهنا تساؤل: ماذا بقي من
علم ومعلومات عند شاب أنهى
مدرسته الجامعية منذ ١٠
سنوات ثم تراءى في الشوارع
طوال هذه السنين.. ثم يطلب
اليوم بالعمل.. أم أن الدولة تملك
الكثير حتى تنفق على عمليات
تدريب هؤلاء الذين يحسون
بمخاض البطالة؟

** إن أنقضي ما تشاء على
مصر، ومستقبل مصر، أن
يتلقى المعطلون مع الذين
يخططون لخراب مصر،
وأرهاب مصر.. لأنه من السهل
استغلال أي عامل من العمل..
للقوم بأي عمل.. مقابل أي أجر..
وتزايد الخطورة عندما تزيد
البطالة بفضل مخالفات الفقر،
ونفخ القرى والنجوع في قلب
الصعيد.

إننا نخشع بما يحدث الآن
فالحل للجميع العسر بسبب
تشبث سياسات الاستعمار
وتوفير فرص العمل، وتحسين
رأس المال من المساعدة في
الإنتاج وبناء المصانع الجديدة.
فهل هذه هي مسئولية وزارة
العمل وحما أم هي في النهاية
مسئولية تضامنية لكل وزارات
وهيئات الحكومة؟

«الوقت»

للنشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات التاريخ : ١١ مايو ١٩٩٢

عبد الحق في ندوة البطالة والتحديات الاقتصادية:

٢.٢ مليون فرصة عمل في الخطة الخمسية و ٢٧٨ ألفاً ببدول الخليج

كتب - هيثم سعد الدين ومحمد حبيب:

اللجنة الاقتصادية بالحزب الوطني ان قضية البطالة تنال الاهتمام الكبير من القيادة السياسية في المرحلة الثانية من الإصلاح الاقتصادي لزيادة فرص العمل للشباب . وقال الدكتور كمال العنبر رئيس جامعة حلوان ان الدولة وسعها الشعب يتطلع الى عدم افعال او اغفال البعد الاجتماعي خلال تلك المرحلة التي تتحول فيها الى اقتصاد السوق . وقال الدكتور كمال عصفواي عميد كلية التجارة ان الدولة ستفكر في العديد من الامتيازات الخاصة بالتحويلات الاقتصادية والبطالة بوصفها احدى عمل مشتركين الصحة المشكلة التي تعطيها الدولة اهمية قصوى لما لها من تأثير على برنامج الإصلاح الاقتصادي.

حلوان . ان الدولة تتقدم المشروعات الصغيرة والاسر المنتجة ولتعاون الإنتاجي والحرالي لجذب الشريجين للعمل بهذه المشروعات بخلاف مايساهم به الصنوقي الاجتماعي باعطاء قروض ميسرة للشباب لإقامة مشروعات لهم حيث وفي ٣٠ ألف فرصة عمل للشباب في ٣ محافظات جنوب الصعيد لعمل جسر للفلج بالإضافة في ٢٧٨ ألف فرصة عمل ولسماتهما الوزارة بمثل الخليج للمصريين خلال العام الماضي . واعلن الدكتور سمير طويرا رئيس

اعلن السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة ان الدولة تبتذل جهودا كبيرة لمواجهه مشكلة البطالة والمساهمة في التخفيف من حثتها مشيرا الى ان الخطة الخمسية الثالثة تولي نحو ٣.٢ مليون فرصة عمل بجانب جهودها في استصلاح الأراضي بالمصالحات لتعطيها للمباب الخريجين الذين بلغ المصنفين ٢٥ منهم في هذا المشروع ٢٥ ألف خريج وقال الوزير . في استنتاجه اسس ندوة البطالة وتحديات الإصلاح الاقتصادي التي التمت خصاصة



المصدر : آ خر سنة

للنشر والخد مات الصحفية والمعلو مات

التاريخ : ١٢ سبتمبر ١٩٩٢

القضاء على البطالة .. والإصلاح

الإداري : وما الحلول ؟

• الدكتور حسين رمزي كاظم رئيس

الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة

• الزيادة في الأجور والملاوات تأتي

في إطار تنمية موارد الدولة

• تطوير الصوافز لزيادة

الانتاج وتحسين أوضاع العاملين

• التركيز على المشروعات الاستثمارية، كثيفة

العمالة وتبسيط الإجراءات للمستثمرين

• حديث : علاء الدين مصطفى

اصلاح اوضاع العاملين وزيادة المرتبات والأجور لمواجهة ارتفاع نفقات المعيشة والتصدى للقضية البطالة القضية الأولى التي توليها الدولة اهتماما خاصا في إطار سياسات الإصلاح الاقتصادي .. مع ما يتطلبه ذلك من تطوير الجهاز الإداري للدولة وتبسيط الإجراءات في المواقع الخدمية للمستثمرين لاعطاء مزيد من قوة الدفع للاستثمارات والتنمية ..

حول هذه القضية الهامة التقت ، آخر ساعة مع الدكتور حسين رمزي كاظم رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وطرحت أمامه تساؤلات محددة : ماهي خطة الجهاز لإصلاح أوضاع العاملين وزيادة المرتبات لمواجهة ارتفاع نفقات المعيشة ؟ وماذا أعد الجهاز لمواجهة ظاهرة البطالة وخلق فرص عمل جديدة وماهي خطة الجهاز في تنمية مهارات العاملين والإصلاح الإداري وتبسيط الإجراءات في المواقع الخدمية لدفع الاستثمارات ؟ وما دور الجهاز في تنمية مهارات العاملين ؟ وماهي الأسس والمعايير التي يستند إليها في اختيار واعداد القيادات الإدارية ؟ وإلى أين انتهت الدراسات بشأن المعاش البكر ، وتساؤلات أخرى عديدة تناولها هذا الحوار ..



النشر والإذاعات الصحفية والإعلاميات

١٩٩٣

التاريخ :

الأجور والمرتبات على مراحل وكذلك القيام بتدريب التحويل للعاملين لفضل الوظائف الشاغرة وتقليص الأعداد بالأماكن المتخلفة بالعاملين .
كل ذلك من المعن أن يعد يوم العمل إلى الساعة الخامسة بعد الظهر على أن يتم تسليم العاملين على وريثين ..

مواجهة مشكلة البطالة

● تول الدولة اهتماما خاصا بقضية البطالة باعتبارها أحد أهم القضايا التي لها اثر اجتماعي لها دور الجهاز في التصدي لهذه المشكلة .
يقول رئيس الجهاز المركزي للتقنين والإدارة :
— توصلت الدراسات التي أجريت في الفترة الأخيرة إلى أن أحد الاتجاهات الأساسية لعلاج مشكلة البطالة يتمثل في إنشاء وتنمية ودعم الصناعات الصغيرة ، ذلك لأنها لا تحتاج إلى رؤوس أموال كبيرة ، وتعتمد على الخدمات المحلية التي تتوفر بأسعار وبكميات مناسبة ، وتوفر هذه الصناعات أعدادا كبيرة نسبيا من فرص العمل مع انخفاض تكلفة التدريب للعمالة اللازمة لهذه المشروعات ، وذلك لعدم استخدامها للتكنولوجيا المعقدة ..

ويقوم الصنفون الاجتماعي بتنفيذ برنامج يبتنى الصناعات الصغيرة ضمن برامجه من خلال توفير التمويل والدعم الفني لإدارة هذه المشروعات في مجالات التدريب والشوق والإدارة ..
● بالنسبة للمشروعات الاستثمارية تنهج في معظمها للاخذ بالمشروعات كثيفة رأس المال وعالية التكنولوجيا ، في حين أن هناك فدرا من البطالة ..

كيف يمكن أحداث هذا التوازن ؟

المشروعات الاستثمارية يجب أن تنهج إلى المشروعات كثيفة العمالة بدرجة أكبر من المشروعات كثيفة رأس المال أو ذات التكنولوجيا العالية . وقد أجريت دراسة وأرسلت إلى هيئة الاستثمار . وبدأت الهيئة تنفذ فعلا هذا الاتجاه في كثير من مشروعات القطاع الخاص لامتصاص البطالة ..

● هناك مفهوم خاطيء أن الموظف غير منتج باعتبار أن مفهوم الإنتاج يقتصر على الإنتاج السلعي فحسب .. في حين أن الموظف هو إحدى حلقات العملية الإنتاجية .. حيث لا يتم أي إنتاج دون قيام الموظف ببطانة الموالفات ودراسة الأمر ؟

يقول الدكتور كاتم :

— لا يقتصر مفهوم الإنتاج على الإنتاج السلعي فحسب . إذ أن هذا المفهوم يشمل أيضا تقديم الخدمات للمواطنين .. وجانب كبير من الخدمات التي يقدمها الجهاز الإداري للدولة يعتبر خدمات

● إصلاح أوضاع العاملين في الدولة يعد أحد أهم مرتكزات الإصلاح الإداري خاصة وأن هناك فجوة متزايدة بين مستوى المرتبات والأسعار ؟
يقول الدكتور حسين رمزي كاتم :
قام الجهاز بأعداد الدراسات ومشروعات القوانين سواء في مجال شئون العاملين أو غيرها والتي لها تأثير على فعالية الأداء للوحدات ومن أهمها :

● القوانين المعدلة للقانون رقم ٤٧ لسنة ١٩٧٨ بتقرير علاوات خاصة للعاملين المدنيين بالدولة حتى بلغ أجمال هذه الزيادات ١٠٠ ٪ من الأجر الأساسي .. ولقد كان آخرها صدور القانون رقم ٢٩ لسنة ١٩٩٢ بتقرير علاوة بنسبة ٢٠ ٪ باليومية من الأجر ، مع ضم نسبة من هذه العلاوات إلى أساسي الأجر . كما صدر القانون رقم ٢٣ لسنة ١٩٩٢ بشأن تطوير فليس كفاية الأداء ومعالجة أوضاع العاملين الحاصلين على مؤهلات عليا أثناء الخدمة ..

● تم الإصدار لمشروع القانون رقم ٩ لسنة ١٩٩١ بشأن شغل الوظائف القيادية المدنية ولائحته التنفيذية كإحدى مرحلة جديدة للتطوير الإداري .. كما تم إصدار القتب الدورية الخاصة بطرق الاختيار والأعداد والشغل لهذه القيادات ..
● المتصلة في أعداد مشروع القانون رقم ٢٠٣ لسنة ١٩٩١ بشأن قطاع الأعمال العلم ، ولذى استهدف تحرير وحدات القطاع العلم من تبعيته للجهاز الإداري للدولة ، والانطلاق به ليؤدى دوره في المرحلة القادمة

تخصيم الجهاز الحكومي

● هناك العديد من الدراسات التي ترى أن أجور ومرتبات العاملين رغم الزيادات هازلت غير قادرة على مواجهة ارتفاع الأسعار وترى ضرورة مضاعفة هذه المرتبات لمواجهة متطلباتهم الحياتية ؟

يقول الدكتور حسين رمزي كاتم :

لقد تم دراسة هذا الأمر .. ولكن الزيادات والعلاوات تأتي في إطار موارد الدولة . ولو نظرنا إلى أعداد العاملين بالجهاز الحكومي في دولة مثل إنجلترا تعداد سكانها حوالي ٦٠ مليوناً مثل تعداد سكان مصر تقريبا .. نجد أنهم حوال نصف مليون .. في حين أن أعداد العاملين في الجهاز الحكومي بمصر ٤٠٠ مليون ..

وهذا العدد ضخم بالتأكيد ولو تم مضاعفة أجورهم ومرتباتهم دفعة واحدة تتحمل ميزانية الدولة أعباء ضخمة تصل إلى المليارات .. كذلك لا يمكن تخفيض هذا العدد لاعتبارات اجتماعية .. ولكن هناك دراسات مستمرة تستهدف زيادة



المصدر : ... : جزء ١

١٢ مايو ١٩٩٣

التاريخ :

لنشر والإحداثيات الصحفية والمعلومات

الباقية لبوگ السن إلى مدة اشتراكه في نظام التامينات بعد الصى مدة سنتين .. ولا يجوز إعادة تعيين من تنتهى خدمته نتيجة لهذا الطلب لا في الحكومة أو القطاع العام ..

● النظام الخاص لمن تقل سنهم عن ٥٥ سنة وهؤلاء لهم ان يطلبوا ترك الخدمة للقيام بمشروع إنتاجي ، ويصرف لمن يطلب هذا الطلب عند ترك الخدمة ، اجر مكافأة تساوى أجره الاساسى عن سنة ويضم إلى مدة اشتراكه في نظام التامينات سنتين .. ولا يجوز إعادة تعيين من تنتهى خدمتهم نتيجة لهذه القواعد بالحكومة أو القطاع العام ..

● النظام الثالث : ورد في القانون رقم ١٩٩ لسنة ١٩٩١ بشأن الوظائف الفنية للقيادية ، حيث نص هذا القانون على ان شغل الوظيفة القيادية الذى لا توجد مدة شغله لها ، ينقل إلى وظيفة غير قيادية .. وفي هذه الحالة ، يكون له الحق في ترك الخدمة قبل بلوغ السن ، وتضمن له إلى مدة اشتراكه في نظام التامينات ، اداة الباقية لبوگ السن ، بعد الصى خمس سنوات ، ويعامل في صال حقوقه التامينية ، معاملة من بلغ السن ..

● تحدثت مشكلة مصر الرئيسية في تطوير الإدارة خاصة وإن استكمل إجراءات الإصلاح الاقتصادى يتطلب بالضرورة استكمال إجراءات الإصلاح الإدارى .. فما هي الجهود التى يقوم بها الجهاز في هذا الشأن ؟

يلو الدكتور حسين رمزى ككلم :

— يتطلب نجاح الخطة القومية للتنمية الاقتصادية والاجتماعية تهيئة المناخ لنجاح مشروعات تلك الخطة ، سواء في الجانب الاقتصادى أو الاجتماعى .. وقد انتهى الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة خلال الخطة الخمسية الماضية ٨٧ - ١٩٩٢ من العديد من الدراسات والمشروعات التى تساعد كافة الوحدات في أداء دورها في تلك الخطة ، ولعل من أبرز هذه الدراسات والمشروعات تطوير الخدمات الحكومية ..

ويمثل هذا الجبل أهمية خاصة حيث يصل بالجانب الاجتماعى من الخطة الخمسية ، بالإضافة إلى الآثار الإيجابية غير المباشرة على الجانب الاقتصادى ..

ولقد استهدف تطوير الخدمات الحكومية أحداث تجميع في مستوى أداء مواقع الخدمات الحكومية ذات الصلة بالولاية بالجماهير وتم تطوير أكثر من ٣٦٠٠ موقع من مواقع الخدمات في

قطاعات الصحة ، والعمل والنقل والمواصلات الداخلية بالإضافة إلى عدد من القطاعات الأخرى بالاعتماد على عدد من الحافز المؤثرة في شكل ونوع الخدمة ، وتؤدي إلى حصول المواطن عليها في سهولة ويسر وهي :

● مكان العمل من حيث ملاءمة موقعه وتخطيطه من الداخل ضماناً لانسيف خطوات العمل ..

● تطوير نظم وإجراءات العمل ودراسة التشريعات ولوائح العمل ..

● الاتلات والتجهيزات المكتبية والمعدات ..

● اختيار اصحاب العنصر من القوى العاملة وحفزها على العمل وتنمية مهارتها ..

واضاف الدكتور ككلم :
ويولى الدكتور عاطف عبيد وزير الدولة للتنمية الإدارية اهتماما كبيرا بتطوير الجهاز الحكومى .. ويتم رصد ٢٠ مليون جنيه سنوياً لتطوير الخدمات الحكومية ولعل المواطن اسعد في المكتب الشولجية بقشعر العنصرى ومكتب البريد ، وسكة حديد مصر لتظهر بالظهور اللائى الذى يقدم الخدمة للمجهور في سهولة ويسر ..

أبسط الإجراءات المستثمر

وفي اطار استكمال إجراءات الإصلاح الإدارى كادد قوات الإصلاح الاقتصادى بهدف تحقيق أعلى معدلات للاستثمار والتنمية ، فقد عقد مؤتمر الاستثمار من أجل مستقبل أفضل في شهر مايو ١٩٩٢ برئاسة الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء وبحضور كافة الأطراف المشاركة في المؤتمر من قطاع الأعمال والقطاع الحكومى .. وبحث المؤتمر العديد من الموضوعات تتعلق بالفرص والتحديات ، وإجراءات تتعلق بالولاية على المشروعات الاستثمارية ، والسياسات المالية والمالية التى تحقق تنشيط التنمية باعتبارها من أهم مصادر النقد الأجنبى ..

ولقد انتهى المؤتمر إلى نتائج إيجابية كان أهمها :

● استصدار القرارات المنصبة لحل هذه المشكلات ، سواء من رئيس مجلس الوزراء أو للوزراء المعنيين ..

● إجراء الدراسات اللازمة بالتنسيق مع الجهات المختصة لتسهيل إجراءات تطوير التشريعى ..

كما تقدم الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة الذى شارك كمنسق للقطاع الحكومى بعدد من الدراسات التى تستهدف تبسيط الإجراءات في مجال الاستثمار وتتمى شملت الجوانب التالية :



المصدر: ... آخر - - - - -

للنشر والتدريس في المدارس والجامعات التاريخ: ١٢ مايو ١٩٩٢

وتيسيط الإجراءات استجابة لمطالبات البيئة ،
وتوظيفها في سبيل خدمة المجتمع خاصة استكمال
دراسات تيسيط الإجراءات بإقتصبة للوحدات التي
ترتبط بعملية الاستثمار والمستثمرين ، واستخدام
الدخل الطائفي في تطوير مواقع الخدمات
الحكومية مع اعطاء اولوية بإقتصبة للقطاعات
التي تخدم القاعدة للريفية من المواطنين ،
واعطاء اولوية لتحديد توقيتات لانجاز الاعمال
والخدمات للمواطنين والزام العاملين والجهات
بها ..

● وفي مجال التشريعات ، استكمال الدراسات
الخاصة بتعديل نظام العاملين المدنيين بالدولة
بالشكل الذي يحقق الاستجابة لمطالبات التنمية
ويعالج المشكلات الوظيفية التي يسفر عنها
التطبيق ، والتحقق من مدى قيام الوحدات
الادارية بتطبيق احكام القوانين واللوائح المنظمة
لاوضاع العاملين بصورة صحيحة ..

تطوير نظام العمل

● وفي مجال الوظائف ، تطوير الموازنة العامة
للدولة بما يحقق ترشيد الانفاق وزيادة الإيرادات
والمرتبطة وتيسيط في الإجراءات ، وتطبيق السياسة
العملية في مجال ترتيب الوظائف وتوحيد إجراءات
النظم وتطوير بهدف زيادة الفاعلية وتحقيق
العدالة .. وتطوير الحوافز بما يحقق زيادة الإنتاج
وتحقيق العدالة بين الأجزاء المختلفة لتطبيق
سياسة اللواتب والحوافز ..

● وفي مجال التنظيم فانه من المستهدف تطوير
الهيكل التنظيمي لاعملها مزيدا من الفاعلية التي
تتطلب عدة تغييرات أهمها دراسة الشكل التنظيمي
للجهاز الإداري للدولة في ضوء احكام القانون ٢٠٣
لسنة ١٩٩١ بشأن قطاع الاعمال وتمم وتدرج على
العلاقة بين الشركات ودواوين الوزارات ..

وبعد ان تم اعداد قاعدة العمل والأجور
للعمالين بقطاع الحكومي بالاشتراك مع مركز دعم
وتنفيذ القرار بمجلس الوزراء ، فإن الجهاز سوف
يبدأ بتطبيق لوائح تعليمات العاملين الذين شملتهم
القاعدة الأساسية والتي تنطبق بأوضاعهم
الوظيفية ، وذلك بهدف اعداد تخطيط للعمل على
المستوى القومي ..

● وأخيرا إلى أين انتهت الدراسات الخاصة
بمعالجة الإجماعية التي سوف تقرر العاملين في
دواوين المقام ؟

قال الدكتور كاشم :

— مآلات الدراسات بشأن معالجة الإجماعية
الجديدة محل بحث وسوف يتم الانتهاء منها قريبا
وسيتبع الاعلان عنها فور انتهائها ..

● تيسيط النظم والإجراءات التي تحكم
الوظائف على المشروعات الاستثمارية في مصر ..
● تيسيط إجراءات بعض الخدمات التي تقدمها
هيئة الاستثمار للمستثمرين ..
● تيسيط إجراءات حصول المستثمرين على
تراخيص منازلة النشاط الصناعي وتيسيط
إجراءات الخدمات التي تقدمها وزارة السياحة
للمستثمرين غير الخاضعين للقانون الاستثماري رقم ٢٣٠
لسنة ١٩٨٩ ..

الصيغة ووقف التزيف

● ماذا تم من إجراءات بشأن قضية الصيغة
باعتبارها تعطل العمر الافتراضي للمنشآت في الألات
وتوقف التزيف ؟

قال الدكتور كاشم :

— لوضحت الدراسات التي أجريت عن حالة
الجهاز والمنشآت الحكومية ان كثيرا منها في حاجة
إلى ترميمات جزئية أو كلية .. وذلك إما لعدم توفر
الصيانة والإصلاح لها ، أو العمالة الماهرة المبرية
للقيام بهذه الإصلاحات ، ولذا فقد وضعت خطة
تطوير مواقع الخدمات الحكومية التي قام بتفكيكها
الجهاز منذ عام ١٩٨٦ ، إجراء الترميمات
والإصلاحات اللازمة للمواقع التي وقع عليها
الاختيار في مختلف وحدات الجهاز الإداري للدولة
والادارة المحلية ..

ومن نتيجة أخرى فقد استصدرت الحكومة
تسريحا في عام ١٩٨٣ مودلا للقانون ١٧
لسنة ١٩٨٧ أجاز إعادة تدريب الخدمات المعنونة
على الاعمال الحرفية بمرافق التدريب المختلفة ، لكي
تتحول هذه العمالة التي كانت تمثل بطفلة مفضنة
إلى عمالة منتجة تسهم في عمليات الإصلاح
والصيانة في الوحدات المختلفة ..

مستقبل التطوير الإداري

● على خطة الاستراتيجية للتطوير الإداري في
أطار الخطة الخمسية الاقتصادية والاجتماعية ؟

يقول الدكتور كاشم :

— تهدف خطة التطوير الإداري الإستراتيجية إلى
من الابتكاريات العلمية والبشرية وتوظيفها لتحقيق
مطالبات المرحلة الجديدة في أطار سياسات التحرير
الاقتصادي .. وتتضمن الخطة عدة جوانب :

● فهي مجال تطوير الخدمات الحكومية سوف
يستكمل الجهاز عمليات تطوير مواقع الخدمات
الحكومية بعد نجاح مشروعات تطوير الخدمات

في ندوة حول البطالة في مصر

ضوابط قانونية جديدة لحماية حقوق العمال

□ كتب - مسعد نوار
وصالح رجب

كامل الدار

٣ مليارات دولار
خسائر حوادث
الارهاب

واكد الوزير ان الحكومة لا تكثر بأي حال من الأحوال في بيع قطاع الغزل والتصنيع نظراً لما يحتويه من كشافة عالية مرتفعة تصل إلى نصف المليون عامل. وأشار إلى أن مشكلة البطالة بمصر جاءت نتيجة لتزايد فائض التخرجين عن حاجة سوق العمل المصري حيث يصل اجمالي التخرجين سنوياً إلى ٤٠٠ ألف خريج من حملة المؤهلات العليا والمتوسطة. وقال الوزير ان البطالة ليست مشكلة مصرية فقط ولكنها مشكلة عالمية مع اختلاف مسبباتها حيث تبلغ في أوروبا ١٠٪ من حجم سكانها وفي اسبانيا ١٥٪ وفي الولايات المتحدة الأمريكية ارتفعت

نظمت كلية التجارة جامعة حلوان في القاهرة ندوة تحت عنوان والبطالة وتحديات الإصلاح الاقتصادي، شارك فيها وزير القوى العاملة ورئيس جهاز الشباب والرياضة ورئيس اللجنة الاقتصادية بالحزب الوطني.

ولد أكد صائم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب المصري أن حوادث الارهاب وغرب السياحة أدت إلى تعرض الاقتصاد المصري لخسارة تقدر بنحو ٣ مليارات دولار، فضلاً عن تأثر فرص العمل بهذا القطاع، حيث استغلني المستثمرون في السياحة عن عدد كبير من العمالة نتيجة لتعرضهم لخسائر فادحة بعد توقف التدفق السياحي لمصر وقال ان وزارة القوى العاملة تسمى لتوفير ٤٩٠ ألف فرصة عمل جديدة خلال السنة الختامية الحالية بالإضافة إلى ١٤٨ ألف فرصة أخرى من خلال الاحلال والتجديد بين العمالة بالأجهزة الحكومية.

وحدد الوزير ما أبني عليه القانون الجديد لقطاع الأعمال العام من مكاسب صافية يتسولو ان القانون يهدف إلى إقامة علاقة منتظمة بين العامل وصاحب العمل ويض على وجود ضوابط تضمن العامل حقوقه وعدم تعرضه للفصل وقصرها على ٩ حالات منها الخطأ الجوهري والسرقة والاعتداء على رئيسه في العمل والغياب بدون إذن. كما أبني القانون على اللجان الثلاثية وميثاق التكميم والمحاكم لضمان حقوق العامل.

من ٣٪ إلى ٧٪. كما أكد الدكتور سمير طوسيل رئيس اللجنة الاقتصادية بالحزب الوطني أن مشكلتي ارتفاع الأسعار والبطالة من التحديات التي تواجه برنامج الإصلاح الاقتصادي، بعد أن قامت الحكومة بالتصدي لشبكة التضخم والذي تتطلب أن تتخفف مدداته إلى ١١٪ خلال العام الحالي ١٩٩٢، مشيراً إلى ضرورة وضع اساليب تعمل على دفع النشاط الاقتصادي وتساعد على امتصاص تلك الأعداد المتقدمة لسوق العمل، واستخدام الاساليب التي تحقق كفاءة في الأداء الاقتصادي، وحيد الدكتور كامل العتر رئيس جامعة حلوان هذا من البرامج التي تساعد على علاج مشكلة البطالة منها ضرورة تنفيذ برنامج عاجل لتشغيل أكبر عدد من الشباب خارج الجهاز الحكومي، واعداد برنامج لتوظيف الأبناء الحكوميين لتحصين مناخ الاستثمار، وبرنامج آخر لتأهيل الصغار التي تعترض نشر التنمية لايجاد الملايين الطوية من فرص العمل وبرنامج للاهتمام بالمخريجات الصغرى لتقديتها على توفير فرص عمل سريعة بتكلفة استثمارية متواضعة أو محدودة، وتقديم الحوافز والتيسيرات الكافية للقطاع الخاص لاستثمار فيها ووضع برنامج لتطوير وتحديث وتزويد فعالية نظم ومؤسسات ومراقب التطعيم والتدريب المصري.

وتحدث الدكتور عشاوي عميد كلية التجارة جامعة حلوان فقال ان البطالة لها عدة اشكال منها المؤقتة والموسمية والمستمرة، وتعاين منها مصر منذ بداية الثمانينات وأصبح القضاء عليها يمثل أهمية قصوى بالنسبة للإصلاح الاقتصادي



المصدر : **الأمرام**

التاريخ : ٦ مايو ١٩٩٢

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

زيارات عبد المجيد الشواذني بشروعات تشغيل الشباب بالمعائنات

الرقازيق - عبد المجيد الشواذني:

أعلن المهندس ابو زيد رئيس لجنة الشكاوى والمقترحات بمجلس الشعب أنه تلقى فتيل زيارات ميدانية لمتابعة مشروعات تشغيل الشباب التي يمولها الصندوق الاجتماعي بالمعائنات. لتوفيق على المشكلات التي تواجهها، خاصة للتأمينات الاجتماعية والكهرباء وتسويق الانتاج باعتبارها عاصلا هاما في المساهمة في حل مشكلة البطالة وتمهيدا لاهداف مشروعات القوانين اللازمة لها..

جاء ذلك خلال زيارة اللجنة لمشروعات للشباب بمرکز الرقازيق وهما وايكوير وفافوس بالطريقة. وقال احمد رافت عبد القادر رئيس جهاز الصناعات الحرفية بالادارة المحلية إنه تقرر توفير ١٢ ألف فرصة عمل جديدة للشريطين في الأراضي المستصلحة حديثا وتتمثل بتفصيل مسكن وورشة انتاجية لكل شاب بجانب قرض من الصندوق الاجتماعي للتشغيله ائلا عن ١٠ آلاف جنيه ويستمر قبول الطلبات حتى نهاية الاسبوع الحالي.

وأضاف انه سيتم التوسع في المجالات التي يمولها الصندوق الاجتماعي ونكه بانشاء مناطق صناعية في الأراضي الصغرية ومشروعات لتربية وتسمين الماشية. وانتاج الالبان وبع ٢٤٠ ألف وحدة انتاجية يملكها القطاع الخاص بالمعائنات.



نحو تنظير تنموي للمشروعات الصغيرة

اكتسب الحديث عن المشروعات الصغيرة أهمية خاصة في الآونة الأخيرة ، وحظى الموضوع بمساحة عريضة من المداورات والمناقشات . وتكاد تتفق الآراء مع اختلاف الرؤى على أن تلك المشروعات يمكن أن تقدم مدخلا ملائما ومناسبا للتعامل مع بعض القضايا التنموية الراهنة في الاقتصاد المصري استنادا إلى ما يمكن أن يقدمه هذا الأسلوب من حلول سريعة وعاجلة للمشكلات الاقتصادية واجتماعية . تأتي البطالة في مقدمتها .

لأسباب متعددة . ومن ثم فإن العرس على ادراك أهداف التمويل إلى نظم المشروعات الصغيرة ، وبالتالي اختيار مجالاتها وأساليبها الإنتاجية والفنية يمثل موضوعا بالغ الأهمية .

ودعنا ما في تلك المقالة من صحة ، إلا أنه يلزم التنبيه إلى ثلاثة محاذير رئيسية بصدها .

أولاً : إن الاتجاه إلى المشروعات الصغيرة هو اتجاه عالمي (لأسباب سيورد ذكرها) بحسبان أنها تمثل تحولا نوعيا في نظم المشروعات من صناعات أو مؤسسات عملاقة إلى وحدات أصغر حجما وأقل تكلفة

ثانياً : يعني ذلك أن هذا الاتجاه يمثل تحولا في استراتيجية التنمية وأساليب الإنتاج ، وليس اتجاها عارضا لمعالجة دواعي مرحلية

ثالثاً : ومن ثم ، فإن العائد الاجتماعي والاقتصادي المحقق من خلال هذا التحول سوف يعتمد على الأسلوب الذي يتم به تطبيقه ، واختيار التكنولوجيا وأساليب الإدارة والتسويق الملائمة

ذلك أن الأسباب التي تدعو المجتمعات المتقدمة والصناعية إلى إعطاء وزن أكبر للوحدات والمؤسسات الصغيرة والصغيرة تشغل بدامة عن دوائج ذلك الاتجاه في المجتمعات والاقتصادات النامية ، كما

٤ . رجاء سيد البريوي

تختلف نوعية المشكلات التي يواجهها ذلك التحول . ومن ثم ، فإن اختيار تكنولوجيا المشروعات الصغيرة ينبغي أن يتم بحرص بالغ حتى لا يترتب عليه زيادة حدة المشكلات القائمة بدلا من الإسهام في حلها .

المختصون بالتكنولوجيا للمشروعات الصغيرة :

هذا الإيضاح المبني هام وضروري من حيث أنه يفرق بين التعامل مع المشروعات الصغيرة كمنتج من أزمة عارضة ، أو كاستراتيجية تنموية تتماشى مع الاتجاه العالمي نحو المنشآت أو المشروعات الصغيرة والمتوسطة



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٢ مايو ١٩٩٢

المشروعات الصغيرة التي ليست اتجاهها خاصا بالأنظار الثمانية التي تغلغل من مشكلات معينة سواء بالنسبة للمصالح أو الموارد الرأسمالية . وإنما هو اتجاه عالمي يتفق مع المعالجة التي للمزود وتطور احتياجات الأسواق وتعددها وتقدمها .

وقد شهدت أواخر السبعينيات واول الثمانينات تطورات بالغة الأهمية ترتب عليها أن أصبحت أنماط الصناعات والمشاريع الضخمة عائقا أمام تطوير أساليب الإنتاج والمنتجات فضلا عما ترتب على هذه التطورات من إمكانية قيام مؤسسات ومنشآت متوسطة وصغيرة الحجم بأعمال ما كان يمكن القيام بها إلا من خلال المؤسسات العملاقة .

وقد انعكس ذلك على سبيل المثال في دور المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد الأمريكي وتزايد دورها في الناتج المحلي الإجمالي وانخفاض معدلات التضخم والبطالة . كما انعكس أيضا فيما انتهت إليه المجموعة الأوربية من إصدار قرار في أغسطس ١٩٨٦ يقضي بوضع برنامج عمل مشترك خاص بالمؤسسات الصغيرة والمتوسطة . وهو برنامج يقضي سبعة مشاريع مشتركة تنطوي على تهيئة البيئة اللازمة للقيام بالمؤسسات الصغيرة المتوسطة وست مشاريع أخرى ترتبط بترتيب احتياجات هذه المؤسسات من المرونة والتحويل وتستهدف هذه المشاريع جميعها إدخال

تخصصات على البيئة الإدارية والمهنية والابتدائية في دول المجموعة وزيادة فرص التدريب وتحسين سبل نقل الطرقات ودعم روح الابتكار وتشجيع التعاون التكنولوجي .

إن المقاطعة السابقة تؤكد ثلاثة حقائق :

(١) أن المنشآت الصغيرة ليست بالضرورة أقل أخذا بأساليب التقنيه الحديثة المستخدمة في المنشآت الكبيرة بل إنها لا تعتمد على تكنولوجيا أكثر تعقيدا .
(٢) أن هذه المنشآت ليست بالضرورة مكلفة للعمالة ، ويقابل بتأمين الحرص في اختيار المناصب للمنشآت وتوسيعات التكنولوجيا بما يحقق الأغراض المستهدفة .

(٣) أن المنشآت الصغيرة ليست بعيدا أصلا عن المنشآت الكبرى وإنما لا تمثل من خلال تكاملها الرأسي والأفقي - مجموعات عشوائية من المنشآت الكبرى .

ثمة أسباب أربعة رئيسية عملت على تعزيز الاتجاه العالمي نحو نمط المنشآت المتوسطة والصغيرة ، وعجلت بنهاية عصر كانت فيه المشروعات العملاقة هي المثل والقدرة الذي الهب خيال المهتمين بشئون التنمية .

(١) سرعة إيقاع التقدم التكنولوجي والتطور العلمي جعلت من المستحيل مواكبة هذا التطور من خلال مؤسسات كبيرة عابئة المنطقة ، ومن هنا كان الاتجاه في الولايات المتحدة وأوروبا الغربية إلى الاعتماد على الصناعات المتوسطة

والصغيرة في أحداث التطوير المتسارع وادخل الأساليب التقنية الجديدة .

(٢) أزمة الطاقة والتي جعلت البحث عن بدائل تكنولوجية ملائمة من حيث استخدام الطاقة والاستفادة من تنوع مصادرها مطلباً اقتصادياً لترشيد الإداء الاقتصادي والحفاظ على البيئة في نفس الوقت .

(٣) انخفاض التكلفة الاستثمارية نسبياً والقدرة - من خلال تطوير أساليب الإدارة على استحداث نظم التكامل الرأسي والأفقي بين الوحدات المختلفة .

(٤) اتساع المدى الجغرافي للتسويق والاتجاه العالمي نحو نوع من الاعتماد المتبادل وفتح الأسواق ، في الوقت الذي تطورت فيه أساليب الاتصال جعلت من البسيير إدارة مؤسسات عملاقة تتكون من وحدات صغيرة تمتد جغرافياً عبر القارات .



للنشر والخدمات الصحية والمعلومات

التاريخ :

١٢ مايو ١٩٩٢

والكمال الرأى أو المتفردى مع المشروعات الاكبر ل
شكل ملح ومتنابت مذبذبة ووسيلة .
ومن خلال هذا المدخل تبرز اربعة محاور رئيسية
كمجالات للاجراءات والسياسات المطلوبة اعمالها
بهدف تعزيز الاتجاه الاستراتيجى للمشروعات
الصغيرة .

- محور التمويل والشهيات الائتمالية
- محور المواصفات والتوحيد القليس
- محور التسويق والتكامل
- الجوانب التشريعية والقانونية
- والاجرائية

ولئن كان الاتجاه نحو المشروعات الصغيرة
بمفهومها الشامل يمشى مع الاتجاه العالمى نتيجة
التطور التكنولوجى وسرعة ابتعاة والتكلفة الاستثمارية
الدافعة للمشروعات الكبرى والحاجة الى التكامل
الرأى واللقى والمتفردى بين مختلف الأنشطة فضلا
عن قضية الطاقة واتساع نطاق الاسواق فلك بالتسوية
للتتمية ل مصر فان الاهتمام بالمشروعات الصغيرة
ينبغى ان يوجه بالدرجة الاولى لتحقيق ثلاث اعداف :

- ائاحة فرص عمالة واسعة بكلفة
ملائمة
- خفض تكلفة الاستثمار الى قتل محدودة
- الموارد
- الانتشار الاقلى بما يحقق هدف
التوازن المكافى / السكانى

ان التطورات التى شهدتها المجتمع
المصرى خلال العقدين الاخيرين من حيث الزيادة
السكانية ، وعدم قدرة الأنماط التقليدية للاستثمار على
خلق فرص عمل كافية للادعاء المتزايدة من الداخلين
الى سوق العمل وخاصة من المتعلمين يجعل المشروعات
الصغيرة (بمفهومها الشامل) الدخل اللائم لتنمية
مستقرة وموازنة .

كذلك فان توفير جانب كبير وهام من البنية
الاساسية لى معظم الاقاليم والمحافظات والمناطق النائية
تجعل القائمة المشروعات الصغيرة لى هذه المناطق وعلى
نطاق جغرافى واسع امرا ليس ممكنا لمصب بل
ضرورى لتحقيق الاستفادة من هذه الاستثمارات
والوصول الى التكامل بين مختلف قطاعات الاقتصاد
القرى .

استراتيجية المشروعات الصغيرة لى

مصر
من الصدد لى المرحلة الراهة ان يتحدد مكان
المشروعات الصغيرة والمتوسطة لى اطار استراتيجية
التنمية المصرية ، بحيث لا تمثل مجرد اتجاه اجرائى
عارض للتعامل مع مشكلة البطالة كما قد يبدو أحيانا ،
واسا لتصبح جزءا من فلسفة التنمية وتوجهاتها .
وشه عوامل ايجابية متعددة تميز الاتجاه لى مصر
نحو المشروعات الصغيرة والمتوسطة وتدفعه ، من
سها

- القدرة على تحقيق انتشار جغرافى اشمل
بحيث تغطي المناطق الريفية والمصراوية
والنائية بمختلف مستوياتها ، بحيث تلص
المسألة بين وحدات الانتاج وخاماتها او
اسواقها او كليهما .

- امكانية الاستفادة من مصادر الطاقة
الجديدة والمجددة خاصة الطاقة الشمسية
وطاقة الرياح والغاز الحيوى وغيرها لى
المخاض انتاجية .

- محدودة احتياجاتها من الموارد
الراسمالية اللازمة للاستثمار والتشغيل مع
توسيع مسجلة مشاركة القطاع الخاص .
- سرعة دورة رأس المال وامكانية تحقيق
الاستفادة السريعة من عائد الاستثمار .
- المرونة فى اساليب التشغيل من امكانية
الاعتماد على خبرات وكفاءات تنظيمية
وادارية محدودة

- امكانية تطويرها لاستخدام العمالة
بشكل مكلف ومستويات من المهارات يمكن
تأهيلها لى وقت الصغر نسبيا من المشروعات
الكبيرة .
- المحافظة على البيئة وحمايتها من

مصادر التلوث الذى يصلح تنفيذ
مشروعات ضخمة عليه الكلفة متعددة
المخاض لى امكان مامولة بالسكن .

ان التعامل مع المشروعات الصغيرة والمتوسطة
باعتبارها قاعدة تنمية اساسية من شأنه ان يحدد
نوعية الاجراءات والسياسات المطلوبة ومعايير
الاولويات لى تخطيط هذه المشروعات بحيث يتحقق
التكامل الاقلى بين مختلف المشروعات الصغيرة



نظرا لاهتمام الدولة بالتنمية الاقتصادية الشاملة لمصر وحرصها على توفير فرص عمل للشباب وذلك للقضاء على ظاهرة البطالة التي تعتبر من اكبر المشاكل الاقتصادية التي تواجهها بالرها المباشر على الحياة الاجتماعية واستقرارها وانطلاقا من المبادئ الاساسية لهذا المجتمع التي ينادى بها الرئيس حسنى مبارك وهى لابد من مواجهه والمصارحة وعدم التمسك على لسان .
وحتى لا تكون مثل النعلام الذي اذا واجهته مشكلة اكثلى بان يدفن رأسه في الرمال ويترك حل المشكلة للظروف وحسب الاقدار . لذا يجب ان نسعى جاهدين ونعمل على مواجهة مشكلتنا وتصيد حجمها ثم وضع الحلول العملية لها

عبور .. تحدى البطالة

محمد شعبان الشتاوى

الحاسب القلوني بالنصورية

١ - تقوم كل نقابة مهنية بحصر البطالة للمهن التابعة لها وتصنيفها كما ونوعا وذلك من خلال الاعلان عن ذلك بالاذاعة والتليفزيون والصحافة وذلك بان تقوم كل نقابة مهنية في المحافظات باعداد سجلات خاصة بذلك يراعى فيها البيانات الباقية الاسم والسر والعنوان والمؤهل وتاريخ الحصول عليه او المهنة ورجلاتها وغيرها من التسميات التي تراها النقابة ضرورية لذلك

ب - تدوين هذه البيانات والمعلومات في كشوف يتم ارسالها للسلطات العامة التي تقدر سرورها لاعادتها في شكل جداول احصائية يوضع فيها حصرا شاملا نشأتا من حيث حكم وتدوين هذه النواحي

ثانيا : - عن طريق وزارة القوى العاملة . ويتم ذلك بان تعلن هذه الوزارة من خلال اجهزة الاعلام المختصة وبمكتبتها المنتشرة على مستوى الجمهورية وذلك بان تقوم هذه الوزارة بحصر البطالة وتصنيفها كما ونوعا عن طريق

١ - حصر العمالة من المؤهلات العليا والمتوسطة الزائدة في المصالح الواقعة في دائرة المكتب وتصنيفها حسب المؤهلات العلمية لها مع مراعاة التخصص عند حصر العمالة الزائدة حيث ان غالبية المصالح الحكومية وخصوصا قطاعات الخدمات توجد بها مؤهلات فنية مثل الزراعة والصناعة في اعمال مكتبية .

ب - حصر العمالة من المؤهلات العليا والمتوسطة والفنية التي لا تعين بعد وتصنيفها كما ونوعا حسب المؤهلات عن طريق اعداد سجلات خاصة بذلك يراعى فيها توافر

ومن هذه المشاكل كما سبق القول مشكلة البطالة ، والتي نشأت من خلال تراكمات سلبية ونتيجة للتغيرات الجذرية في المجتمع التي تمثلت في تحوله للرأسمالية من الاشتراكية وايضا الزيادة المطردة في عدد السـ وعدم اتباع سياسة تعليمية تعويضية للتناقص مع الاتجاه العام للدولة وهو التحول من الاشتراكية الى الرأسمالية ادى الى وجود مايقرب من ١٠٠ دفعات (عشرة دفعات من خريجي الجامعات والمعاهد العليا والمعاهد الفنية والمتوسطة) دون عمل حتى الان اى من دفعة ١٩٨٢ حتى الان هذا بخلاف البطالة في الريف التي تتفصح من خلال المقارنة بين مساحة الارض والقرى العاملة بها مما يعنى ان هناك عمالة زائدة ويضاف الى ذلك ايضا البطالة المقتدة نتيجة زيادة التعمين في الاجهزة الحكومية والخدمية بها والقطاع العام سابقا (قطاع الاعمال الحال) نتيجة لاضطرار الدولة بالقيام بهذه التعمينات دون النظر لحلول جذرية للمشكلة . لذلك لابد من المواجهه وتعدد مشكلة البطالة في مصر وتصنيفها بدقة ثم وضع الحلول العملية لها او خصخصة لئلا ان صنع التعبير .
وفيما يلى ايضاح ذلك

ابعاد مشكلة البطالة .

يتم تحديد مشكلة البطالة عن طريق جهتين مختلفتين حتى يمكن التعرف على حقيقة المشكلة وحجمها الطبيعي من خلال تدوينها وتصنيفها حسب الكم والنوع وهاتين الجهتين هما النقابات المهنية والمعمالية ودائرة القوى العاملة من خلال مكاتبها المنتشرة في انحاء الجمهورية وذلك كما يلى

اولا عن طريق النقابات المهنية والمعمالية



الأمور الاقتصادية

المصدر :

التاريخ : ١٢ مايو ١٩٩٢

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

١ - قانون التجارة وقانون الضريبة العامة على الدخل فيما يخص إمسك الدفاتر التجارية

سبق وأن تقدمنا بإقتراح بهذا الخصوص للجهات المختصة وهي وزارة التكوين والتجارة ووزارة المالية ووزارة القوى العاملة ولجنة الاقتراحات والشكاوى بمجلس الشعب . والذي نشر بمجلة الإصرام الاقتصادي بالعدد رقم ١٦٦٥ بتاريخ ١٢/٥/١٩٩٢ بعنوان الدفاتر التجارية حلاً للبطالة وكان ملخص الاقتراح كما يلي

نظراً للتضارب بين قانون التجارة وقانون الضريبة العامة على الدخل فيما يخص إمسك الدفاتر التجارية حيث أن الأول يطلب التاجر بإمسك دفتري في حالة ما إذا كان واسعاًه بريد على ١٠٠٠ جنيه أما الثاني

فيطلب التاجر إذا كان واسعاًه بريد عن ١٠.٠٠٠ جنيه مما تسبب في الآتي :

- إهدار فرص العمل لشباب التجارين الذين يمثلون في مشكلة البطالة نسبة لا تقل عن ٨٠٪ من حجم هذه البطالة أي لا يقل عن ٨.٠٠٠ عامل كان يمكن توفير فرص عمل لهم
- إهدار الدولة بمعلومات غير سليمة والتي تلزم بها الغرف التجارية ووزارة التكوين عن حجم نشاط القطاع الخاص ونوعه مما يؤدي إلى الأضرار بالمشروع لاتخاذ قرارات إقتصادية غير سليمة لاعتمادها على معلومات غير سليمة .

جـ - ظهور ظاهرة التهرب الضريبي وعدم تشجيع الاستثمار نتيجة للتدبيرات الجزائية وعدم وجود دفاتر يمكن الاعتماد عليها وذلك بسبب إحصاء صغار المستثمرين عن استثمار أموالهم في أي نشاط تجاري أو صناعي مكتلين يبدع أموالهم في البنوك وصرف عائلته مهما كان صغيراً مما يعني إهدار فرص عمل وإهدار أموال الخزنة العامة الذي قدرت في آخر إحصائيات بالبنوك .

د - عدم سرعة تحصيل الضرائب نتيجة للتدبير الجزائي مما يؤدي إلى إحصاء معظم الغلات للجان الوطن والمحاكم التي تتسبب بتدويرها في تأجيل تحصيل هذه المبالغ والتي تكون الدولة في أمس الحاجة إليها للقيام بالخدمات الضريبية والتنمية الاقتصادية للمجتمع .

ولما يلي نص مشروع القانون :

مادة (١) إلزام التاجر سواء كان منشأة فردية أو مجموعة متخذة شكل شركة أشخاص بإمسك الدفاتر التجارية المنتظمة في الأحوال الآتية .

١ - إذا كان رأس المال ٢٥٠٠٠ جنيه (فقط خمسة وعشرين ألف جنيه) فليشترى وفقاً للسجل التجاري أو الصناعي أو عقد شركة .

٢ - إذا كان رأس المال للغير بمعرفة الجهات المختصة وهي موظفو مصلحة التجارة (وزارة التكوين والتجارة الداخلية) ومصلحة الضرائب والقوى العاملة ٢٥٠٠٠ جنيه فأكثر ويكون ذلك من خلال وضع أسس علمية

البيانات الأساسية التالية وهي الاسم والسكن والعنوان والمؤهلات وتاريخ الحصول عليه وغيرها من البيانات التي تراها المكاتب ضرورياً لذلك .

جـ - حصر المعاملة الحرفية والعادية ... من سن (٢٠ - ٣٠ عاماً) وتبويبها وتصنيفها حسب المهنة ودرجتها في المهنة (ممتازة - جيد - كافر) ثم تقويم هذه المكاتب بتبويب هذه البيانات والمعلومات في شكل كشوف إحصائية ترسل للوزارة لتبويبها بدورها في شكل حصر مهني للبطالة كما ونوعاً

ومن خلال هذين الأسلوبين نستطيع أن نصل إلى الإرتام الحقيقية للبطالة في مصر من ناحية الكم والكيف ثم نقوم بالبحث عن الحلول المناسبة للقضاء على مشكلة البطالة بنوع من التخطيط الجهد فإذا إفتقرنا مديناً أن حجم البطالة يصل إلى ٢ مليون عامل من مختلف المهن مع استمرار وجود دفعات علمية تخرج سنوياً ما يقرب من ٢٥٠.٠٠٠ خريج من الجامعات والمعاهد الفنية والمتوسطة

هذا بالإضافة إلى المهن الحرفية الأخرى والتي لا تقل عن مائة ألف عامل سمويما مما يعني أنه سوف يضاف إلى رصيد البطالة سمويما ٢٥٠.٠٠٠ عامل لذا يجب أن يكون الحل في إتجاهين الإتجاه الأول هو

القضاء على التراكمات والاتجاه الآخر هو مواجهة البطالة المضافة سنوياً .

الحلول المقترحة .

■ من أبرز هذه الحلول القضاء على التراكمات . ويتم ذلك من طريق إصدار التشريعات وتعديلها بما يساعد على توفير فرص عمل وضرورة قيام النقابات المهنية والعلمية بدور بارز للقضاء على هذه المشكلة أي مشكلة البطالة

وعن طريق تنظيم الصندوق الاجتماعي بما يوفر أكبر قدر من فرص المعاملة وتوزيع ذلك فيما يلي :

أولاً - ضرورة إصدار التشريعات أو تعديلها بما يساعد على توفير فرص عمل .

هناك تشريعات قائمة ولكنها متناقضة أو يمكن الانتساب حولها مما يتسبب بطريق مباشر أو غير مباشر في إهدار فرص العمل ومنها قانون التجارة والضريبة العامة على الدخل فيما يخص إمسك الدفاتر التجارية وكذلك قانون الاستثمار وقانون الضرائب فيما يخص الإعفاءات الضريبية أن يوفر فرص عمل وكذلك قانون القوى العاملة والتأمينات الاجتماعية فيما يخص سن الإحصاء إلى المعاش وكذلك قانون إحصاء المقاولين المصري الجديد الذي يتطلب المتابعة حتى يمكن توفير فرص عمل للمهندسين والتجارين وأيضاً الحرفيين طبقاً لنصوصه .

وتبين ذلك عن طريق الشرح الآتي .



الأمور الاقتصادية

المصدر :

التاريخ :

١٧ سبتمبر ١٩٥٢

للشركات والخدمات المصرفية والمعلومات

لعملية التنظيم يدرّب عليها حسب الأصول والقواعد المحاسبية والعلمية السليمة المتعارف عليها

٣ - إذا تجاوزت صافي ربح المنشأة السنوي وفقاً لآخر إقرار أو ربح نهائي ١٠,٠٠٠ جنيه (عشرة آلاف جنيه) فأكثر

مادة (٢) يكون للموظفين العاملين بمصلحة التجارة

ومصلحة الضرائب ورؤساء مكاتب السجل التجاري والقوى العاملة أو من يقوم مقامهم ومفتش إدارة التسجيل التجاري صفة مأمور ضبط القضاة لأثبات ما يقع مخالفاً لأحكام هذا القانون أو القرارات الصادرة تنفيذاً له

مادة (٢) تلحق المواد ٩٠١ من قانون رقم ٢٨٨ لسنة ١٩٥٢ (قانون التجارة) وكذلك المادة ٢٥ من القانون رقم ١٥٧ لسنة ١٩٨١ الخاص بالصيرورية العامة على الدخل وكل حكم يخالف هذا القانون .

مادة (٤) ينص قانون العمل على طبيعة عمل موظفي المكاتب فيما يخص كيفية تقدير رأس المال وأثبات ما يقع مخالفاً لأحكام هذا القانون .

مادة (٥) لا يجوز إهدار الدفاتر التجارية للمعمل في أول مرة للفحص ولكن يتم تعديل نتيجة الأعمال بالإبديات التي لم يذكرها ضمن الحسابات الختامية على أن يفرض عليه غرامة مائة ٢٠٪ من قيمة هذه الإبديات مع تشديد العقوبة مع تكرار المخالفة وإذا تكرر ذلك ثلاث مرات فأكثر يجوز النظر في إهدار الدفاتر ومحاسبتها جزائياً مع ضرورة اعتماد المصروفات الفعلية للمعمل والتي تكون موزعة بمسندات أو جري العرف التجاري على ضرورتها لمباشرة النشاط ويستعان في هذا الشأن بالعرف التجاري وذلك في حالة أسماك دفاتر منتظمة .

مادة (٦) تعديل المادة ٣٢ من القانون رقم ١٥٧ لسنة ١٩٨١ وفقاً لما يلي
١ - تكون حدود الإعفاء المقررة للأعباء المالية على الوجه الآتي

أ - ١٨٠٠ جنيه للمعمل الأعزب
ب - ٢٤٠٠ للمعمل المتزوج ولا يعمل أولاد أو غير متزوج ويعمل أولاد
ج - ٣٠٠٠ للمعمل المتزوج ويعمل ولداً أو أكثر
- ويضاف إلى ذلك ٣٠٠٠ جنيه لكل بند من الإعفاء السابق في حالة تطبيق الصيرورية الموحدة .

مادة (٧) مضاعفة . يتم تعديل المادة (٨) من القانون رقم ٢٨٨ لسنة ١٩٥٢ والمادة ١٨٧ لقانون (٤) لتصبح يعاقب بغرامة قدرها ١٠٠٠ جنيه ولا تزيد على ٣٠٠٠ جنيه كل معول أو تاجر يخالف أحكام هذا القانون أو القرارات الصادرة تنفيذاً له

ومن خلال هذا الاقتراح . نجد أنه يمكن توفير ما لا يقل عن مليون فرصة عمل في المرحلة الأولى قابلة للزيادة مع تشجيع الاستثمار وقد روعي في المادة (٧) أن يكون الجزء من جش العمل كما تقل القاعدة القانونية

(٢) تعديل قانون الاستثمار وقانون الضرائب فيما يخص الإعفاءات الصيرورية لا بإعفاء المشتات التي تقوم بتوفير فرص عمل للشباب تزيد عن ٢٥ فرصة فأكثر ثلاث سنوات من الضرائب تضاف حسب العدد التوافر من فرص العمل لديها سوف يساعد على حل مشكلة البطالة في حالة التماثل الجيدة وإثبات ما يقع مخالف ذلك وأن تكون عوارض بالبرهان من الإعفاء المتوقع من هذا يمكن توفير ما يقرب من ١٠٠,٠٠٠ فرصة عمل على الأقل على مستوى الجمهورية في المرحلة الأولى

(٣) متبعة تطبيق قانون إتحاد القوانين المصري سوف يوفر فرص عمل للشباب المهتمين والتجارين لا تقل عن ١٠٠,٠٠٠ فرصة عمل جديدة مما يساهم في حل مشكلة البطالة

(٤) إنشاء صندوق مستقل يسمى صندوق البطالة تكون موارده من حصيلة الغرامات والمخالفات للوائح المختلفة بالدولة بحسب مشكلة حسب طبيعة كل منها مخالفة قانون إسماء الدفاتر التجارية وقانون إتحاد القوانين وقانون الإدارة المحلية وصندوق الخدمات بها والموارد والضرائب وذلك بعد ترك حاسب الجهات المختصة تتراوح ما بين ٢٠٪ - ٢٠٪ من قيمة المخالفة مقابل المصاريف الإدارية للتصديق وحفظ للعمالين الفنين الذي قاموا بإثبات هذه المخالفات وتصويبها ثم يورد الباقي لحساب الصندوق . كذلك يمكن إضافة موارد جديدة للصندوق في حالة تطبيق الإعفاء المنصوص عليه في المادة (٦) من قانون إسماء الدفاتر المقترح حيث يمكن أن يفرض على السيارات والمخالفات التي تكون دون حد الإعفاء مبلغ تتراوح من ٢٠ : ١٠٠ جنيه ويكون لهذا الصندوق إدارة مستقلة على مستوى الجمهورية تخضع للرقابة من قبل الدولة ويجوز الحاسبات ويكون لها فروع في المحافظات وتكون من أهداف هذا الصندوق هو الرأف الشباب بهدف توفير



النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٢ مايو ١٩٩٢

شمبر - تحدى البطالة

يضمن استمرارها وإعادة تشغيلها مرة أخرى من خلال المتابعة الجيدة للمشروعات التي يساهم فيها وأنها مشروعات جديده وليست بهدف الحصول على مبالغ حل أن يتابع مستقبلا تحصيل الانساب المستحقة على المشروعات المقترحة أولا بأول حتى يمكن توفير فرص عمل للشباب ويمكن زيادة موارد هذا الصندوق بالأسس لدى الجهات الخارجية لدعمه ومن المتوقع أن يوفر هذا الصندوق خلال خمس سنوات ٢٠٠٠٠٠ فرصة عمل أي بما لا يقل عن ٦٠٠٠٠٠ فرصة عمل سنويا ويظهر من خلال العملية لشبكة البطالة التي أخذت بها الدولة .

مواجهة البطالة المصاحبة سنويا :

مواجهة هذه المشكلة إلى البطالة المصاحبة سنويا والتي تقدر بـ ٢٥٠.٠٠٠ عامل إذا لم يتم مواجهتها في الوقت المناسب وذلك عن طريق القوات المسلحة واتباع سياسة تعليمية تركز احتياجات السوق من العمالة المطلوبة وفيما يلي بيان ذلك .

١ - تعديل السياسة التعليمية بما يخدم السوق (سوق العمل) .
يكون ذلك بأن يتم توجيه التعليم العالي والذي حسب احتياجات السوق من العمالة وليس حسب الولوجات في الثانوية العامة ويوضع أسلوب موحد لدخول الجامعة كما يحدث الآن ولكن يجب أن يكون التعليم حسب احتياجات سوق العمل وأن يترشح ذلك لضرب المال التالي إذا كان شريطة التجارة يوجد عدد منهم ضمن البطالة المتراكمة فيجب أن يتم التحويل إلى كليات أخرى يتعلمها سوق العمل وذلك برفع درجات القبول لدى هذه الكليات (للتجارة) حتى يرفع من دخول أعداد كبيرة بما يزيد من مشكلة البطالة وهكذا .. جميع المدن الأخرى .

٢ - أن يكون هناك دور للقوات المسلحة :
من خلال جهاز الخدمات بها بأن يقوم باستصلاح الأراضي بإمكان تواجده بعض الوحدات في المواقع الصالحة للاستصلاح ومد خدمة العمالة العادية سنة زراعية لتحويلهم إلى عمالة زراعية وتوزيع مساحات زراعية مستصلحة عليهم وكذلك بالنسبة للفنيين يمكن تدريبهم لتوفير المطور منهم في سوق العمل والمتوقع أن يستوعب هذا الاقتراح نسبة تتراوح ما بين ٥٠ : ٢٠٪ من حجم البطالة المصاحبة سنويا لهذا الجهاز من نظام واضطراب سوق يساعد في حل هذه المشكلة مع ملاحظة أنه قد تم استبعاد العمالة من الحقل نظرا لأن هناك صلة بها بالإضافة إلى وجود معاهد متخصصة تقوم باستخراج العمالة اللازمة لهذا وأصبح رئيس وهو أن السياسة تتأرجح بين الزيادة والنقصان وتفضل استبعادها من الحل على الأقل الآن .

عمر عمل بالإضافة إلى قيامه بالاشتراك مع البنوك في عمل مشروعات مشتركة في مجال استصلاح الأراضي وتسويق المنتجات وغيرها من الصناعات الحرفية البسيطة التي تساعد في القضاء على ظاهرة البطالة ومن المتوقع أن يساهم هذا الصندوق في حلول عملية لمشكلة البطالة وفي المرحلة الأولى المتوقع أن يوفر ربع مليون فرصة عمل

ثالثا ضرورة قيام النقابات المهنية والعمالية بدور بارز في القضاء على هذه المشكلة لما كان أهم أسباب انشاء النقابات المهنية والعمالية هو حل مشكلة البطالة والدفاع عن مصالح الأعضاء بها يجب أن تقوم هذه النقابات بدورها بالقيام في حل مشكلة البطالة وذلك عن طريق
١ - تدريب العمالة المطلوبة بما يوفر العمالة المطلوبة لسوق العمل وعلى أن يكون التدريب بمبالغ رمزية حتى يمكن القيام بالشباب على التدريب .
(ب) القيام بعمل شركات مشتركة مع النقابات الأخرى من خلال تاقص صندوق للمعاشات بها على أن تعمل هذه الشركات في مجال استصلاح الأراضي وتسويق منتجات والصناعات التحويلية اللازمة لتصنيع المنتجات الزراعية مثل الطماطم وعصائر الفواكه ومجال التصدير حيث أن لدى هذه النقابات خبرات متوفرة يمكن خلالها زيادة الإنتاج وتحقيق عائد عال من العملات الأجنبية من خلال التصدير . فعلا يمكن أن تقيم شركة بين نقابة التجاربيين والمهندسين والزراعيين وأحد سوك التنمية ويكون ذلك في شكل شركة ذات مسئولية محدودة لها مجلس إدارتها المشترك
ومن خلال هذا الاقتراح يمكن توفير فرص عمل كثيرة للشباب من النقابات الثلاثة لا تقل في المرحلة عن ١٠٠.٠٠٠ فرصة عمل قابلة للزيادة حسب تطور المشروع وهكذا
(ج) إعطاء قروض ميسرة للشباب تتراوح ما بين ٥٠٠٠ ١٠.٠٠٠ جنيه يمكن وضع أسسها أو العاير اللازمة لذلك كضمانات أو التوفيق ولكن في كل نقابة ١٠٠ شاب سنويا قابلة للزيادة حسب موارد النقابات

ثالثا الصندوق الاجتماعي من خلال نظام تطوير الصندوق الاجتماعي والحفاظ على أمواله ما



**مساعدة
للتصاريخ**

في معرض حديثه عن مشكلة للتدريب المهني وأزمة البطالة، استشهد النائب حسين وشاحي (الاسكندرية) تحت قبة المجلس بالمرسوع الصحفي الذي نشره الأهرام في العام الماضي للأستاذ سامي متولي نائب رئيس التحرير حول سرق العمل الأفريقية ، وتعطشها للأيدي العاملة المصرية بالذات، وطلب النائب بمراجعة هذا الموضوع لكي تستفيد منه الحكومة في البحث عن اسواق جديدة للعمالة المصرية لمواجهة أزمة البطالة

لقد شعرت بسعادة غامرة وأنا أستمع الى هذا الاستشهاد الذي يدل على المصادقية التي تتمتع بها اصدارات الأهرام بفضل الجهد الصادق لإبانتها المخلصين على كافة المستويات



الأمير

المصدر :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

١٩٩٢ - مايو ١٩

تسهيلات للقطاع الخاص والمستثمرين لتوفير فرص عمل للشباب

كتب - عادل الديب وهيثم سعد الدين:

اعلن عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب أن القيادة السياسية اهتمت بتسهيلات للقطاع الخاص ولرؤوس الاموال الاستثمارية لإقامة مشروعات ومن صناعات جديدة للمساهمة في الحد من مشكلة البطالة وتوفير فرص عمل للشباب، وأكد أن الدولة تسعى جاهدة لتوفير ٢٦ مليار جنيه لتوفير المناطق العشوائية في ١٠ محافظات مما يؤدي إلى تحسين الخدمات والمرافق بها. وتعمل على رفع معدل الإنتاج الاقتصادي ليتواءم مع معدل النمو السنائي لتوفير فرص عمل للداخلين الجدد إلى

سوق العمل وإقبال الوزارى ان عدد الخريجين يصل سنويا إلى ٤٠٠ ألف وان الدولة لا تستطيع توفير فرص عمل لهم بالجهاز الحكومى لذلك إتجهت إلى تشجيع الصناعات الصغيرة من خلال الصندوق الإحصائى الذى يدرس حاليا الاستفادة من الورش الصغيرة لتحويلها لزيادة طاقتها الإنتاجية وتوفير فرص عمل للشباب بهذه الورش ، ووجه الوزير فى الاحتفال بعيد العمال بالمطابع الجديدة بدمياط وبحضور الدكتور عبد الرحيم رشيدة محافظ الجيزة - الدعوة للشباب الخريجين والصعيدية بمحافظة الجيزة للتدريب على مختلف الحرف والمهن من خلال ٢١ مركزا بالمحافظة لحد لتراوح بين ٩ أشهر يحصل المتدرب خلالها على مصروف يومية مقداره جنيه واحد



المصدر : الوطن

التاريخ : ٢٠ مايو ١٩٧٢ النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

البحث العلمي يستمر في حل مشكلة البطالة مليون جنيه لمواجهة حوافز شباب الخريجين

صرح الدكتور عادل من وزير البحث العلمي بأنه طلب من الدكتور كمال الجنزوري وزير التخطيط تخصيص مبلغ مليون جنيه لمواجهة حوافز الشباب الباحثين من أوائل الخريجين في إطار نظام المنح الدراسية الذي استحدثته الوزارة حيث تم تخصيص ٨٠٠ منحة دراسية قيمة كل منها ألف جنيه سنوياً لتمنح للخريج بشرط حصوله على تقدير جيد جداً على الأقل في البكالوريوس وذلك لمدة عامين قابلين للتجديد عاماً تلو عام للدراسة لدرجة الماجستير ومطلها لدرجة الدكتوراه.

وأضاف الدكتور عادل من أنه في إطار العمل من نظام مشكلة البطالة تعمل الوزارة على عدة محاور منها تعيين حوالي ١٤٠٠ خريج بنظام التكليف في السنوات الأربع الماضية مع تحقيق العدالة للطلقة في الالتحاق وبين استثناء أحد وهو ما كان له تأثير إيجابي في نفوس شباب الخريجين. كما قامت الوزارة بعمل دراسة اقتصادية لعدد ٤٠ مشروعا لتتاجيا صغيرا طبعها في ثلاثة كتيبات وقامت بتوزيعها على نطاق واسع لغايات إضباب في بدء حياته العملية على شق طريقه في مشروع انتاجي مربي، وترجمة هذه للشروعات

في شكل علمي فقد انضمت الوزارة مركزا لهذه المشروعات بجمعية الساس من لقرار ويخطط لتسريع له مساندة المحافظات وأيس الهدف من هذه الأراكز هو تشغيل الشباب فقط بل تدريبهم على تصنيع للمعدات وإنتاج السلع وأدوات المشروعات والتسويق مما يكسبهم خبرات متكاملة تساعدهم على تحقيق فرص عمل جيدة. يستلزم هذه التمازج مراكز عرض والشماع تسهيل محاسنها لمتخصص جالسا كبيرا من شباب الخريجين من أصعب للمعاملات العليا والمتوسطة كذلك قامت الوزارة بأعداد دراسة عن البطالة وأساليب علاجها واتممت لعدد من المؤسسات المعنية.

وقد عرض الدكتور عادل من على اللجنة التشريعية للمشروع للتعانين العلمي والتكنولوجيا فكرة تخصيص نسبة ٢٠٪ من المبالغ التي تخصص كمكافآت للفرق البحثية التي تقوم بتطبيق أي مشروع لتعيين عدد من شباب الخريجين الاستفادة منهم وتدريبهم في نفس الوقت وقد تمت الموافقة على ذلك. كما تقدم الوزارة لشباب الباحثين للمسحاجين لدرجات الماجستير والدكتوراه بالجامعات مساهمات مالية لشرء مستلزمات البحث معافاة لهم على اتمام دراساتهم دين تحمل أعباء مالية تلحق إياكلهم وقد بلغت قيمة هذه المساهمات في العامين الآخرين أكثر من ١٢٢ ألف جنيه قيمت لعدد ٢٤٨ دارسا

وحفاظاً على البنية الأساسية
والخدمات الاجتماعية فإن حجم
الاستثمارات الموجهة للجهاز الإداري
والحكم المحلي والهيئات القضائية
والإحصائية يصل إلى ١١ ٣ مليار
جنيه أي ١٧ ٪ من الموازنة العامة وقاما
بتطبيق بنسب وسبع مائة مائة
الإجمالي. ويظهر هذا حلياً بداية أن
حجم الإيجون والمؤسسات يصل إلى
١٥ ٥ مليار جنيه أي ٣١ ٪ من حجم كل
الإيرادات السيادية والإجارية التي تقدر
بـ ٤٩ ٣ مليار جنيه. والآن والعدالة
تصل إلى ١٧ مليار جنيه أي ٣٤ ٪ من كل
الإيرادات السيادية.
وما يظهر التماثل الاجتماعي هو
إثابة ما يقرب من ٨٥٠ مليون جنيه
مصرى للمبرورين المسيرة للاستكان
الشعبي ليعمل الاجتماعي خلال السنوات
الماضية إلى ٧ مليارات جنيه وهذا القدر
يحمل الموازنة العامة بقما بقدر ١١٣
مليون جنيه والمعدل أن مائة مائة
مجلس الشورى للصفحة والموازنة
الجديدة ستضيف أبعاداً جديدة
وتوضح أبعاداً أخرى وتحتل أركان
مؤسسات الأعضاء التي بدأت على
المستوى المطلوب



المصدر :

الأمم المتحدة

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات

التاريخ :

٢٠ مايو ١٩٩٢

توفير ٧٠ ألف فرصة عمل للخريجين من يوليو القادم

كتب - هيثم سعد الدين ومحمد عبد الحليم:

أكد السيد عاصم عبدالحق وزير القوى العاملة والتدريب أنه تم توفير ٧٠ ألف فرصة عمل للخريجين من الحاصلين على مؤهلات عليا ومتوسطة في العام المالي الجديد الذي يبدأ من يوليو القادم، منهم ١٦٨ ألفا قبل البدء لاحتلوا في المعارض لملفهم السنن القبولية للقطاع موزعين على أساس ٢٢٢ منهم في القطاعات الزراعية والصناعية والتشييد والكهرباء و ٢٢٠ في قطاعات الخدمات

بمنااس مع مؤهلاتهم وريغابهم وذلك قبل حصولهم على افروض بشروط ميسرة من الصندوق الاجتماعي للتنمية ان يرغب في تلك مشروعات صغير. واعلن رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال انه يجري حاليا اعداد مشروع قانون العمل ليؤكد بالاشتراك مع وزارة القوى العاملة والصادى العمال والصناعات للاجور.

والبنوك وشركات التأمين وقضاء السويس وانتقل و ٢٢٠ في الخدمات الحكومية.

واضاف وزير القوى العاملة في الاحتفال بوضع اساس مقر الاتحاد المحلي لعمال المنوفية والذي شهده المستشار على حسين محافظ المنوفية والسيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر انه سيتم اجراء بحث اجتماعي لراعى العمل لمعرفة حجم الحاجة الفعلية وتوفير فرص العمل المناسبة لهم في مختلف قطاعات الدولة. تقوم مديريات القوى العاملة بالمحافظات بحصر فائض الخريجين من حملة المؤهلات العليا و فوق المتوسطه والمتوسطة في البحيرة، والغربية، والمنفيلية، والمنوفية، وكفر الشيخ، ودمياط بعد ان تم فحص الخريجين في ٨ محافظات بتوجيه القبول بالاضافة الى مدينة الاقص وسوف يجرى هذا العمل في باقي المحافظات بهدف اعدادهم وتسهيلهم لعمل



المصدر : **الأمم المتحدة**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات : **٢٠ مايو ١٩٩٢**

تشغيل ٢٠ ألف شاب بالاسكندرية في مشروعات النظافة وتجميل الشوارع الاسكندرية - من فائقة عبده:

اعلن المستشار السيد الجوسفي محافظ الاسكندرية انه تم هذا العام توفير ٢٠ ألف فرصة عمل لاستثمار الطاقات الشبابية بصيف ٩٢ بمحافظة الاسكندرية جاء ذلك في الاجتماع الذي عقد أمس برئاسة ومضطره الدكتور عبد القادر ابو عقاده رئيس المجلس الشعبي المحلي وعلى الزكام سكرتير عام المحافظة لمناقشة ورؤساء الأحياء والمختصين برعاية الشباب في الأجهزة السيماينة والشعبية والتنفيذية بالمحافظة. وصرح المحافظ بأنه سيتم الاستعانة بجهود الشباب هذا العام في مواقع غير نمطية تتعلق بمشروعات النظافة وخدمة الشوارع والتشجير والحدائق وتجميل الشوارع والميادين والكتبات ومرافق الخدمية بالإضافة إلى الصيانة الدولية وأعمال المهنات وإصلاح وصيانة الأثاث المدرسي وإصلاح معدات وأدوات الكهرباء والمياه ومشروع التدريب المهني على بعض الحرف وتسيو الأبنية وتعليم الكبار على مستوى المحافظة ومناطق المحافظ بضرورة توفير مائة في خطة العام السابق من ايجابيات وسليبات مع ضرورة التنسيق بين جميع الجهات المعنية بانشطة الشباب على مستوى المحافظة في تنفيذ هذه الخطة وتزويد الدور التي تقوم به كل جهة على حدة.



المصدر : **الأمر**

النشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ : ٢٢ مايو ١٩٩٢

٥٠ نموذجاً لشروعات تنمية الريف يستفيد منها الشباب

كتبت - مایسة السلكاوى :

أعلن الدكتور محمود شريف وزير الإدارة المحلية أنه تم إعداد كتيب يضم نماذج توصيف المشروعات الريفيه التي تدر عائداً وتبلغ حوالي ٥٠ مشروعاً للتنمية الريفيه التي يمكن عن طريقها استيعاب جانب هام من شباب الخريجين غير المشتغلين.

ولقد تم توزيع هذا الكتيب على جميع المحافظات الريفيه، حتى يسترشد به الشباب في إقامة مثل هذه المشروعات.

وأضاف أن هذه المشروعات تشمل المجالات الزراعيه، والصناعات الريفيه، والانتاج الحيواني والدواجن، والصنعيه.

ويوضح توصيف كل مشروع الفكرة الاساسية والنطاق الجغرافي له، والهدف الإنتاجي، وحجم العمالة التقديرية والتكاليف الاستثمارية، والأيرادات والمصروفات، وصافي الربح، ولفترة استرداد رأس المال. وأكد الوزير أنه يمكن لشبان هذه البيئات أساساً إعداد الصياغة التفصيلية للمشروع، وأجراء التقييمات المالية عليه سواء فيما يتعلق بصاحبه أو ممولاته، بما يتناسب وظروف إقامة كل مشروع. كما يمكن الاستفادة من توافر المرافق والبنية الاساسية بصورة ملائمة في معظم القرى المصريه من طرق ومواصلات وكهرباء ومياه.



مفهوم الف طبيب شاب !!

بعضهم فجر الطب وعمل نرجيا ومندوبا للعدو!

عليهم يشكون من المرتبات الضئيلة والمكافآت القليلة

المسألة والأمرية : هذا العلم الذي يختص بالأمور والأحكام

إذا كان عدد الأطباء الشبان في مصر يصل إلى ١٠ ألف طبيب فإن النسبة الكبيرة من هؤلاء الأطباء الشبان ليسوا كما يظن الكثيرون يمتلكون الاربعة (عين) الشهيرة وهي العيادة والعروسة والعزبة والعزلة بل إنهم يمشون ظروفا صعبة من حيث الدخل الضئيل الهزيل ومن حيث صعوبة الحصول على فرصة عمل مناسبة ومن حيث الإرتفاع بمستوى المهنة ومن حيث إمكانية افتتاح عيادة خاصة أما السبارة والعزبة وحتى العروسة أصبحت للكثيرين من هؤلاء الأطباء الشبان من أحلام اليقظة صعبة التحقيق .. !

تحقیق :

غادة العربي
والما الديب



المصدر :

٢٢ مايو ١٩٩٢

التاريخ :

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

وامام ذلك ترك الكثرين من الاطباء
الذين مهنة الطب - وظفوا بالثلاثة -
وراحوا يعملون في مهن اخرى لا تمت
لمهنة الطب بعمل لا من قريب ولا من
بعيد ونقلوا الإحصاءات إن هناك أكثر
من ثلاثة آلاف طبيب يعملون مدفوعين
للدعاية والإعلان و ٤٣٠ يعملون
مضيفين وجرسونات و ٧٥٠ يعملون في
مهن اخرى متفرقة .
وامام هذا الوضع المؤسف نتساءل
من المسئول عن هذه الحالة التي وصل
إليها حال هؤلاء الأطباء الضحايا الذين
صرفت الدولة على الواحد منهم ما يقرب
من خمسين ألف جنيه طيلة سنوات
دراسته ؟ من المسئول عن هذه الموزنة
ومازال الوضع الطبي في مصر أقل بكثير
من المستويات العالمية التي تخصص
طبيا لكل مائة مواطن أما نحن فعلافتنا
تخصص طبيا لكل ثلاثة آلاف
مواطن ؟

ومن ناحية اخرى من يصنع أن هناك
بطالة بين الأطباء الضحايا ؟ من يصنع
أن هناك سوء توزيع ل هؤلاء الأطباء وهم
إستقلالهم الإستقلال الأمثل في خدمة
القطاع الصحي المصري .
ثم أين هو دور نقابة الأطباء في حل
مشاكل هؤلاء الأطباء الضحايا الذين
يعطون زبدة الشعب المصري من حيث
الثقافة والتعليم والمهنة .
ولقد التقت السياسي المصري بالكثير
من هؤلاء الأطباء الضحايا وما هي تمسك
الأمم وامامهم بدون تحريف أو تزيف :

لا يستطيع الزواج

يقول حسن عبد العزيز نائب تخبير
خارج ٨٦ عمرى ٣٣ سنة هو أفتقر في
الزواج لأن ظروف لا تسمح لي بذلك فكيف
أفكر في الزواج وأنا لا ألتصق لا أستطيع
الإستغناء عن معزولي من والدي حتى
الآن !! أحاول بكل طاقتي أن أمارس
عملا إضافيا إلى جانب المستشفى ولكن
هذا يكلفني مجهودا جسديا وعقليا كبيرا
ويطلب مني العمل لأكثر من ١٨ ساعة
يوميا !! وفيما هذا لا ينفع - لأن الطب
مهنة حساسة ووجب أن يكون الطبيب في
كامل وعيه وتركيزه وهو يمارسها حتى
لا يعرض حياة المريض للخطر .

مرتب هزيل

يقول محمد مصطفى - نائب اند

وانن دفعة ٨٨ - أن الثواب يأخذون بدل
تفرغ ثلاثة عشر جنيتها وبعد الماجستير
يزيد المرتب خمسة جنيهات مع إلغاء بدل
التفرغ وبدل الذبذبة الأزيد عن
٢٤٠ قرشا !! فقلوا لنا يا دة عليكم كيف
يكمل الطبيب المشهور المرتب الضئيل
الوزيل الذي يقيضه ؟
أعتقد أنه يجب النظر في زيادة بدل
الصدور وإسناد التوزيعات في
المستشفيات العامة إن الطبيب يفتقد
الناس من الآلام التي يعانون منها فكيف
يتقدم وهو نفسه يعاني من الآلام
والضغوط النفسية الزهيمية ؟

التجديد مشكلة

ويقول عبد القادر حسين - طبيب
إستشاري - : يجب أن ننقسم للطبيب
المعزول إذا عمل بمعزول من تخصصه فهو
بعد أن يتخرج بعد دراسة طويلة يقضي
فترة ليست قصيرة معزولا لأنه يتم
تجهيزه كضابط وبعد هذا مطلب بتكوين
أسرة وعمل دراسات عليا وعلما تحقيق
ذلك يحتاج لشهرة مادية لا تتوفر للوسيع
ومن الصعب جدا المصير على
الماجستير في التخصص مع ممارسة عمل
إشغال لأن الماجستير يحتاج للتفرغ التام
إننا الأطباء الضحايا في صفة حطية .

لا للطب !!

أما أيمن ناصر فهو نموذج لطلقة من
الأطباء إضطرتهم الظروف الاقتصادية
إلى هجر الطب دون رجعة والعمل في
شركات الدعاية كمنسوبيين دعاية لمنتجات
شركات الأدوية !! ويقول في مراحة
وحسرة لو لم تكن رجلا ليكنيت في سنين
الدراسة الطويلة في الطب وأحلام
للعبادة والفكر ثم الإستيقاظ على الواقع
الأمير إن الطبيب لا يستطيع أن يكمل
الشهر بمرتبه الضئيل ويتقاعد به يركب
على سلم الأتوبيس مع باقي موظفي مصر
الكثفين لقد تمتع كثيرا فلما من أسرة
متوسطة الحال وأسرتي لا أستطيع تحمل
بعد التخرج ليكني المصاريف الباهظة
التي صرفوها على من أجل أن يصبح

أحد أبناء العائلة طبيا وبالتالي لم
أدخل الطب وكنت دخلت كلية تجارة لم
تربية في الأقل كنت رجوت وظيفة وكنت
تخرجت في سن أصغر أو حتى كنت
إشتكت كما إشتغل الآن مجرد مندوب
دعاية لك إضطرت أن أقول لا للطب
وإنتازل من أحلامي وأحلام أسرتي أن أن
أكون طبيا وعندي عيادة وعندي سيارة
ولكننا الآن أحلام في الهواء .
ويقول عزت كريم طبيب إستشاري لكث
أحلامي تتشال يوما بعد يوم حتى
أصبح طمحي أن تخفي حياتي بدون
ضغوط من شهر لشهر ولم أجد أحلام
بالأدوية ، ع ، المشهورين ، عيادة -
عروسية - هدية - عريية - ولم أجد أحلام
بالركيز ورعاية البابل لأن كل ذلك
مستحيل .
عالمهم الأصنام التي
رايحتي بعد حصولي على الثانوية العامة
بصموج كبير ودخولي الطب والآن ألق
في ظلمور المعازين عن تحقيق الأحلام
إن مراتي ٩٨ جنيتها وهو لا يكتفي حتى
مصاريفي الشخصية (ويضع في نفسي)
التي إتقاني هذا المرتب الضئيل رغم
التي لذي وأجبي في المستشفى بإعتقاد
وإليتي هناك فرصة للهجرة لعمل أجد
حظا أفضل .

ودعا يامصر

وهناك طائفة أخرى من الأطباء قررت
بالفعل أن تغل ودعا يامصر ويتأجر بلا
رجعة إلى الخارج لتصل على الزالة



التأثير:

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

الحصول على الزمالة البريطانية أو
العبادة الأمريكية .

التوزيع السيء

أما الدكتوروه لثاني السيد إخصائية
نساء وولادة بمستشفى كفا لشكر فترى
أن الأطباء حديثي التخرج يعانون من
قن المديرية توزيعهم على المستشفيات
والوحدات الطبية ولكن في الأماكن
البعيدة عن المراكز حيث يخضع
الطبيب لأداء مدير المستشفى.

يقول الدكتور جمال الشناوي استاذ
الامراض الباطنية بكلية الطب جامعة
الازهر ورئيس وحدة الجهاز الهضمي
بمستشفى الحسين الجامعي :

وأعتقد أن نقطة البداية عند الطبيب أن تكون العادة، ولكن التفرغ للعلم في المرحلة الأولى للحصول على التخصصات العميقة والسنوات الأولى في حياة أي طبيب مشغولة وتمتد بعيداً عن المادة ومن المهم أن يمتص الطبيب هذه المرحلة كلها وأنواعاً من التفكير وإذا كان مطروحة من طرفه فكرة العمل للحصول على المستثمر فهذا ليس وقتاً حيوياً وأصح أن أقول: «المرضاة تهاشمك وأصعب من المتابع» وقد عرفت جيداً بما لا شك في التفكير الهجرت من مصر إلى مصر لها أفضل كبير علمياً وعرفنا اتجاهه الطبيب وأحب كبير وعلمنا أن علينا تجاهه الشكر أن المكان التعليمي لا يفسر بها الإنسان إلا أن

دور النقابة

● وعن دور نقابة الأطباء في حل مشكلات الأطباء الشباب.

مشكلات الأطباء .
 يؤكد الدكتور أسامة عثمان الأمين
 العام للجمعية العامة للأطباء أن لتغطية
 القاصدين العديد من الخدمات تساهم
 في تحسين القلب مثل العمل للصحة
 والتغذية الإجماعية لساعة صيدني
 التدرج في الويلف على أول درجات
 الصحة ، كما وضعت للجمعية العديد من
 الضوابط الخاصة بعمل الأطباء في
 المستشفيات الخاصة للهدف من حقوق
 الأطباء الضمان والايحوز لذلك
 المستشفيات خاصة الطبيب لا يعد إجراء
 تحقيق وإظهار بذلك .
 كما تلقت الجمعية الفرصة للأطباء
 الضمين لدعم وفدت مستوى كرامتهم
 والطبية وبلغت مائة ألف كرامتهم

من إنجلترا أو أمريكا رغم حبهم لمصر
ولكن الإحباط والعجز عن تحقيق الأحلام
جعلهم يأسون ووسط الظروف العامة
التي تطعن الجميع قروء الهجرة .

من هذه الطائفة يصطلي عتق،
 طبيب إنجليزي - ويقول كل مصلحي الطبيب
 مهمته كل حالته فهم لهم أن يعطف
 المجتمع عن صبه الجري و زيادة
 الفخار الذي لا يكتفي من الضمير
 فعضونا حاليا لا يتزوج إلا بعد فترة
 فعضونا ولولا أن استرنا سكتنا لنكن
 وضع امرنا وألآن أنا لكرز على السر
 الفخار بل والهجرة بعد الزواج كسر
 كسر زملاني الاطباء الذين اعرفهم
 ويكون بنس الطريفة أي السر
 التوصل الى الزلزال من إنجلترا
 أمريكا ولكل الناس للماستر المعسر
 أصبح يعمل في البلاد العربية معاملة
 السام وهذا شيء غير عاقل
 وعضوا أنا لو خرجت من مصر لن أكرز
 في الزواج إلا إذا قلت في الرض
 حيلة واستطعت أن ألقا كل الامسا -

منافسة الكبار

يقول الدكتور امين ابابطة أخصائي أمراض النساء والتوليد بمستشفى كفر الشيخ العام ،
إن مستشفى كفر الشيخ العام ليس بها أخصائي قلب رغم وجود مركز رعاية مركزة بالمستشفى ، وقد خضع

٢. أخصائيين قلب وتم تحويلهم إلى مركز قلبي والسبب هو عدم رغبة الأطباء الكبار في مشاركة الأطباء الشبان لهم .

أما الدكتور فؤاد محمد بمستشفى الحسين الجامعي فيشير إلى ضعف دخل الطبيب الشاب خاصة بعد أن يحصل على التلبؤم الذي بموجبه يصبح أخصائياً لأن بعد هذه الفترة يحرم من السهرات الليلية أي أنه عندما يتقدم الطبيب في عمله يقل دخله والأطباء في ذلك عكس معظم الطوائف الأخرى .

الدول العربية

أما الدكتور طارق محمد الخضائى
فإنه وأذن بنفس المستشفى فريئ أن
الطبيب الذى يريد أن يحسن من مظه
يصلهم برفق الدول العربية للدرجات
الطبية السائل عليها الطبيب من
الجامعات المصرية وتتمتع هذه الدول

تشغيل ٧٠٠ ألف مصري لمكافحة التطرف

القاهرة -

عادل الجورجي

أكدت مصادر مصرية مسؤولة أن مجلس المصافين برئاسة الدكتور عاطف صبيح اعتمد خطة جديدة تهدف إلى إنهاء المناطق العشوائية القديمة في القاهرة وبقية المحافظات، خصوصا في صعيد مصر، بعد أن أكدت دراسات أمنية أن التطرف والأرهاب ولدا في هذه المناطق، وقرر مجلس الوزراء المصري اعتماد مبلغ ٢,٨ مليار جنيه بشكل عاجل لد الرافق إلى المناطق العشوائية لاستيعاب الزبائات السكنية في ٢٢ تجمعاً عشوائياً في القاهرة وحدها، فضلاً عن ١٢٠ منطقة أخرى.

وفي إطار سياسة مواجهة التطرف والأرهاب في جذوره، قالت المصادر أن الحكومة المصرية تدرس حالياً خطة لتشغيل حوالي ٧٠٠ ألف عاطل عن العمل في مشاريع إنتاجية جديدة، لتخفيض عدد العاطلين عن العمل في مصر البالغ عددهم ٢,١ مليون شخص وأكد رئيس اتحاد نقابات عمال مصر لـ «الوسط» أن إجراءات حكومية أخرى مستتد لرفع مستوى معيشة ١٢ مليون عامل هم مجموع المتمن إلى القطاعين العام والخاص.

وكان مجلس الوزراء المصري أعد موازنة العام المالي الجديد (٩٢ - ٩٤) التي سيبدأ العمل بموجبتها في تموز (يوليو) المقبل، وتشير الإحصاءات إلى أن إجمالي الإنفاق الجاري هو ٦٦ مليار جنيه مصري (حوالي ٢٠ مليار دولار) مقابل ١٢ مليار جنيه العام الماضي.

وعلمت «الوسط» أن مساعدات أميركية وأوروبية ستصل ثاماً إلى الحكومة المصرية خلال الشهور القليلة المقبلة بهدف مكافحة الإرهاب، وضمن هذه المساعدات معدات الكترونية للكشف عن المتفجرات والمتحولات الكيميائية وإبطال مفعولها. وفي الإطار نفسه ستوفد الحكومة المصرية عدداً من رجال الشرطة إلى ألمانيا وفرنسا

لإجراء دورات تدريبية في أعمال فض التظاهرات ومكافحة أعمال الشغب وأسلوب التحام أفكار الإرهابيين وعلى صعيد آخر قررت اللجنة

التشريعية في مجلس الشعب الإبقاء على سن الرشد الجنائي الساري حالياً (١٨ عاماً) وعدم تخفيضه إلى ١٦ عاماً، مثلما طالب البعض، لمواجهة ظاهرة اشتراك الأحداث والصبيبة في أعمال عنف بعد أن كانت الجماعات التطرفية استغللتهم وجننتهم لارتكاب أعمال إرهابية.

وعلمت «الوسط» أن اتصالات أجراها أخيراً وزير العدل المصري المستشار فاروق سيف النصر مع نظرائه العرب لمحدد اجتماع عاجل لمجلس وزراء العدل العرب بهدف توقيع اتفاقية لتبادل وتسليم المتهمين في جرائم تتعلق بأمن الدولة، بعد أن ثبتت بادلة قاطعة أن المتطرفين استخدموا جوازات سفر عربية مزورة للهروب من مصر والإقامة في دول عربية. وأشارت مصادر أمنية مصرية رفيعة المستوى إلى اعترافات مشيرة أدلى بها المتهمون في محاولة اغتيال وزير الاعلام، والقائد عبوات ناسفة في أماكن عدة في القاهرة، إذ أكدوا انتماءهم إلى تنظيم سري مسلح يجمع خلايا عنقودية مشتقة عن تنظيمي «الجهاد» و«الجماعة الإسلامية» وأن التنظيم تأسس في باكستان، وأن المجموعة التي ألقي القبض عليها في مدينة المنصورة كانت خططت للقضاء لقنايل في خمسة أماكن متفرقة في القاهرة والاستكتمرية، فضلاً عن التخطيط لاغتيال عدد من قادة الأجهزة الأمنية الحاليين والسابقين.

وكانت وزارة الداخلية الفت القبض على اثنين من المتطرفين في مطار القاهرة عقب عودتهما من باكستان وأدلى لهما بمعلومات «مهمة» حول

التشكيل النيابي للجماعة الإسلامية في الخارج، والتي تضم ثلاثة من المحكوم عليهم بالاعدام، هم محمد شوقي الإسلامبولي ومصطفى حمزة وإبراهيم الظواهري، ويذكر أن الأخير زار الخرطوم ثلاث مرات في الشهرين الثلاثة الماضية، حيث التقى الدكتور حسن الترابي زعيم الجبهة القومية الإسلامية في السودان.



المصدر : الفكر

التاريخ : ١٩٩٧ / ٥ / ٢٦

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

فكرة جديدة للقضاء على البطالة

اقترحت احصاءات كثيرة ومتنوعة نشرتها الصحف المالية والنشرات الدولية لمعالجة مشكلة البطالة، والبطالة ظاهرة خطيرة أصبحت تهدد العديد من الدول وتسببت في سقوط حكومات ونظامية كاملة في أوروبا وأمريكا، وقد تطرق الأستاذ عباس الطرابيلى لهذا الموضوع الشائك في عموده الأسبوعي بجريدة «الوفد» المقترح فكرة جديدة بالبحث والتفكير لحل هذه المعضلة، قال الأستاذ عباس في مقاله: «ربما يكون الحل للإلتزام الكارثة هو توزيع المعاملين على الشركات والمصالح الحكومية ولكن ليس بطريقة تحويل هؤلاء إلى بطالة مكنمة أي يتقاضون ولا يتحجبون بهذه كارثة أخرى أخرى، وأضرت بالإقتصاد المصري سنوات عديدة ولا يمكن تكرارها والحل الذي يقترحه الكاتب الصحفي سمير عبد القادر في أن تحصل كل شركة مهمة بتشغيل أحد الخريجين فكرة قابلة للمناقشة فيها بعض الحل الحقيقي لهذه القضية الإنقاذية للإنجاز ولكن بشرط واحد وهو أن تتولى كل شركة اعداد وتدريب الأشخاص الذين سوف تتعاملهم.. وإى شركة أن تجد شخصاً في تحمل اجر موقف واحد او عامل واحد، وهذا الحل سوف يوزع للشركة أي يفتحها وبالتالي تحل مشكلة عدد ليس بالهين وبصورة أوضح تخفف من ضغط الكارثة على الحكومة وضغط الكارثة على المعاملين.

الفكرة جديدة وقابلة فعلا للمناقشة بتجليل أنها طرأت على ذهن بعض الكتاب في أوروبا وأمريكا مع إصلاات تلخصها فيما يأتي: نظراً لأن غالبية المعاملين في هذه الدول يتقاضون إعانة بطالة من الحكومة فقد اقترح البعض أن يكفى صاحب للشركة الذي يتقبل تعيين واحد أو أكثر من العمال المعاملين يدفع لهؤلاء عاجز لهم

مبلغاً بمقابل قيمة الفرق بين الإعانة الحكومية والاجر الذي يتم تعينه بشرط أن يعيدوا رسمياً في للشركة بأجر كامل عندما تخلو وظيفة مناسبة لإصلااتهم، وقد اقترح كتاب لفرون علاوة على ذلك أن تخفف قيمة الفرق بين الإعانة الحكومية والاجر للفرق من الضرائب التي تدفعها للشركة لتخفيف العبء وذلك لتتحمل الشركة أي إعفاء إضافية نتيجة تعيين العامل المعامل بل على العكس فإن مجهود وخسارة في الشركات الصغيرة قد يرفع من حجم الإنتاج وبالتالي يزيد من أرباح المنشأة لصالح مصلحة الضرائب لتمويلها من الخدم الذي ليرتد.

هل نستطيع تنفيذ هذه الفكرة في مصر؟ هذا هو السؤال المطروح الآن مع ملاحظة أن عدد الشركات الصغيرة في مصر لا يتعدى بضعة آلاف بينما يحصل هذا العدد على الملايين في قوائم للخدمة مما يسمح باستيعاب أعداد كبيرة من المعاملين.

خفيق مرقاق



للتنشر والتخدي مات الصحفية والعلو سات : التاريخ : ٢٧ مايو ١٩٦٢

وزير القوى العاملة في طنطا:

٨ ملايين فرصة عمل للفريجين
متها ٢ ملايين في الخطة الحالية

طنطا - من عماد حجاب:

أكد السيد عاصم عبد الحق وزير القوى العاملة والتدريب، أنه سيتم توفير ٨ ملايين فرصة عمل جديدة للفريجين خلال الخطة الخمسية الحالية، وخمسة ملايين فرصة أخرى في الخطة القادمة لاستيعاب الطاقات المعطلة، وقال أنه سيتم قريباً الانتهاء من إعداد قانون العمل الموحد الذي يفيق على قطاعات العام والخاص والاستثماري وتقوم حاليا اللجنة المختصة بوضع الأسس التشريعية المناسبة لكل قطاع بما يلائم ظروفه ويستهدف القانون الجديد توحيد نظم العمل بالوحدات الاقتصادية بما يواكب المتغيرات العالمية، وطالب الوزير خلال الاحتفال الذي أقيم أمس بالانحدار المحلي لعمال الغربية وشهود الحافطة الاستشار ماهر الجندى وكمال عبد الخالق رئيس الاتحاد المحلي بربط سياسة التعليم الجامعي باحتياجات السوق لحد من تخريج أعداد كبيرة لا تجد عملاً متناسباً.



منطقة صناعية حرة بسوهاج استوعب ٢٠ ألف فريق و٥٠ ألف سوهاج - حسن عبدالموجود:

أعلن محمد حسن طنطاوي محافظ سوهاج أن
الدكتور عاطف صدقي رئيس الوزراء وافق على
إقامة منطقة صناعية حرة، شرقى أسيوط على
مساحة ١٠٠٠ فدان قابلة للتوسع، وفق الأمل
الضد على طلب التصاريح لإقامة مشروعات
استثمارية، تسع ٣٠ ألف شريحة من شباب
الخريجين والعاملين. وأضاف أن المشروع في
بداية تقدم له عشرة من المستثمرين للفرق لتتخذ
استثمارات بمليار ونصف المليار من الدولارات
وسبق أن تقدمت عدة طلبات بإقامة استثمارات
بلغت في مجموعها ١٥٠ حالة استثمار بمليار دولار
أخرى وأكد المحافظ أن العروض الجيدة تشمل إقامة
مصانع للملابس الجاهزة والرخام لتجفيف البصل
والمطاطس وقال إن الخاضعات المحلية المتوافرة كانت
عشر جذب للاستثمار، وقال إن هيئة الاستثمار
انضمت في سوهاج مكتباً لتلقي طلبات الاستثمار
وبراسمائها ومباشرة تنفيذها بعيداً عن العراق
التقليدية.

١٢٠ ألف فرصة عمل للشباب يوفرها ١٥٧٠ مصنعا بالمدن الجديدة

□ الكفراوى فى تصريحات «للأهرام» :

**استراتيجية للتوسع فى الإنتاج وتحقيق التنمية الشاملة
مشروعات جديدة باستثمارات ١٢ مليار جنيه فى ٥ مناطق نائية
الانتهاء من ٨٦ ألف شقة فى ١٠ مدن جديدة آخر العام الحالى**

يجرى حاليا توفير ١٢٠ ألف فرصة عمل للشباب والفنيين فى ١٥٧٠ مصنعا بالمدن الجديدة، تصل قيمة انتاجها السنوى إلى ١٠.٥ مليار جنيه.

وأعلن المهندس حسب الله الكفراوى وزير الإسكان والتعمير والمجتمعات الجديدة ان الوزارة أعدت استراتيجية تستهدف التوسع فى الإنتاج، وتحقيق التنمية الشاملة.

وقال: إنه ستقام مشروعات جديدة باستثمارات تصل إلى ١٢ مليار جنيه فى ٥ مناطق نائية هى : خليج السويس والبحر الأحمر وسيناء، وأنشاس، والجديد، وبحيرة الأسد الحالى، وذلك خلال الخطة الخمسية الحالية.

وأضاف أنه يتم حاليا تشييد ٨٦ ألف وحدة سكنية فى نهاية العام الحالى، وذلك فى ١٢ مدينة جديدة، هى : العاشر من رمضان، ١٥ مايو، والسادات، وبرج العرب، و٦ أكتوبر، والصالحية، ودمياط، والنوبارية، وبنى سويف، والقنا الجديدة، والغفور، وبدر.

وأكد الوزير أن الرئيس حسنى مبارك طلب دفع عمليات التنمية فى المدن الجديدة، وقد تكلفت البنية الأساسية فيها مليارين و ١٥٠ مليون جنيه، ويبلغ حجم الاستثمارات للقطاع الخاص بها ٧.٥ مليار جنيه، حيث يجرى إنشاء نحو ٦٥٠ مصنعا جديدا للقطاع الخاص فى الصناعة.

وقال الوزير - فى تصريحاته إلى عبدالفتاح إبراهيم مندوب «الأهرام» - ان إيرادات الدولة من بيع الأراضي بالمدن الجديدة وصلت حتى الآن إلى مليارين و ٣٥٢ مليون جنيه، كما أن حجم رموس الأموال المستثمرة بالمدن التى بدأت الحياة بها فى قطاع الصناعة نحو ٤.٥ مليار جنيه، بالإضافة إلى ٢.٥ مليار جنيه حجم الأموال التى سيتم استثمارها فى المرحلة الثانية، علما بأن حجم الاتفاق الحكومي للجيل الأول من المدن الجديدة بلغ مليارا و ٨١٩ مليون جنيه، لتغطية حجم الأعمال من طرق وبنية أساسية وخلافه.



وأكد المهندس الكفراوي أن مساور التنمية الجديدة في المناطق غير المأهولة، والتي تتمتع بمقومات طبيعية يمكن استغلالها في التعمير، واجتذاب السكان إليها، وهي الساحل الشمالي الغربي، والوادي الجديد، والبحر الأحمر، وبحيرة السد العالي، ومنطقة خليج السويس، وسوف يتم استغلالها.

ويجري الآن إعداد الدراسات بهدف تحقيق للتنمية الشاملة في هذه المناطق بمشروعاتها مع التركيز على القطاعات المنتجة، ثم أنشطة الزراعة والتوتير، والسياحة، وأنشطة أخرى مثل القرى السياحية والساحل الشمالي الغربي، الذي أعجب بها الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان رئيس دولة الإمارات. وطالب بإنشاء قرية سياحية بالساحل الشمالي، وسوف يتم عرض الدراسات الخاصة بها خلال أسبوعين عليه لإقرارها ولبدء في تنفيذها.

وقال الوزير : أن الرئيس حسني مبارك أكد ضرورة الاهتمام بالمناطق الأخرى للتعمير في إطار سياسة الدولة لزيادة الإنتاج وتحقيق التنمية الشاملة بجميع المناطق.

وأضاف المهندس الكفراوي أنه تم إعداد سياسة استراتيجية في مجال تعمير المناطق النائية تبلغ استثماراتها نحو ١٢ مليار جنيه، وتم إنجاز مشروعات طرق أفريقية بطول ٣٣٢٥ كيلومترا، وطرق داخلية بطول ٩٦٤ كيلومترا، و٧٣ مكوبري، علويا، و ١٠ أنفاق.

كما أكد أنه يجري إنشاء مشروعات مياه الشرب لتغطية التوسعات العمرانية الجديدة التي سوف تستوعب الملايين بخلاف المصطافين، وقد تم إنشاء ٤ محطات لمعالجة الصرف الصحي و ٦٧ محطة ضخ مياه وإقامة ٩٨٧ كيلومترا مواسير رئيسية و ٦٣٥ كيلومترا شبكات مياه، و ٨

١ خزانات علوية سوف تصل إلى ٣٣ خزانا خلال الخطة الحالية.



انصر - العالم اليوم

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات التاريخ: ٢٩ مايو ١٩٩٢

المشروعات الصغيرة هي النفط الحقيقي لحل مشكلة البطالة في مصر
يشكل ٣٠٪ من الناتج القومي الإجمالي



المصدر: ... المجلد ١ - العدد ١

٢٩ مايو ١٩٩٢

التاريخ:

للنشر والخدمات الصحفية والمعلومات

□ كتبت: ليلى صبرى

دود للشروعات الصغيرة كجزء لا يتجزأ من برنامج التنمية والانتقال من النظام الذي تديره الدولة إلى النظام التنافسي. ويبدأ انقطاع الصناعات الصغيرة يسهم بنسبة كبيرة لا تقل عن ٢٠٪ من الناتج القومي الإجمالي كما أنه يمكن أن يصبح المنفذ الحقيقي لحل مشكلة البطالة في مصر، أوصى المؤتمر بأن تولي الدولة والهيئات الممولة أهمية كبرى إلى هذه الاستراتيجيات وما يتعلق بها من قضايا فرعية مثل الاهتمام بالتسويق والإدارة والتراخيص والتأمينات الاجتماعية وقوانين العمل والضرائب وكلها سياسات أهدت بالمشروعات الكبيرة والمتوسطة واغفلت المشروعات الصغيرة والحرفية.

وأشار نبيل أحمد الشامي المدير التنفيذي لمشروع جمعية رجال أعمال الاسكندرية لتنمية المنشآت الصغيرة والحرفية إلى أن هذا المشروع يحتاج إلى تمويل كبير لتحقيق أهدافه وأنه قد أمكن للجمعية الاتفاق مع هيئة المصنوعات الأمريكية لتقديم التمويل اللازم والمساعدة لتصميم وتنفيذ المشروعات. وقد خصصت المصنوعات الأمريكية لهذا المشروع عشرة ملايين دولار أمريكي كمكحة لآثار الجمعية على مدى سبع سنوات اعتباراً من عام ١٩٩١ ويخصص منها ٢٠٪ لتنفيذ تكاليف الإنشاء والتشغيل للمشروع حتى يصل إلى نقطة التعادل فيما بين إيراداته ومصروفاته ويمكن من الاستمرار مالياً ذاتياً. ويشير آخر أخصاء قام به المشروع على ثلاث عده مصلاته أنه قد حقق زيادة قدرها ٢٦٪ في

عقد في القاهرة يوم الاثنين الماضي المؤتمر الأول لتنمية المشروعات الصغيرة والذي تنظمه الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بالاشتراك مع شركة ضمان مخاطر الائتمان. ويعد هذا المؤتمر الحلقة الأولى من سلسلة اللقاءات المزمع عقدها لتشجيع الصناعات الصغيرة في مصر واستمرار الحوار والتعاون الدائم والمثمر بين الجهات المشاركة ومن بينها هيئة الأمم المتحدة والصندوق الاجتماعي للتنمية والبنك الدولي وجمعية رجال الأعمال بالإسكندرية والجمعية المصرية لمساعدة صغار الصناع والحرفيين وجمعية الشرق الأوسط ومؤسسة فورد.

ويهدف المؤتمر التعرف على أنشطة هذه المؤسسات في مصر وما تقدمه لتنمية وتدعيم المشروعات الصغيرة ودورات المناقشات حول الأهداف المشتركة لهذه المؤسسات وبحث المروقات التي تواجهها سواء فيما يتعلق بالسياسات العامة والأطر المؤسسية والمسائل القانونية أو أي معلومات أخرى. ويبحث الحاضرون ما تطلبت هذه الهيئات من أجهزة الدولة والجهاز التشريعي ومن الدول وما تفضل به الجميع من معلومات ومن خلال المناقشات وناقضات ما تفضل به الجميع من تطوير ومنع أنه لا توجد حتى الآن استراتيجية مملنة عن تطوير المشروعات الصغيرة. فرفع أن مصر بدأت سياسة الإصلاح الاقتصادي وإعادة الهيكلة منذ أكثر من عامين، إلا أنها اغفلت

استخدام العمالة و٢٨٪ في لوجر العمالة و٤٨٪ في الإنتاج حيث أن كل قرض تبلغ قيمته ١٩٥٦ جنيه قد حقق فرصة عمل جديدة وبلغ عدد فرص العمل التي تحققت في السنوات الثلاث الأولى للمشروع ١٢٥٠٠ فرصة.

وأشار أحمد عبد السلام زكي رئيس شركة ضمان مخاطر الائتمان للمشروعات الصغيرة إلى أن الشركة تقدم ضمانات تصل إلى ٥٠٪ للشهيدلات الائتمانية التي تقدمها البنوك للمشروعات الصغيرة في كافة الأنشطة الاقتصادية فيما عدا التجارة وتتراوح قيمة الضمانات ما بين ١٠ آلاف جنيه مصري و٧٠٠ ألف جنيه مصري على قروض بنكية تتراوح ما بين ٢٠ ألف جنيه و١.٤ مليون جنيه. وأشار كراولي مندوب وكالة المصنوعات الأمريكية إلى أنه قد تم حتى الآن تقديم ١٦٥٠٠ قرض تبلغ قيمتها ٤٠ مليون جنيه إلى نحو ٥٠٠ مشروع مصري لم يكن لديهم فرص للحصول على قروض من المؤسسات المالية ويؤكد كراولي أن المشروعات الصغيرة في مصر حققت نجاحاً كبيراً حيث بلغت نسبة السداد حوالي ٩٧٪ أي أن نسبة التعثر لا تزيد عن ٣٪ لقروض هذا القطاع. وله ختام المؤتمر توجه المجتمعون ببعض التوصيات منها تبسيط إجراءات إصدار التراخيص للمشروعات الصغيرة وتسهيل إجراءات قوانين العمل والقوانين الخاصة بالتأمينات الاجتماعية كما أوصى المؤتمر البنوك العاملة بمصر بالتخلص من الفكر التقليدي بأن تولي أهمية للدراسة الائتمانية للعمل الصغير دون الاعتماد كلية على الضمانات.

Biblioteca Aleandrina



0305143